Verksamhetsplan SYLF Västerbotten verksamhetsåret 2019

OBS! Ska renskrivas.

Verksamhetsplanen ämnar styra vilken verksamhet SYLF Västerbotten skall ägna sig åt under det kommande verksamhetsåret och är därmed ett av de viktigaste dokumenten att ta ställning till vid årsmötet.

Styrelsen för SYLF Västerbotten ämnar under verksamhetsåret 2020:

**Löneutveckling för medlemmar**

Arbetsmiljö, trivsel och känna en uppskattning för sitt arbete kan ske på många sätt.

**Mål**: Att bevaka löneutvecklingen för AT och ST-läkare

**Indikatorer**:

* Att ta in aktuell och föregående års löneinformation från arbetsgivare och VLF: ingångslöner, årlig lönekorrektion för inflation, lönepåslag
* Att representant finns på minst 80 % av VLF-styrelsemöten
* Att redovisa resultatet till våra medlemmar via verksamhetsberättelsen

**Schysst rekrytering**

Vägen till AT är lång och konkurrensen om platserna hög. Därför blir det viktigt att den som tillsätts gör det utifrån tydliga kriterier. Vi tror att arbetsgivare vill göra rätt och genom den här certifieringen hjälper SYLF, både lokalt och centralt, att stötta och utveckla rekryteringen.

**Mål**: Att bevaka tillsättandet av AT-läkare inom region Västerbotten

**Indikator**:

* Att granska AT-ansökningar samt delta på stickprov av intervjuer
* Att i särskilda fall, när högt meriterade individer åsidosätts, anmärka samt närvara med facklig representant vid intervju

**Arbetsmiljö**

Bakgrund bla bla hållbart arbetsliv bla bla via AT-råd, st-råd och vid medlemskontakter. Utöver dessa indikatorer så kan även enskilda projekt jobba i frågan. Inkl. arbetstid

**Mål**: Att bevaka medlemmarnas arbetsmiljö

**Indikatorer**:

* ***Att*** aktivt inhämta och sammanställa arbetsmiljömässig information och förbättringsförslag från medlemmar kontinuerligt under verksamhetsåret.
* ***Att*** framföra förbättringsförslag till ansvariga samt följa upp huruvida åtgärder vidtagits.

**Fortbildning**

Sveriges Läkarförbund, därigenom också SYLF Västerbotten, är läkarprofessionens förbund och det innebär att vi vill erbjuda medlemmarna kompetensutveckling och kontinuerlig fortbildning. Nivån på evenemangen ska anpassas efter hur långt medlemmarna har kommit i sin karriär

**Mål**: SYLF Västerbotten skall erbjuda kontinuerlig fortbildning till medlemmar.

**Indikator**:

* Att anordna minst två medlemsevenemang per termin, varav minst två föreläsningar per termin.
* Att anordna basfackliga informationsföreläsningar **två gånger per å**r till nyblivna AT-läkare inom hela Region Västerbotten

**Medlemsorienterad organisation**

Att medlemmar känner sig representerade och vet om vad som

**Mål**: Få medlemmar att känna sig delaktiga och representerade i det fackliga arbetet.

**Indikator**:

* Att genom mail skicka ut aktuell information till medlemmarna månatligen och fortlöpande.
* Att  fortlöpande uppdatera sociala medier om SYLF Västerbottens arbete
* Att i anonymiserad enkät undersöka vad medlemmarna vill att SYLF Västerbotten ska verka för
* Att SYLF Västerbotten behåller eller ökar medlemsantalet under året

**Stark organisation**

SYLF Västerbotten finns till för sina medlemmar och utan dem skulle föreningen inte existera. En hög anslutningsgrad är dessutom viktig för att vara en stark röst i debatten och kunna driva ett påverkansarbete i frågor som rör våra.

**Mål:** Hög anslutningsgrad i SYLF Västerbotten (undersök hur mycket man kan få fram siffror på p.g.a. GDPR m.m.)

**Mål:** Fler aktivt deltagande medlemmar

**Indikatorer:**

* Att antalet medlemmar skall öka
* Att anordna basfacklig information till termin 11-läkarstudenter
* Att sammankallas i styrelsen varje månad (undantaget juli och augusti månad)
* Sprida profilprodukter

**Representation**

Våra medlemmar har ett behov av att få sina intressen representerade i olika konstellationer för att få största möjliga inverkan på egna arbetsvillkor. Detta kan både ske genom faktiska informationsföreläsningar för blivande kollegor och genom att representeras i andra forum.

**Mål**: SYLF Västerbotten ska representeras och synas i flera olika forum

**Indikator**:

* Att eftersträva representation på minst 80 % av VLF:s styrelsemöten.
* Att fylla våra platser till och aktivt deltaga vid FUM
* Att fylla våra platser till centralt anordnade utbildningstillfällen efter behov
* Att vid minst tre tillfällen presentera SYLF till läkarstudenter
* Att dela ut namnskyltar till alla region Västerbottens AT-läkare som är medlemmar i SYLF
* Att genomföra minst ett projekt av opinionsbildande karaktär