

2020-06-03

Sändlista: Arbetsliv och juridik.

## Remissvar: Tillfälliga bestämmelser om förebyggande sjukpenning med anledning av sjukdomen covid-19

### Rätt till viss sjukpenning i förebyggande syfte

#### 2 §

Villkoren för paragraf 2 bör läggas tidigare i paragrafen innan uppställningen av de sjukdomstillstånd som avses. Detta för att synliggöra arbetsgivaransvaret.

Att lägga till en punkt 11 inom paragraf 2 som också inkluderar gravida som har hög grad av kontakt med covid-sjuka i de fall arbetsgivarna inte lyckas omplacera. Vi ser i vår medlemsgrupp en stor oro för att i hög utsträckning utsättas för covid -19 som gravid då vissa studier visar att koncentrationen av smittoämne kan ge ett värre förlopp. Vårdanställda på högriskavdelningar, t.ex. infektion, bör i det fall arbetsgivaren inte kan omplacera ges möjlighet till förebyggande sjukpenning.

### Ansökan om viss sjukpenning i förebyggande syfte

#### 9 §

Vi håller inte om konsekvensutredningens 3.8 om att det är en liten ökning av arbetsbördan för primärvården. Det kommer även hos de som har befintlig vårdkontakt innebära ytterligare arbetsbörda. Lagen träder i kraft under industrisemestern, och även om semesterläget ser ut att vara hanterbart på de flesta orter trots covid-19, ser vi att det finns en risk med att öka vårdkontakter och administration under en tid som även i vanliga fall har lägre bemanning och tillgänglighet. Antingen kommer fler semestrar behövas läggas om, eller så kommer inte patienterna få sina intyg i tid och lagen blir verkningslös.

Vi föreslår istället en förenklad handläggning, där arbetsgivare intygar om att man försökt göra andra placeringar men inte lyckats, eller att patienten kan intyga med journalutdrag ej äldre än ett år. De tillstånd som finns med i 1-10 är inte av övergående karaktär, och ett faktiskt läkarintyg skulle kunna ersättas av ett journalsutdrag åtminstone för tillstånden 1,3,5,6,7,8,9,10 där patienten själv kan sammanställa en komplett ansökan.

SYLF:s styrelse