**Verksamhetsplan GYLF 2021**

*Under 2021 strävar GYLF efter att:*

* Fortsatt strukturera, tydlig- och synliggöra GYLF:s eget arbete
* Fler styrelsemedlemmar får möjlighet att gå facklig grundutbildning via SYLF
* Fortsatt närvaro vid AT-anställningarna samt arbeta för insyn i *hela* rekryteringsprocessen vid AT-anställning
* Se över möjlighet att anordna ett medlemsmöte med föreläsning
* Fortsätta arbetet för en rättvis lönesättning av nyanställda
* Bevaka och aktivt delta vid planering av införandet av BT
* Undersöka möjligheter att införa ledarskaps- och forskar-ST
* Anordna möte med lokalpolitiker för att höra kring deras olika syn på den framtida vården och våra medlemmars roll i den
* Närvara vid SYLF:s FUM och representantskap
* Stödja SYLF:s Almedalsmingel
* Ta fram lönestatistik för 2021
* I möjligaste mån bevaka ombyggnationen av nya akuten samt bevaka frågan om nytt arbetssätt på nya akuten
* Verka för att utveckla och fördjupa samarbetet mellan GYLF och GLF
* Få med representant i den lokala förhandlingsdelegationen
* Undersöka möjligheten för SYLF-representant från fastlandet, alternativt representant från SACO Gotland, att informera om fackligt arbete
* Undersöka möjligheterna att bevaka rekryteringsprocessen av ST-läkare för att säkerställa att rekrytering sker på skäliga meriter