

Verksamhetsberättelse

SYLF Västernorrland 2020

I följande dokument görs en övergripande redovisning för styrelsearbetet inom SYLF Västernorrland för verksamhetsåret 2020 som löpt mellan 2020-02-01 och 2021-01-13.

Följande medlemmar har suttit som styrelserepresentanter för SYLF Västernorrland under 2020: Stefan Peyda (tillika ordförande), Anna Burenius Palmstierna (tillika kassör), Nedja Chebaane, Britta Ekberg, Tobias Hedendahl Filipsson, Emma Furberg, Alexander Holm, Lisa Karlsson, Anna Skogqvist, Melina Udd, Mohammed Hassan Ali samt Gustaf Kallryd. Därtill har ett flertal medlemmar deltagit i styrelsemötena under verksamhetsåret.

1. Medlemsantal

Antalet medlemmar för SYLF Västernorrland den 17 november 2020 var 346 personer.

2. Ekonomi

2.1. Övergripande resultat

SYLF Västernorrland har haft intäkter på cirka 51 400 kr. Intäkterna för föreningen har uteslutande utgjorts av medlemsavgifter. Avgiften låg på 180 kronor per år, eller 15 kronor per månad. Utgifterna under året blev cirka 15 800 kr. Sammantaget har budgeten gått med överskott på cirka 35 600 kr.

2.2. Större utgiftsposter

Utgifterna har varit relativt små det gångna verksamhetsåret. De största utgiftsposterna under året har varit lunch och namnskyltar för nya AT-läkare, samt matutgifter i samband med styrelsemöten. För detaljer hänvisas till den ekonomiska redovisningen i samband med Årsmötet som hålls 2021-01-13.

2.3. Sammanfattning

SYLF Västernorrland fortsätter att ha en stabil ekonomi. Det ökande medlemsantalet under 2020 ger bra förutsättningar för fortsatt god ekonomi det kommande verksamhetsåret.

3. Översyn av verksamhetsplanen för 2020

3.1. Övergripande mål för verksamhetsåret 2020

Det fastslogs att SYLF Västernorrland under 2020 ska ha till mål att; (1) föreningen ska vara känd för alla underläkare i länet och tillvarata deras intressen, (2) verka för att alla underläkare har ett gott arbetsliv och därigenom förutsättningar för skapandet av god vård, (3) producera kunskap, samt (4) ha inflytande i sjukvårdspolitiska frågor och vara opinionsbildande.

3.2. Utvärdering av specifika mål för verksamhetsåret 2020

I verksamhetsplanen fastslogs att SYLF Västernorrland skulle verka inom flera områden; (1) Arbetsliv och arbetsmiljö, (2) Förhandlingsfrågor, (4) Utbildnings och forskningsfrågor, (5) Jämlikhetsfrågor, samt (6) Kontakter med Läkarförbundet och andra organisationer. Sammanfattningsvis har SYLF Västernorrland varit mycket aktiva inom arbetsmiljöfrågor och utbildningsfrågor. Via Medelpads och Ångermanlands läkarföreningar (MLF, resp ÅLF) har SYLF Västernorrland varit varit aktiva inom förhandlingsfrågor. Jämställdhetsarbetet har erhållit mindre aktivitet under det gångna året då få ärenden av sådan natur inkommit. Kontakten med Läkarförbundet (SLF) har skett då behov uppstått, samt då styrelsens Emma Furberg deltog under

SLF:s fullmäktige i november. En översyn av majoriteten av styrelsens arbete redogörs för under punkt 5 i verksamhetsberättelsen.

3.3. Fokusfrågor för 2020

Under årsmötet togs beslut om två fokusfrågor för verksamhetsåret; 1) Rekrytering fler medlemmar till SYLF Västernorrland, samt 2) Aktivt arbeta med utformandet av bastjänstgöringen (BT) inom Region Västernorrland (RVN).

4. Styrelsemöten 2020

4.1. Antal styrelsemöten

Under verksamhetsåret har 8 styrelsemöten hållits, varav 1 ordinarie styrelsemöte. Alla underläkare i Region Västernorrland har varit välkomna att delta i samtliga styrelsemöten och kallelser har utgått via nyhetsbrev. Protokoll har förts vid samtliga möten, är justerade, och finns tillgängliga skulle vid efterfrågan.

5. Styrelsearbete, aktiviteter och allmänna medlemsmöten

5.1. Coronapandemin

Mot bakgrund av att Världshälsoorganisationen (WHO) den 11 mars utlyste ett globalt pandemiläge som följd av sjukdomen COVID-19 orsakat av det nya coronaviruset, SARS-CoV2, har styrelsens fokus och arbetssätt i stort behövt ändras under det gångna verksamhetsåret.

5.2. Fokusfrågor

5.2.1. Rekrytering av medlemmar

Antalet medlemmar har ökat med över 30% kontra föregående år, då antalet var 266 medlemmar. En tänkbar anledning är att underläkarnas arbetssituation blivit mer uppmärksam i regionen under coronapandemin, samt att styrelsen aktivt arbetat för att nå ut med information till såväl medlemmar som icke-medlemmar.

5.2.2. Bastjänstgöring

Styrelsen har aktivt försökt delta i regionens fyra BT-möten men endast kunnat delta på det andra; dels då kallelser kommit sent, dels då det p.g.a pandemiläget varit svårt att motivera resa till Härnösand, och dels så har våra medlemmar haft svårt att få godkänd frånvaro för deltagande i dessa möten. Den sista mötet hölls den 2 december på Regionens Hus i Härnösand. SYLF Västernorrland fortsätter dock följa utvecklingen av BT i Regionen.

5.3. AT-rankingen

Centrala kansliet har för första gången skickat ut den sammanställda datan från enkäten till SYLF Västernorrland för de berörda orterna och resultatet av årets AT-ranking var blandat för regionens sjukhus. Sollefteå lyfte från 67:e (och sista) till 7:e plats i landet. Då SYLF Västernorrland saknar styrelsemedlemmar på orten har insynen inte varit fullgod och resultatet är svårutvärderat, om än välkommet. En tänkbar anledning är att SYLF aktivt sedan flera år jobbat med att först tillsätta en AT-chef inom Regionen och därefter samarbetat med denna för att förbättra för regionens AT-läkare, så även för AT-läkare i Sollefteå. Örnsköldsvik sjunker från 28:e till 49:e plats medan Sundsvall stigit från 26:e till 17:e plats. En anledning till att Övik sjunkit kan röra svårigheter att få ut utlovad studietid, något SYLF arbetar aktivt med att förbättra.

5.4. Lönefrågor och arbetsmiljö

5.4.1. Löner för legitimerade läkare och ST-läkare

SYLF har aktivt samarbetat med MLF och ÅLF i lönefrågor. P.g.a pandemin har förhandlingarna skjutits upp tills alldeles nyligen. Efter att initialt ha flaggat för att löneutvecklingen skulle frysas

inom RVN, förefaller arbetsgivaren nu gå med på löneökningar retroaktivt för 2020, samt framledes för 2021 och 2022. Slutgiltigt beslut är i skrivande stund dock inte taget. Vi har även aktivt uppmanat medlemmar att förhandla individuell lönesättning, samt informerat om överenskommen minimilön för respektive tjänst. Flera medlemmar har inkommit med frågor och önskat rådgivning, och i flera fall har lönen kunnat förhandlas fram till högre än minimilön, en utveckling som SYLF Västernorrland ser positivt på. SYLF tog även fram en enkät om löner och semester under sommaren; relativt få medlemmar, 35 st, svarade och tydde på att de flesta hade fått ut sin semester som utlovat men inte alla, samt att en majoritet inte visste vad som motiverar en löneökning, hur kollektivavtalet ser ut eller vem som tar beslut om deras lön. SYLF fortsätter bevaka dessa frågor intensivt in på 2021.

5.4.2. Arbetsmiljö under coronapandemin

Har varit en stor fråga under året. Krislägesavtalet har inte aktiverats inom Västernorrland under 2020. Tidigt under våren hölls möte med bl.a. tillförordnade regiondirektören där främst frågan om skyddsutrustning och arbetsbelastning diskuterades. SYLF Västernorrland gick även ut med information till medlemmarna om vad som gällde gällande skyddsutrustning och arbetsmiljölagen under våren. I övrigt har regionen bett om frivilliga, främst vikarierande inför AT och AT-läkare, för extra tjänstgöring på COVID-avdelningar och intensivvården, ibland med hänvisning till överenskommelser med MLF/ÅLF som inte funnits. AT-läkare har även haft indragna placeringar på andra kliniker för att istället bemanna COVID-avdelningar på sjukhusen.

5.4.3. Regionens sparförslag

Tidigt i september utgick regionen med ett omfattande sparförslag och stora omstruktureringar inom regionens sjukvård. RVN diarienummer 19HSN1504 "Kostnadsreducerande åtgärder inom specialistvården". SYLF har mycket aktivt arbetat med frågan, ihop med främst ÅLF, och i debattartiklar i lokaltidningar samt genom kommunikation med ledningen framgångsrikt skjutit upp beslutstagandet från oktober 2020 till senare under 2021.

5.4.4. Basfacklig utbildning

Två styrelsemedlemmar deltog i den basfackliga utbildningen som hölls av SLF under våren.

5.5. Utbildnings- och fortbildningsfrågor

5.5.1. Studietid och utbildningar

Förbättringar gällande studietiden för samtliga AT-läkare i Örnsköldsvik har skett och fler kliniker har sett till att AT-läkarna får ut sin utlovade studietid. Däremot har, p.g.a. coronapandemin, flertalet utbildningsmoment, kurser och utlandsauskultationer ställts in eller skjutits fram. Det risker att leda till försenat ST före flera underläkare i regionen, främst inom kirurgiska specialiteter. Vidare har en del studiepotter "brunnit inne", medan andra har kunnat nyttja en del av potten till litteratur eller kunnat spara den. Vidare har bland annat ATLS-kurser ställts in, vilket dock är av vikt för att AT-läkare ska kunna gå ensamma jurer i Sollefteå och Örnsköldsvik på ett patientsäkert sätt, och för individen tryggt sätt. SYLF bevakar frågan om hur pandemin påverkar utbildningsmoment mycket aktivt.

5.5.2. Årets handledare

För att uppmärksamma vikten av och främja god pedagogisk kultur inom RVN fortsatte styrelsen under även detta år att ge ut utmärkelsen "Årets handledare". Under våren utsågs till pristagare dr Peter Vajda (Sundsvall, psykiatri), dr Amir Ghitouri (Sollefteå, internmedicin) och dr Anna Häggberg (Örnsköldsvik, kirurgi). Pristagarna röstades fram av SYLF Västernorrlands medlemmar och erhöll varsitt diplom och en gåva.

5.5.3. Studiecirkel

Arrangerandet av s.k. ”studiecirklar”, där underläkare träffas för att gemensamt gå igenom den senaste AT-tentan, har inte fortgått under 2020 mot bakgrund av pandemiläget.

5.5.5. Bastjänstgöring (BT)

Se ovan. SYLF deltog i 1 av 4 möten gällande utformningen av BT inom RVN.

5.6. Information till och utbildning för medlemmar

5.6.1. Introduktion för nya AT-läkare

Vid två gånger under det gångna året har SYLF Västernorrland arrangerat en introduktionsföreläsning för nya AT-läkare på var och ett av de tre sjukhusen inom RVN. I samband med dessa har nya AT-läkare fått information om föreningens arbete, kontaktuppgifter till dess styrelse, välkomstlunch, namnskyltar och i Sundsvall och Örnsköldsvik har AT-läkarna även erhållit en omfattande s.k. ”Överlevnadsguide” med rättigheter och information för att underlätta arbetet. Höstens information för Sollefteå och Sundsvall hölls digitalt per länk. Det sedvanliga tillfället att informera AT-läkare om SYLFs aktiviteter under AT-internatet föll dock bort då internatet ställdes in.

5.6.2. Nyhetsbrev

Under året har fyra nyhetsbrev, sammanfattandes styrelsens arbete och aktuella underläkarfrågor, utgått till samtliga medlemmar.

5.6.3. Informationsvideor

Matnyttiga videor med facklig information har framställts av en styrelsemedlem och finns nu tillgängliga.

5.7. Fullmäktige

SYLF Västernorrland sände två delegater med rösträtt till SYLF:s fullmäktigemöte som hölls digitalt i maj. Den motion om mer utredningsmaterial i fackliga frågor för lokalaktiva som lades fram av SYLF Västernorrland ihop med Västerbotten, Uppsala och Jämtland, vann bifall. I övrigt finns en separat rapport tillgänglig för samtliga medlemmar, liksom det officiella mötesprotokollet från Fullmäktigemötet.

5.8. Arbete gentemot ledning och chefer

5.8.1. Möte med ledningen

På grund av pandemin har icke-akuta möten med såväl sjukhusdirektörer, regiondirektörer och övriga politiker samt företrädare för arbetsgivaren inte hållits. Bland annat planerades ett möte med regionpolitiker på Stöde HC under våren, men fick ställas in.

5.8.2. ”Schysst rekrytering”

Föreningen bevakar frågan att försöka implementera det nationella SYLF-projektet ”Schysst rekrytering” även inom RVN. Kortfattat syftar projektet till att öka transparensen i processen av hur underläkartjänster, och främst AT-läkartjänster, tillsätts och bistå intervjukandidater med fackligt stöd och information innan, under och efter intervjun. Under fjolåret tog dåvarande styrelse fram en enkät som visade att över 85% av svarande medlemmar var positiva till ett införande av projektet. I nuläget uppfyller Region Västernorrland inte SYLF:s krav för att erhålla utmärkelsen eftersom våra representanter inte får sitta med under intervju, eller får uppgifter om vilka som ska intervjuas för att på så sätt nå ut med information.

5.9. Övriga insatser

5.9.1. Norrländskt representantskap

I november och december hölls möten ihop med SYLF Norrbotten, Västerbotten, samt Jämtland-Härjedalen där beslut togs om att bilda en arbetsgrupp som skall ha avstämningar och aktivt arbeta med norrlandsspecifika löne- och arbetsmiljöproblem 4 gånger per år med start i februari 2021.

6. Arbete i lokala läkarföreningar

6.1 Representantskap

SYLF Västernorrlands representant i Medelpads läkarförening (MLF) har varit Stefan Peyda, styrelseledamot i Sundsvall, och representant i Ångermanlands läkarförening (ÅLF) har varit bl.a. Emma Furberg, Tobias Filipsson och Nedia Chebaane, styrelseledamöter i Örnsköldsvik.

6.2. Sammanfattning av arbete ihop med MLF och ÅLF

För detaljer gällande aktiviteten i respektive lokal läkarförening hänvisas till de båda föreningarnas mötesprotokoll och verksamhetsberättelser. SYLF Västernorrlands representanter har verkat som språkrör för föreningen, bidragit med underläkarnas åsikter gällande i arbetsmiljön och rollen som läkare inom regionen, samt fungerat som kommunikatörer mellan föreningen och MLF/ÅLF.

Verksamhetsberättelsen har författats av ordförande Stefan Peyda i Stockholm den 3 januari 2020. Mötesprotokoll, ekonomisk redovisning och liknande finns att tillgå på begäran.
Kontakt: vasternorrland@syf.se