



SYLF - Politiskt Program

SYLF:s ändamål definieras i stadgarna §2 formulerat som fyra uppgifter:

- att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda
- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen
- befordra sjukvårdens ändamålsenliga utveckling
- främja utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

Det politiska programmet är en vidareutveckling av ändamålsparagraferna och beskriver SYLF:s kärnverksamhet med grundläggande, vägledande värderingar och basfackliga frågor. Det syftar till att skapa samsyn i föreningen och hållbarhet i våra åsikter. Det politiska programmet utgör grunden för *Strategi 2021*, som i sin tur tydliggör de prioriterade mål som styrelsen valt att arbeta mer aktivt med under de närmaste två åren för att uppnå SYLF:s ändamål.

Det politiska programmet antas av fullmäktige, denna version antogs 20190504.

I tillägg till det politiska programmet finns policydokument med mer detaljerade åsikter och förslag på arbetsätt inom sex olika områden. De antas av styrelsen. Vid större ändringar går dessa ut på remiss till lokalavdelningarna.

ATT BLAND SINA MEDLEMMAR UPPRÄTTHÅLLA EN GOD OCH VÄRDIG ANDA

Lokalavdelningarna utgör den viktigaste aktörerna är det kommer till att föra fram SYLF:s politik. Därför behöver SYLF:s lokalavdelningar ha ett starkt stöd från den centrala organisationen i sitt arbete med att driva frågorna. SYLF:s styrelse vill jobba aktivt med utbildning, fortbildning, förbättrad kommunikation och ökad samverkan för att förbättra och underlätta lokalavdelningarnas arbete, bl.a. genom introkurs, representationskap samt att möjliggöra regionala representationskap.

ATT TILLVARATA MEDLEMMARNAS YRKESMÄSSIGA, SOCIALA OCH EKONOMISKA INTRESSEN

SYLF verkar för att alla underläkare ska åtnjuta lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, få lön som motsvarar deras arbetsinsats, samt ha en arbetsmiljö som möjliggör ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Underläkares reallöner har minskat sedan 70-talet eftersom de individuellt förhandlade ingångslönerna inte ökat i takt med den allmänna löneökningen. Låga löner i början av karriären innebär totalt sett en lägre livslön, inte minst eftersom nya pensionsavtal har medfört att lönen i början av karriären har större inverkan på pensionen. SYLF anser att de sjunkande reallönerna devalverar läkarkårens värde och medför en risk att vi får färre som söker sig till läkaryrket. SYLF anser att lönerna åtminstone ska komma ikapp inflationen.

Ur ett individperspektiv anser SYLF att det inte skall finnas några oskäligen löneskillnader. Lönen ska sättas individuellt och motsvara ansvar, kompetens, arbetsinsats och värde för verksamheten, samt

revideras årligen. Anställningsvillkoren ska stödja ett hållbart arbetsliv och underläkarna ska känna att de har möjlighet att påverka sin arbetstid och att de kan delta i utvecklingen av arbetet.

SYLF anser att arbetsbelastningen i många fall behöver minska, särskilt under jourtid, både för ett hållbart arbetsliv och en fortsatt hög patientsäkerhet. Arbetspassens längd ska vara anpassade efter belastningen och rätten till återhämtning behöver säkras efter arbete på kvällar, nätter och helger.

Ett problem som bidrar till de sjunkande reallönerna är bristen på AT-, BT- och ST-tjänster. SYLF anser att karriärmässiga flaskhalsar inför sådana tjänster ska undvikas. Bristen på AT- och ST-tjänster förlänger tiden det tar för en läkare att bli specialist - minst 12 år. SYLF anser att detta är resursslöseri på såväl individ- som samhällsnivå. SYLF vill därför se en bättre dimensionering av antalet utbildningsplatser från grundutbildningens start fram till färdig specialist. Det behövs också en nationell definiering, samordning och ett planeringsstöd gällande utvecklingen av BT-tjänster.

Rekryteringen av läkare ska ske på ett mer öppet och transparent sätt. Alla som anställs ska ges möjlighet att förhandla lön och andra villkor med en chef som har förhandlingsmandat.

SYLF verkar för att politiker, arbetsgivare, professionen och allmänheten ska ha god kunskap om underläkares arbetsmiljö och därmed bidra till ett ökat opinionstryck i dessa frågor. Genom detta arbete kan SYLF sprida kunskapen om underläkarnas specifika och unika kompetenser och visa på det värde som underläkarna bidrar med i hälso- och sjukvården.

SYLF verkar för att underläkare skall bli mer medvetna om alternativa karriärvägar för att stimulera nytänkande och bredda arbetsmarknaden. Detta görs främst genom att vi löpande lyfter fram underläkarens olika karriärmöjligheter i vår tidning Moderna Läkare.

SYLF anser att ingen underläkare ska utsättas för mobbning, trakasserier eller diskriminering. SYLF arbetar för en öppen, internationell och bred arbetsmarknad för underläkare och verkar för att utlandsutbildade läkare ska ha en ändamålsenlig väg in på den svenska arbetsmarknaden och villkor i paritet med svenskutbildade läkare. Läs mer i vår [Likarättspolicy](#).

ATT FRÄMJA MEDLEMMARNAS UTBILDNINGSMÄSSIGA OCH VETENSKAPLIGA INTRESSEN

SYLF anser att alla underläkare ska ha en god lärandemiljö som stöd i relation till tjänstens uppdrag, därför vill SYLF verka för att samtliga underläkare får en god introduktion till arbetet, har en utsedd handledare, avsatt tid för handledning och egna studier, samt beredas möjlighet att gå kurser och delta i konferenser. För fördjupad kunskap om SYLF:s politik för AT/BT och ST var god se [AT/BT-](#), respektive [ST-policy](#) samt [Policy för handledning och instruktion](#).

Sambandet mellan välutbildad och uppdaterad personal och patientsäkerheten i hälso- och sjukvården är starkt och SYLF verkar för att politiker och andra beslutsfattare ska ha god kunskap om detta samband. Utan fortsatt utbildning efter examen/leg riskerar vi att arbeta utifrån förlegad kunskap och utsätta patienter för onödiga behandlingar som kan ge biverkningar och i värsta fall åsamka permanent skada. Underläkare har ofta flera kompetenser och ny, uppdaterad kunskap. SYLF anser därför att underläkare bör vara delaktiga i utbildningen och undervisningen av såväl patienter, som av kollegorna i den egna professionen och andra yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården.

För att fortsätta utveckla hälso- och sjukvården in i framtiden anser SYLF att det är viktigt att göra det möjligt för underläkare att forska, antingen som en del av AT/BT- eller ST-tjänst eller som ett separat karriärval. SYLF anser att forskande underläkare bör göra det inom en tjänst och det ska vara tydligt att det rör sig om ett annat slags arbete än det kliniska. Det måste vara möjligt att förena forskning med klinik samt privatliv. För mer information se [SYLF:s forskningspolicy](#).

ATT BEFORDRA HÄLSO- OCH SJUKVÅRDENS ÄNDAMÅLSENliga UTVECKLING INOM MEDLEMMARNAS VERKSAMHETSOMRÅDE

SYLF ser underläkarna som hälso- och sjukvårdens framtid. Vi vill därför att underläkare är med och leder, formar morgondagens läkarroll och utvecklar svensk hälso- och sjukvård, även som chefer på olika nivåer. Att ha med underläkarna i ledande roller i större utsträckning leder till bättre nyttjande av alla kompetenser inom vården. Läkaren och därmed underläkaren har unika medicinska kompetenser och en överblick som möjliggör att vi har de bästa förutsättningarna för att leda, prioritera och utveckla sjukvården in i framtiden. Inom andra yrkesområden är det inte ovanligt att man tidigt i karriären tar ledande roller och hälso- och sjukvården borde inte vara ett undantag.

För att underläkare ska kunna fokusera på utvecklingen av hälso- och sjukvården behöver informationshanteringen och administrativa system utformas på ett ändamålsenligt sätt, i samverkan med professionen. Det är bara användarna av ett system som kan avgöra dess användbarhet i vardagen. SYLF anser att underläkare alltid ska bjudas in och erbjudas möjlighet att delta i utvecklingen av befintliga system och i upphandlingen av nya.

Många aktörer i samhället är viktiga för att patienter ska få bästa möjliga vård. Myndigheter, akademi, offentlig och privat vård, företag inom life science och ideella organisationer ingår i ett ekosystem runt patienten där vården skapas och utvecklas. SYLF anser att underläkare bör delta i arbetet i så många delar av detta system som möjligt. Det skapar goda förutsättningar för att föråldrade behandlingar fasas ut och nya behandlingar kommer till stånd och möjliggör bättre vård för patienterna.

Patientens roll i sin egen vård blir alltmer viktig. SYLF anser att underläkare har goda möjligheter att delta och driva i utvecklingen mot personcentrerad vård. Underläkare har färsk kunskap och nya perspektiv som kan snabba på utvecklingen av arbetssätt som främjar patientens delaktighet i vården.

För att läsa mer om SYLF:s åsikter och politik om underläkare och ledarskap, var god se [SYLF:s ledarskapspolicy](#).