



Rekryteringsstöd för SYLF:s lokalavdelningar

BAKGRUND

Medlemsantalet ökar i förbundet samtidigt som anslutningsgraden minskar. Yngre läkare, särskilt män i åldern 30-39 är de som främst går ur Läkarförbundet och SYLF. Kostnaden för ett medlemskap i Läkarförbundet/SYLF varierar då olika avgifter tas ut av olika lokalföreningar och lokalavdelningar. Avgiften är reducerad under de första två åren efter examen.

SYLF:s lokalavdelningar har vid representantskapet 2012 efterlyst stöd för medlemsrekrytering samt stöd för hur man ska få medlemmar som går ur att ändra sig.

Mot bakgrund av detta har styrelsen i detta dokument samlat information kring vad man som underläkare får ut av sitt medlemskap i SYLF och Läkarförbundet. Se även *"Dialog medlemsrekrytering"* samt *"SLF:s Rekryteringsmall"* för extra stöd. En del av exemplen är aktiviteter som förekommer på vissa ställen i landet och som förhoppningsvis även kan verka som inspirationskälla. Listan är på inget sätt heltäckande. Genom att använda sig av valda delar från nedanstående, kombinerat med sina egna lokala aktiviteter samt övrigt material hoppas SYLF:s styrelse att våra lokalaktiva känner ett ökat stöd i rekryteringsprocessen.

VAD KAN SYLF:S LOKALAVDELNINGAR GÖRA FÖR SINA MEDLEMMAR?

- Verka för förbättrade arbetsvillkor och bättre undervisning genom kontakter med personalavdelningen, studierektorer och den lokala läkarföreningen
- Anordna luncher och träffa studierektorer för att diskutera förbättringsområden
- Anordna underläkarluncher med föreläsningar om t.ex. fackliga frågor
- Uppmärksamma goda handledare och dela ut handledarpris vilket höjer handledningens status
- Verka för att forsknings-, ledarskaps- och andra specialanpassade tjänster instiftas på AT-/ST-nivå
- Anordna medlemskvällar med intressanta föreläsningar och facklig information samt sociala aktiviteter
- Ge underläkarna ett ökat inflytande genom att medverka i lokala styrgrupper, AT-råd och ST-råd
- Bevaka tillsättningen av AT-läkare
- Anordna fadderverksamhet för vikarierande underläkare
- Vara remissinstans till SYLF:s styrelse
- Stötta medlemmar som fått problem i kontakten med chefer, studierektorer eller andra
- Ge råd och stöd inför löneförhandlingar, tillhandahålla lokal och aktuell lönestatistik

VAD GÖR DEN LOKALA LÄKARFÖRENINGEN FÖR SINA MEDLEMMAR?

- Tillhandahåller lokal, aktuell lönestatistik
- Lönerådgivning
- Deltar i löneöversynen
- Förhandlar lokala kollektivavtal
- Bevakar att arbetsgivaren följer överenskomna avtal och lagar, såsom arbetsmiljölagen, arbetstidslagen, diskrimineringslagen, föräldraledighetslagen med flera
- Anordnar facklig utbildning
- Är remissinstans till Läkarförbundet
- Stöttar och företräder medlemmar vid olika typer av konflikter, t.ex. vid hot om uppsägning eller avsked
- Företräder arbetstagarna i samverkan med arbetsgivaren om den lokala arbetsmiljön

VAD GÖR SYLF FÖR SINA MEDLEMMAR?

- Förbättrar villkoren för underläkare genom att verka opinionsbildande via debattartiklar och möten med politiker och tjänstemän inom Sjukvårdssverige.
- Sprider SYLF:s politik till andra organisationer inom medicinteknik, läkemedel, privata vårdgivare m.fl. genom att medverka vid seminarier och lunchträffar
- Ger underläkare ett ökat inflytande genom att representera dem i Socialstyrelsens ST-råd
- Är remissinstans där vi i våra svar försöker påverka beslutsfattarna inom vården i enlighet med vår politik
- Nominerar underläkare till Läkarförbundets centralstyrelse och flera arbetsgrupper, bl.a. förhandlingsdelegationen
- Informerar lokalavdelningar och medlemmar i viktiga frågor via Moderna Läkare, hemsidan, facebook och e-post
- Tar fram viktig statistik om underläkares villkor genom t.ex. AT-rankingen och ST-enkäten

VAD GÖR LÄKARFÖRBUNDET FÖR SINA MEDLEMMAR?

- Tillhandahåller nationell lönestatistik
- Förhandlar fram kollektivavtal med arbetsgivarna om arbetsvillkor såsom löner, jourersättning, semester, föräldrapenningstillägg, jourbefrielse för gravida m.m.
- Ger råd och stöd via medlemsrådgivningen samt Kollegialt nätverk rörande karriär, juridik samt svåra situationer på arbetsplatsen
- Är remissinstans där man försöker påverka beslutsfattarna inom vården i enlighet med förbundets politik
- Verkar opinionsbildande och sprider Läkarförbundets politik via debattartiklar och möten med beslutsfattare
- Tillhandahåller medlemsförmåner såsom förmånliga försäkringar och banklån, Läkartidningen, möjlighet att hyra Läkarförbundets festlokal, lägenheter och hus i Sverige samt utomlands
- Arrangerar temakvällar och föreläsningar som är subventionerade för medlemmar
- Anordnar facklig utbildning
- Informerar medlemmarna i viktiga frågor via Läkartidningen, hemsidan och e-post
- Gör undersökningar om villkoren för Läkare i Sverige, t.ex. kartläggning av allmänläkarbehovet eller könsfördelningen inom olika specialiteter