



ST-enkät 2021

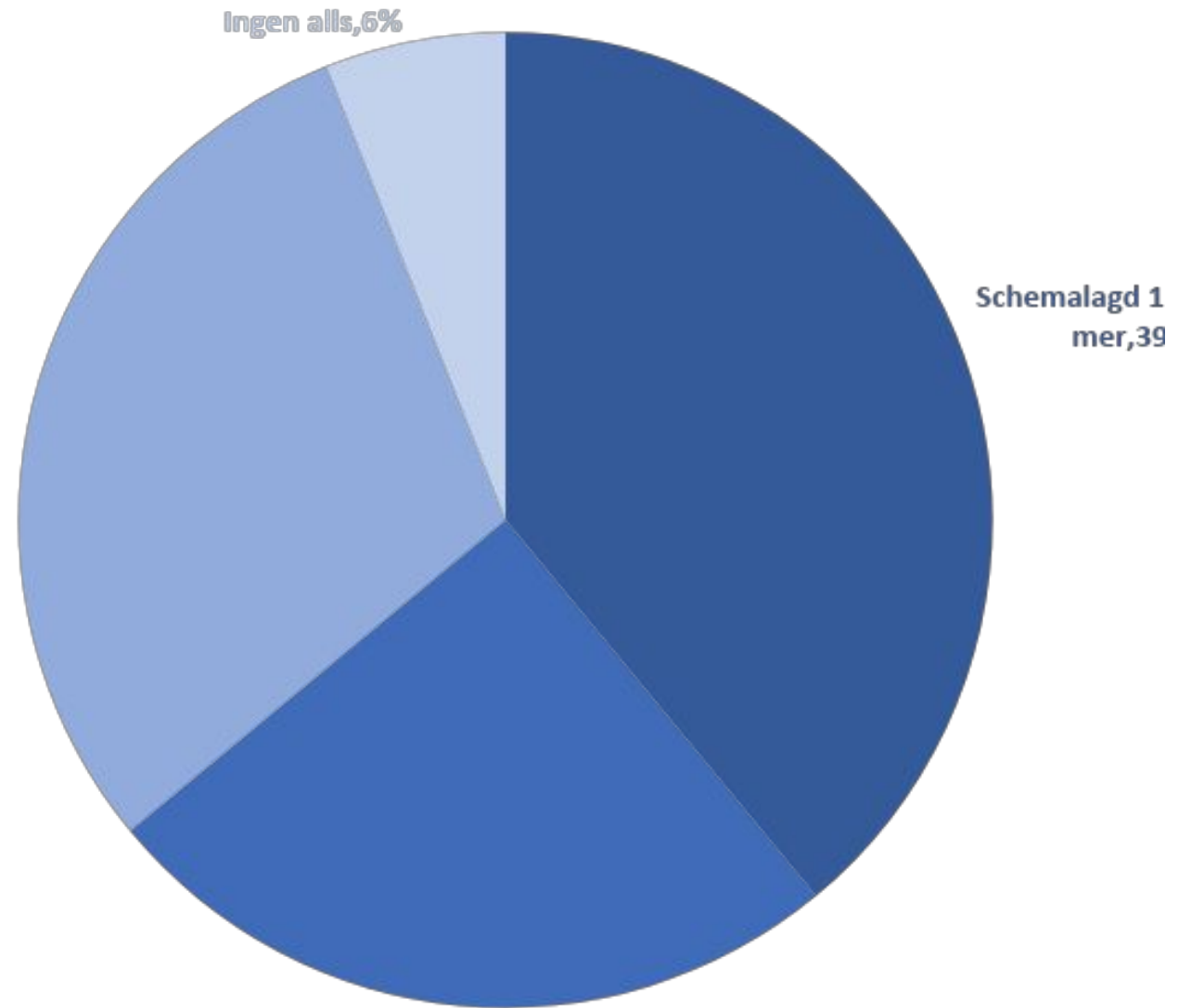
# Bakgrund

- ST-enkät 2015: förbättring avseende handledning och studietid önskvärd.
- De flesta ST-läkare har skrivit på ST-kontrakt, men SYLF Blekinge har fått signaler om att kontraktet inte alltid efterföljs

# Metod

- Enkät baserad på de olika områden som berörs i ST-kontraktet
- Skickades ut till alla ST-läkare i maj 2021 (slutenvård, offentlig primärvård och privata vårdcentraler)
- Svarefrekvens 56 %
- Relativt jämn fördelning av de svarande över ST:ns 5 år, viss övervikt mot första året

Handledning  
1 h/vecka  
(eller  
motsvarande  
tid/månad)



# Studietid 2-4 h/vecka

- 45 % får faktiskt ut 2-4 h/vecka
- 16 % behöver ofta rycka in på jouren eller administrera istället för att faktiskt utnyttja sin studietid
- 6 % har ingen studietid alls

# Kvalitets- och förbättringsarbete 4 veckor

- Hälften av de svarande har påbörjat/genomfört arbetet, av dessa har knappt hälften (44 %) fått 4 veckors avsatt tid eller så mycket de behövt
- Kollegorna positivt inställda, men negativ attityd till att ST-läkaren är borta från kliniskt arbete

”Jag önskar att det var godtaget på samtliga kliniker att man får 4 veckors schemalagd tid för att göra kvalitetsarbete så att man slipper göra det på sin lediga tid”

# Vetenskapligt arbete 6 veckor (utöver kurs)

- 60 % av de svarande har ännu inte planerat/påbörjat arbetet, 12 % tillgodoräknar sig arbete från tidigare
- Majoriteten som genomfört arbetet har fått 6 veckors avsatt tid eller så mycket de behövt
- Ofta positiv inställning bland kollegorna, men negativt till att ST-läkarna är borta från klinisk verksamhet, verkar inte alltid förstå att arbetet är obligatoriskt
- Svårt att hitta handledare/få hjälp att hitta handledare

”Fick tag i en handledare först i slutet av arbetet”

”Vill jag ha en handledare får jag hitta en själv. Typ så.”

## Litteraturinköp 1000 kr/år

- Majoriteten har inte använt sig av denna möjlighet alls, alternativt en mindre summa, 14 % har köpt litteratur för 1000 kr/år.
- Verkar bero främst på att ST-läkarna inte känner till möjligheten eller söker kunskap på andra sätt, några enstaka uppger att de nekats (eller att inköpet sägs gälla för kliniken, inte till den enskilda ST-läkaren)



# Kurser och kongresser

- Verkar i stort fungera bra, några uppger att de har svårt att få vara borta från kliniken
- Pandemin har förstås ställt till det en hel del

# Analys och åtgärdsförslag – handledning och studietid

”ST-kontraktet följs inte gällande handledning och studietid. Ledningen är medveten om det men väljer att inte följa det. De tycker att vi är borta från verksamheten för mycket redan som det är”

- Handledning och studietid måste värnas! Det kan inte få vara ett incitament att inte skriva på ST-kontraktet att detta inte kan efterföljas på en klinik.
- Om planerad handledning eller studietid utgår p.g.a. inhopp på jour måste den få tas igen.
- Om studietiden går åt till renodlad administration bör administrativ tid läggas in i schemat.

## Analys och åtgärdsförslag - arbeten

- Skjuter ST-läkarna upp kvalitets- och förbättringsarbete och vetenskapligt arbete?
- Tid måste avsättas till kvalitets- och förbättringsarbetet
- Svårt att hitta handledare till vetenskapliga arbetet – upplevs att varje ST-läkare ensam måste lösa problemet, organisation saknas
- Avtal med Region Skåne för att få tillgång till forskargrupper och handledare på universitetssjukhus?

# Analys och åtgärdsförslag – attityd och information

- Ofta positiv och stöttande attityd bland kollegor till t.ex. arbeten, men negativ till att ST-läkarna är borta ur klinisk verksamhet. ST-läkarna får dåligt samvete för att de utför arbete som är obligatoriskt.
- Okunskap kring hur mycket obligatoriskt som föreskriften för ST 2015 innehåller?
- Uppdatera kollegorna om ST-föreskriften (studierektorer)
- Översyn av behovet av förnyad handledarutbildning (särskilt viktigt nu när ST 2021 startat, studierektorer tillsammans med chef)

# ST-kontraktet

”Tycker det fungerar alldeles ypperligt nästan jämt”

- På flera ställen fungerar det bra! Stor skillnad mellan olika verksamheter.
- Kan uppfattas som ”tandlöst” om det som stipuleras i kontraktet inte efterföljs och det inte blir några följder av det.
- Studierektorn är ST-läkarens advokat – backa era ST-läkare i de här frågorna!

Det går kanon!

”Kliniken är väldigt tillmötesgående gällande mina behov som ST-läkare”



Frågor? Diskutera vidare? Mejla [blekinge@sylf.se](mailto:blekinge@sylf.se)