

Kartläggning av chefsannonser – Föreläsning på Framtidens Specialistläkare om ledarskap

Forskning visar på att läkarstudenter har stor vilja till ledarskap och chefskap men tråkigt nog sjunker engagemanget ju högre upp i karriären läkarna stiger. Vad beror det på? Inom andra yrkeskategorier är steget till att bli chef mindre och en mer självklar del i karriärstegen. Läkare är naturliga ledare men ändå drar vi oss från att ta på oss personalansvar. Ofta ser vi att andra yrkeskategorier tar sig an chefskapet vilket också märks i jobbannonser.

När man söker efter verksamhetschefer och chefer på gruppnivå inom vården är medicinsk- och omvårdnadsutbildning ofta nämnda tillsammans, trots att man i och med förändring i ST-föreskriften från Socialstyrelsen redan 2008 ökade tyngdpunkten på ledarskapsutbildning för ST-läkare.

SYLF analyserade ett antal arbetsannonser publicerade på arbetsförmedlingen under juli 2021. Endast i chefsroller med medicinskt ansvar uttalas aktuell medicinsk kompetens och läkarerfarenhet. För övergripande verksamhetschefer är vård och omsorgsutbildningar en del av meritkraven, men kan ersättas av annan utbildning som arbetsgivaren finner relevant. Det saknas lagkrav för medicinsk kompetens för verksamhetschefer.

Tidigare erfarenheter av ledarskap är självklart också meriterande – men i läkaryrket där ledarskapet är en uttalad del av yrkesrollen, finns också svårigheter att mäta det kliniska ledarskapet gentemot erfarenhet av personalledning m.m. vilket kan vara vanligare förekommande för andra arbetsgrupper.

Exempel på annonser som söker chefer



Verksamhetschef akuten

Kvalifikationer

Vi söker dig som har en högskoleutbildning inom vård och arbetslivserfarenhet inom akutsjukvård. Har du någon form av chefs-/ledarskapsutbildning och/eller erfarenhet som chef/ledare, gärna chef över chefer, ser vi det som meriterande.



Enhetschef till Barn- och Ungdomspsykiatrien

Kvalifikationer

Vi söker en positiv och målinriktad chef som vill arbeta med verksamhetsutveckling och verksamhetsuppföljning där patientens och medarbetarens bästa är i fokus.

Högskoleutbildning inom hälso- och sjukvård eller annan högskoleutbildning som bedöms relevant för verksamheten. Stor vikt läggs vid personliga egenskaper och goda vitsord från tidigare chefsfarenhet är meriterande för tjänsten. Likaså erfarenhet av att arbeta med barn och deras familjer där det förekommer psykisk ohälsa och/eller psykosocial problematik.

Medicinsk chef till neonatal-IVA, Barn- och Ungdomscentrum, Umeå



Kvalifikationer

Du är legitimerad läkare med specialistbevis inom barn- och ungdomsmedicin och grenspecialisering inom neonatologi. Alternativt är du specialistläkare inom intensivvård med grenspecialisering inom neonatologi. Du har klinisk erfarenhet av neonatal intensivvård med aktuell bakgrundsvara. Erfarenhet av ledarskap och förändringsarbeten är meriterande.