



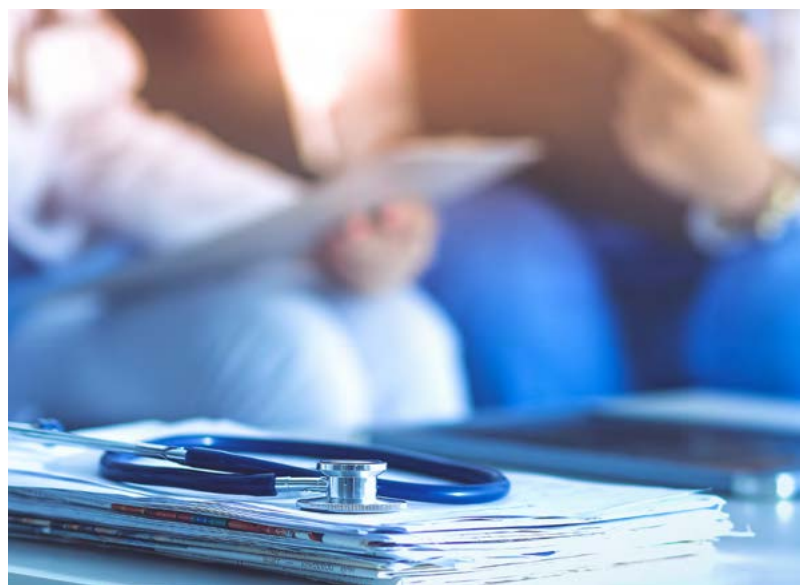
SYLF Fullmäktigehandlingar

2021

Del 1 - Viktigt att veta om fullmäktige och VoteIT



Välkommen till SYLF:s hundra fullmäktigamöte



Innehållsförteckning

Program

Program dag 1	6
Program dag 2	7
Arbetsordning	8
Mötesordning	9
Mötessystemet VoteIT	10-11
Ekonomiska villkor	12

Program

Sveriges Yngre Läkares ordinarie fullmäktigemöte 2021

Fredag 7 maj - 09.00-16.00

- 08.30** Zoom öppnar för inloggning.
- 09.15-9.45** Introduktion till fullmäktige och teknikgenomgång
- 10.00** Mötets öppnande.
- 10.00** Inledningstal Madeleine Liljegren Hur skulle det varit att vara underläkare innan SYLF fanns?
- 10.20-10.30** Formaliapunkter
- 11.00** Förhandlingar: Året som varit
- 12.00-13.00** Lunch
- 13.00-13.30** Föreläsning - Javisst ska vi leda in i hundra år!
I den nya strategin finns föreslaget mål om att fler yngre läkare ska ges möjlighet att leda inom vården.
- Anna-Karin Glanberg, chef för Branschavdelningen på Ledarna föreläser om hur man vågar ta steget in i ledarskap och spanar kring ledarskapets förändring.
- 13.30-14.30** Förhandlingar: Propositioner
- 14.30-15.00** Paus
- 15.00** Presentation kandidater och kandidatstopp till valberedning
- 15.45** Skål med Dr Anders: vetenskapen bakom ett smakligt 100-årsfirande

Program

Sveriges Yngre Läkares ordinarie fullmäktigemöte 2021

Lördag 8 maj - 09.00-16.00

9.00-10.00	Upptagande av förhandlingar: Propositioner
10.00-10.15	Paus
10.15-11.45	Förhandlingar: Motioner
11.45-12.00	Öppnande av val
12.00-13.00	Lunch
13.00-13.45	Valresultat och fortsatta förhandlingar
13.45-14.00	Paus
14.00-14.15	Tal Sofia Rydgren Stahle.
14.15-15.30	Förhandlingar
15.30-16.00	Avslutande

Arbetsordning

Närvaro- och yttranderätt

- Fullmäktigedelegerarna
- Styrelsen
- Valberedningen
- Revisorerna
- Observatörer
- Tjänstemän
- Funktionärer

Talarordning

Anmälan till talarlistan görs via begäran av ordet ut i mötet. Talarlistan kvoterar så att person som gör sitt första inlägg i debatten får förtur framför den som redan yttrat sig i ärende.

Talartid

Föredragande av motion har fyra minuter till godo.
Första inlägg i debatt: två minuters talartid.
Andra inlägg i debatt: en minuts talartid.

Mötespresidiet signalerar när det är trettio respektive tio sekunder kvar.

Sakupplysning

Sakupplysning: bakgrundsinformation som inte är argumenterade. Sakupplysning skrivs i chatten för mötet som avgör om det är en sakupplysning eller argumentation. Sakupplysning bryter talarlistan.

Ordningsfråga

Ordningsfråga används när man har en fråga om hur t.ex. tekniken fungerar, eller om man önskar streck i debatten. Om delegat önskar ordningsfråga ska mötet gå till beslut om de vill öppna ordningsfrågan, varpå delegaten kan förklara sin ståndpunkt. Ordningsfråga inkommer i chatten.

Streck i debatten

Om en diskussion drar ut på tiden kan man önska streck i debatten. Streck i debatten lyfts för beslut. Om mötet beslutar att streck ska dras, ska alla som vill få möjlighet att ställa sig i talarlistan. Inga nya yrkanden får inkomma efter streck i debatten, och alla yrkanden i punkten skall redogöras för innan streck dras. Önskan om streck i debatten läggs i chatten.

Yrkanden

Fullmäktiges delegater har rätt att inkomma med yrkanden (förslag till beslut) i VoteIT till och med 5/5, kl. 17.00. Jämkning kring yrkanden kan göras under mötets gång 7-8/5. Man har också möjlighet att dra tillbaka yrkanden under pågående möte.

Omröstning

Mötespresidiet avgör vad som är huvudförslag inför omröstning. Omröstning sker via VoteIT.

Val

Valbar till styrelsen är endast den som föreslagits av valberedningen eller nominerats av fullmäktige innan nomineringsstopp inträffat. Val sker per acklamation om inga motstående kandidater finns, eller om ingen begär att valet ska ske slutet. Val där det finns fler kandidater än platser förrättas genom att delegaten kryssar max så många som kan väljas totalt för posten. Vald är den som fått mest kryss. Vid lika röstetal gäller att lotten skiljer.

Rösträtt

Endast fullmäktiges delegater har rösträtt.



Mötesordning

SYLF Fullmäktige 2021

Årets fullmäktige kommer bedrivas digitalt. I och med att vi inte sett det som möjligt att ha ett digitalt distansmöte som fungerar exakt som ett vanligt fullmäktige har vi återigen valt att använda oss av VoteIT för att diskutera och behandla ärenden innan vi träffas.

Utbildning i mötessystemet VoteIT:

Utbildningarna sker via Zoom. Anmälningslänk kommer ges till de som anmäler sig. Mer info om hur ni anmäler er till utbildningarna kommer i nyhetsbrevet i mars, men ni kan skriva upp det i kalendern så länge. Det är samma utbildning som ges vid samtliga tillfällen.

- 19/4 19.00-20.00
- 21/4 19.00-20.00



Ett fullmäktige – tre etapper

Ettap 1 - diskussion och möjlighet att yrka 16 april- 5 maj

Beroende på vilken roll man har under fullmäktige får man olika rättigheter i mötessystemet.

På ett vanligt fullmäktige är det ju bara styrelsen och de tjänstgörande delegaterna som har rätt att diskutera och delta i mötet, och så kommer det också vara under den här etappen.

Obs! Yrkandestopp!

Senast klockan 17.00 torsdagen den 5/5 kommer vi stänga av möjligheten att lägga nya yrkanden. Detta för att mötespresidiet ska kunna förbereda beslutsmötet i webbplattformen inför det digitala mötet. Under tiden till dess ska ni ha haft möjlighet att få svar på alla frågor.

Måste man vara online hela tiden för att inte missa något?

Nej, men det rekommenderas att man loggar in någon gång per dag för att följa diskussionen. Se till också att all diskussion som rör fullmäktiges förslag sker i VoteIT och inte på t.ex. facebook i lokalaktivgruppen. Då är risken att delegater som inte har Facebook missar viktig information.

Ettap 2: Röstning kring formaliapunkter 1-7 maj

Mellan första till sjunde maj kommer ni också ha möjlighet att rösta kring formaliafrågor i mötessystemet. Detta för att det faktiska mötet ska kunna fokusera på sakfrågor.

Omröstningen kommer stänga på live-mötet klockan 10.15 den 7/5.

Ettap 3: Beslutsmöte 7-8 maj, 10.00-16.00

Mellan klockan 10-16, fredag och lördag, planeras att vi håller fullmäktige. Vi vill ha möjlighet till mycket luft i schemat för att undvika tidspressen från förra året. Precis som ett vanligt år utgår ersättning förlorad arbetsinkomst enbart till fredagen. Vanliga år bekostar också avdelningarna närvaro under fum. Det kommer inte krävas i år. Från 9.00

Andra viktiga datum

- **26 mars:** Kandidatstopp styrelsen
Enligt stadgan är det bara de som nominerats vid valberedningens kandidatstopp som kan motkandidera.
- **15 april:** Sista datum att anmäla sig på hemsidan.
- **16 april:** Kandidatstopp motkandidater SYLF
- **7 maj:** Kandidatstopp valberedningen
Man kan yrka på att lägga till kandidater för valberedningen i mötessystemet till och med den 7/5 klockan 15.00. Nomineringar läggs in som yrkanden i VoteIT.

Mötessystemet

VoteIT

VoteIT

Observera att systemet inte fungerar i Internet Explorer, använd därför en annan webbläsare såsom Microsoft Edge eller Google Chrome. Du kommer få ett mejl till dig med en önskan om att registrera dig i SYLF:s VoteIT.

Registrera ditt konto

Registrera ditt konto på VoteIT genom att klicka på "Registrera". För att få rätt behörighet till det digitala årsmöte är det viktigt att du använder dig av den e-postadress som finns registrerad i vårt medlemsregister. Du hittar det och kan justera det när du loggar in på slyf.se/min-sida. Du får ett bekräftelsemail skickat till din angivna e-postadress med en länk som aktiverar ditt konto. Behöver du hjälp vid registreringen: kontakta Livija Ginters på kansli@slyf.se.

Inloggning

Om du redan har ett konto på VoteIT loggar du in genom att klicka på "Logga in". Du kan antingen logga in med ditt användarnamn eller med din e-postadress. Observera att du måste ha samma e-postadress som du angav när du anmälde dig till fullmäktige.

Användarnamn

För att skapa så mycket transparens och tydlighet som möjligt ska du använda ditt eget namn: Förnamn-Efternamn. Använd inte en synonym eller smeknamn som användarnamn. Om flera deltagare har samma förnamn och efternamn, går det bra att även lägga till mellannamn eller en siffra efter efternamnet.

Närvaro

Du kan logga in och ur årsmötet när du vill mellan den 16 april och 5 maj. Omröstningarna kommer ske den 7-8 maj, och vi kommer då också hålla ett videomöte via Zoom.

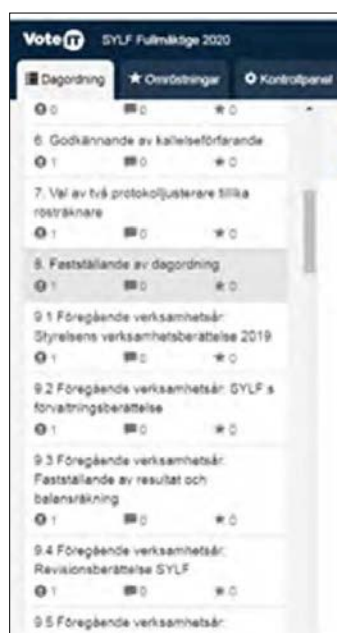
Dagordning

Dagordningen beskriver vilka punkter som ska behandlas på årsmötet.

Under Etapp 1 mellan 16/4 och 6/5 ligger alla dagordningspunkter som "Kommande". De med möjlighet att diskutera och yrka kommer då kunna göra det.

Under Etapp 2 kommer den dagordningspunkt som hanteras av presidiet vara pågående. Då kommer det gå att rösta. Hanterade dagordningspunkter där man redan fattat beslut är avslutade.

Allt som ligger som avslutat är låst för nya förslag och diskussion



Mötessystemet

VoteIT

Hur du deltar

Du deltar i det digitala årsmötet genom att läsa handlingarna. Bakgrundstexter finns länkade i mötet, liksom styrelsens svar eller förslag till beslut. Du kan lägga egna förslag fram till den 5/5 klockan 17:00, och diskutera förslagen. Röstning sker vid beslutspunkterna i dagordningen den 7-8 maj.

Vissa formaliafrågor kan du rösta om redan med start den 1/5. Det handlar om vilka som föreslås att sitta som ordförande, justerare, sekreterare, samt arbetsordning m.m.

Under beskrivningen av dagordningspunkten finns två rutor; en för förslag, en för diskussion. Diskussioner sker under rubriken "Diskussion". Förslag läggs under rubriken "Förslag". Var noga med att om du vill lägga ett nytt förslag ska det läggas i rutan för förslag, inte som diskussion.

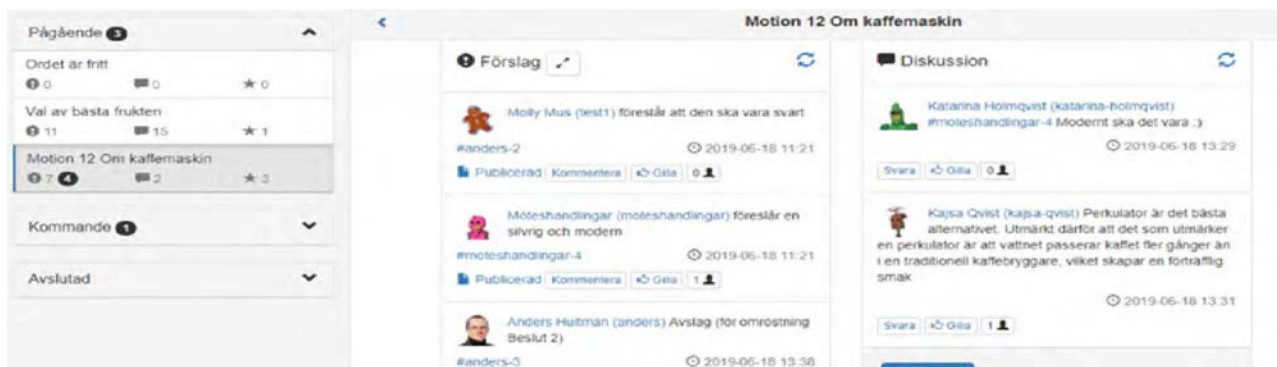
I diskussionen kan ni också ställa frågor som ni vill att styrelsen och/eller kansliet ska svara på.

Hashtaggar (#)

Alla förslag får en hashtag. Antingen en unik för dagordningspunkten eller kopplad till den användare som lagt förslaget. Genom att klicka på hashtaggen får du upp bara det som rör just det förslaget, både diskussionsinlägg och förslag. På samma sätt kan du klicka på dina egna inlägg och din egna hashtag för att se alla dina förslag och inlägg.

Kring beslutsmötet - att sätta upp sig på talarlistan
 Detta kommer också gås igenom ordentligt i början av mötet den 7/5.

1. Alla som vill sätta upp sig har klickat på sitt namn i övre högra hörnet av mötet och klickat på "Registrera deltagarnummer".
5. För att sätta upp sig på talarlistan går deltagarna till dagordningspunkten och klickar på den gröna knappen "Sätt upp dig".



Diskutera

Det är öppet för alla ordinarie delegater på årsmötet att diskutera de dagordningspunkter som finns. Samma gäller styrelsen. Valberedning och revisorer kan diskutera "sina" punkter.

Lägga förslag/yrka

Ordinarie delegater har rätt att lägga förslag. Revisorer och valberedning har rätt att lägga förslag på sina punkter. Nya förslag måste ha direkt anknytning till den aktuella dagordningspunkten. Du kan föreslå ändringar på lagda förslag genom att klicka på hashtaggen för förslaget. Tänk på att formulera tydliga att-satser. Om du vill ha med ett argument för ditt förslag så lägger du det som ett diskussionsinlägg. Klicka i bilden för att läsa mer om de olika funktionerna. Här kan ni också ställa frågor. Notera att yrkandestoppet är satt till den 5/5. Alla yrkanden behöver ha lagts in till dess.

Omröstningar

Omröstningar läggs upp av mötesordförande den 1/5, och kommer förklaras i detalj då. Obs! Får du förhinder att rösta på mötesdagen – anmäl att du lämnar över din post till en av era ersättare, gärna så tidigt som möjligt. Detta gör du till kansli@sylf.se.

Reservationer

Du kan reservera dig mot ett beslut genom att lägga in #reservation i diskussionsinlägget på den punkt du vill reservera dig mot. Skriv gärna anledningen till varför du vill reservera dig. Reservation läggs senast den 8/5 och ska inkomma innan mötet avslutas.

Ekonomiska villkor

Ekonomiska villkor för lokalavdelningarnas fullmäktigedeligheter vid SYLF:s ordinarie fullmäktigemöte 2021

Arvode och traktamente betalas inte centralt av SYLF. Den som inte har möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsinkomst från arbetsgivare eller annan kan få ersättning från SYLF efter ansökan till kansliet.

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst görs på SYLF:s reseräkningsblankett. Reseräknings-blanketten finns på www.sylf.se. För att ersättning ska kunna betalas ut måste kopia på lönespecifikation som styrker inkomstbortfallet bifogas reseräkningen.

Syns inte inkomstbortfallet på lönespecifikationen behöver den styrkas på annat sätt t.ex. genom intyg från chef. Reseräkningen ska skickas omgående dock senast tre månader efter förlorad arbetsinkomst. Senast den 3:e varje månad ska reseräkningen vara oss tillhanda för utbetalning samma månad.

Ifylld reseräkning och lönespecifikation skickas per mail till reserakning@sylf.se

SYLF		Reseräkning SYLF					
SVERIGES YNGRE LÄKARES FÖRENING							
Namn*		Personnummer*					
Rostartsadress		Postnummer					
		E-postadress					
	Datum	Gyfte/resmål	Åskat belopp	Konto	Kst.Lst.	Projektnr.	SYLF Belopp
							Fylls i av SYLF:s kansli
Förlorad arbetsinkomst ¹				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Arvode ²				7380			
Arvode				7300			
Hotellkostnad				7310			
Resekostnad (taxi, buss, tåg, flyg)				7330			
Resekostnad (taxi, buss, tåg, flyg)				7330			
Färdkostnad ³ (egen bil)				7330			
Övriga utlägg (kommentar)							
Övriga utlägg (kommentar)							
Barn*		Utsämningsnummer		Kontonummer*			
Datum*		Underskrift reseräkner*		Kölad		Årskostnad	

¹ Se §2, §3, §4 och §5 i Arvodetsreglementet
² Se §6, §7 och §8 i Arvodetsreglementet
³ Se §3 i Reseräkningsreglementet

Reseräkningen skickas till kansliet snarast. Om reseräkningen inkommer senare än sex månader efter att resan avslutats betalas ingen ersättning ut.
 Skicka blanketten till:
SYLF, BOX 5610, 114 86 Stockholm



SYLF Fullmäktigehandlingar

2021

Del 2 - Verksamheten



Välkommen till SYLF:s
hundra
fullmäktigmöte!



Innehållsförteckning

SYLF:s verksamhet

2019-2020

Innehåll SYLF:s verksamhet	15
Förord verksamhetsberättelse	16
Förkortningar och ordförklaringar	17
Inledning av Madeleine Liljegren	18-19
Verksamhetsberättelse:	22-29
Motioner	32-43
Propositioner	46-64
Val	67-71
Årsredovisning och revisionsberättelse	73-93

Förord verksamhetsberättelse

Hej!

SYLF:s uppgift är att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen. SYLF ska dessutom främja medlemmarnas vetenskapliga intressen och kvaliteten i medlemmarnas utbildning. SYLF:s har också som uppgift att verka för en ändamålsenlig utveckling av hälso- och sjukvården.

Politiskt och fackligt påverkansarbete kräver långsiktighet, struktur och målmedvetenhet. För att göra verksamheten genomförbar, överskådlig och sammanhängande över tid är SYLF:s verksamhet styrd av Strategi 2021: en tvåårig strategi som prioriterar styrelsens arbete och verksamhet. I denna verksamhetsberättelse så stämmer vi av arbetet så här långt. Under året som kommer påbörjas arbetet med nästa strategi.

De motioner som bifölls på fullmäktige 2019 och arbetet med dessa har indelats under de olika verksamhetsområdena.

FOTNOT: Målen markeras som grön, gul eller rödmarkerade för att visa hur nära vi är med att uppnå dem. Ett mål kan vara rödmarkerat men ändå haft stor fokus under året.



Förkortningar och förklaringar

FÖRKORTNING	
ALF	Avtal för läkarutbildning och forskning i hälso och sjukvården
ALG	Sveriges läkarförbunds arbetslivsgrupp
FS	Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse
EAR	Sveriges läkarförbunds etik och ansvarsråd
EJD	European Junior Doctors
FD	Sveriges läkarförbunds förhandlingsdelegation
FSL	Framtidens specialistläkare
FUM	Fullmäktige
IVO	Inspektionen för vård och omsorg
LHC	Leading Health Care
Lipus	Läkarnas institut för professionell utveckling i sjukvården
Lokalavdelning	Lokal organisatorisk underavdelning av Sveriges Yngre Läkares Förening
Lokalförening	Lokal organisatorisk underavdelning av Sveriges läkarförbund
Läkarförbundet	Sveriges Läkarförbund
ML	Moderna Läkare
NKS	Nya Karolinska
NRYL	Nordiska rådet för yngre läkare
NPS	Det nationella planeringsstödet
RLIM	Sveriges läkarförbunds råd för läkemedel, IT och medicinteknik
Saco	Sveriges Akademikers Centralorganisation
SFAI	Svensk Förening för Anestesi och Intensivvård
SFAM	Svensk Förening för Allmänmedicin
SKkurs	Specialistkompetenskurs, statligt finansierad kurs för STläkare
SKR	Sveriges kommuner och regioner
SLF	Sveriges läkarförbund
SLS	Svenska Läkaresällskapet
SoS	Socialstyrelsen
SOU	Statens offentliga utredningar
SPA	Sveriges läkarförb. sjukvårdspolitiska arbetsgrupp
SPUR	Sveriges läkarförb. & Svenska Läkaresällskapet stiftelse för utbildningskvalitet
SPUREX	Arbetsgrupp till vilken SPUR gett uppdraget att utveckla SPURverksamheten
STRådet	Nationella rådet för specialiseringstjänstgöring inom Socialstyrelsen
UFO	Sveriges läkarförbunds utbildnings och forskningsdelegation



Bästa kollegor

Om någon sagt till mig för ett år sedan att även detta fullmäktige skulle bli digitalt hade jag inte trott att det var sant.

Så här i efterhand kan det tyckas naivt att jag utgick från att pandemin skulle vara så gott som över vid det här laget. Året som passerat har varit tuft på många sätt. Våra medlemmar har slitit hårdare än någonsin. Vi har arbetat på krislägesavtal, omplacerats till andra verksamheter, bekämpat en okänd och lömsk sjukdom och detta har vi gjort med vår egen hälsa som insats. Samtidigt har förtroendevalda i SYLF, från norr till söder, outtröttligt jobbat för att slå vakt om våra medlemmars villkor. För detta vill jag tacka er alla.

I början av pandemin fick vi rapporter från hela landet om inställda operationer. ST-läkare fick inte längre vara med vid de operationer som faktiskt genomfördes. ST-läkare som före pandemin opererade mer eller mindre självständigt. Det var ett obegripligt beslut. SYLF röt ifrån, både på lokal och nationell nivå. Ganska så snart var ST-läkarna välkomna tillbaka i operationssalen igen. Tur var väl det. Självklart behöver ST-läkarna fortsätta utvecklas och utbildas, även när ett världsomfattande virus härjar. På AT-sidan såg det ljusare ut. Inte minst efter att Läkarförbundet skrev under ett så kallat samsynsdokument med SKR som stipulerade att AT-läkarna inte skulle bli försenade i sin progression på grund av pandemin. Det var bra att dokumentet kom till. Det hade varit ännu bättre om vi kunde dela den synen med SKR även när det gällde ST-läkarna. Tyvärr nådde vi inte ända fram. SKR ville

inte skriva under ett liknande dokument för ST-läkarna. Inställda kurser har varit en av de vanligaste orsakerna till att ST-läkares utbildning försenats under pandemin. Vi har uppmärksammat SKR, Socialstyrelsen och specialitetsföreningarna på detta och hoppas att det blir bättre i år.

Under sommaren började många av oss att slappna av. Smittotalen gick ned. Många fick sin efterlängtnade semester. Kanske skulle det faktiskt ta slut nu? Facit till den frågan visade sig tidigare än vad många trott – smittotalen sköt i höjden. Den andra vågen var här. Strax innan detta träffade vi Socialdepartementet för att diskutera de problem som vi ser när det gäller bristen på AT-platser. Någon vecka efter vårt möte släpptes vår AT-ranking. Den visade, föga förvånande, på de längsta väntetiderna någonsin. Det här året gjorde vi dock något annorlunda. Vi formaterade om hela AT-rankingen så att den skulle vara lättare att använda mot politiker och beslutsfattare. Vi livesände släppet från Villagatan i Stockholm med inflytelserika gäster i paneldiskussionen. Det blev succé, släppet hade över 2500 visningar. Glädjen var därför extra stor när vi i januari i år fick reda på att regeringen och SKR hade fattat en överenskommelse om en extra satsning på just AT-platser. En helt unik överenskommelse då regeringen tidigare enbart hänvisat till regionerna när vi lyft problematiken.

Det här är, om ni frågar mig, det största som hänt i frågan på decennier.

Mitt i den andra vågen gick vi in i avtalsrörelse på central nivå. Det var långa, utdragna och extremt tuffa förhandlingar. Vi satt sena kvällar och helger och vände och vred på både argument och yrkanden. Jag var därför oerhört trött men också oerhört stolt när vi till slut enades om ett nytt avtal. Ett avtal där många av våra medlemmars frågor fick stort utrymme. För första gången ska nu exempelvis lönestruktur och villkor ses över även för dem med tidsbegränsade anställningar. En stor seger för alla de underläkare som arbetar på osäkra vikariat.

Vi har mycket att vara stolta över. Trots tuffa tider har SYLF haft ett fantastiskt år, på många sätt. SYLF har fler medlemmar än någonsin (i höstas spräckte vi den magiska gränsen om 13 000!), vi har fått ett stort medialt utrymme under året, vårt inflytande i både lokala och centrala förhandlingar har varit starkt och vi har kunnat träffas (om än digitalt), utbyta värdefulla erfarenheter och inspirera varandra. De här framgångarna hade aldrig blivit verkliga om det inte vore för alla oss som utgör SYLF – förtroendevalda och kansli. Jag vill återigen tacka er alla för era ovärderliga insatser.

Unga läkare har aldrig varit mer engagerade. SYLF:s politik blir Läkarförbundets politik. Vi går från ord till handling. Vi påverkar och gör skillnad. I år fyller dessutom SYLF 100 år. Alla vi som är med i SYLF idag skriver historia.

Vi har vunnit många segrar men matchen fortsätter. SYLF kommer alltjämt ta strid för unga läkares villkor, pandemi eller ej. Och för varje dag som går kommer vi



närmare ett slut på pandemin. Det kommer en dag då vi får träffas som vanligt igen och fira alla våra segrar tillsammans. Den dagen längtar vi alla efter. Men till dess ser jag fram emot att få se er digitalt på SYLF:s fullmäktige 2021.

Kära kollegor, vänner, medmänniskor - tack för det här året. Låt oss fortsätta skriva historia tillsammans, även de kommande 100 åren!

Stockholm, maj 2021
Madeleine Liljegren, ordförande SYLF

2020-21

Höjdpunkter i urval

Regeringes och SKR:s överrenskommenlse om extra satsning på AT-platser

Framgångrik avtalsrörelse

13 000 medlemmar i SYLF



Prioriterade mål och rapportering kring motioner inkomna till 2020 års fullmäktige

2019 antog SYLF:s fullmäktige en tvåårig strategi. Det är nu dags att slutrapportera den strategin som byggde på de fyra syftesparagrafer föreningen har.

Utvärdering av Strategi 2021

Prioriterade mål, aktiviteter genomförda verksamhetsåret 2020-2021



”att det under kalenderåret 2021 utlyses 1700 AT-platser i Sverige.”

Pågående

2020 utlystes 1510 AT-platser i Sverige. Det är långt ifrån målet om 1700, men föreningen har ändå nått viss framgång. Den 29 januari 2021 presenterades en överenskommelse där regeringen och Sveriges kommuner och regioner enades om att arbetet med fler AT-platser måste intensifieras. Nationella vårdkompetensrådet ska få i uppdrag att föreslå åtgärder i syfte att minska tiden mellan examen till legitimation, och regionerna ska rapportera in planerad AT-utbyggnad t.o.m. 2024. Detta är en stor seger på många sätt, inte minst då den enda officiella AT-statistiken som tidigare funnits att tillgå har kommit från SYLF. Utöver det har också SKR har själva uttryckt att behovet av AT är 1700 platser nationellt.

Aktiviteter under året i URVAL för att nå upp till målet

- Möten med riksdagspolitiker.
- Möte med tjänstemän och statssekreterare vid Socialdepartementet
- Möten med SKR om AT:s dimensionering.
- Möte med SCB om den nationella statistiken över behov av utbildningstjänster.
- Omarbetning av AT-rankingen för att bättre kunna fungera som ett påverkansdokument mot beslutsfattare och tjänstemän på nyckel poster.
- [Regionala utspel och underlag från AT-enkätens data tillsammans med lokalavdelningar](#)
- AT-rankingens släpp som direktsändes där nyckelpersoner nationellt för AT:s dimensionering deltog.
- Kontakt med ansvarig tjänsteperson för Nationella planeringsstödet kring läkares yrkesprogression
- Möte med regionpolitiker i enskilda regionstyrelsers hälso- och sjukvårdsnämnder
- Möte med Nationella vårdkompetensrådet
- Att i diskussion om BT också påpeka att AT-frågan är en kvarvarande utmaning och att bägge behöver lösas parallellt
- [Arbetat offensivt med att följa upp frågan i genom att kommentera andras utspel.](#)
- Rapport om tystnadskultursrapport för att belysa riskerna med för få AT- och ST-tjänster.



”att underläkares löner på två års sikt ska stiga snabbare än inflationstakten enligt KPI.”

Pågående

Årets avtalsrörelse avslutades i november, med resultatet om retroaktiv löneförhöjning från och med april 2020 men sifferlöst. Det innebär att lönerna förhandlas lokalt. Än vet vi inte hur utfallet ser ut nationellt varför vi inte kan avgöra om målet är uppfyllt.

På andra håll har lönerna sänkts då tillägg för läkare under vissa former har tagits borts eller förhandlats bort. Inom ramen för det nya kollektivavtalet mellan SLF och Sobona tillkom en skrivning om att särskilt följa upp löneutvecklingen för tidsbegränsade anställningar. I centrala och de lokala protokollsanteckningarna står nu följande: *”Lokala parter ska göra en årlig uppföljning och analys av anställningsvillkor och lönestruktur för läkare med tidsbegränsade förordnanden (AT- och BT- läkare) samt tidsbegränsat anställda underläkare och anställda enligt Med stud avtalet.”*

Aktiviteter under året i URVAL för att nå upp till målet

- SYLF har deltagit i SLF:s nationella förhandlingsdelegation representerad av Madeleine Liljegen.
- Forskningsgruppen har påbörjat ett projekt kring lönesituationen för forskande läkare.
- Löneförhandlingen har diskuterats på representantskap och på introkurs.
- Medlemmarna i SYLF har getts underlag i en utbildning som förberedelse inför individuella lönediskussioner.
- På introkursen har också lokalavdelningarna fått argument för representation i lokala läkarföreningar och förhandlingsdelegationer.

Utvärdering av Strategi 2021

Prioriterade mål, aktiviteter genomförda verksamhetsåret 2020-2021



Pausa

"att arbete mellan klockan 17:00 -21:00 på vardagar ersätts med faktor 1,5"

Skrivelsen var med i Läkarförbundets yrkande till SKR, vilket var bra och mycket tack vare SYLF:s påtryckningar, men arbetsgivaren accepterade inte den skrivelsen i slutförhandlingarna.



Pausa

"att 90 % av SYLF:s lokalavdelningar har representation i lokala förhandlingar med arbetsgivare under våren 2021."

Ett led i att säkra inflytande i de lokala förhandlingarna är att de lokala SYLF-avdelningarna har representation i de organ som lokalt förhandlar lönerna. När strategin påbörjades 2019 uppgav 10 av avdelningarna att de hade representation. Ett fåtal har sedan dess tillkommit.

Aktiviteter under året i URVAL för att nå upp till målet

- Diskussion under representantskap och inom ordförandenätverket.
- Brist på representation av SYLF lokalt har lyfts till FS och FD.
- Information och diskussion på introkursen 2021.
- I Moderna läkare och på hemsidan lyft de goda exemplena där SYLF funnits representerade.



Klart

"att föreskriften för BT speglar SYLF:s åsikter om utbildningstjänstens utformning."

Föreskriften publicerades i februari 2021. I den fanns mycket som SYLF lyft vara viktigt, till exempel att också ST-läkare ska kunna vara handledare, formalisering kring handledarutbildning och även innehållet i målen. SYLF hade via representation i SLF:s olika råd och i regelbundna och goda kontakter med ansvariga tjänstemän på Socialstyrelsen varit involverade i utformningen av BT. Övergångsreglerna fastställer också att den som gjort allmäntjänstgöring i Sverige har rätt att avsluta ST i enlighet med föreskriften från 2015, dvs behöver inte göra bastjänstgöring.

Arbetet med BT fortsätter med fokus på implementering och dimensionering av BT, bland annat via SPURex, representation i Nationella vårdkompetensrådets arbetsgrupp och i kontakt med lokalavdelningarna.

Aktiviteter under året i URVAL för att nå upp till målet

- Moderna läkare-artikel med reportage om BT:s utformning.
- Möten med ansvariga tjänstemän på Socialstyrelsen
- Möten med ansvarig statssekreterare om dimensionering av BT
- Kartläggning av planerade BT-platser i landet i och med AT-rankingen.
- Kartläggning löner för BT under repskap
- Möte med regionpolitiker i regionstyrelsers hälso- och sjukvårdsnämnder
- I möten med ansvariga riskdagspolitiker belyst BT-frågan.
- Löpande rapporterat om arbetet med BT gentemot medlemmar och intressenter via sociala medier och hemsida.
- Via representation i SLF:s utbildnings- och forskarråd UFO internt belyst underläkarnas behov och fått Läkarförbundet.
- Via representation i Socialstyrelsens råd för läkares specialiseringsutbildning också lyft SYLF:s ställning i frågan.

Motioner från fullmäktige 2020

Uppföljning



Klart

"att SYLF i enlighet med målet att underläkares löner ska öka med än industrimärket ska i sitt politiska program "Strategi 2022" inkludera följande "Att underläkares löner ska öka mer än industrimärket"

Strategin har ett annat namn, men målet finns med i Strategi 2026.



Klart

"att SYLF ger tillgång till delar av introduktionskursen i digitalt format."

2021 års introkurs var digital, och vi kompletterar med annat material på SYLF:s sidor för förtroendevalda på sylf.se.



Klart

"att SYLF undersöker möjligheterna att ge viss (men inte all) introduktionsutbildning i digitalt format utöver att erbjuda den introduktionsutbildning som finns idag."

Utöver ovanstående motion har vi under verksamhetsåret också hållit en distansföreläsning tillsammans med SLF på tema diskriminering. Det finns också planerat att liknande insatser ska genomföras i framtiden.



Klart

"(1) Tillsättning av platser (till introkursen) ska göras efter en deadline.

(2) Hänsyn tas till lokalavdelningarnas behov samtidigt som intern likarättspolicy (exempelvis för att uppnå geografisk spridning) beaktas vid fördelningen av platser.

(3) SYLF har som målsättning att varje lokalavdelning är representerad under introduktionskursen."

Årets introkurs var digital och samtliga som anmälde sig i tid kunde delta. Rutinen finns nedtecknad för framtida fysiska träffar.



Klart

"att SYLF på egen hand eller med hjälp av SLF tar fram digitalt utbildningsmaterial om fackligt arbete, som kan fungera som ett komplement till grundutbildningen av fackligt lokalaktiva."

Se tidigare svar angående det egna utbildningsmaterialet. SLF har under året också tagit fram en digital variant av den fackliga baskursen som är tillgänglig också för förtroendevalda inom SYLF.



Klart

" att SYLF lägger upp de justerade protokollen från SYLF FUM på hemsidan senast 6 veckor efter mötet så att de finns tillgängliga för medlemmarna."

Protokollet lades upp sex veckor efter mötet på hemsidan.



Klart

" att styrelsen senast två månader efter FUMs avslutande förser lokalavdelningarna med not till posten "Övriga externa kostnader" där man specificerar utgifterna i denna post mer utförligt."

Ett mejl gick ut till samtliga lokalavdelningsmejladresser inom SYLF där de olika kostnadsarterna under "[övriga externa kostnader](#)" beskrevs mer utförligt i juni 2020.



Klart

"att SYLF undersöker möjligheterna att göra den digitala versionen av Moderna Läkare till en e-tidning där artiklar är sökbara genom en vanlig sökmotor (exv. Google) på internet."

En enkät ställdes till 1000 av SYLF:s medlemmar kring tidningens användning. Resultatet redovisades på representantskapet. Sökbarheten av artiklarna har förbättrats under året.

Löpande arbete

God och värdig anda

I januari 2020 hade SYLF 11746 yrkesverksamma medlemmar. I oktober, före den årliga överflyttningen av färdiga specialister till andra yrkesföreningar, hade SYLF drygt 13000 medlemmar. Vid årets slut hade medlemsantalet ökat med drygt 7 % och de yrkesverksamma medlemmarna var 12606 stycken. Det motsvarar idag att vi organiserar mellan 70-81 % anslutningsgrad beroende på vilken del av karriären man befinner sig i. Det är att jämföra med anslutningsgrad mellan 76-85,5 % bland specialisterna.

Medlemsökningen kommer delvis av att man som svar på pandemin lät medlemmar som stått utanför facket få gratis medlemskap under tre månaders tid, men kan inte enbart förklaras av det utan beror också på synlighet, högre fokus på medlemsrekrytering och övergångar mellan SLF student och SYLF. Här kan inte heller lokalavdelningarnas arbete underskattas.

Fullmäktige

Ekonomiskt utfall: 25 % av budget.

2020 hölls fullmäktige digitalt via VotelT, där också mötesdeltagarna hade möjlighet att behandla motioner och propositioner i förväg. 104 personer deltog. Att fullmäktige hölls digitalt innebär att kostnader för boende och resa inte förekom, och heller inte fakturerades lokalavdelningarna. Kostnaderna för möteslokaler sköts upp till framtiden. Kostnader tillkom för digitalt mötesstöd, en professionell mötesordförande och sekreterare.

Representantskap

Ekonomiskt utfall: 45 % av budget.

Verksamhetsårets representantskap leddes av Agnes Holmgren (SYLF Blekinge) den 20-21 oktober. Också representantskapet hölls digitalt och fler deltog än tidigare år. 2020 fanns 23 av SYLF:s 27 avdelningar representerade, vilket kan jämföras med att 15 avdelningar deltog året innan, eller 19 året dessförinnan. Fler avdelningar var också representerade med mer än en representant jämfört med tidigare år. Representantskapets andra dag sammanföll med Ordförandedagen, en möjlighet för ordförandenätverket att sammanträda.

49 personer deltog utöver styrelse, ordförande för representantskapet och kansliet, att jämföra med 31 år 2018 och 23 personer år 2019.

Representantskapets protokoll finns på [hemsidan](#).

Stöd till lokalavdelningar

Ekonomiskt utfall: 163 % av budget.

Under året skickades en enkät ut till lokalavdelningarna som utgjorde underlag för prioriteringar till stöd för dessa. Nyhetsbrev och kommunikation har anpassats efter enkäten, och också arbetet med webshopen har uppdaterats efter detta.

Även om mycket av stödet till lokalavdelningarna omfattas av styrelsens och kansliets dagliga arbete, räknas till stöd till lokalavdelningar kostnaderna för inköp till SYLF:s webshop och möjligheten för avdelningarna att själva hålla regionala representantskap. I den rutin som fastslogs på fullmäktige givet fördelning av platser blev heller inte aktuell då vårens introkurs hölls digitalt och alla som sökte fick plats på kursen. Totalt deltog 50 personer på 2021 års introkurs.

Ett behov som lyftes men som inte ännu kunnat bemötas är behovet av sammanhållen arkivering/molntjänst för avdelningarna, vilket delvis också beror på att vi väntat ut SLF:s process kring lokalföreningars möjlighet till molntjänster. För att ändå tillhandahålla en plattform dit förtroendevalda från hela landet skulle kunna få information släpptes i samband med årets introkurs en ingång på [sylf.se](#) för förtroendevalda där relevant information finns tillgänglig.

Under året har det hållits två regionala repskap som erhållit stöd från SYLF; SySkån för SYLF:s Skåneavdelningar, och utöver det träffades Norrbotten, Västernorrland och Västernorrland för ett digitalt repskap under hösten.

Webshopen är gratis för lokalavdelningarna att beställa hem material ifrån. Då SYLF:s intäkter under året varit större än planerat, och utgifterna mindre på grund av färre resor och hotellvistelser, har man under hösten uppdaterat innehållet i webshopen för att bygga upp ett lager som kan användas för verksamhet under året som kommer.

Utseendet på webshopen har också uppdaterats och ingångarna till den har förändrats. I utbudet finns nu vissa produkter som har större värde och där lokalavdelningarna kan köpa det till rabatterat pris.

Löpande arbete

God och värdig anda, forts.

Styrelsen

Ekonomiskt utfall: 101 % av budget.

Möten:

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav tre internat och ett konstituerande möte direkt efter fullmäktige 2020. Det är något fler möten än tidigare, men många har hållits på distans till följd av pandemin. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga möten bortsett från mötet i februari 2021 då ordförande och andre vice ordförande på grund av föräldraledighet. Anders Lundberg närvarande inte på mötet i april.

Arbetsgrupper:

Under året har två arbetsgrupper tillsatts, en med fokus på revidering av stadgan och en referensgrupp med fokus på forskningspolitik och forskande läkares arbetsvillkor. Grupperna har bestått av lokala representanter letts av Madeleine Liljegren respektive Anders Lundberg samt Rofida Ghazvinian.

Remisser:

Det har till föreningen inkommit 14 [remisser](#), både där SYLF varit direkt remissinstans och där SLF, som varit primär remissinstans, låtit föreningen inkomma med synpunkter. Fyra av remisserna har inte besvarats på grund av kort svarstid, eller att de inte ansetts ligga inom ramen för SYLF:s prioriterade frågor.

Representation i SLF:

Styrelsen har representanter inom de olika råden inom Sveriges läkarförbund, tex FD, Förhandlingsdelegationen (Madeleine Liljegren), RLIM, Rådet för läkemedel, IT och medicinteknik (Eva Amtkil), SPURex (Rofida Ghazvinian) samt UFO, Utbildnings- och forskningsrådet (Tora Borén, Rofida Ghazvinian). ALG, Arbetslivsgruppen (Maria Valeur). SYLFs ordförande Madeleine Liljegren blev nyligen vald till ordförande för UFO.



Moderna Läkare

Ekonomiskt utfall: 111 % av budget.

Moderna läkare har utkommit i fyra nummer. Under budgetåret avslutades samarbetet med Appendix. Genom en medlemsenkät gjordes en undersökning av hur och vad medlemmarna läser tidningen. Utformningen av tidningen diskuterades också på årets representantskap. Inslag i tidningen har därefter anpassats efter den information som framkom. Moderna Läkares sökbarhet på nätet har förbättrats ytterligare.

Under året har samarbetet mellan chefredaktören och kansliet stärkts genom regelbundna redaktionsråd där planering för framtida innehåll diskuterats. Syftet är att få bättre förutsättningar att förmedla fackligt intressanta och viktiga ämnen till alla våra målgrupper.

Under verksamhetsåret har ett nytt tryckeri upphandlats, Trydells. De erbjuder en mer ändamålsenlig service och förbättrad punktlighet vid utgivning och lägre kostnader.

Kansli, service och drift

Ekonomiskt utfall: 96 % av budget.

Kansliet har under året haft tre anställda, varav en varit föräldraledig. Mycket tid och fokus har varit på att ställa om för att möjliggöra digitala mötesplatser och -former.

Kansliets arbete består i stor del av stöd till lokalavdelningarna. De svarar på vissa medlemsfrågor, administrerar nyhetsutskick med mera. Under årsmötesperioden 2021 har man också hjälpt lokalavdelningarna med plattform och material för digitala möten. Under året har man också arbetat med att samla relevant information på hemsidan som stöd till förtroendevalda.

Vidare arbetar de med utredningsarbete, annan utåtriktad kommunikation och stödjer styrelsens arbete.

Under året har man också haft samtal med förbundet om hur medlemsregistret ska fungera som stöd till SYLF för att underlätta administrationen.

Utöver personalkostnader består kansliets kostnader i driftkostnader såsom hyra, förvaltning och redovisningskostnader. Arbete fortgår för att minska dessa, bland annat genom byta av ekonomikonsult under året.

Löpande arbete

Yrkesmässiga och ekonomiska intressen

Samarbeten med SLF och övriga organisationer

Ekonomiskt utfall: 84 % av budget.

På SLF fullmäktige deltog 18 delegater för SYLF:s räkning. Kostnaderna täckte förlorad arbetsinkomst för de valda delegaterna.

Kommunikation och påverkan

Ekonomiskt utfall: 68 % av budget.

I och med att Almedalen och Framtidens specialistläkare ställdes in, behövde andra former av påverkan och kommunikation planeras in.

AT-släpp

Årets AT-ranking släpptes i september som så många år tidigare. I år arbetades formen för AT-rankingen om, och själva rapporten har som primär målgrupp beslutsfattare och tjänstemän ansvariga för AT-s dimensionering. I samtalet vid släppet av rankingen diskuterade ordförande Madeleine Liljegren AT:s dimensionering med Sveriges Kommuner och regioners Sjukvårdsdelegations ordförande Marie Morell, Nationella vårdkompetensrådets ordförande Ann-Marie Wennberg Larkö. Medbjuden var också Henrik Salo, AT-chef från Västernorrland.

I samband med släppet gjordes också hemsidan om för en tydligare ingång för AT-läkare. AT-släppet hade 2600 visningar.

Utförande av ordförandekandidater

När det offentliggjordes att Sveriges Läkarförbunds ordförande Heidi Stensmyren inte skulle kandidera om genomförde SYLF en websänd och direktsänd utfrågning av ordförandekandidaterna om underläkarfrågor. Medlemmar hade möjlighet att komma in med frågor som kandidaterna skulle besvara. Eventet var mycket uppskattat både av SYLF:s medlemmar och andra aktiva i förbundet. Cirka 200 personer deltog vid livesändningen, och ett tusental tog del av det under tiden det låg uppe.

Rapport om tystnadskultur

Den släpptes den 26 februari och genererade flera artiklar och intervjuer om i underläkarsituationen och dimensionering av utbildningstjänster.

Rapporten byggde på en enkät som i november-december skickades till 3000 av föreningens slumpmässigt utvalda medlemmar med frågor om tystnadskultur. Enkäten besvarades av 1052 personer. Enkäten renderade en hel del medial uppmärksamhet.

Riktat lobbyarbete i AT-platsfrågan (men även kommande BT) har intensifierats under verksamhetsåret med ett flertal möten med personer på såväl riksdags- som regeringsnivå samt med SKR och Nationella vårdkompetensrådet. För mer info se rubriken "Att det kalenderåret 2020 utlyses minst 1700 AT-tjänster i Sverige".

Internationellt samarbete

Ekonomiskt utfall: 81 % av budget.

SYLF är medlem i Europeiska rådet för yngre läkare, EJD, och har närvarat i digitala möten under året.

SYLF har också närvarat i Nordiska rådet för Yngre läkare, NRYL, som hade digitalt möte i september. Inom båda organ diskuteras underläkarfrågor som är gemensamma för de olika länderna, bland annat jourbefrielse för gravida, arbetstider, jourbörda, samt utbrändhet. Hur man kan lära mellan länder kring läkares förutsättningar under pandemin har varit ett stort fokus för samarbetet under verksamhetsåret.



Budgetresultat mot projekt 2020

2. SYLF:s verksamhet från maj 2019 till ordinarie fullmäktige 2020

Beslut om förra årets budget beslutades utifrån de så kallade syftesparagraferna. Den budgetproposition som skickades ut och beslutades fastställdes i februari 2020, innan pandemins effekt var tydlig. Organi-

sationen har gjort ett alltför positivt resultat om man jämför med vad fullmäktige beslutade. Även intäkterna har varit större än förväntat.

KOSTNADER	BUDGET	UTFALL
God och värdig anda	-3869500	78%
Styrelsen	-1 417 500	101%
Repskap	-342 500	45%
Fullmäktige	-1 051 500	25%
Moderna Läkare	-503 000	111%
Stöd till lokalavdelningar	-31 7000	163%
Valberedning	-68 000	84%
Revision	-170 000	54%
Kansliet (hyra, löner, medlemsfrågor, driftsavtal m.m.)	-2 101 000	96%
Yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen	-311 775	75%
Kommunikation och påverkan 45%	-175 275	68%
Samarbeten m SLF m.fl. (SLF fum)	-136 500	84%
Hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling	-289 275	73%
Internationellt samarbete	-114 000	81%
Kommunikation och påverkan 45 %	-175 275	68%
Utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen	-88 950	96%
Kommunikation och påverkan 10 %	-38 950	68%
AT-ranking	-50 000,00	118%

Motioner 2021



Motion 1

Krav på formell handledare för underläkare innan AT

Vikarierande underläkare före AT har de senaste åren ökat i antal för varje år. Eftersom antalet AT-platser inte ökat trots att antalet som gått klart minst 9 terminer på läkarprogrammet ökat, har både antalet personer i behov av ett underläkarvikariat ökat, samtidigt som väntetiden till AT också blivit längre och längre. En överväldigande majoritet av alla läkare har ett underläkarvikariat som sitt första läkarjobb. Till skillnad från AT finns det för olegitimerade underläkare inga krav på handledning, lärandemål eller utbildning. Som underläkare före AT har man oftast större ansvar, sämre lön och ingen eller sämre tillgång till handledning än sina AT-kollegor.

SYLF Skaraborg yrkar därför på:



Motion

” att SYLF skall jobba aktivt för att alla underläkare före AT skall ha en utsedd handledare under sina vikariat ”.

Styrelsens yttrande

Styrelsen kan bara beklaga den situation som nu råder, med långa väntetider till AT och osäkra anställningsformer. Glädjande nog har SKR och regeringen kommit överens om att regionerna senast den 15 augusti i år ska redovisa hur de har tänkt att öka antalet AT-platser framöver. Vi ser också fram emot resultatet av det partsgemensamma arbetet mellan SKR och Läkarförbundet i frågan, och kan konstatera att det Nationella vårdkompetensrådets uppgift att lägga fram förslag på hur läkares progression i yrket kan effektiviseras är efterlängtat. Även om nämnda insatser är bra - och helt nödvändiga - hjälper de dessvärre inte alla de unga läkare som idag väntar på AT. Som underläkare är man, som motionären beskriver, i en utsatt situation ur många aspekter. Att inte ha rätt till handledning gör inte saken bättre.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta att:



Yttrande

Bifalla till motionen.



Motion 2

Schysst rekrytering även av BT

Året är 2021 och bastjänstgöringen (BT) ska introduceras på riktigt i Sveriges 21 regioner. BT kommer så småningom ersätta allmäntjänstgöringen (AT) för landets läkare framgent. 2018 skapade SYLF utmärkelsen "Schysst rekrytering", som ges till arbetsgivaresom kan påvisa att deras AT-rekrytering är väl utformad.

Genom denna minskar risken för att enskilda individer missgynnas i rekryteringsprocessen, de sökande får veta vad de ska lyfta fram i sina ansökningar och arbetsgivarna får ökad motivation till att bedriva just schysst rekrytering. Införandet av BT medför att en helt ny tjänst introduceras på läkarnas arbetsmarknad.

Med detta ser SYLF Göteborg möjligheten att redan från start kunna motivera arbetsgivarna till att ha en bra urvalsprocess vid tillsättandet av tjänsterna, samtidigt som det gynnar även de sökande.

Därför yrkar SYLF Göteborg



Motion

att SYLF tar fram utmärkelsen "Schysst rekrytering" även för BT-rekrytering

Styrelsens yttrande

Styrelsen tackar för en klok motion med viktiga synpunkter. Schysst rekrytering har etablerats som en legitim utmärkelse, och anses vara viktig från såväl arbetstagar- som arbetsgivarhåll. Vi upplever att flertalet arbetsgivare själva är väldigt glada över att utmärkelsen finns och tar kontakt med oss spontant med frågor och synpunkter, vilket vi ser som en framgång. Precis som Schysst rekrytering för AT så tror vi att en dito för BT hade sporrat arbetsgivarna till att göra även denna urvalsprocess transparent och förhoppningsvis kunnat ge lokalavdelningarna insikt i om allt står rätt till.

Styrelsen befarar att arbetet med Schysst rekrytering för BT i nuläget skulle bli en tung börda för lokalavdelningarna att utföra, eftersom största delen av arbetet under processen åligger dem själva och att Schysst

rekrytering för AT fortfarande pågår. Styrelsen kan dock tänka sig att arbeta med detta i framtiden, då AT så småningom kommer att fasas ut och BT bli allt mer etablerat.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta att:



Yttrande

Avslå på motionen i sin helhet

Motion 3

Ett nationellt dokumentationssystem för specialistutbildningarna i Sverige

Dokumentation av ST-läkarnas utbildning (faktiska ST-tjänster samt vikariat under ST-liknande förhållanden) i Sverige idag är till stor del uppbyggt på personligt ansvar och analoga registreringar vilket riskerar att leda till stora differenser i utbildningskvalitet inom och mellan olika specialiteter i landet. Vidare bygger ansökan om specialistbevis på analog dokumentation och intyg av handledare som skickas in till Socialstyrelsen efter slutförd ST. Systemet ter sig förlegat och riskerar att inte vara varken rätts- och patientsäkert.

Vi föreslår att Socialstyrelsen utvecklar en nationell portal för dokumentation av alla moment som ingår i de svenska specialistutbildningarnas målbeskrivningar såsom handläggning av specifika tillstånd/sjukdomsgrupper, praktiska ingrepp och kursintyg. Vi föreslår vidare att utvärderingar (så som Mini-CEX, 360-gradersundersökningar, feedback efter kirurgiska ingrepp, mm) registreras direkt i systemet och kopplas till de specifika A-, B- eller C-mål som de relaterar till samt till det specifika moment/ingrepp som utvärderas. Förutom att fungerat som dokumentationssystem bör portalen också innehålla möjlighet att sammanställa statistik för ST-läkarens utveckling inom delmål och moment/ingrepp så att ST-läkaren kontinuerligt kan följa sin egen utveckling. Vi tror att detta möjliggör förbättrad utbildning i stort och att var ST-läkare kan fokusera på de områdena var hen behöver mest träning.

Ett system som ovan beskrivet skulle främja specialistutbildningarna i Sverige och hjälpa till att säkra den kompetensförsörjning som sjukvården behöver. Ytterligare fördelar är mindre administration för alla inblandade vid ansökan om specialistbevis samt att Socialstyrelsen i realtid skulle kunna följa antalet ST-läkare i Sverige.

Vi föreslår även att AT/BT-läkares utbildningsmål inkorporeras i samma system.

SYLF Malmö, SYLF Mellersta Skåne, SYLF Östra Skåne och SYLF Nordvästra Skåne yrkar för:



Motion

” - att SYLF politiskt verkar för att Socialstyrelsen utvecklar ett heltäckande digitalt system för dokumentation av ST-utbildningarna i Sverige

- att SYLF även verkar för att AT/BT-utbildningen på sikt inkorporeras i samma heltäckande digitalt system för dokumentation som ST-utbildningarna i Sverige

Styrelsens yttrande

Styrelsen instämmer med motionärerna i att dokumentation kring måluppfyllelse och avklarade utbildningsmoment ska kunna skötas helt digitalt vore helt rätt i tiden. Vi är också medvetna om att detta finns och fungerar väl i många av våra grannländer. Vi har på ett framgångsrikt sätt bedrivit påverkansarbete mot Socialstyrelsen angående att legitimationsansökan efter avslutad AT ska kunna ske digitalt vilket nu också är fallet. SYLF är dock medvetna om att en hel del pappersarbete kvarstår för dagens underläkare.

Med anledning av att den andra av de två att-satserna ej språkligt står för sig själv yrkar dock styrelsen avslag på de båda att-satserna till förmån för bifall av denna nya att-sats:

”Att SYLF verkar för att Socialstyrelsen utvecklar ett heltäckande digitalt system för dokumentation av måluppfyllelse och avklarade utbildningsmoment inom samtliga utbildningstjänster för läkare i Sverige.”

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta att:



Yttrande

Avslå båda attsatserna till förmån för bifall av föreslagen ny att-sats.

Motion 4

Om pandemins konsekvenser för läkare med utbildningstjänst

Det är nu drygt ett år sedan Covid -19 svepte över jordklotet och sedan dess har vi som arbetar inom sjukvården kämpat för att hålla jämna steg och huvudet över vattenytan. Olika verksamheter har drabbats olika hårt och en hel del utbildningsläkare, såväl AT som ST, har fått arbeta med helt andra uppgifter än de tilltänkta enligt utbildningsplan och målbeskrivningar när elektiva patientflöden och kurser ställts in, vården ställt om och möjligheten att resa till kurser på annan ort begränsats.

Vi konstaterar att antalet utbildningsplatser är underdimensionerade sett till behoven och att svårigheter att uppfylla utbildningsmålen dels riskerar att fördröja tiden till färdig specialist, dels ökar risken för kunskap-

sluckor när patientpanoramata förändras och planerade utbildningsmoment och kurser ställts in. För AT-läkare var kurser redan innan pandemin begränsade och ett utbud riktat mot denna målgrupp skulle stärka utbildningskvaliteten.

SYLF Västernorrland yrkar på:



Motion

" att SYLF verkar för fler SK-kurser"

" att SYLF verkar för statligt anordnade utbildningar med AT-läkare som målgrupp"

Styrelsens yttrande

SYLF:s styrelse delar oron över pandemins konsekvenser för underläkare. Det gäller både AT och ST-läkare och i stora delar av landet. Sveriges Läkarförbund skickade ut två enkäter, en i början av Covid-19 pandemin förra året och en i höstas, där man såg att utbildning för ST-läkare har blivit påverkad. Man räknade då med att ca 20% av ST-läkare kommer eventuellt att förlänga sin tid till specialistbevis. I möten med ST-rådet har vi fått se underlag från Socialstyrelsen som visat på att det kom in 40 färre ansökningar till specialistbevis i september förra året, jämfört med året innan. I SYLF:s statistik, ser man även att det är på grund av inställda obligatoriska kurser som ST-läkare befaras förlänga sin tid till att bli färdiga specialister. Inte alla av dessa kurser är SK-kurser, utan många av dem som berör mer praktiska specialiteter, såsom kirurgi och IVA/anestesi, är fysiska kurser som till exempel anordnas av specialistföreningarna själva.

Vad gäller SK-kurser så har 13 av totala kursutbudet på 115 behövt ställas in under år 2020, 11 av dessa på grund av pandemin. Man har även kunnat forma om sina kurser till digital form i ca 30 av dessa kurser, med gott kursomdöme. Några få av dessa 115 kurser är framskjutna till i år. År 2020 fyllde man kurserna till 93%, vilket är väldigt bra, då man vanligtvis fyller dem till 95%. Socialstyrelsen har nu även planer på att införa en utbildnings- och forskningsråd och till exempel ST-rådet, där dessa frågor ständigt diskuteras och där vi känner att vi får bra respons i frågan. Vi håller definitivt med om att utbildningstjänster inom regionerna

är för få jämfört med utexaminerade läkare och denna skapade mis-match i systemet förlänger tiden till att bli färdig specialist. SYLF arbetar aktivt med att försöka flytta samordningsansvaret för utbildningstjänster till staten, påverkansarbete.

I pandemins början skrev SKR och Sobona på ett samsynsdocument med SYLF angående AT-läkares utbildning under pandemin och hur regionerna bör agera. Detta dokument rekommenderar bland annat att om förändringar i utbildningsplanerna ska ske så att AT-läkare ändå kan fullfölja utbildningsmomenten för att uppfylla sina mål. Förutom detta, skriver man att om arbetsgivaren ska ta fram riktlinjer för verksamheten som påverkar AT-läkares tjänstgöring, ska detta ske i dialog med lokala läkarföreningen. SKR och SYLF har även påverkat Socialstyrelsen till att ta bort kravet på att allmänmedicinblocket ska läggas i slutet av AT, vilket kan ses som en möjlighet att kunna justera om utbildningsplanerna för att kunna fullfölja sina mål i tid. SYLF har inte fått rapporter om att utbildningsmöjligheterna för AT-läkare har påtagligt begränsats under pandemin och därför inte sett behovet av statliga utbildningar.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta att:



Yttrande

Anse första att sats besvarad"

Avslå den andra att-satsen"

Motion 5

Caisa Laurell, forskar-ST Arbets-och Miljömedicin
Ramona Forsman, SYLF Västerbotten

Climate and Health i det fackliga arbetet

Sverige och andra nordiska länder har genom åren haft ett nära samarbete med World

Medical Association (WMA). WMA grundades 1947 och huvudsyftet för denna världsomspännande förening för läkare var att säkerställa att läkare arbetar etiskt, samt att läkare kan verka oberoende i samhället. Klimatpolitik har traditionellt inte ingått i organisationens kärnfrågor, men med allt skarpare varningar från IPCC om klimatkrisens allvarliga konsekvenser för mänsklig hälsa antog WMA's generalförsamling 2009 WMA Declaration on health and climate change (1). Detta var ett arbete där Sverige var delaktiga genom Heidi Stensmyren. 10 år senare, 2019, deklarerade SLF:s fullmäktigemöte situationen som climate emergency. Vikten av ett brådskande och organiserat klimatarbete betonades åter i oktober 2020, med WMA Resolution on protecting the future generation's right to live in a healthy environment (2), vilken SYLF ställt sig bakom.[Textbrytning]År 2015 antogs policyn Climate and Health (3) inom förbundet, och trots goda ambitioner i kan vi konstatera bristande implementering inom läkarföreningen, samt att det saknas mål och delmål vilket försvårar möjligheten till uppföljningar. Advisory board som tillfrågas sporadiskt är otillräckligt då detta även inneburit att klimat och miljöfrågor utelämnats från strategiska dokument. Idag står fortfarande den svenska hälso- och sjukvården för 20–25% av utsläpp av växthusgaser inom offentlig sektor (4). Vi kan finna goda föregångare i våra samarbetsländer. I England har man visat att strukturerat, målmedvetet arbete effektivt minskat koldioxidutsläpp från hälsosektorn. Detta har dessutom lett till förbättringar i folkhälsan och stora budgetbesparingar (5), pengar som nu kan användas till förbättringar i verksamheten.

Historiskt sett har fackförbunden spelat en central roll för omställningsarbete i Sverige.

Deklarationerna som SYLF ställt sig bakom består av uppmaningar och rekommendationer som professionen kan och bör agera utifrån.

<https://www.wma.net/policies-post/wma-declaration-of-delhi-on-health-and-climate-change/>

<https://www.wma.net/policies-post/wma-resolution-on-protecting-the-future-generations-right-to-live-in-a-healthy-environment/>

Climate and Health policy 2015. <https://slf.se/app/uploads/2018/07/policy-climate-and-health.pdf>

Regionernas öppna klimatredoviningar.

<https://rapporter.skr.se/oppna-jamforelser---miljoarbetet-2020-i-regionerna.html>

Health care's response to climate change:A carbon footprint assessment of the NHS England.

[https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196\(20\)30271-0/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196(20)30271-0/fulltext)

Vi yrkar därför :



Motion

" att SYLF verkar för ett återupp- rättande av en central klimatdelegation/klimatråd inom SLF i syfte att omsätta dessa ambitioner och rekommendationer samt att implementera redan befintlig Climate and Health policy 2015 i det fackliga arbetet".

" att SYLF verkar för att ha en stående representation i SLF:s klimatdelegation/klimatråd ".

Motion 5

Styrelsens yttrande

Styrelsen anser självklart att miljöfrågor är otroligt viktiga och följer aktivt både SLF:s samt WMA:s uttalanden i detta ämne. SYLF rättar sig efter Läkarförbundets politik samt deras rekommendationer gällande miljöfrågor. Eftersom SLF redan har en policy för klimatfrågor så behövs det per definition inte en delegation för detta, utan man ombeds att följa policyn. SYLF har en egen resepolicy som vi följer och vi försöker att äta klimatsmart (ofta vegetariskt).

SYLF har väldigt många kärnfrågor på sitt bord och har som uppgift att följa stadgan - därför behöver vi prioritera var resurser skall läggas. SYLF är en del av SLF och förväntas följa deras policyer. Det finns en intresseorganisation inom förbundet som heter Läkare för miljön. Vi uppmanar alla miljöintresserade kollegor att engagera sig hos dem.

Styrelsen har noterat att många möten blivit digitala i och med den pågående pandemin vilket har genererat allt färre resor. Med största sannolikhet kommer trenden att hålla i i sig vilket än mer kommer att bidra till mindre avgasutsläpp.

Att-sats 2 är inte fristående då det, i nuläget, inte finns en klimatdelegation att ha en stående representation i - därför avslås den automatiskt.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta:



Yttrande

Avslå motionen i sin helhet



Motion 6

Caisa Laurell, forskar-ST Arbets-och Miljömedicin
Ramona Forsman, SYLF Västerbotten

Placeringar av medel

Enligt Läkarförbundets uppdaterade placeringspolicy ska förvaltningen (KPFR) ta stor hänsyn till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, arbetsmiljö, anti-korruption, förenings- och organisationsfrihet, avskaffande av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering vid placering av medel. Utöver detta ska placeringar i bolag som bryter mot lagar, förordningar eller konventioner inom miljöområdet, eller bolag med fossila bränslen som huvudsaklig verksamhet, helt undvikas. Dock medger SLF att finansiella verktyg för att främja hållbarhet i stort saknas och/eller är under utveckling. Detta betonas ytterligare i Climate and Health 2015, som slår fast att SLF ämnar att "Support a more environmentally sound policy for future capital investment" (1).

I senaste rapporten från Fair Finance Guide (2021) framgår följande:

Trots alarmerande siffror som pekar på förvärrade scenario för klimatförändringar fortsätter finansinstitut globalt att finansiera och investera i fossila bränsle företag och projekt. Sedan 2015 har 35 banker ensamma tillhandahållit 2,7 biljoner US-dollar i utlåning och garanti till fossila bränsleföretag. Dessa håller den fossila bränsleindustrin vid liv när den bör fasas ut, och driver världen mot ett katastrofscenario med uppvärmning över 3 ° C. Skandinaviska banker har mellan 2015-2020 tillhandahållit 67,3 miljarder US-dollar i lån och teckningar till företag som arbetar med fossila bränslen. Förväntade utsläpp från fossila bränslereserver som redan är i produktion beräknas driva världen över 1,5 ° C-tröskeln, vilket tydligt visar att avveckling är ett av de viktigaste stegen som behövs för att ta itu med klimatkrisen. Än mer angeläget är behovet av att förhindra exploatering av naturen för nya fossila bränslereserver, liksom en utvidgning av infrastruktur vilket låser oss ytterligare vid fossila bränslen. (2)

Då det är uppenbart att den finansiella sektorn inte lever upp till sitt eget ansvar, med katastrofala följder för mänsklig hälsa, måste placeringar av medel granskas ytterligare och kraven skärpas.

[Climate and Health policy 2015. https://slf.se/app/uploads/2018/07/policy-climate-and-health.pdf](https://slf.se/app/uploads/2018/07/policy-climate-and-health.pdf)

https://www.banktrack.org/download/banking_on_thin_ice/210202_banking_on_thin_ice.pdf

Av dessa skäl yrkar vi:



Motion

"att SYLF ökar transparensen genom en detaljerad redovisning av samtliga placeringar av medel, i en årlig rapport som är lättillgänglig för alla medlemmar".

"att2 SYLF verkar för en skyndsam avveckling av placeringar i fossila bolag och investeringar, med målet att vara helt fossilfria senast 2023".

Motion 6

Styrelsens yttrande

Styrelsen delar motionärens uppfattning om betydelsen av att SYLF:s kapitalförvaltning är ändamålsenlig. Av detta skäl har föreningen en kapitalförvaltningspolicy utvecklad i samråd med expertis från rådgivningsbyrån COIN.

Syftet med föreningens kapitalförvaltning är i första hand:

Att generera stabil och minst måttlig avkastning på föreningens sparade kapital

Att utgöra en ekonomisk buffert/reserv för föreningens verksamhet, vilket kräver en betydande riskspridning

Med en stabil avkastning och en pålitlig kapitalreserv kan föreningens verksamhet upprätthållas även i tider av ekonomisk kris eller vid oförutsedda händelser, och avkastningen av kapital möjliggör en lägre medlemsavgift större trygghet för organisationen.


Under förutsättning att dessa grundpremissar är uppfyllda, delar styrelsen motionärens åsikt att kapitalet i största möjliga mån ska placeras enligt etiskt och miljömässigt hållbara principer. Detta återspeglas redan idag i vår kapitalförvaltningspolicy. Eftersom principerna för kapitalförvaltningen är kända, ser styrelsen inget hinder att i detalj redovisa hur kapitalet förvaltas.

Vi yrkar därför bifall motionärens att-sats 1. Vidare delar styrelsen motionärens ambition om att

SYLF:s placeringar i största möjliga mån ska undvika tillgångar vars huvudändamål är fossil bränsleframställning. I dagsläget utgör detta en mindre del av föreningens placeringar, men att aktivt sälja av detta innehav innebär betydande transaktionskostnader vilket inte kan anses försvarbart med hänvisning till kapitalförvaltningens huvudsakliga syfte, det vill säga att garantera föreningens fortlevnad. En avveckling bör snarare ske över tid, genom att inga nya investeringar i klimatbelastande placeringar genomförs. Slutresultatet blir detsamma, men med en längre tidsram. Styrelsen föreslår därför avslag på motionärens att-sats 2.

Avslutningsvis vill styrelsen påminna om att allt för långtgående restriktioner av kapitalförvaltningen får negativa effekter för avkastning och risknivå. Hög avkastning och låg risk är beroende av väl diversifierade investeringar, vad gäller såväl bransch som verksamhetsområde som geografi.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta:

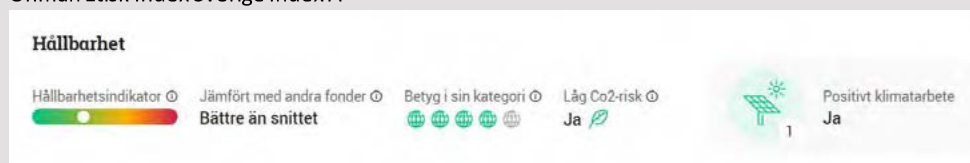


Yttrande

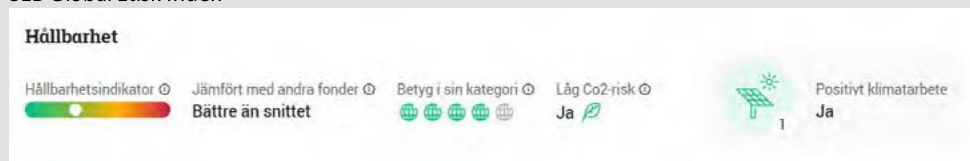
Bifall på attsats 1

Avslag på attsats 2

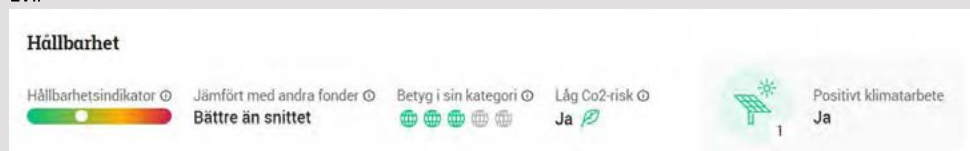
Öhman Etisk Index Sverige Index A



SEB Global Etisk Index



Evli



Motion 7

Caisa Laurell, forskar-ST Arbets-och Miljömedicin
Ramona Forsman, SYLF Västerbotten

Policy för livsmedel inom SYLF och SLF

I Climate and Health policy som antogs 2015 står att SLF har en viktig roll att "Identifying and supporting measures that reduce the impact on the environment, yet also lead to improved health. These can include sustainable energy consumption, sustainable transport systems and changes in the modes of production and consumption of food".

Vidare att förbundet ska "Prioritize environmentally labelled products and utilise the opportunities available to impose environmental requirements for the procurement and purchase of goods and services". (1)

Livsmedelsval har en stor inverkan på mänsklig hälsa men är även stor del av hälso-och sjukvårdens CO2 utsläpp liksom i samhället i stort. Animaliska livsmedel (kött och mejeri) har ett betydligt högre CO2 utsläpp jämfört med livsmedel från växtriket. Därtill innebär dagens produktion av animaliska livsmedel en mycket negativ påverkan på miljö - med ett ökat behov av landareal, hotad biologisk mångfald samt ökad risk för muterade virus (pandemier) och antibiotikaresistens (2).

Färska exempel från Frankrike har visat hur man med kunskap och omstrukturering radikalt kunnat reducera utsläpp från livsmedelskonsumtion inom hälso-och sjukvården genom förändrade menyer och minskat svinn (3). Det är även viktigt att läkare omsätter aktuell

forskning och rådande kostråd i praktiken, och där-

med signalerar kostens betydelse för god mänsklig och planetär hälsa.

Climate and Health policy 2015.

<https://sif.se/app/uploads/2018/07/policy-climate-and-health.pdf>

Preventing the next pandemic. UNEP.

<https://www.unep.org/resources/report/preventing-future-zoonotic-disease-outbreaks-protecting-environment-animals-and>

[Healthcare without Harm. A circular economy of food in healthcare.](https://noharm-europe.org/articles/news/europe/circular-economy-food-healthcare)
<https://noharm-europe.org/articles/news/europe/circular-economy-food-healthcare>

Vi yrkar därför på:



Motion

"att SYLF upprättar ett policydokument som ska verka för att helt reducera animaliska livsmedel till fördel för växtbaserade livsmedel inom SYLF's samtliga aktiviteter."

"att SYLF aktivt framhåller vikten av menyer som främjar mänsklig och planetär hälsa på sjukhusen (patientmat och sjukhusrestaurang) samt vikten av minskat matsvinn".

Styrelsens yttrande

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att kosten är av stor betydelse för såväl klimat som hälsa. Det finns vid samtliga av SYLF ordnade aktiviteter möjlighet att ange kostpreferenser, såsom exempelvis växtbaserad kost.

Emellertid faller inte frågan inom föreningens ändamålsparagrafer, och drivs lämpligen lokalt genom dialog med ansvariga för personalmatsalar och patientmåltider på respektive ort.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta att:



Yttrande

"avslå motionens båda att-satser"

Motion 8

Policy för resande inom SYLF och SLF

En betydande del av hälso- och sjukvårdens utsläpp utgörs av flygresor inom arbetet. Coronapandemin har lärt oss att digital kunskapsöverföring via fortbildning, konferenser och webinarier har fungerat mycket väl. Därtill ofta med mindre kostnader och större spridning (sänkta trösklar). Nödvändigheten att resa i arbetet för potentiella fördelar såsom nätverkande och personlig kontakt måste ansvarsfullt vägas mot de utsläpp som driver rådande klimatkris. Färdmedel som tåg är underutnyttjade. SLF har redan avtal med SJ vilka bör kunna utvecklas. Det finns även exempel på hur man kan förlägga arbetstid till tågresor, men även förberedelser av konferenser och temadagar (1).

I Climate and Health policy 2015 står att SLF ämnar att "ensure that the association's activities are conducted in a sustainable manner by reducing energy consumption and carbon emissions" samt att förbundet ska "apply an environmentally friendly travel and meeting policy" (2)

1
Miljötåg till ESMOi Barcelona. <https://www.traintoesmo.org>

2.
Climate and Health policy 2015. <https://slf.se/app/uploads/2018/07/policy-climate-and-health.pdf>

Av dessa skäl yrkar vi:



Motion

" att SYLF upprättar ett policy-dokument för resande inom SYLF's samtliga aktiviteter, där resor med flyg kraftigt måste minska till fördel för digitala lösningar eller resor med tåg".

"att SYLF erbjuder fackliga kurser enbart på orter dit man kan ta sig på ett hållbart sätt".

Styrelsens yttrande

Styrelsen delar motionärernas uppfattning om att digitala aktiviteter många gånger är framgångsrika. Under verksamhetsåret har såväl styrelsemöten, fullmäktigemöte, repskap och introduktionskurs för nyvalda hållits digitalt. Styrelsen avser att även fortsättningsvis erbjuda digitala alternativ när så är lämpligt.

I SYLF:s resereglemente, antaget av fullmäktige 2020, anges att miljöpåverkan vid resor ska övervägas, och att tåg och buss är att föredra framför flyg och bil när detta av tidsskäl är möjligt. Då Läkarförbundets lokaler huvudsakligen finns i Stockholm, är det naturligt att förlägga föreningens aktiviteter dit. Huvudstaden utgör en knutpunkt för kollektiva transportmedel inom Sverige, och SYLF:s kansli har tagit fram en digital lösning som möjliggör enkel bokning av tågresor för deltagarna.

Emellertid utgör den geografiska en begränsande faktor i sammanhanget. Styrelsen anser att det är viktigt att en rikstäckande förening möjliggör deltagande för förtroendevalda från landets alla hörn. Ett engagemang ska vara hållbart för individen även ur ett arbetsbelastnings- och tidsperspektiv, vilket gör att andra faktorer än klimatpåverkan kan behöva vägas in.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta att:



Yttrande

"anse motionens båda att-satser besvarade".

Motion 9

Caisa Laurell, forskar-ST Arbets-och Miljömedicin
Ramona Forsman, SYLF Västerbotten

Climate and Health och Moderna Läkare

Enligt policyn Climate and Health som antogs av SLF 2015 ska SLF "Create environmental awareness among the association's elected representatives and employees". (1)

SYLF egen tidskrift Moderna läkare ges ut varje kvartal med en upplaga på drygt 20 000 exemplar. Detta är en viktig kommunikationskanal till yngre läkare och beslutsfattare. Det senaste åren har det sporadiskt rapporterats om klimatförändringar, dess drivande faktorer och konsekvenser. Vi anser att detta upptar en allt för liten del av innehållet vägt mot klimatkrisens allvar och dess relevans för folkhälsan och läkaryrket. [Textbrytning] Sedan drygt ett år har The Guardian och British Medical Journal (BMJ) stoppat alla annonser från företag som utvinnet fossila bränslen (4) Genom att ge ut Moderna läkare digitalt istället för i pappersform skulle 840 000 - 1 120 000 blad med tryckt papper årligen undvikas, vilket motsvarar ungefär 27 till 45 träd årligen (2). Enligt Naturvårdsverkets Rapport från 2021 leder dagens avverkning av svensk skog till att Sverige inte kommer kunna uppnå Parisavtalet, då skogen förutom att hålla CO2 utsläppet nere även bidrar med nyckelbiotoper och biologisk mångfald (3).

Climate and Health policy 2015.

<https://slf.se/app/uploads/2018/07/policy-climate-and-health.pdf>

Skog Sverige.

<https://www.skogssverige.se/skog/fakta-om-skog>

https://www.naturskyddsforeningen.se/sites/default/files/dokument-media/skogen_och_klimatet.pdf

Health professionals and medical organizations must act now. <https://www.bmj.com/content/368/bmj.m167>

Av dessa skäl yrkar vi:



Motion

"att Moderna Läkare inrättar en särskild Climate and Health-del i syfte att utbilda och uppdatera läsare om klimatkrisens konsekvenser och dess drivande faktorer, samt uppmärksamma dess allvar och brådskande natur ur ett brett perspektiv.

"att Moderna Läkare ges ut endast digitalt".

"att Moderna Läkare verkar för att helt undvika annonserna från företag / verksamheter med huvudsaklig fossil utvinning/förbränning med målet att vara helt fossilfria senast 2022".

Motion 9

Styrelsens yttrande

Styrelsen delar motionärens uppfattning att klimatfrågan ska tas på största allvar och att föreningen aktivt ska arbeta för att minska sitt klimatavtryck.

Under 2020 har Moderna Läkare minskat sin tryckmassa betydligt då upplagan minskat från 20 000 ex till 13 000 ex, i samband med att SLF Students tidning Appendix bortföll. Moderna Läkare har i samband med detta även reducerats från tio till sju ark per nummer.

Hösten 2020 genomfördes en medlemsundersökning som undersökte hur medlemmarna läser Moderna Läkare och vilka ämnen man vill läsa om. Undersökningen presenterades och diskuterades på representantskapet. Den visade att en försvinnande liten andel av de svarande (ca 2%) läser tidningen digitalt. Det ämne som läsarna återkom till att de vill läsa mer av var fackliga frågor, och detta har styrelsen arbetat aktivt med att förbättra sedan dess. Den globala uppvärmningens påverkan på vår kår kan vara ett bra ämne att lyfta i tidningen, men bör samsas med de klassiskt fackliga frågorna. Styrelsen anser att FUM bör överlåta till den förtroendevalda chefredaktören att styra hur materialet balanseras i tidningen.

Mot bakgrund av att det i medlemsundersökningen framkom att endast 2 % läser Moderna Läkare digitalt befarar styrelsen att vi med en digital övergång riskerar att tappa majoriteten av våra läsare. För de som önskar finns det redan idag möjlighet att genom att kontakta kansliet avsäga sig den tryckta utgåvan, vilket flera medlemmar har gjort. SYLF arbetar tillsammans med andra delföreningar i förbundet för att SLF ska ta fram ett system som underlättar för medlemmar att själva kunna välja mellan digital och tryckt utgåva av våra publikationer.

Annonsörerna i Moderna Läkare riktar sig till underläkare i Sverige och godkänns av chefredaktören innan publicering. Exempel på annonsörer är arbetsgivare och utbildningsforum relevanta för SYLF:s medlemmar. Styrelsen ser inte något behov av en särskild policy avseende dessa annonsörer då målgruppen från början är väldefinierad.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige besluta:



Yttrande

Avslag på samtliga att-satser.



Propositioner

Proposition 1

Budgetproposition 2021

Intäkter

Medlemsintäkter

2020 budgeterades medlemsintäkterna baserat på ett snitt om 12 500 medlemmar, med en betalningsvilja om 96%. Anslutningsgraden var dock högre, i snitt 12 625 medlemmar per månad. I år budgeterar vi på i snitt 12 650 medlemmar, samma betalningsvilja.

Moderna Läkare, annonsförsäljning

2020 års uppskattning om 75 000 kronor per år i annonsförsäljning ligger kvar.

Vidarefakturerade kostnader

Vid fysiskt fullmäktige delas kostnader för delegaternas resor och boende ”enligt principer fastställda av styrelsen” av alla avdelningar. Då fullmäktige är digitalt i år kommer inga kostnader att vidarefaktureras till avdelningarna.

Pensionsstiftelsen

Pensionsstiftelsen täcker vissa pensionskostnader för föreningen inklusive kostnaderna för förvaltningen i föreningen.

BUDGET	2021	2022
Intäkter		
Medlemsavgifter	6480	6480-6 836
Annonser	75	75
Pensionsstiftelse	100	100
Summa intäkter	6 655	6 655 - 7 012

Utgifter

Det som främst driver kostnader i SYLF är de personer som via sitt engagemang och arbete arbetar för föreningen, oavsett om det är förtroendevalda i styrelse, lokalavdelningar eller kansliets tjänstemän.

Utöver det räknar också föreningens leverantörer upp sina kostnader, och det leder också till ökade utgifter.

KOSTNADER	2021	2022
Kansli	-2 620	-2 699
Styrelse	-1 480	-1 492
Moderna läkare	-535	-557
Demokratisk organisation	-833	-1102
Stöd till lokalavdelningar	-317	-327
Kommunikation och påverkan	-417	-391
Samarbeten med SLF och andra org	-207	-210
Internationella samarbeten	-118	-135
Revision	-77	-83
Valberedning	-50	-68
	-6 654	-7 064
Totalt	1	-408

Proposition 1

De olika projekten inom SYLF

Styrelsen, - 1 480 tkr

Styrelsens kostnader kopplas till deras arbete och möjlighet att närvara och agera vid möten. Även kansliets närvaro vid internat inräknas här. I övriga kostnader ingår styrelseutbildning, telefoni och mindre övriga kostnader vid extern representation.

SYLF:s demokratiska organisation, -833 tkr

Fullmäktige och repskap. Årets fullmäktige är digitalt men repskapet planeras bli fysiskt. Kostnader är främst kopplade till delegaternas medverkan och förlorad arbetsinkomst. I övriga kostnader ingår bland annat kostnader för lokal och fullmäktigeit.

Moderna Läkare, -535 tkr

Kostnaderna för Moderna läkare är till hälften kopplade till framtagandet av tidningens fysiska produkt och till hälften till framställning av innehåll. Personalkostnader är kopplade till redaktör och frilansskribenter. Tryckkostnaderna har förhandlats ned för året. Intäkterna för tidningen, ej redovisade här, är kopplade till tryckta annonser in tidningen.

Stöd till lokalavdelningar, - 317 tkr.

Det största stödet till lokalavdelningarna ryms inom kansliet och styrelsen i och med den dagliga kontakten med avdelningarna. Utöver det tillhandahåller SYLF en introduktionskurs, bidrag till regionala repskap för att öka möjligheten till samarbete över lokalavdelningsgränserna samt tillhandahåller en webshop med material.

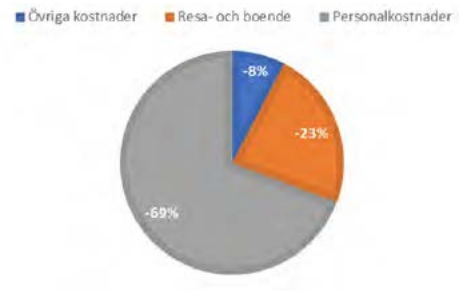
Det är detta som ryms här. Utöver det tillkommer under 2021 medel för distansutbildningar i aktuella ämnen för de förtroendevalda.

Kansliet: -2 620 tkr.

Kansliet består 2021 år av tre personer från och med i april. Det innebär att det nu finns möjlighet att på ett annat sätt jobba förebyggande. Fokus ligger på internkommunikation och service till de förtroendevalda, men också att bygga en strategi för att få fler att ansluta sig till föreningen. Kansliet ska bidra till att göra livet som förtroendevald lättare – både centralt och lokalt – och samtidigt producera rapporter och extern kommunikation.

Kansliets kostnader domineras av kostnaderna för personal, men också hyra för kontoret på Villagatan. 17 % av kostnaderna är konsultkostnaderna: dels för hantering av kapitalförvaltning, men också redovisning. I april 2021 byter SYLF redovisningsbyrå och hoppas på så sätt kunna sänka kostnaderna för konsulter till 2022 med 1/3-del. Övriga kostnader är kopplade till omvärldsbevakning, distribution, telefoni och IT.

STYRELSEN



DEMOGRAFISK ORGANISATION



MODERNA LÄKARE



STÖD TILL LOKALAVDELNINGAR



KANSLIET



Proposition 1

De olika projekten inom SYLF

Kommunikation och påverkan, -417 tkr

Kommunikation och påverkan innehåller SYLF:s möjligheter att göra utåtriktade aktiviteter och möjlighet att göra kommunikationsinsatser av olika slag. Här ligger traditionellt sett kostnaderna för Almedalen. I år kommer SYLF delta på FSL, och det belastar också kostnaderna. Det här ger styrelsen möjlighet att agera på det som sker i omvärlden och också ta fram nya initiativ kopplat till den strategiska planen.

Internationellt samarbete, - 118 tkr

SYLF:s internationella arbete består i omvärldsbevakning och samarbeten inom ramen för Nordiska rådet för yngre läkare, NRYL, som planerar en sammankomst till hösten, samt EJD som också de planerar en sammankomst till hösten.

SLF Fullmäktige, - 207 tkr.

2021 års fullmäktige planeras att bli fysiskt, och hur många delegater SYLF får fastställs i juli. SLF organiserar sitt fullmäktige, men inkomstersättning och resekostnader belastar SYLF.

Valberedning och revision, - 50 tkr respektive -77 tkr

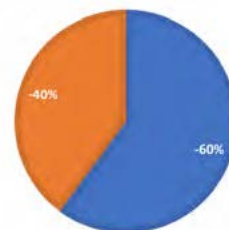
Valberedningens kostnader är helt kopplade till deltagande i evenemang och den tid de lägger på arbetet. Revisionen innehåller kostnaden både för förtroendemannarevisorerna och auktoriserad revisor.

Not:

Cirkeldiagrammen illustrerar vilken sorts kostnader som ryms under de olika projekten. Personalkostnader kan röra löner såväl som arvoden och förlorad arbetsinkomst.

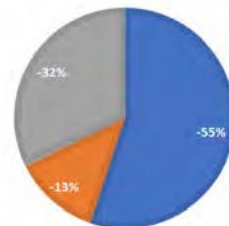
KOMMUNIKATION OCH PÅVERKAN

■ Övriga kostnader ■ Personalkostnader



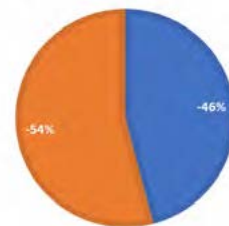
INTERNATIONELLT SAMARBETE

■ Övriga kostnader ■ Resa och boende ■ Förlorad arbetsinkomst



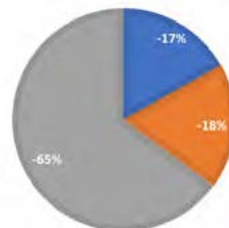
SLF FULLMÄKTIGE

■ Boende och resa ■ Förlorad arbetsinkomst



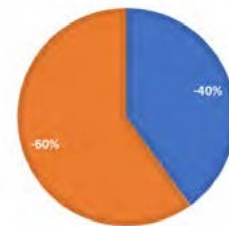
REVISION

■ Resor och boende ■ Förlorad arbetsinkomst ■ Revisionskostnad



VALBEREDNING

■ Resor och boende ■ Förlorad arbetsinkomst



Proposition 2

Strategi 2026

SYLF har ett omfattande uppdrag, att bevaka medlemmarnas intressen och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling och har för detta ändamål begränsade resurser. För att nå våra långsiktiga mål krävs att organisationen prioriterar ett fåtal övergripande satsningar, som planeras och utförs över en längre tidsperiod.

Strategi 2026 innefattar fem prioriterade mål som ska uppnås inom fem år. Samtliga mål är mätbara för att möjliggöra löpande utvärdering av styrelsen och fullmäktige:

- Underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket
- Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST
- Ledarskaps-ST finns i alla regioner och erbjuds minst 10% av alla ST-läkare
- Akademiska meriter och undervisningsuppdrag ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%
- Anslutningsgraden är 82%



1. Rimliga underläkarlöner

Mål: Underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket

Underläkare har haft löner som inte ökat i lika hög grad som de seniora kollegornas, vilket urholkar underläkarnas köpkraft. När en allt större underläkargrupp kommer in på arbetsmarknaden samtidigt som den seniora läkargruppen går i pension finns risken för att lönerna också kommer normeras nedåt, med minskad livslön som följd.

SYLF nationellt kan verka för att frågan prioriteras hos SLF, men också arbeta för att förtroendevalda runt om i landet har goda möjligheter att påverka lokal lönebildning, via utbildning, nätverk och kunskapsunderlag.

2. Kortast möjliga väg till

Mål: Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST

Det råder specialistläkarbrist i Sverige, och våra medlemmar vill inget hellre än att bli specialister och därmed avhjälpa detta strukturella problem. Problemet handlar om en underdimensionering av antalet utbildningstjänster (AT/BT/ST) vilket skapar flaskhalsar för underläkares progress i läkaryrket.

SYLF nationellt kan arbeta med detta genom att sammanfatta kunskapsunderlag kring läget för AT och BT, kommunicera risker med fördröjd progression, och påverka beslutsfattare.

Proposition 2

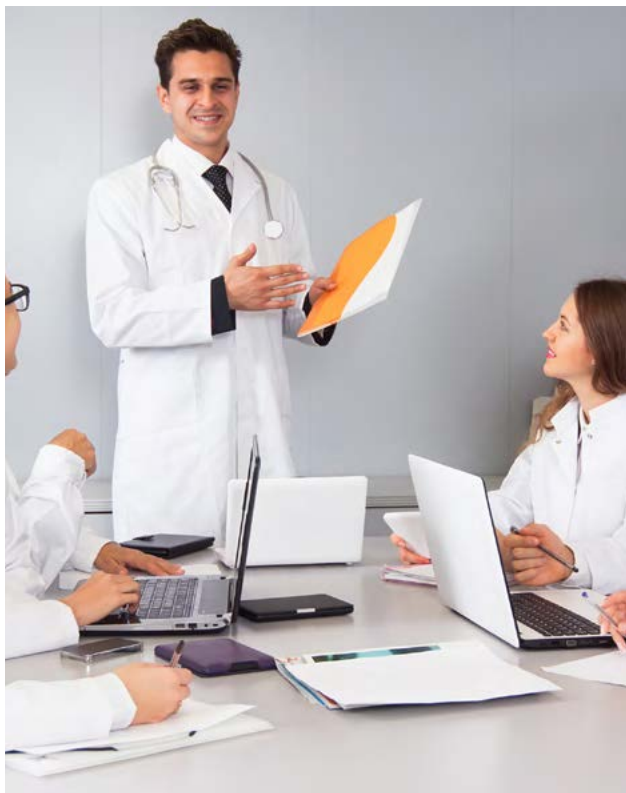
Strategi 2026 fortsättning

3. Fler läkare som chefer och ledare

Mål: Ledarskaps-ST finns i alla regioner och erbjuds minst 10% av alla ST-läkare

Trots att läkare har en naturlig roll som chefer och ledare i vården, och att många unga läkare ser sig som framtida chefer, är det allt mindre vanligt att vården leds av läkare. Förklaringen är multifaktoriell, men avsaknaden av utbildnings- och stödinsatser för läkare i ledande position är en viktig stötesten.

Ledarskaps-ST är en naturlig ingång för underläkare med chefs- och ledarambitioner och bör erbjudas i samtliga regioner och till en betydande del av underläkarkåren. SYLF besitter den nödvändiga kunskapen och inflytandet för att accelerera införandet av ledarskaps-ST i hela landet.



4. Att utbilda och utveckla ska löna sig

Mål: Akademiska meriter och undervisningsuppgifter ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%

Trots att läkaryrket är ett kunskapsintensivt lärlingsyrke, får sällan kollegor som engagerar sig för undervisning, handledning och forskning den konkreta kompensation som förtjänats.

SYLF behöver driva frågan om särskild kompensation och uppskattning för underläkare som engagerar sig i andra kollegors professionella utveckling. Det ska synas på lönebeskedet och i anställningsvillkoren!

5. En stark röst för underläkarkåren

Mål: Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST

SYLF:s möjlighet att påverka internt i SLF nationellt är avhängigt vår storlek och förankring i medlemsgruppen. Detta gäller såväl på SLF:s fullmäktige men också i andra kontakter internt i förbundet. Vår möjlighet att också få gehör för underläkarfrågorna lokalt ökar om vi är många. Idag har SYLF lägre anslutningsgrad än SLF (ca 80%). Detta beror framförallt på en lägre anslutningsgrad hos underläkare före legitimation och män.

För att nå en hög anslutningsgrad behöver SYLF synas mer, både lokalt och nationellt. Det ska vara friktionsfritt att vara förtroendevald och satsningar på att förenkla arbetet som SYLF:are kan också ingå i detta. Dessutom är anslutningsgraden också något som påverkar SYLF:s ekonomi: ju fler vi är, desto mer kan vi göra.

Proposition 3

Medlemsavgift 2022

SYLF har haft samma medlemsavgift sedan 2013. Planen var då att mer digitala verksamhetsmetoder skulle leda till att det skulle vara billigare att bedriva verksamheten för föreningen. Sedan dess har vi digitaliserats (särskilt under pandemiåren). Däremot är mycket av kostnaderna påverkade till den allmänna kostnadsutvecklingen. Föreningen har minskat kostnaderna för konsulter, vilket kommer att slå igenom först 2022 fullt ut. Samtidigt har den totala kostnadsutvecklingen i samhället lett till att man totalt sett ska bedriva samma eller liknande verksamhet med mindre medel. För att kunna bedriva åtminstone samma verksamhet framöver behöver intäkterna öka, samtidigt som vissa kostnader minskar.

SYLF:s styrelse föreslår därför:

Att en medlemsavgift i SYLF nationellt ska uppgå till 48 kronor per månad.

Att till nästa fullmäktige komma med ett förslag på finansieringsmodell för att justera för kostnadsökningar.

Vad var en medlemsavgift värd 2014?

ÅR	ÅRSavgift	MÅNADSavgift	I DAGENS PENGAVÄRDE
1997	565	-	744,27
2013	564	47	608/51
2014	528	44	571/48
2021	528	44	528/44

En medlemsavgift är har tappat ca 40 % i värde sedan 97, men 15 % sedan 2014.

Hur har lönerna påverkats?

Löneutvecklingen har för de med medellön varit starkare än KPI. En högre medlemsavgift till en tidigare nivå är fortfarande procentuellt mindre del av underläkarens lön än den var då.

2013 LÖN	2013	2020	2020 OM EL. KPI
ST	42 446	46 404	45 406
Leg läk	39 475	43 661	42 517
AT	30 142	33 925	32 244
Vik ul	28 766	31 753	30 772

Proposition 4

Proposition Stadga

Styrelsen för SYLF beslutade på styrelsemötet 2020-05-20 att tillsätta en arbetsgrupp med uppdraget att se över och revidera föreningens befintliga stadga. Detta efter att föregående års styrelse och kansli identifierat ett sådant behov. En del ändringar presenterades och beslutades om under FUM 2020.

SYLF:s ordförande Madeleine Liljegren utsågs av styrelsen att leda arbetsgruppen. Samtliga lokalföreningar kontaktades via mail med förfrågan om att nominera deltagare till arbetsgruppen. SYLFs styrelse utsåg 2020-06-05 en arbetsgrupp bestående av;

- Camilla Ringström Lindh – SYLF Stockholm
- Greg Winski – SYLF Stockholm
- Robert Holmqvist – SYLF Sörmland
- Madeleine Liljegren - ordförande SYLF

Arbetsgruppen har haft tre arbetsmöten och däremellan kontinuerlig kontakt med regelbundna digitala avstämningar.

- Viktiga datum under arbetets gång
- Remiss till lokalavdelningar 2/10
- Diskussion och inspel vid Repskapet 20-21/10
- Remiss till SYLF-styrelsen 8/11
- Till granskning hos Läkarförbundets förbundssekreterare, 30/12
- Remiss till lokalavdelningarna, deadline 28/2
- Slutgiltig diskussion och beslut av SYLF-styrelsen, 31/3

Gruppens arbete ligger till grund för den proposition som styrelsen nu presenterar, vid SYLF:s fullmäktigemöte 2021. Arbetet med att revidera stadgarna har varit omfattande, då detta inte har gjorts i sin helhet under överskådlig tid. Ändringsförslagen är av såväl språklig som innehållsmässig valör. Vi har försökt att eftersträva en simplificering för ökad förståelse och starkare föreningsdemokrati.

SYLF-styrelsen föreslår fullmäktige:



"att anta propositionen".

Proposition



Proposition 4

Stadgeförslag Stadga SYLF

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2021, gällande från och med 2021-XX-XX

Allmänna bestämmelser

§ 1

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar, som är läkare under vidareutbildning.

§ 2

Föreningens uppgift är

- att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,
- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,
- att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

samt

- att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling.

§ 3

- Såsom yrkesförening inom Sveriges läkarförbund åligger det föreningen
- att utse fullmäktige till Sveriges läkarförbund och ersättare för dem,
- att svara för sina fullmäktiges inställelse till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte,
- att för godkännande delge Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse beslut om ändringar av eller tillägg till föreningens stadgar

samt

- att ställa sig till efterrättelse Sveriges läkarförbunds fullmäktigemötes och Förbundsstyrelsens beslut.

§ 4

Föreningens verksamhet handhas genom fullmäktige, styrelsen, lokalavdelningar, representantskap, valberedning samt revisorer.

§ 5

Föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår.

Spårade ändringar Stadga SYLF

~~Fastställt av SYLF:s fullmäktige 2020, gällande från och med 2020-04-24.~~ Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2021, gällande från och med 2021-XX-XX

Allmänna bestämmelser

§ 1

Sveriges Yngre Läkares Förening SYLF är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar, som är läkare under vidareutbildning.

§ 2

Föreningens uppgift är

- att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,
- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,
- att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

samt

- att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling. ~~Inom medlemmarnas verksamhetsområde.~~

§ 3

Såsom yrkesförening inom Sveriges läkarförbund åligger det föreningen

- att utse fullmäktige till Sveriges läkarförbund och ~~personliga~~ ersättare för dem,
- att svara för sina fullmäktiges inställelse till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte,
- att för godkännande delge Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse beslut om ändringar av eller tillägg till föreningens stadgar

samt

- att ställa sig till efterrättelse Sveriges läkarförbunds fullmäktigemötes och Förbundsstyrelsens beslut.

~~Organisation~~

§ 4

~~Föreningens verksamhet utövas genom~~

1. ~~fullmäktige;~~
2. ~~styrelsen;~~
3. ~~lokalavdelningar;~~
4. ~~representantskap.~~

Föreningens verksamhet handhas genom fullmäktige, styrelsen, lokalavdelningar, representantskap, valberedning samt revisorer.

§ 5

Föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår.

Medlemskap

§ 6

Till medlem i föreningen kan antagas den som uppfyller i § 1 uppställda krav och som enligt gällande bestämmelser är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige.

§ 7

På förslag av styrelsen kan fullmäktige utse hedersmedlem eller -ordförande av föreningen. En hedersmedlem eller -ordförande har inga befogenheter i föreningen, heller inga formella skyldigheter gentemot föreningen och behöver ej uppfylla kriterier för medlemskap i Sveriges Läkarförbund.

§ 8

Medlem i annan yrkesförening inom Sveriges läkarförbund kan efter ansökan hos styrelsen erhålla ett associerat medlemskap i föreningen. Associerad medlem äger ingen rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte heller medräknas då antal fullmäktige och ersättare bestäms i enlighet med §13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är frivilligt för associerad medlem.

Medlem i föreningen vars röst enligt förbundets stadga inte tillgodoräknas föreningen har inte rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte medräknas då antal fullmäktige och ersättare fastställs enligt § 13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är för sådan medlem frivilligt.

§ 9

Föreningsmedlem som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som bryter mot stadgan i §10 anmäls av styrelsen till Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse för åtgärd. Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av styrelsen. För beslut om tillstyrkande av ute-slutning krävs att minst fem av styrelsens ledamöter röstar för uteslutning.

Medlemskap

§ 56

Till medlem i föreningen kan antagas den som uppfyller i § 1 uppställda krav och som enligt gällande bestämmelser är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige. ~~Eller att inneha underläkaranställning och den som är medicine studerande eller medicine kandidat och är verksam vid medicinsk teoretisk insitution.~~

§ 67

~~Förbundsmedlem eller annan än förbundsmedlem kan utses till hedersmedlem (hedersledamot) i Sveriges Yngre Läkares Förening. Hedersledamot av föreningen utses av fullmäktige på förslag av styrelsen. En hedersledamot har inga befogenheter i föreningen och heller inga formella skyldigheter mot föreningen.~~
På förslag av styrelsen kan fullmäktige utse hedersmedlem eller -ordförande av föreningen. En hedersmedlem eller -ordförande har inga befogenheter i föreningen, heller inga formella skyldigheter gentemot föreningen och behöver ej uppfylla kriterier för medlemskap i Sveriges Läkarförbund.

§ 78

Medlem i annan yrkesförening inom Sveriges läkarförbund kan efter ansökan hos styrelsen erhålla ett associerat medlemskap i föreningen Sveriges Yngre Läkares Förening. Associerad medlem äger ingen rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte heller medräknas då antal fullmäktige och ersättare bestäms bestämmas i enlighet med §13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är frivilligt för associerad medlem.

Medlem i föreningen SYLF vars röst enligt förbundets stadga inte tillgodoräknas föreningen SYLF har inte rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte medräknas då antal fullmäktige och ersättare fastställs enligt § 13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är för sådan medlem frivilligt.

§ 89

~~Föreningsmedlem, som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som åsidosätter vad som enligt § 9 åligger medlemmen, ska av styrelsen anmälas till Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse för åtgärd.~~
~~Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av styrelsen. För beslut om tillstyrkande av uteslutning fordras att minst fem av styrelsens ledamöter röstar för uteslutning.~~
Föreningsmedlem som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som bryter mot stadgan i §10 anmäls av styrelsen till Sveriges läkarförbunds fFörbundsstyrelse för åtgärd, i enlighet med en av styrelsen antagen rutin.
Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av styrelsen. För beslut om tillstyrkande av uteslutning krävs att minst fem av styrelsens ledamöter röstar för uteslutning.

Medlems allmänna skyldigheter

§ 10

Medlem bör verka för föreningens sammanhållning och utveckling.

Medlem är skyldig

- att följa dessa och Sveriges läkarförbunds stadgar,
- att ställa sig till efterrättelse föreningens fullmäktiges och styrelsens beslut att tillhöra lokalavdelning av föreningen. Medlem ska tillhöra den lokalavdelning inom föreningen inom vars område medlemmen stadigvarande utövar sin verksamhet. Har ingen lokalavdelning företräde från denna synpunkt, har medlemmen rätt att bestämma vilken lokalavdelning vederbörande ska tillhöra.
- Medlem ska betala medlemsavgift till föreningen med belopp som i enlighet med § 15 beslutas vid fullmäktigemöte samt medlemsavgift till lokalavdelning enligt § 19.
- För associerad medlem fastställer styrelsen medlemsavgift.

Fullmäktige

§ 11

Fullmäktigemötet är föreningens högsta beslutande organ. Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Ordinarie fullmäktigemöte bör vara ett fysiskt möte. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, utan mötesformen kan avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.

Ordinarie fullmäktigemöte kan ske i annan form än fysiskt ifall extraordinära omständigheter bedöms föreligga. Fullmäktige, ersättare och lokalavdelningar tillställs kallelse och föredragningslista senast 30 dagar före ordinarie fullmäktigemöte. På föredragningslista ska upptas de ärenden som ska behandlas vid mötet.

Fullmäktige ska senast 14 dagar före ordinarie fullmäktigemöte tillställas samtliga handlingar till ärenden som upptagits på dagordningen.

Medlems allmänna skyldigheter

§ 910

Medlem bör verka för föreningens sammanhållning och utveckling.

Medlem är skyldig

- att följa dessa och Sveriges läkarförbunds stadgar,
- att ställa sig till efterrättelse ~~såväl~~ föreningens fullmäktiges och styrelsens beslut ~~som Sveriges läkarförbunds fullmäktiges och förbundsstyrelsens beslut rörande arbetskonflikt,~~
- ~~att iaktta de bestämmelser rörande anställningsvillkor om vilka förbundet, lokalförening eller Saco träffat avtal~~
- att tillhöra lokalavdelning av föreningen. Medlem ska tillhöra den lokalavdelning inom föreningen inom vars område medlemmen stadigvarande utövar sin verksamhet. Har ingen lokalavdelning företräde från denna synpunkt, har medlemmen rätt att bestämma vilken lokalavdelning vederbörande ska tillhöra.

§ 10

Medlem ska ~~erlägga~~ betala ~~årsavgift~~ medlemsavgift till föreningen med belopp som i enlighet med § 15 beslutas vid fullmäktigemöte samt medlemsavgift till lokalavdelning enligt § 19.

För associerad medlem fastställer styrelsen ~~årsavgift~~ medlemsavgift.

Fullmäktige

§ 11

~~Föreningens fullmäktige, samlade till möte, handhar såsom högsta beslutande organ föreningens angelägenheter. Fullmäktigemöte är ordinarie eller extra. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, mötesformen får avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.~~

~~Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Fullmäktigemötet är föreningens högsta beslutande organ. Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Ordinarie fullmäktigemöte bör vara ett fysiskt möte. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, utan mötesformen kan avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.~~
Ordinarie fullmäktigemöte kan ske i annan form än fysiskt ifall extraordinära omständigheter bedöms föreligga.

Fullmäktige, ersättare och lokalavdelningar tillställs kallelse och föredragningslista senast ~~en månad~~ 30 dagar före ordinarie fullmäktigemöte. På föredragningslista ska upptas de ärenden som ska behandlas vid mötet. ~~Kallelse till ordinarie fullmäktigemöte bör också tillkännages i Läkartidningen senast en månad före mötet.~~
Fullmäktige ska senast ~~två veckor~~ 14 dagar före ordinarie fullmäktigemöte tillställas ~~styrelsens förvaltningsberättelse jämte balansräkningar, resultaträkningar och revisionsberättelser samt valberedningens förslag och övriga handlingar rörande ärenden, som upptagits på dagordningen.~~ samtliga handlingar till ärenden som upptagits på dagordningen.

§ 12

Ledamot av styrelsen kan inte vara fullmäktig i föreningen.

Ledamot av styrelsen, föreningens valberedning, revisorer i föreningen och tjänsteman i föreningen har rätt att delta i fullmäktiges förhandlingar och få sin mening antecknad i protokollet. Annan än ovanstående kan efter beslut av fullmäktige få rätt att närvara vid fullmäktigemöte och där delta i diskussionen men inte i beslut.

§ 13

Föreningens medlemmar utser fullmäktige och ersättare för dessa vid lokalavdelnings årsmöte under tiden 1 september - 15 februari närmast före ordinarie fullmäktigemöte.

Antal fullmäktige och ersättare för varje lokalavdelning bestäms med hänsyn till antalet föreningsmedlemmar som den andra veckan i augusti året före ordinarie fullmäktigemöte var medlemmar i lokalavdelningen. Antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas av styrelsen senast den 20 augusti året före ordinarie fullmäktigemöte.

Varje lokalavdelning har rätt att utse en fullmäktig för varje påbörjat antal medlemmar motsvarande 1/70 av antalet medlemmar i föreningen, dock ej färre än två fullmäktige, samt motsvarande antal ersättare. För att ha rätt att låta sig representeras på fullmäktigemötet krävs att lokalavdelningen i enlighet med § 19 skickat in justerat årsmötesprotokoll eller protokollsutdrag senast den 10 mars.

Samtliga kostnader för fullmäktiges resor, hotell och måltider finansieras solidariskt av lokalavdelningarna, enligt normer som fastställs av styrelsen.

§ 14

Vid fullmäktigemöte äger varje personligen närvarande fullmäktig en röst. Omröstning ska vara öppen utom vid val, där den alltid ska vara sluten om votering begärts eller om de nominerades antal överstiger antalet poster som ska besättas. Som mötets beslut gäller den mening som erhåller högsta antalet röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid sluten votering gäller följande:

På röstsedel anges lika många namn som de platser som ska besättas.

På röstsedel får endast anges namn som nominerats av valberedningen eller enskild fullmäktig vid mötet innan nomineringen förklarats avslutad.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

Vid val av styrelseledamöter får endast anges namn på personer som före mötet har föreslagits i enlighet med § 25. Föreligger särskilda skäl kan även annan väljas. Beslut i fråga om särskilda skäl föreligger fattas av fullmäktige. Sådant beslut ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppöppet närvarande fullmäktige.

§ 12

Ledamot av styrelsen kan inte vara fullmäktig i föreningen.

Ledamot av styrelsen, föreningens valberedning, revisorer i föreningen och tjänsteman i föreningen har rätt att delta i fullmäktiges förhandlingar och få sin mening antecknad i protokollet. Annan än ~~i andra stycket nämnd ovanstående~~ kan efter beslut av fullmäktige få rätt att närvara vid fullmäktigemöte och där delta i diskussionen men inte i beslut.

§ 13

Föreningens medlemmar utser fullmäktige och ersättare för dessa vid lokalavdelnings årsmöte under tiden 1 september - 15 februari närmast före ordinarie fullmäktigemöte.

Antal fullmäktige och ersättare för varje lokalavdelning bestäms med hänsyn till antalet SYLF-föreningsmedlemmar som den andra veckan i augusti året före ordinarie fullmäktigemöte var medlemmar i lokalavdelningen. Antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas från SYLF:s kansli av styrelsen senast den 20 augusti året före ordinarie fullmäktigemöte. ~~Principen för representation är därvid, att årligen beräknas ett relationstal n, där n = totala antalet SYLF-medlemmar~~

70

~~och antalet fullmäktige respektive ersättare bestäms enligt formeln:~~

~~1 – 2n medlemmar = 2 fullmäktige och 2 ersättare~~

~~(2n + 1) – 3n medlemmar = 3 fullmäktige och 3 ersättare~~

~~(3n + 1) – 4n medlemmar = 4 fullmäktige och 4 ersättare~~

~~(4n + 1) – 5n medlemmar = 5 fullmäktige och 5 ersättare etc~~

Varje lokalavdelning har rätt att utse en fullmäktig för varje påbörjat antal medlemmar motsvarande 1/70 av antalet medlemmar i centrala föreningen, dock ej färre än två fullmäktige, samt motsvarande antal ersättare.

För att ha rätt att låta sig representeras på fullmäktigemötet krävs att lokalavdelningen i enlighet med § 19 skickat in justerat årsmötesprotokoll eller protokollsutdrag senast den 10 mars.

Samtliga kostnader för fullmäktiges resor, hotell och måltider finansieras solidariskt av lokalavdelningarna, enligt normer som fastställs av styrelsen.

§ 14

Vid fullmäktigemöte äger varje personligen närvarande fullmäktig en röst. Omröstning ska vara öppen utom vid val, där den alltid ska vara sluten om votering begärts eller om de nominerades antal överstiger antalet poster som ska besättas. Som mötets beslut gäller den mening som erhåller högsta antalet röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid sluten votering gäller följande:

På röstsedel anges lika många namn som de platser som ska besättas.

På röstsedel får endast anges namn som nominerats av valberedningen eller enskild fullmäktig vid mötet innan nomineringen förklarats avslutad.

§ 15

Vid ordinarie fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

1. Fullmäktigemötets öppnande
2. Upprop och fastställande av röstlängd
3. Fastställande av föredragningslista för fullmäktigemötet
4. Fråga om fullmäktigemötets behöriga utlysande
5. Val av ordförande för fullmäktigemötet
6. Val av vice ordförande för fullmäktigemötet
7. Val av sekreterare för fullmäktigemötet
8. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte fullmäktigemötets ordförande justera fullmäktigemötets protokoll
9. Styrelsens redogörelse för det gångna verksamhetsåret – verksamhets-berättelse samt ekonomisk redovisning
10. Revisionsberättelse
11. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
12. Fastställande av verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår.
13. Fastställande av medlemsavgift för nästkommande kalenderår
14. Av styrelsen väckta frågor (propositioner)
15. Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor (motioner), vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos styrelsen
16. Val av styrelse enligt § 19
17. Eventuella fyllnadsval av styrelseledamöter
18. Val av ordförande för representantskapet enligt § 23
19. Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa
20. Val av valberedning enligt § 24
21. Val av revisorer och ersättare för dessa enligt § 26
22. Övriga frågor
23. Fullmäktigemötets avslutning

Vid fullmäktigemöte kan ärende, som inte upptagits på föredragningslista, tas upp till behandling och beslut endast om minst tre fjärdedelar av de vid uppropet närvarande fullmäktige röstar bifall.

Fullmäktiges protokoll skall göras tillgängligt för medlemmarna senast sex veckor efter avslutat fullmäktige.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

Vid val av styrelseledamöter får endast anges namn på personer som före mötet har föreslagits i enlighet [med § 25](#). Föreligger särskilda skäl kan även annan väljas. Beslut i fråga om särskilda skäl föreligger fattas av fullmäktige. Sådant beslut ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

§ 15

Vid ordinarie fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

1. [Fullmäktigemötets öppnande](#)
2. [Upprop och fastställande av röstlängd](#)
3. [Fastställande av föredragningslista för fullmäktigemötet](#)
4. [Fråga om fullmäktigemötets behöriga utlysande](#)
5. [Val av ordförande för fullmäktigemötet](#)
6. [Val av vice ordförande för fullmäktigemötet](#)
7. [Val av sekreterare för fullmäktigemötet](#)
8. [Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte fullmäktigemötets ordförande justera fullmäktigemötets protokoll](#)
9. [Styrelsens redogörelse för det gångna verksamhetsåret – verksamhetsberättelse samt ekonomisk redovisning](#)
10. [Revisionsberättelse](#)
11. [Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen](#)
12. [Fastställande av verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår.](#)
13. [Fastställande av medlemsavgift för nästkommande kalenderår](#)
14. [Av styrelsen väckta frågor \(propositioner\)](#)
15. [Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor \(motioner\), vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos styrelsen](#)
16. [Val av styrelse enligt § 19](#)
17. [Eventuella fyllnadsval av styrelseledamöter](#)
18. [Val av ordförande för representantskapet enligt § 23](#)
19. [Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa](#)
20. [Val av valberedning enligt § 24](#)
21. [Val av revisorer och ersättare för dessa enligt § 26](#)
22. [Övriga frågor](#)
23. [Fullmäktigemötets avslutning](#)
1. ~~Val av mötesordförande och vice mötesordförande:~~
2. ~~Val av två protokolljusterare tillika rösträknare:~~
3. ~~Styrelsens och revisorernas berättelser samt frågor om ansvarsfrihet för styrelsen:~~
4. ~~Fastställande av årsavgift för nästkommande kalenderår samt budget för innevarande kalenderår:~~
5. ~~Frågor som styrelsen hänskjutit till fullmäktigemötet:~~
6. ~~Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor, vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos styrelsen:~~

§ 16

Extra fullmäktigemöte hålls då styrelsen finner det erforderligt, när representantskapet beslutar det eller minst 20 fullmäktige skriftligen begär det. Kallelse till extra fullmäktigemöte ska tillsändas fullmäktige senast 14 dagar före mötet. Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.

§ 17

Vid extra fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

- Det extra fullmäktigemötets öppnande
- Upprop och fastställande av röstlängd
- Fastställande av föredragningslista för det extra fullmäktigemötet
- Fråga om det extra fullmäktigemötets behöriga utlysande
- Val av ordförande för det extra fullmäktigemötet
- Val av vice ordförande för det extra fullmäktigemötet
- Val av sekreterare för det extra fullmäktigemötet
- Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte det extra fullmäktigemötets ordförande justera det extra fullmäktigemötets protokoll
- Behandling av den eller de frågor som föranlett det extra fullmäktigemötets utlysande
- Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast 14 dagar före mötet skriftligen anmäls hos styrelsen
- Det extra fullmäktigemötets avslutning

Lokalavdelningar

§ 18

Föreningsmedlemmar, som har sin verksamhet förlagd till visst angivet geografiskt område, utgör lokalavdelning av föreningen. Delning av lokalavdelning eller sammanslagning av lokalavdelningar ska godkännas av fullmäktige. Ändring av lokalavdelnings stadgar ska godkännas av styrelsen.

Lokalavdelning ska hålla årsmöte under tiden 1 september – 15 februari. Justerat protokoll från årsmötet ska tillställas föreningen. Om justerat protokoll eller protokollutdrag inte inkommit från lokalavdelning senast den 10 mars, har lokalavdelning inte rätt att låta sig representeras vid nästföljande fullmäktigemöte.

Lokalavdelnings årsmöte beslutar om lokalavdelningens medlemsavgift för nästkommande verksamhetsår. Medlemsavgiften administreras av föreningen. Utbetalning av lokalavdelnings medlemsavgift från föreningen sker först när föreningen erhållit justerat protokoll eller protokollutdrag från stadgeenligt årsmöte där medlemsavgiften för det aktuella räkenskapsåret fastslagits.

1. ~~Val enligt § 20 av styrelse.~~
2. ~~Val enligt § 27 av revisorer och ersättare för dessa.~~
3. ~~Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa.~~
4. ~~Val enligt § 25 av valberedning.~~
5. ~~Val enligt § 24 av ordförande för representantskapet~~

Vid fullmäktigemöte kan ärende, som inte upptagits på föredragningslista, tas upp till behandling och beslut endast om minst tre fjärdedelar av de vid uppropet närvarande fullmäktige röstar bifall.

Fullmäktiges protokoll skall göras tillgängligt för medlemmarna senast ~~sex~~6 veckor efter avslutat fullmäktige.

§ 16

Extra fullmäktigemöte hålls då styrelsen finner det erforderligt ~~eller~~ när representantskapet beslutar det eller minst 20 fullmäktige skriftligen begär det. Kallelse till extra fullmäktigemöte ska tillsändas fullmäktige senast 14 dagar före mötet. Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.

§ 17

Vid extra fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

- Det extra fullmäktigemötets öppnande
Upprop och fastställande av röstlängd
Fastställande av föredragningslista för det extra fullmäktigemötet
Fråga om det extra fullmäktigemötets behöriga utlysande
1. [Val av ordförande för det extra fullmäktigemötet](#)
 2. [Val av vice ordförande för det extra fullmäktigemötet](#)
 3. [Val av sekreterare för det extra fullmäktigemötet](#)
 4. [Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte det extra fullmäktigemötets ordförande justera det extra fullmäktigemötets protokoll](#)
 5. [Behandling av den eller de frågor som föranlett det extra fullmäktigemötets utlysande](#)
 6. [Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast 14 dagar före mötet skriftligen anmäls hos styrelsen](#)
 7. [Det extra fullmäktigemötets avslutning](#)
1. ~~Val av mötesordförande och vice mötesordförande.~~
 2. ~~Val av två protokolljusterare tillika rösträknare.~~
 3. ~~Frågor som styrelsen hänskjutit till fullmäktigemötet.~~
 4. ~~Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast två veckor före mötet skriftligen anmäls hos styrelsen.~~

§ 18

~~Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.~~

Lokalavdelningar

§ 189

Föreningsmedlemmar, som har sin verksamhet förlagd till visst angivet geografiskt område, utgör lokalavdelning av föreningen. Delning av lokalavdelning eller sammanslagning av lokalavdelningar ska godkännas av fullmäktige. Ändring av lokalavdelnings stadgar ska godkännas av styrelsen.

En lokalavdelning blir vilande efter beslut på lokalavdelningens årsmöte eller allmänna medlemsmöte eller om protokoll enligt andra stycket ej tillsänts föreningens kansli under två på varandra följande år. För vilande lokalavdelning ska medlemsavgiften vara noll kronor. Lokalavdelningens allmänna medlemsmöte beslutar om att återuppta verksamheten.

Styrelsen

§ 19

Styrelsen består av ordförande, chefredaktör för föreningens medlemstidning samt fem övriga ledamöter. Styrelsen utser inom sig förste och andre vice ordförande som, tillsammans med ordförande, utgör styrelsens presidium.

Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande och tre ledamöter väljes varje udda år, chefredaktör och ytterligare två ledamöter väljes varje jämnt år.

§ 20

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Styrelsen är beslutsmässig då fyra ledamöter är närvarande. Omröstning är öppen.

Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Frånvarande styrelseledamot äger rätt deltaga i besluten genom skriftligen insänt yttrande och votum.

Beslut kan även fattas per capsulam, varvid i beslutet deltagande ledamots mening ska tagas till protokollet.

Styrelsens protokoll justeras av ordförande för mötet, protokollsförare och utsedd justeringsperson.

§ 21

Styrelsen beslutar i alla angelägenheter som inte genom dessa stadgar är förbehållna fullmäktige eller representantskap.

Det åligger styrelsen särskilt

- att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt § 2,
- att verka för föreningens sammanhållning och utveckling,
- att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning,
- att besluta om godkännande av lokalavdelnings stadgar samt om godkännande av ändring av dessa
- att utse och entlediga föreningens kanslichef,
- att utse firmatecknare,
- att senast sex veckor före samma års fullmäktigemöte överlämna föregående års räkenskaper till revisorerna.
- att kalla till fullmäktigemöte och representantskapsmöte,
- att till ordinarie fullmäktigemöte framläga

Lokalavdelning ska hålla årsmöte under tiden 1 september – 15 februari. Justerat protokoll från årsmötet ska tillställas föreningen. Om justerat protokoll eller protokollsutdrag inte inkommit från lokalavdelning senast den 10 mars, har lokalavdelning inte rätt att låta sig representeras vid nästföljande fullmäktigemöte.

Lokalavdelnings årsmöte beslutar om lokalavdelningens medlemsavgift för nästkommande verksamhetsår. Medlemsavgiften administreras av föreningen. Utbetalning [av lokalavdelnings medlemsavgift](#) från föreningen ~~till lokalavdelning av lokalavdelnings medlemsavgift~~ sker först när föreningen erhållit justerat protokoll eller protokollsutdrag från stadgeenligt årsmöte där medlemsavgiften för det aktuella räkenskapsåret fastslagits.

En lokalavdelning blir vilande efter beslut på lokalavdelningens årsmöte eller allmänna medlemsmöte eller om protokoll enligt andra stycket ej tillsänts ~~SYLF:föreningens~~ kansli under två på varandra följande år. För vilande lokalavdelning ska medlemsavgiften vara noll kronor. Lokalavdelningens allmänna medlemsmöte beslutar om att återuppta verksamheten.

Styrelsen

§ 1920

Styrelsen, ~~som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte~~, består av ordförande, ~~förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör för föreningens medlemstidning~~ samt ~~tre fem~~ övriga ledamöter. ~~Styrelsen utser inom sig förste och andre vice ordförande som, tillsammans med ordförande, utgör styrelsens presidium. Ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande utgör styrelsens presidium.~~

Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, ~~andre vice ordförande~~ och ~~tre~~ två ledamöter väljes varje udda år, ~~förste vice ordförande~~, chefredaktör och ytterligare ~~en två~~ ledamöter ~~et~~ väljes varje jämnt år.

§ 2021

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Styrelsen är beslutsmässig då fyra ledamöter är närvarande. Omröstning är öppen.

Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Frånvarande styrelseledamot äger rätt deltaga i besluten genom skriftligen insänt yttrande och votum.

Beslut kan även fattas per capsulam, varvid i beslutet deltagande ledamots mening ska tagas till protokollet. Styrelsens protokoll justeras av ordförande för mötet, protokollsförare och utsedd justeringsperson.

Styrelsen

§ 212

Styrelsen beslutar i alla angelägenheter som inte genom dessa stadgar är förbehållna fullmäktige eller representantskap.

PROPOSITION

skriftlig redogörelse för sin verksamhet under det gångna verksamhetsåret, en plan för föreningens verksamhet det kommande verksamhetsåret samt en ekonomisk redovisning och förslag till budget.

- att vid förhinder av såväl fullmäktige som ersättare valda enligt denna stadgas § 15 punkt 19 utse fullmäktige i Sveriges läkarförbund.

I frågor som är av principiell betydelse eller av större vikt ska styrelsen, där så kan ske utan olägenhet, höra styrelserna för de lokalavdelningar som berörs av ärendet.

Ordföranden åligger att leda föreningens verksamhet och styrelsens förhandlingar. Förste vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och att vid förfall för ordföranden fullgöra dennes åligganden. Andre vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och vid förfall för förste vice ordföranden fullgöra dennes åligganden.

Presidiet ska behandla de ärenden som det ålagts av fullmäktige eller styrelsen. Styrelsen kan bemyndiga presidiet att besluta i sådana ärenden som åligger styrelsen.

Representantskap

§ 22

Representantskapet är ett inom föreningen rådgivande organ som företräder föreningens lokalavdelningar som ska hållas minst en gång per verksamhetsår.

Lokalavdelningens styrelse har mandat att löpande under året utse vem som ska representera lokalavdelningen vid föreningens representantskapsmöten. Lokalavdelningen äger rätt att utse en ledamot samt observatör till det antal som beslutas av styrelsen.

§ 23

Representantskapet sammanträder på kallelse av föreningens styrelse. Kallelse, upptagande ärenden som ska behandlas, ska utfärdas minst fyra veckor i förväg. För behandling av ärende, som styrelsen bedömer vara brådskande kan representantskapet sammanträda efter kortare kallelsetid.

Styrelsen ska kalla representantskapet till möte om minst fem lokalavdelningar begär det.

Ordförande för representantskapet väljs av fullmäktige på ett år och har i uppdrag att tillsammans med styrelsen planera representantskapet.

Det åligger styrelsen särskilt:

- att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt § 2,
- att verka för föreningens sammanhållning och utveckling,
- att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning,
- att besluta om godkännande av lokalavdelningsstadgar samt om godkännande av ändring av dessa,
- att utse och entlediga föreningens ~~tjänstemän-~~
[kanslichef](#),
- att fastställa avlöningsförmånerna för föreningens tjänstemän,
- att utse firmatecknare,
- att senast sex veckor före samma års fullmäktigemöte överlämna föregående års räkenskaper till revisorerna,
- att kalla till fullmäktigemöte och representantskapsmöte,
- att till ordinarie fullmäktigemöte framlägga skriftlig redogörelse för sin verksamhet under det gångna verksamhetsåret ~~samt~~ en plan för föreningens verksamhet det kommande verksamhetsåret ~~samt~~
[en ekonomisk redovisning och förslag till budget](#).
- att vid ~~förhinder~~~~förfall~~ av såväl fullmäktige som ersättare valda enligt denna stadgas § 15 punkt 19 utse fullmäktige i Sveriges läkarförbund.

I frågor som är av principiell betydelse eller av större vikt ska styrelsen, där så kan ske utan olägenhet, höra styrelserna för de lokalavdelningar som berörs av ärendet.

Ordföranden åligger att leda föreningens verksamhet och styrelsens förhandlingar. Förste vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och att vid förfall för ordföranden fullgöra dennes åligganden. Andre vice ordföranden åligger att [biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och](#) vid förfall för förste vice ordföranden fullgöra dennes åligganden.

Presidiet ska behandla de ärenden som det ålagts av fullmäktige eller styrelsen. Styrelsen kan bemyndiga presidiet att besluta i sådana ärenden som åligger styrelsen.

Representantskap

§ 223

Representantskapet är ett inom föreningen rådgivande organ som företräder föreningens lokalavdelningar [som ska hållas minst en gång per verksamhetsår](#).

Lokalavdelningens styrelse har mandat att löpande under året utse vem som ska representera lokalavdelningen vid [föreningens SYLF:s](#) representantskapsmöten. Lokalavdelningen äger rätt att utse en ledamot [samt och en](#) observatör [till det antal som beslutas av styrelsen](#).

§ 234

Representantskapet sammanträder på kallelse av föreningens styrelse. Kallelse, upptagande ärenden som ska behandlas, ska utfärdas minst [fyra veckor en vecka](#) i förväg. För behandling av ärende, som styrelsen bedömer vara brådskande kan representantskapet sammanträda

Vid varje representantskapsmöte utser representantskapet inom sig två representanter att jämte representantskapets ordförande justera protokollet.

Representantskapets protokoll ska uppta representantskapets rådgivande beslut. Har beslut fattats efter omröstning, ska detta anges i protokollet med angivande av namn på de ledamöter som företräder från beslutet skiljaktig uppfattning.

Valberedning

§ 24

Valberedningen väljs för en period om ett år och består av fem ledamöter, varav en sammankallande, samt två ersättare. Valberedningen ska till fullmäktigemöte förbereda förekommande val, dock ej valet av valberedning. Förslag till val av styrelseledamöter ska skriftligen vara valberedningen tillhanda senast sex veckor innan fullmäktigemötet.

Valberedningen ska, om inte särskilda skäl föreligger, tillställa föreningens kansli full-ständiga namnförslag i så god tid att dessa kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet. Ersättare träder i tjänst när ordinarie ledamot får permanent förhinder.

Revisorer

§ 25

Föreningens förvaltning och räkenskaper granskas av två förtroendemannarevisorer och en auktoriserad revisor. Två ersättare ska finnas för förtroendemannarevisorer och en ersättare ska finnas för den auktoriserade revisorn.

Förtroendemannarevisorer och deras ersättare väljs för en period av två år. Varje år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare. Den som innehar eller under föregående verksamhetsår innehaft styrelseuppdrag är inte valbar som revisor eller ersättare. Uppdrag som revisor eller ersättare kan inte under samma verksamhetsår kombineras med uppdrag för valberedningen. Den auktoriserade revisorn och den auktoriserade revisorns ersättare väljs för en period av ett år. Revisorer ska årligen avge revisionsberättelse, avseende styrelsens förvaltning och räkenskaper under föregående kalenderår. Denna ska tillställas föreningens kansli i så god tid att den kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet. Revisionsberättelse ska framläggas för närmast följande ordinarie fullmäktigemöte.

efter kortare kallelsetid. Styrelsen ska kalla representantskapet till möte om minst fem lokalavdelningar begär det. Ordförande för representantskapet väljs av fullmäktige på ett år och har i uppdrag att tillsammans med styrelsen planera representantskapet. Vid varje representantskapsmöte utser representantskapet inom sig två representanter att jämte representantskapets ordförande justera protokollet.

Representantskapets protokoll ska uppta representantskapets rådgivande beslut. Har beslut fattats efter omröstning, ska detta anges i protokollet med angivande av namn på de ledamöter som företräder från beslutet skiljaktig uppfattning.

Valberedning

§ 245

Valberedningen väljs för en period om ett år och består av fem ledamöter, varav en sammankallande, samt två ersättare. Valberedningen ska till fullmäktigemöte förbereda förekommande val, dock ej valet av valberedning. Förslag till val av styrelseledamöter ska skriftligen vara valberedningen tillhanda senast sex veckor innan fullmäktigemötet. Valberedningen ska, om inte särskilda skäl föreligger, tillställa föreningens kansli fullständiga namnförslag i så god tid att dessa kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet. Ersättare träder i tjänst när ordinarie ledamot får permanent förhinder.

Protokoll

§ 26

~~Vid sammanträde med fullmäktige, styrelse och representantskap ska protokoll föras:~~

Revisorer

§ 257

Föreningens förvaltning och räkenskaper granskas av två förtroendemannarevisorer och en auktoriserad revisor. Två ersättare ska finnas för förtroendemannarevisorer och en ersättare ska finnas för den auktoriserade revisorn. Förtroendemannarevisorer och deras ersättare väljs för en period av två år. Varje ~~jämmt~~ år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare, ~~och varje udda år väljs en förtroendemannarevisor och en ersättare.~~ Den som innehar eller under föregående verksamhetsår innehaft styrelseuppdrag är inte valbar som revisor eller ersättare. Uppdrag som revisor eller ersättare kan inte under samma verksamhetsår kombineras med uppdrag för valberedningen.

Den auktoriserade revisorn och den auktoriserade revisorns ersättare väljs för en period av ett år. Revisorer ska årligen avge revisionsberättelse, avseende styrelsens förvaltning och räkenskaper under föregående kalenderår. Denna ska tillställas föreningens kansli i så god tid att den kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet. Revisionsberättelse ska framläggas för närmast följande ordinarie fullmäktigemöte.

Stadgeändring

§ 26

Ändring av dessa stadgar beslutas av fullmäktigemöte, på vars föredragningslista ärendet varit uppfört. Beslutet ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

För att bli gällande, ska beslut om ändring av dessa stadgar godkännas av Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse.

Stadgeändring

§ 26~~8~~

Ändring av dessa stadgar beslutas av fullmäktigemöte, på vars föredragningslista ärendet varit uppfört. Beslutet ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

För att bli gällande, ska beslut om ändring av dessa stadgar godkännas av Sveriges läkarförbunds ~~F~~örbundsstyrelse.

Proposition 4

STADGA SYLF, motiveringar till ändringsförslagen

Allmänna bestämmelser

§1

Språklig justering.

§2

Bisatsen "inom medlemmarnas verksamhetsområde" stryks, då vi bedömer att detta inte är relevant.

§3

Innehållsmässig justering; då personliga ersättare inte utses, stryks "personliga". SLF:s Förbundsstyrelse skrivs numer med versal "F" då det är ett namn i sammanhanget.

§4

Språklig justering där "utövas" ersätts av "handhas". Innehållsmässig justering med tillägg av "valberedningen samt revisorer", detta i överensstämmelse med Läkarförbundets, SLF:s, stadga.

(Organisation)

Denna rubrik tas bort och §1-5 samlas under rubriken "Allmänna bestämmelser", detta i linje med SLF:s stadga.

§5

Tillägg av ny paragraf (§5) under "Allmänna bestämmelser" som tar upp, att föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår. Detta då vi inte har med det i stadgarna i annan paragraf.

Medlemskap

§6

Innehållsmässig justering där vi tagit bort de sista två punkterna. Paragrafen hänvisar redan till §1 där det står "en sammanslutning av förbundsmedlemmar som är läkare under vidareutbildning", samt att det i §5 står "är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige". Vi bedömer att dessa formuleringar sammantaget täcker in alla läkare som är/kan vara medlemmar i SYLF.

§7

Uppdaterad innehållsmässigt där vi tagit bort första meningen, då vi bedömer att den inte tillför något och istället lagt till sista meningen. Språkmässig (och till viss del

innehållsmässig) justering så att "hedersmedlem" används genomgående och "hedersledamot" har tagits bort. Möjlighet att även utse hedersordförande läggs till.

§8

Språklig justering. "Föreningen" istället för "SYLF" för att vi ska vara konsekventa genom dokumentet.

§9

Språklig förenkling.

Medlems allmänna skyldigheter

§10

Hopslaget med gamla §10. Delar av skyldigheter borttagna då de är tagna rakt ur SLF:s stadgar, som medlem enligt punkt 1 strax ovanför ju ändå behöver följa. Därutöver språkliga ändringar. Årsavgift ersätts av medlemsavgift, då avgiften inte är kopplad till årsinkomst.

Fullmäktige

§11

Ordinarie fullmäktigemöte regleras något närmare. Enligt nuvarande stadgar var det oklart om mötet maj-20 stadgenligt ens kunde hållas på distans. Här inkluderas en formulering som gör det möjligt att utforma mötet annorlunda. En månad ersatt med 30 dagar, respektive två veckor ersatt med 14 dagar, då det är mer lättolkat och konsekvent. Kallelse i Läkartidningen utgår. Handlingar som ska tillställas omfattar nu allt som ska avhandlas under mötet.

§12

Språkliga justeringar

§13

Räkneexempel borttagen och ersatt av motsvarande beskrivning i text - med enligt oss identisk innebörd. Tidigare har det stått att antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas av kansliet. Nu ändrat till styrelsen. Orsaken är ansvar. Styrelsen, inte kansliet, har ansvar för detta, eftersom det handlar om en demokratisk skyldighet mot fullmäktige. "förenings-" istället för "SYLF-", för konsekvens. Språklig justering.

§14

Ändring i styckeordning. Språklig justering.

STADGA SYLF, motiveringar till ändringsförslagen forts.

§15 Vi behöver en mer gedigen lista på vad som faktiskt behöver behandlas vid FUM. Då riskerar vi inte att viktiga saker faller bort beroende på aktuell styrelse och mötespresidium. Språklig justering.

§16

Språklig justering/tillägg för förtydligande - fanns tidigare i gamla § 18.

§17

Vi behöver en mer gedigen lista på vad som faktiskt behöver behandlas vid extra FUM. Då riskerar vi inte att viktiga saker faller bort beroende på aktuell styrelse och mötespresidium.

Lokalavdelningar

(§18)

Gamla § 18. Onödig som egen paragraf. Nu inkorporerad i nya § 16.

§18 Nya §18 Språklig justering. Stycket de hänvisar till anger "föreningen", inte "SYLF", därav detta för att vi ska vara konsekventa.

Styrelsen

§19

Styrelsens främsta uppgift är att driva medlemmarnas frågor och verkställa fullmäktiges beslut. Det är av största vikt att styrelsen, inte minst dess presidium, fungerar som grupp. Vår erfarenhet från olika ideella föreningar säger oss att poster som förste och andre vice ordförande bäst tillsätts av styrelsen själv, inte av fullmäktige. Om fullmäktige bestämmer hur styrelsen ska konstituera sig riskerar detta att bidra till eller bygga in konflikter. Risken är att fullmäktigemötet ser till enskilda individer som "representanter" för ett visst kön, en viss bostadsort eller en viss specialitet och argumenterar för att dessa ska få vara del av presidiet (för att kunna framföra en viss typ av åsikter/perspektiv) istället för att tänka på helheten och överlåta till styrelsen själv att se över vilka individer som har bäst förutsättningar för att arbeta tätt tillsammans. En underläkares livssituation kan snabbt ändras. Med denna förändring möjliggörs byten av presidialer varje år vilket vi tror kan bidra till att personer kommer våga och vilja ställa upp som kandidater för dessa poster. Detta då man vet att man ställer upp för ett, istället för två, år i taget.

§20 -

(Styrelsen)

Rubriken tas bort då den redan finns innan §19.

§21

Vi har, efter vår omorganisation, nu en kanslichef som har personalansvar för övriga. Det är rimligt att kanslichefen får mandat att anställa och entlediga personer som hen själv arbetsleder. Det bör inte styrelsen göra. Detsamma gäller eventuella avlöningsförmåner. Det är underförstått att styrelsen fastställer detta för kanslichef. Förtydligande om att det är styrelsen uppgift att se till att ekonomin redovisas och ny budget föreslås.

Språklig justering för mer begriplig mening.

Förtydligande om andre vice ordförandes delvis ändrade uppgifter nu när denne ingår i presidiet.

Representantskap

§22

I dagens stadgar finns inget om att repskapet ska samlas årligen utan bara om styrelsen eller lokalavdelningar vill. Vi anser att det är lämpligt att repskapet samlas minst en gång om året såsom det brukar göra.

Enligt dagens stadgar får bara en ledamot samt en observatör skickas. Vi anser att styrelsen måste kunna besluta om att man får skicka fler observatörer om så är lämpligt. Styrelsen hade tänkt göra det i år om det inte blivit digitalt. Enligt nuvarande stadgar hade detta dock inte varit möjligt. "Föreningens" istället för "SYLF:s" för konsekvens.

§23 En veckas förberedelse för lokalavdelningar kan vara lite knapp. Vi föreslår därför en ökning till fyra veckor.

Valberedning

§24 -

(Protokoll)

Protokoll nämns redan i stadgarna för respektive möte. Paragrafen (gamla §25) anses därmed onödig. Därmed stryks även rubriken Protokoll.

Revisorer

§25

En till synes onödigt krånglig formulering som förenklats men andemeningen är densamma.

Stadgeändring

§26

Språklig justering.

Val



Valberedningens uppdrag

Valberedningen har uppdraget att föreslå val av styrelse, mötesfunktionärer och revisorer. Dessutom föreslår valberedningen SYLF:s delegater till Läkarförbundets fullmäktige samt mötesordförande på representantskapet.

Val av valberedning bereds inte innan fullmäktigemötet. Det är upp till fullmäktige att under mötet föreslå och välja valberedning för det kommande verksamhetsåret.

Val till styrelsen regleras i SYLF:s stadgar §20: Styrelsen, som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte, består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör samt tre övriga ledamöter. Ordförande, förste och andre vice ordförande utgör styrelsens presidium. Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljs varje udda år, förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljs varje jämnt år.

Vid Fullmäktigemötet 2021 ska ordförande, andre vice ordförande samt två ledamöter väljas för perioden 2021-2023.

Valberedningens arbete

SYLF:s valberedning utsågs vid FUM 2020 och har bestått av Anne Liljedahl (Sammankallande), Anna Karlsson, Anna Das, Maria Belikova och Greg Winski. Eirik Engel Vågsholm (suppleant) har ej deltagit i arbete och beslut. Valberedningen påbörjade sitt arbete efter FUM 2020 och har under året haft regelbundna möten via telefon samt deltagit digitalt på representantskapet 2020. Samtliga lokalföreningar har anmodats att inkomma med nomineringar och valberedningen har aktivt sökt upp kandidater.

Intervjuer har skett med samtliga ledamöter i nuvarande styrelse för att få en så bra bild av styrelsens arbete och kompetensbehov som möjligt. Samtliga ledamöter har också tillfrågats om de ställer upp för omval till styrelsen. Vid intervjuer av sittande styrelse har det framkommit behov av nyckelegenskaper såsom strategiska färdigheter och kärnfackliga kunskaper, men även den långvarigt snedvridna könsfördelningen i styrelsen har påtalats.

Därefter har samtliga kandidater till styrelsen och till posten som repskapsordförande intervjuats via Zoom. En strukturerad intervjumall har använts (olika mallar beroende på post) och ledamöterna har bedömts avseende personliga egenskaper, erfarenheter och professionalism. Aspekter som tagits i beaktande är bland annat kärnfackliga kunskaper, strategiska förmågor, struktur, engagemang, motivation, samarbetsförmåga, förståelse för uppdraget och kunskap om föreningen. Därutöver har valberedningen haft som mål att den föreslagna styrelsen bör vara balanserad med hänsyn till ålder, kön, specialitet, hur långt man kommit i karriären och geografisk spridning.

Samtliga kandidater till SYLF:s styrelse har varit mycket väl lämpade att axla uppdraget. Valberedningen har därför haft den angenäma uppgiften att utifrån ett överflöd av lämpliga kandidater föreslå den i vår mening bästa gruppen. Förslaget till val är fattat efter långa diskussioner av slutligen en enig valberedning och är att betrakta som en helhet.

Valberedningens förslag och motiveringar

MÖTESFUNKTIONÄRER FULLMÄKTIGE

Mötesordförande

Mikaela Wikström (Styrelsepost)

Vice mötesordförande

Erika Darljung (Styrelsepost)

Protokolljusterare tillika rösträknare

Julius Breimer, SYLF Norrbotten

Cechael Sparrfelt SYLF Stockholm

STYRELSEN



**Ordförande,
ordinarie val för perioden
2021-2023**

Valberedningen förordar omval av Madeleine Liljgren till posten som SYLF:s ordförande.

Madeleine jobbar som ST-läkare i psykiatri i Stockholm. Hon har under två års tid lett SYLF:s styrelse och arbetet med att föra underläkares talan med ett tydligt, inkluderande och engagerande ledarskap. Trots en pandemi har hon lyckats lyfta underläkarnas frågor och skapa debatt nationellt. Samtidigt har kontakten mellan nationella styrelsen och lokalavdelningarna fördjupats och stärkts. Madeleine är därutöver även ledamot i Läkarförbundets förbundsstyrelse och ordförande i Läkarförbundets Utbildnings- och forskningsråd.

Madeleine har en gedigen facklig bakgrund. Hon har varit förste vice förbundsordförande i SLF Student, ordförande i SYLF Stockholm och styrelseledamot i Stockholms Läkarförening, medlem i centrala SACO-rådet Stockholms Läns Landsting (numera Region Stockholm), samt ordförande vid Läkarförbundets fullmäktige.

Vi ser att Madeleines breda kontaktnät såväl fackligt som politiskt, hennes goda förmåga att leda, inspirera och engagera kommer att fortsätta driva SYLF framåt och sätta underläkarnas frågor på allas agendor.

Madeleine är nominerad av SYLF Skaraborg, SYLF Stockholm och SYLF Uppsala, SYLF Halland och SYLF Västernorrland.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)



**Andre vice ordförande
ordinarie val för perioden
2021-2023**

Valberedningen förordar val av Eva Amtkil till posten som SYLF:s andre vice ordförande.

Eva gör ST i allmänmedicin i Helsingborg och är sedan 2015 ledamot i SYLF Malmö där Eva bland annat varit sekreterare. Eva är fortsatt aktiv i SYLF Malmö som senior ledamot och är även engagerad i SYSKÅN, en intresseorganisation för SYLF-förbunden i Skåne. Eva har suttit som ledamot i SYLF centralt sedan 2019 och har bland annat tagit fram SYLF:s likarättspolicy och arbetat med projekt "Schysst rekrytering", medlemsfrågor och Almedalsveckan.

Eva har även suttit som ledamot i rådet för läkemedel, IT och medicinteknik (RLIM) samt varit Advisory board för Framtidens Specialistläkare. Eva är nu invald i digitaliseringsrådet, ett rådgivande organ till Sveriges läkarförbund. Eva har också hållit i flera utbildningsdagar för kollegor inom den allmänmedicinska specialiteten och har kunskap om de specifika utmaningar som finns inom denna specialitet.

Eva är väldigt exekutiv i sitt arbetssätt och ser till att uppgifter blir utförda och är inte rädd för att hugga i. Som andra vice ordförande tror vi att Eva kan bidra med sitt engagemang, sin arbetsmoral, struktur och mångåriga erfarenheter av lokalt facklig engagemang såväl som erfarenheter från att sitta som ledamot i SYLF centralt. Eva har gett ett mycket gott och stabilt intryck och vi rekommenderar varmt Eva till posten som andre vice ordförande i SYLF.

Nominerad av SYLF Malmö, SYLF Mellersta Skåne, SYLF Nordvästra Skåne och SYLF Östra Skåne
[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

Valberedningens förslag och motiveringar



Ledamot, ordinarie val för perioden 2021-2023

Valberedningen förordar val av Linus Perlerot till posten som styrelseledamot.

Linus gör ST i allmänmedicin i Jönköping. Han började tidigt engagera sig i de fackliga frågorna och satt redan under sin studietid som ledamot i SLF Students förbundsstyrelse. Under sitt sista år valdes han till ordförande och var då oerhört aktiv och engagerad i utredningen om bastjänstgöring. Till framtagandet av detta underlag tillkom flera möten och diskussioner med politiska nyckelpersoner där han genom sitt strategiskt tänkande och sin retorik kunde lyfta fram och forma bilden av de farhågor och problem som fanns. Hans fackliga engagemang fortsatte sedan som ledamot i SYLF Västernorrland. Linus har även erfarenhet av att ha suttit som adjungerad i SLFs förbundsstyrelse där han haft uppdrag inom rådet för läkemedel, IT och medicinteknik (RLIM), etik och ansvarsområdet (EAR) och sjukvårdspolitiska arbetsgruppen (SPA).

Utöver det fackliga och läkaryrket antog Linus en position inom Helseplan som ledarskaps-undersökning och bidrog till ett underlag för regeringen om hur man stärker ledarskapet inom regionerna. Efter detta har Linus fortsatt arbeta som konsult inom ledarskapsutveckling, utbildning och organisationsutveckling via bl.a. en egen firma. Linus är också politiskt aktiv på lokal nivå och sitter som suppleant i hälso- och sjukvårdsnämnden för miljöpartiet i Region Jönköpings län.

Valberedningen upplever Linus som en engagerad person som presenterar sina ståndpunkter på ett tydligt och rakt sätt. Linus har stora erfarenheter av att möta politiker samt ett brett lokal- och centralfackligt nätverk med ingångar till makthavare och andra beslutsfattare. Linus kanske mest framträdande egenskaper är hans strategiska tänkande och förmåga att sätta sig ner med politiker och driva igenom frågor han brinner för. Han vågar stå upp för sin åsikt och argumenterar för sin sak. Vi ser ett stort driv inom politiska sakfrågor med ett starkt engagemang för frågor som rör lön och BT. Båda två är högaktuella ämnen som SYLF:s styrelse arbetar hårt med. Vi rekommenderar därför varmt Linus till ledamot i SYLF:s styrelse. Nominerad av SYLF Dalarna, samt personligen av Robin Midhage.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)



Ledamot, ordinarie val för perioden 2021-2023

Valberedningen förordar val av Robert Holmqvist till posten som styrelseledamot.

Robert har precis börjat sin ST i allmänmedicin på en vårdcentral i Strängnäs, efter en lång och lyckad löneförhandlingsprocess. Robert har suttit som ordförande i SYLF Sörmland i 2 års tid. Han har arbetat med Schysst rekrytering, bevakat BT-införandet, AT-frågor, samt löneutvecklingen hos underläkare. Robert är också ledamot i Sörmlands läkarförening och dess Förhandlingsdelegation. Det sista året har Robert förutom sitt lokalfackliga arbete engagerat sig i gruppen för stadgerevision i SYLF centralt.

Robert har lång erfarenhet av fackligt arbete, då han även har varit engagerad inom SEKO (Service- och kommunikationsfacket) innan han påbörjade sina läkarstudier. Under studietiden var Robert ordförande och vice ordförande för dåvarande MSF Linköping och även ledamot i MSFs förbundsstyrelse under flera år. Robert var även adjungerad för MSF i Läkarförbundets Förhandlingsdelegation.

Robert är strukturerad och noggrann och har djupgående kunskap inom basfackliga frågor. Robert arbetar aktivt med att stötta medlemmarna med lönerådgivning och hjälp i arbetsmiljöfrågor. Robert har ett brinnande intresse för att lyfta underläkarna och arbetar för att lyfta våra kompetenser och vårt värde. Robert uppfattas som kompetent och en stadigt brinnande låga. Vi anser att Roberts långa erfarenhet och kunskap av fackliga frågor, strukturerade arbetssätt samt engagemang kommer att vara ett viktigt bidrag i styrelsearbetet och rekommenderar därför varmt honom som ledamot.

Nominerad av SYLF Sörmland.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

ÖVRIGA NOMINERADE TILL STYRELSEN



**Ledamot,
Camilla Ringström Lindh**

Nominerad av SYLF Göteborg och SYLF Stockholm

SYLF Göteborgs nominering

Camilla har genom sitt fleråriga fackliga arbete kunskap och erfarenhet som varit ovärderlig för oss i SYLF Göteborg. Bland mycket annat har hon varit en drivande kraft i det samarbete med AT-kansliet som gjort att Sahlgrenska Universitetssjukhuset nu har förärats utmärkelsen Schysst rekrytering.

Som vice ordförande i styrelsen har hon tagit ett stort ansvar för samordnandet av styrelsens arbete och tvekade inte att ta på sig rollen som tillförordnad ordförande under ordinarie ordförandens föräldraleighet.

Hennes deltagande i lönerrevision och samverkan har gett henne viktig insikt i sjukvårdens styrning och beslutsfattande, vilket stärkt vårt påverkansarbete. Som flerårig delegat såväl vid SYLF som SLF FUM har hon mycket god kännedom om dessa processer och även inom det fackliga arbetet – kunskap hon alltid varit mån om att dela med sig.

Med sitt samtidiga arbete i Göteborgs Läkarförening har hon verkat som en brobyggare oss emellan och tillsett att underläkarfrågor satts på agendan även där – något vi i SYLF Göteborg skördar frukten av än idag. Bland annat är en av vår förhandlingsdelegations fokusfrågor just underläkarnas löner, och blev detta redan innan SYLF:s motion på samma tema bifölls på förra årets SLF FUM.

Att Camilla brinner för oss underläkare, vår arbetsmiljö och våra villkor, går få förbi. Det är ett engagemang som sträcker sig även utanför den fackliga sfären. Bland annat har hon ansvarat för en reflektionsgrupp för AT-läkare, och på uppdrag av arbetsgivaren arbetat med en utvärdering av underläkarnas arbetsmiljö och psykiska hälsa.

Hennes tjänst i Göteborg var en s.k. ledarskaps-ST med pedagogisk inriktning, och hennes kliniska handledarskap är flerfaldigt prisbelönt. Förmågan att undervisa och handleda märks även i hennes lokal-fackliga arbete där hon generöst och med ett oändligt tålamod ständigt bidrar till att höja kompetensen hos hennes fackliga kollegor i styrelsen.

Även som skyddsombud har Camilla utöver det reaktiva arbetet verkat proaktivt för att sprida kunskap på sin

arbetsplats. Hon har hållit uppskattade föreläsningar och inspirerat flera kollegor till fackligt engagemang. Som huvudskyddsombud på sitt område har hon inte bara bidragit med sina ledarförmågor utan även knutit band till övriga fackförbund. Hennes engagemang och målmedvetenhet är smittande, och hennes genuina intresse för människor hon möter gör henne till en positiv kraft och uppskattad medlem i varje grupp oavsett dess sammansättning.

Trots föräldraleighet under det gångna året har Camilla inte släppt sitt fackliga engagemang. Liksom förra året har hon i år varit sammankallande för valberedningen i SYLF Göteborg. Hon har även suttit med i den grupp som påbörjat arbetet med en revidering av SYLFs stadgar från sin post i styrelsen SYLF Stockholm.

Slutligen kan vi som fackliga kollegor konstatera att den geografiska vandring Camilla gjort från Danmark och Lund där hon genomförde sin utbildning, via Norra Älvsborg där hon genomförde sin AT, vidare till Sahlgrenska och Göteborg och nu till Stockholm skapat henne ett gediget kontaktnät som säkerligen kommer tjäna henne väl i den fortsatta karriären.

Vi är många inom Göteborgs fackliga värld som saknar Camilla men vi är lika övertygade om att hon skulle bidra stort till ert arbete om hon fick chansen genom en plats i styrelsen.

SYLF Stockholms nominering

Camilla har varit aktiv i SYLF Stockholm som ledamot och sekreterare sedan år 2020 och är för styrelseåret 2021 vald till andre vice ordförande. Hon har en gedigen facklig bakgrund från SYLF Göteborg där hon varit aktiv under 2016-2019, varav de 3 sistnämnda åren som vice ordförande. Hon har också varit engagerad i Göteborgs läkarförening (GLF) som andre vice ordförande år 2018 och som sekreterare år 2016-2017.

Camilla brinner för det fackliga arbetet på alla nivåer och är en mästare på att, på ett enkelt sätt, förklara svåra begrepp och sammanhang. Hon är mycket noggrann och har en fingertoppskänsla för konstruktiv och utvecklande dialog. I SYLF Stockholm är hon en mycket omtyckt och uppskattad styrelsemedlem.

Hennes långa fackliga erfarenhet i kombination med hennes ödmjuka men raka sätt anser vi skulle vara ett ovärderligt tillskott till SYLF:s styrelse.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

ORDFÖRANDE REPSKAPET



Repskapsordförande 2021
Agnes Holmgren

Valberedningen föreslår att Agnes Holmgren (SYLF Blekinge) får förtroende som ordförande för SYLF:s representantskap 2021.

Agnes är sekreterare och tidigare ordförande i SYLF Blekinge och arbetar som ST-läkare på infektionskliniken i Region Blekinge där hon även har varit klinik- och skyddsombud. Agnes är ledamot i Blekinge läkarförenings styrelse och har under 2019 skrivit krönikor i Moderna Läkare. Agnes är också huvudan-

svarig för de läkarstudenter som kommer till Blekinge från Lunds universitet och sitter i en arbetsgrupp som planerar införandet av BT lokalt.

Som person beskrivs Agnes av SYLF Blekinge som vänlig, strukturerad och handlingskraftig. Hon räds inte att själv hugga i när det behövs men har under sitt ordförandeskap även utvecklat sina ledaregenskaper och mentorsroll. Kvaliteter som Agnes visade även som repskapsordförande för det digitala repskapet 2020.

Valberedningen vill varmt rekommendera Agnes som repskapsordförande och har förtroende för att Agnes kan leda repskapet på ett bra och genomtänkt sätt såväl digitalt som fysiskt.

Direktnominerad av valberedningen.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

Revisorer

FÖRTROENDEMANNAREVISORER

SYLF har två ordinarie förtroendemannarevisorer och två ersättare, som väljs för mandatperioder om två år. Ett val hålls årligen, så att revisorerna väljs omlott.

Valberedningen föreslår att:

Sara Lei väljs till **ordinarie förtroendemannarevisorer** och sammankallande för perioden **2021-2023**.

[För att se meritförteckning](#)

Julius Breimer väljs till **ersättare** för perioden **2021-2023**.

AUKTISERADE REVISORER

De auktoriserade revisorerna väljs för en period om ett år, det vill säga till och med nästa ordinarie fullmäktigemöte.

Valberedningen förordar val av **Moore Allegretto i Stockholm AB** som auktoriserad revisor för perioden **2021-2022**.

Delegater till Läkarförbundets fullmäktigemöte 211121-22

Det definitiva antalet delegater SYLF kan delta med på SLF FUM meddelas efter att valberedningens förslag måste vara klart. Preliminärt får SYLF skicka 20 delegater, och målsättningen var att ha lika många

suppleanter, vilket vi nästan har uppnått i och med att ett stort antal nomineringar har kommit in i år. Hela listan nedan (inkl suppleanter) anges med löpande nummer som indikerar prioriteringsordning.

ORDINARIE FULLMÄKTIGE			
1	Ada Kapetanovic	Styrelsen	SYLF centralt
2	Eva Amtkil	Styrelsen (nominerad)	SYLF centralt
3	Rofida Ghazvinian	Styrelsen	SYLF centralt
4	Maria Valeur	Styrelsen	SYLF centralt
5	Robert Holmqvist	Styrelsen (nominerad)	SYLF centralt
6	Linus Perlerot	Styrelsen (nominerad)	SYLF centralt
7	Louise Madsen	SYLF Stockholm	
8	Elin Ekdal	SYLF Göteborg	
9	Klara Westman	SYLF Östergötland	
10	Mattis Gärtner Nilsson	SYLF Mellersta Skåne	
11	Rebecka Ramnemark	SYLF Halland	
12	Simon Mellerstedt	SYLF Dalarna	
13	John Olofsson	SYLF Norrbotten	
14	Camilla Ringström Lindh	SYLF Stockholm	
15	Björn Gunnarsson	SYLF Nordvästra Skåne	
16	Emma Furberg	SYLF Västernorrland	
17	Sampa Rahman	SYLF Sörmland	
18	Lovisa Backemar	SYLF Stockholm	
19	Fanny Zetterlund	SYLF Göteborg	
20	Desirée Ernestad	SYLF Östergötland	

SUPPLEANTER FULLMÄKTIGE			
21	Jacob Ahlin	SYLF Halland	
22	Julius Breimer	SYLF Norrbotten	
23	Elin Hoff	SYLF Nordvästra Skåne	
24	Cechael Sparrfelt	SYLF Stockholm	
25	André Hermansson	SYLF Stockholm	
26	Fredrik Swartz	SYLF Östergötland	
27	Anna Hellström	SYLF Stockholm	
28	Erica Lorentzon	SYLF Östergötland	
29	Emilie Laurell	SYLF Halland	
30	David Gotthold	SYLF Norrbotten	
31	Ritika Malhotra	SYLF Sörmland	
32	Caroline Schagerholm	SYLF Stockholm	
33	Ronnie Othman	SYLF Nordvästra Skåne	
34	Christoffer Lundén Blom	SYLF Halland	
35	Sophia Mårtensson	SYLF Norrbotten	
36	Maria Moberg	SYLF Nordvästra Skåne	
37	Emelie Havaso	SYLF Halland	
38	Ana Sarmiento Sanchez	SYLF Nordvästra Skåne	

Årsredovisning och revisionsberättelse SYLF och SYLF:s Pensionsstiftelse



Årsredovisning SYLF

Årsredovisning
för
Sveriges Yngre Läkares förening
802002-1930
Räkenskapsåret
2020

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

1 (8)

Styrelsen för Sveriges Yngre Läkares förening får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är den nästa största yrkesföreningen inom Sveriges läkarförbund.

SYLF organiserar läkare mellan läkarexamen och specialistkompetensbevis. Föreningen har cirka 12000 medlemmar. Verksamheten bedrivs både centralt och lokalt via lokalavdelningar i regionerna, syftar till att förbättra underläkares villkor vad gäller lön, arbetsmiljö och utbildningskvalitet. Föreningen arbetar också sjukvårdspolitiskt för att utveckla framtidens läkarroll och främja vård av hög kvalitet.

Verksamheten styrs av strategiska satsningar i Strategi 2021 och beskrivs utförligt i verksamhetsberättelsen.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

SYLF har i hög grad påverkats av pandemin. I april månad möjliggjorde man tillsammans med SLF att bjuda nya medlemmar på gratis medlemskap de första tre månaderna. Förbundets satsning på att vara tillgängliga för läkarna under pandemin har också genererat ökat medlemsantal, och SYLF kom att göra ett betydligt mer positivt resultat än förväntat vid årets början.

Den andra förändringen som pandemin bar med sig var att kostnader för resor, hotell och mat vid fysiska evenemang minskat betydligt, då det enda större evenemang som kunde genomföras under året var introkursen den 10-11 mars. Det innebär att kostnader som normalt vidarefaktureras till lokalavdelningarna inte fakturerats, och att lokalavdelningarnas budget också då inte belastats i lika hög grad.

SYLF har också erhållit ett mindre stöd för att täcka eventuell sjuklönekostnader för föreningens personal.

När kostnaderna för att ses 2020 minskade valde man att investera i att bygga upp lagret i webshoppen för att kunna synas mer på arbetsplatser och event 2021. Man investerade också i kommunikationsinsatser som kommer att användas för medlemsrekrytering under 2021.

Under året har också kostnader för konsulter minskat, vilket är ett arbete som kommer fortsättas med under kommande år.

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

3 (8)

Resultaträkning	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.			
Medlemsavgifter		6 472 840	6 870 365
Övriga rörelseintäkter	3	112 138	206 789
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		6 584 978	7 077 154
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader	4	-2 876 367	-4 694 113
Personalkostnader	5	-2 653 386	-3 243 650
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-47 136	-14 741
Övriga rörelsekostnader		-51	-1 101
Summa rörelsekostnader		-5 576 940	-7 953 605
Rörelseresultat		1 008 038	-876 451
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		-19 151	805 255
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-1 634
Summa finansiella poster		-19 151	803 621
Resultat efter finansiella poster		988 887	-72 830
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		0	314 700
Summa bokslutsdispositioner		0	314 700
Resultat före skatt		988 887	241 870
Skatter			
Skatt på årets resultat		-85 023	-156 646
Justerad skatt föregående år		-2 114	-11 103
Årets resultat		901 750	74 121

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

4 (8)

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6	37 244	51 984
Inventarier, verktyg och installationer		129 585	0
Summa materiella anläggningstillgångar		166 829	51 984
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	15 962 083	15 975 555
Summa finansiella anläggningstillgångar		15 962 083	15 975 555
Summa anläggningstillgångar		16 128 911	16 027 539
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		160	15 918
Övriga fordringar		967 505	668 977
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 656 569	1 593 618
Summa kortfristiga fordringar		2 624 234	2 278 513
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 175 797	592 808
Summa kassa och bank		1 175 797	592 808
Summa omsättningstillgångar		3 800 031	2 871 321
SUMMA TILLGÅNGAR		19 928 942	18 898 860

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

§ (8)

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital		18 119 016	18 044 895
Årets resultat		901 750	74 121
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		19 020 766	18 119 016
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		84 300	84 300
Summa obeskattade reserver		84 300	84 300
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		422 389	151 465
Övriga skulder		225 475	114 400
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		176 013	429 680
Summa kortfristiga skulder		823 876	695 544
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 928 942	18 898 860

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

6 (8)

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Anläggningstillgångar

Tillämpade avskrivningstider:

Inventarier 5 år

Not Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Not Not med kolumner för text, innevarande/föregående år

Not 2 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av COVID-19 utbrottet påverkar/kan komma att påverka föreningens framtida utveckling och/eller risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt.

Not 3 Moderna läkare

Utöver inkomster för medlemsavgifter sker viss annonsförsäljning i Moderna läkare. Årets första nummer var fortfarande i samarbete med SLF Students medlemstidning Appendix där kostnaden av deras del av tidningen täcktes av SLF. Rutinen för redovisningen rörande intäkter för Moderna läkare ändrades 2020.

Not 4 Övriga externa kostnader

Övriga externa kostnader rör hög grad av verksamheten i organisationen. Konsultkostnader, hyra, distribution kopplat till tidning och webshop, redovisning är de största kostnaderna kopplade till organisationen övriga externa kostnader. Det har under året gjorts en genomlysning för att minska kostnaderna kopplat till detta.

Not 5 Medelantalet anställda

	2020	2019
Medelantalet anställda	5	5

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid. Personalkostnader kopplas delvis till de tre anställda på kansliet, men också arvoden och förlorat inkomstbortfall för de förtroendevalda som deltar i SYLF:s aktiviteter.

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

7 (8)

Not 6 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	73 701	17 441
Inköp	161 981	56 260
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	235 682	73 701
Ingående avskrivningar	-21 717	-6 976
Årets avskrivningar	-47 136	-14 741
Utgående ackumulerade avskrivningar	-68 853	-21 717
Utgående redovisat värde	166 829	51 984

Not 7 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 593 055	17 997 792
Inköp	-13 472	
Försäljningar	0	-1 404 737
Utgående anskaffningsvärden	16 579 583	16 593 055
Ingående nedskrivningar	-617 500	-617 500
Årets nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-617 500	-617 500
Utgående redovisat värde	15 962 083	15 975 555

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares förening
Org.nr 802002-1930

8 (8)

Not Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

SYLF har en förpliktelse till anställda och före detta anställda avseende direktpension vars kapitalvärde 2020-12-31 uppgår till 173 tkr. Direktpensionen tryggas dock av SYLFs pensiosstiftelse.

Stockholm

Madeleine Liljegren
Ordförande

Tora Borén

Anders Lundberg

Rofida Ghazvinian

Maria Valeur

Eva Amtkil

Ada Kapetanovic

Vår revisionsberättelse har lämnats

Lars-Erik Engberg
Auktoriserad revisor

Hanna Liljebäck
Revisor

Harald Söderbäck

Revisionsberättelse SYLF

Revisionsberättelse

Till fullmäktigemötet i Sveriges Yngre Läkares Förening, org.nr 802002-1930

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Yngre Läkares Förening för räkenskapsåret 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2020-12-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att stämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar* och *Förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på

Revisionsberättelse SYLF

2 (2)

upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Yngre Läkares Förening för räkenskapsåret 2020.

Vi tillstyrker att stämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar* och *Förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för föreningens organisation och förvaltning. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den

Harald Söderbäck
Förtroendevald revisor

Hanna Liljebäck
Förtroendevald revisor

Lars Erik Engberg
Auktoriserad revisor
Moore Allegretto

Revisionsberättelse SYLF

Verification

Transaction ID	BkeSHSBeDO-ByUSrHxPu
Document	RB SYLF 2020.pdf
Pages	2
Sent by	Lars Erik Engberg

Signing parties

Hanna Liljebäck	hanna.liljebäck@gmail.com	Action: Sign	Method: BankID SE
Harald Söderbäck	harald.soderback@ki.se	Action: Sign	Method: BankID SE
Lars Erik Engberg	lars.erik.engberg@mooresweden.se	Action: Sign	Method: BankID SE

Activity log

E-mail invitation sent to hanna.liljebäck@gmail.com

2021-04-23 15:03:46 CEST,

E-mail invitation sent to lars.erik.engberg@mooresweden.se

2021-04-23 15:03:46 CEST,

E-mail invitation sent to harald.soderback@ki.se

2021-04-23 15:03:46 CEST,

Clicked invitation link Harald Söderbäck

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/79.0.3945.79 Safari/537.36,2021-04-23 15:04:45 CEST,IP: 94.234.68.19

Document viewed by Harald Söderbäck

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/79.0.3945.79 Safari/537.36,2021-04-23 15:04:45 CEST,IP: 94.234.68.19

Clicked invitation link Lars Erik Engberg

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/90.0.4430.85 Safari/537.36,2021-04-23 15:04:57 CEST,IP: 213.80.18.201

Document viewed by Lars Erik Engberg

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/90.0.4430.85 Safari/537.36,2021-04-23 15:04:57 CEST,IP: 213.80.18.201

Document signed by Lars-Erik Engberg

Birth date: 1958/03/24,2021-04-23 15:05:31 CEST,

Document signed by Harald Söderbäck

Birth date: 1980/01/30,2021-04-23 15:06:28 CEST,

Clicked invitation link Hanna Liljebäck

Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 14_4_2 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/14.0.3 Mobile/15E148 Safari/604.1,2021-04-23 15:52:37 CEST,IP: 213.64.219.52



Revisionsberättelse SYLF

Document viewed by Hanna Liljebäck

Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 14_4_2 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/14.0.3 Mobile/15E148 Safari/604.1,2021-04-23 15:52:38 CEST,IP: 213.64.219.52

Document signed by HANNA LILJEBÄCK

Birth date: 1990/05/15,2021-04-23 15:54:27 CEST,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.



Årsredovisning pensionsstiftelse

Årsredovisning
för
Sveriges Yngre Läkares förenings
pensionsstiftelse

802008-1207

Räkenskapsåret

2020

Årsredovisning pensionsstiftelse

Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207



Styrelsen för Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse får härmed avge föreskriven berättelse över sin förvaltning för räkenskapsåret 2020.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Stiftelsen har till ändamål att trygga pension åt personer som är, eller har varit, anställda hos Sveriges Yngre Läkares Förening, eller efter sådan persons frånfälle åt dennes efterlevande. Intjänad egenpension fram till 1979-01-01 tryggas genom pensionsstiftelsen. Efter detta datum tryggas pensionerna via SPP. SYLF:s styrelse har möjlighet att nyttja stiftelsens fria egna kapital för att bestrida vissa arbetsgivaravgifter samt övriga pensionsåtaganden för den fast anställda personalen. Denna möjlighet har utnyttjats även år 2019. Gottgörelsen för ovannämnda kostnader uppgår till 259 315 kr.

År 2002 gjorde styrelsen för SYLF nya utfästelser om ålderspension (70% av gällande årsinkomst) mellan 60 och 65 års ålder för samtliga vid tidpunkten anställda vid SYLF:s kansli.

Stiftelsen har sitt säte i Stockholm.

Flerårsöversikt (Tkr)	2020	2019	2018	2017
Resultat	-3	-26	74	57
Resultat efter finansiella poster	4	-20	92	63
Bundet eget kapital	181	181	181	181
Fritt eget kapital	5 938	6 159	6 535	6 460
Lämnad gottgörelse	218	259	104	129
Soliditet %	88	91	96	98

Beträffande stiftelsens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med efterföljande noter.

Årsredovisning pensionsstiftelse

Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207

2 (6)

Resultaträkning	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Summa stiftelsens intäkter		0	0
Stiftelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-2 069	-25 612
Summa stiftelsens kostnader		-2 069	-25 612
Rörelseresultat		-2 069	-25 612
Finansiella poster			
Resultat från värdepapper	5	5 603	5 153
Summa finansiella poster		5 603	5 153
Resultat efter finansiella poster		3 534	-20 458
Resultat före skatt		3 534	-20 458
Skatter			
Skatt på årets resultat		-6 567	-5 856
Justerad skatt föregående år		0	-90
Årets resultat		-3 033	-26 404

Årsredovisning pensionsstiftelse

Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207

3 (6)

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Övriga långfristiga placeringar	ii	6 551 375	6 545 772
Summa finansiella anläggningstillgångar		6 551 375	6 545 772
Summa anläggningstillgångar		6 551 375	6 545 772
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		117 914	124 475
Summa kortfristiga fordringar		117 914	124 475
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		306 233	307 197
Summa kassa och bank		306 233	307 197
Summa omsättningstillgångar		424 148	431 672
SUMMA TILLGÅNGAR		6 975 523	6 977 444

Årsredovisning pensionsstiftelse

Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207



Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Bundet eget kapital		181 038	181 038
Bundet eget kapital vid räkenskapsårets slut		181 038	181 038
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fritt eget kapital		5 941 476	6 185 690
Årets resultat		-3 033	-26 404
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets slut		5 938 443	6 159 286
Summa eget kapital		6 119 481	6 340 324
Kortfristiga skulder			
Sveriges Yngre Läkares Förening		826 042	607 120
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		30 000	30 000
Summa kortfristiga skulder		856 042	637 120
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 975 523	6 977 444

Årsredovisning pensionsstiftelse

Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207



Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Not 2 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av COVID-19 utbrottet påverkar/kan komma att påverka bolagets framtida utveckling och/eller risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt.

Not 3 Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar

	2020	2019
Kapitalvinster	0	0
Resultat vid avyttringar	0	0
Nedskrivningar	0	0
Återföring av nedskrivningar	0	0
Utdelningar	0	0
Ränta	5 603	5 153
	5 603	5 153

Not 4 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	7 780 772	7 775 619
Inköp	5 603	5 153
Försäljningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 786 375	7 780 772
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-1 235 000	-1 235 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 235 000	-1 235 000
Utgående bokfört värde	6 551 375	6 545 772

Årsredovisning pensionsstiftelse

Sveriges Yngre Läkares förenings pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207



Not 5 Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutningen

Stockholm

Livija Ginters

Jenny Jellerbo

Anders Lundberg

Madeleine Liljegen

Vår revisionsberättelse har lämnats

Lars-Erik Engberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse pensionsstiftelse



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Sveriges Yngre Läkares Förenings Pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Yngre Läkares Förenings Pensionsstiftelse för räkenskapsåret 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2020-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

Revisionsberättelse pensionsstiftelse

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Yngre Läkares Förenings Pensionsstiftelse för räkenskapsåret 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Revisionsberättelse pensionsstiftelse

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den

Moore Allegretto AB

Lars Erik Engberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse pensionsstiftelse

Verification

Transaction ID	Sk6dubkDO-S1Cdd-kD_
Document	RB SYLF Pens 2020.pdf
Pages	3
Sent by	Lars Erik Engberg

Signing parties

Lars Erik Engberg	lars.erik.engberg@mooresweden.se	Action: Sign	Method: Email
-------------------	----------------------------------	--------------	---------------

Activity log

E-mail invitation sent to lars.erik.engberg@mooresweden.se
2021-04-22 16:30:52 CEST,

Clicked invitation link Lars Erik Engberg
Amazon CloudFront,2021-04-22 16:31:07 CEST,IP: 213.80.18.201

Document signed by Lars Erik Engberg lars.erik.engberg@mooresweden.se
2021-04-22 16:31:31 CEST,IP: 213.80.18.201

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.





SYLF:s styrelse tackar för i år!

