

Du och SYLF i AT-rekryteringen

Rättvis AT-rekrytering ska göras enbart utifrån kompetens. SYLF kräver transparens från arbetsgivarna kring hur både formella och informella meriter värderas. När du söker finns vi där.

Vi anser att AT-tjänster skall tillsättas baserat på de sökandes kompetens och inget annat. Det är rättvist, gynnar patienterna, och leder till bättre fungerande arbetsgrupper.

Det kan vara svårt att skilja de sökande åt på formella meriter. Många arbetsgivare väger därför in även informella kompetenser, som förmåga att kommunicera tydligt och att samarbeta med andra.

Vi kräver att arbetsgivarna skall ange vad de söker, så att de sökande vet vilka meriter de ska lyfta fram. Alla ska få samma grundfrågor vid intervjuer, och våra lokalaktiva ska ha insyn i hela processen.

Ta reda på mer

- Ta reda på arbetsgivarens meritkriterier och ta fasta på dem i din ansökan.
- På AT-guiden finns information från Läkarförbundets ansvariga på respektive ort.
- I AT-rankningen skattar AT-läkarna själva sina orter efter arbetsmiljö, introduktion, handledning och utbildning.
- Fackliga representanter och de som gjort AT på orten kan berätta hur arbetsplatsen fungerar. SYLF:s lokalavdelning eller den lokala läkarföreningen kan förmedla kontakt.

SYLF kan sitta med vid intervjun!

Om du vill kan en representant från vår lokalavdelning sitta med vid din intervju. Vi deltar inte aktivt i intervjun och diskuterar inte tillsättningen med arbetsgivaren – men vi är ett stöd för dig, bevakar att du får saklig information om arbetsplatsen, och ser till att du inte får olämpliga eller kränkande frågor.

Hur var det när du sökte AT?

Har du haft negativa upplevelser när du sökt AT? Har du synpunkter på hur vi jobbar med AT-rekrytering? Hör gärna av dig till din lokalavdelning eller vårt kansli i Stockholm.