

## Information till dig som rekryterar AT-läkare

Sveriges Yngre Läkares Förening arbetar för att rekryteringen till AT skall vara rättvis. Med det menar vi att tjänster skall tillsättas baserat på de sökandes kompetens, inget annat. Förutom att det bidrar till att våra medlemmar blir rättvist behandlad så tror vi också att det i förlängningen leder till mer väl fungerande arbetsgrupper och är bra för patienterna.

Eftersom de flesta som söker AT har liknande formella meriter kan det vara svårt att skilja de sökande åt. Därför värderar många arbetsgivare informella kompetenser som förmåga att kommunicera tydligt och att samarbeta med andra. Vi kräver att arbetsgivarna skall berätta vad de söker, så att den som söker AT vet vilka meriter den skall lyfta fram i sin ansökan. Vi kräver att alla skall få samma grundfrågor vid intervjuer och att våra lokalaktiva får insyn i rekryteringsprocessen.

### SYLF på intervjun

Många lokalavdelningar lägger betydande tid på att sitta med på AT-intervjuer som stöd för de sökande och för att få inblick i hur intervjun går till. Det är dock inte vår ambition att sitta med på alla intervjuer. Vi vill påpeka att vi inte deltar aktivt i intervjuerna och inte medverkar i diskussioner med arbetsgivaren om vem som skall få jobbet.

### Din upplevelse

Vi vill vara en konstruktiv samarbetspartner och bidra med vår kunskap om hur det är att vara underläkare. Om du har några synpunkter på hur vi jobbar med rekrytering till AT är vi tacksamma om du tar upp det med närmaste lokalavdelning eller vårt kansli i Stockholm.