

Information till dig som söker AT

Sveriges Yngre Läkares Förening arbetar för att rekryteringen till AT skall vara rättvis. Med det menar vi att tjänster skall tillsättas baserat på de sökandes kompetens, inget annat. Förutom att det bidrar till att du blir rättvist behandlad så tror vi också att det i förlängningen leder till mer väl fungerande arbetsgrupper och är bra för patienterna.

Eftersom de flesta som söker AT har liknande formella meriter kan det vara svårt att skilja de sökande åt. Därför värderar många arbetsgivare informella kompetenser som förmåga att kommunicera tydligt och att samarbeta med andra. Vi kräver att arbetsgivarna skall berätta vad de söker, så att du som söker AT vet vilka meriter du skall lyfta fram i din ansökan. Vi kräver att alla skall få samma grundfrågor vid intervjuer och att våra lokalaktiva får insyn i hela processen.

Din intervju

Vid din intervju kan det hända att en representant från vår lokalavdelning erbjuder sig att sitta med. Det är givetvis helt upp till dig om du vill det. Vårt mål är att vara ett stöd för dig, bevaka att den information du får om arbetsplatsen är saklig och se till att inga olämpliga eller kränkande frågor ställs

Vi vill påpeka att vi inte deltar aktivt i intervjuerna och inte medverkar i diskussioner med arbetsgivaren om vem som skall få jobbet.

Din upplevelse

Vi vill gärna veta om du haft några negativa upplevelser i samband med att du sökt AT eller om du har några synpunkter på hur vi jobbar med AT-rekryteringen. Hör av dig till din närmaste lokalavdelning eller till vårt kansli i Stockholm.