

Bästa medlemmar!

Under året 2022 har SYLF Värmland arbetat med flertalet olika frågor som nedan belyses. Vi har haft representanter i dialog med AT chef och AT studierektor i Karlstad respektive Torsby med en förhoppning om att på sikt även ha en dialog gällande AT i Arvika.

Dialogen för AT har berört följande områden:

- **Schysst rekrytering;** där SYLF:s syfte är att du som söker AT ska veta vad du ska lyfta fram i din ansökan, och kunna rikta den dit du kan förvänta dig en rättvis behandling. Region Värmland har gjort positiva framsteg men ännu inte erhållit utmärkelsen schysst rekrytering. Utmärkelsens kriterier finner ni: <https://slf.se/sylf/din-karriar/at-lakare/schysst-rekrytering/>
- **Korta AT från 21 månader till 18 månader;** SYLF arbetar för en kortare väg till specialistbevis, för bakgrundinformation; <https://slf.se/sylf/sylf-tycker/kortare-vag-till-specialistbevis/> Det pågår nu ett arbete i Region Värmland med att ta fram ett förslag på 18 månaders AT. SYLF Värmland är hoppfulla om att vägen till specialistbevis kan kortas i Region Värmland men med bevarad och på sikt förbättrad kvalitet på handledning och utbildning
- Dialog har lyfts kring vikten av **handledning** med läkarkåren i Torsby med positiv respons
- **Påverkningsarbete kring lönefrågor;** Tillsammans med Värmlands Läkarförening lyft en dialog med HR kring revideringen av AT- läkares löner och AT-läkares lönepåslag. Vidare har även dialog påbörjats av BT-löner. Dialogen har påbörjats och kommer följas upp vidare i samarbete med Värmlands Läkarförbund. Läs vad SYLF står för gällande löner: <https://slf.se/sylf/sylf-tycker/loner-som-matchar-ansvaret/>
- Arbete som drivits i Torsby med förbättringsarbete kring introduktionsveckan, inskolning av nya AT-läkare och att få till så fler AT läkarnas kommer iväg på onsdagsföreläsningar
- **AT läkarnas akutvecka;** Under våren och hösten har SYLF Värmland delgett information om hur vi arbetar för er medlemmar
- Mingelkväll med **glöggmys** för en lättare dialog med er medlemmar

Vidare har vi sedan ett år tillbaka etablerat en dialog med ST- studierektorn där följande områden berörts:

- **SPUR inspektion och mini- SPUR;** SPUR inspektionen är en extern kvalitetsgranskning av utbildningstjänsten. Under 2022 i Region Värmland har öppenvården, barn och ungdomsmedicin samt anesthesi och intensivvård genomgått en SPUR inspektion. Rapporterna kan ni läsa här: <https://www.lipus.se/sok-spur-rapporter/>
- **ST- överenskommelse;** Efter otydligheter och meningsskiljaktigheter har dokumentet nu bytt namn från ST- kontrakt till ST- överensstämmelse. Dokumentet är inte juridiskt bindande
- **BT;** Dialog gällande upplägg av introduktion
- **Sidotjänstgöring och forskningsmöjligheter**

Utdelning av **SYLF handledarpris;** AT- pristagare, Martin Mohajerpour på Kirurgkliniken men numera på ÖNH, Danderyds sjukhus i Sthlm. ST-pristagare, Kristin Savolainen på Anestesikliniken på CSK.

Vidare har två **lunchföreläsningar** arrangerats under året;

- Inspirationsföreläsning om chefskap med Tina Crafoord
- Alternativa karriärmöjligheter med Johanna Johnsson som arbetat med MSF

SYLF Värmland har fortlöpande arbetat med medlemsärenden där vi tyvärr haft problem med vår medlemsmejl av och till. Uppstår liknande problem med att ni inte får svar från styrelsen tveka inte på att höra av er via sociala medier eller andra forum för kontakt.

Avslutningsvis önskar hela styrelsen i SYLF Värmland Er en riktigt God Jul och Gott Nytt År!