



Verksamhetsberättelse för SYLF Norrbotten 2022

SYLF Norrbotten 2022 har under verksamhetsåret haft representation på tre av fem sjukhusorter. Kalix och Kiruna har ej varit representerade i styrelsen. Styrelsen har sammanträtt vid 9 styrelsemöten. Det genomfördes även i början av verksamhetsåret ett utbildningsmöte för nyvalda ledamöter, och ett helginternat för hela styrelsen. Internatet bekostades i huvudsak med medel äskade från Norrbottens läkarförening och belastade budgeten endast i liten utsträckning.

I styrelsen verksamhetsåret 2021

Ordförande: Julius Breimer

Sekreterare: Henrik Borg

Kassör: David Gotthold

Ledamöter: John Olofsson, Frida Söder, Sophia Mårtensson, Henrik Borg, Linnea Bøthun, Frida Isaksson, Stina Paulsson och Andrea Edholm.

Stina Paulsson har av personliga skäl inte deltagit i styrelsens arbete sedan våren.

Ingångslöner

SYLF-representanter har på NLF-mandat i Januari 2022 haft möte med HR:s förhandlingschef David Westerberg för årlig avstämning avseende lönestrukturen för visstidsanställda läkare. Särskilt vikt har lagts vid att framföra att ingångslönerna för underläkare i länet generellt är för låga och inte höjts i tillräcklig utsträckning på många år och att individuell lönesättning frånvarande. Någon samsyn har inte varit möjlig att nå. Styrelsen har beslutat att inför nästa verksamhetsår fokusera på påverkan på den politiska nivån.

SYLF Schysst rekrytering

Representanter från styrelsen har deltagit vid intervjuer för tillsättning av AT-läkare under våren 2022 och hösten 2022 vid samtliga sjukhus förutom Kalix.

Representanter från styrelsen har gått igenom merparten av samtliga ansökningar samt deltog vid majoriteten av intervjuerna vid samtliga fem sjukhus. I slutändan bedömdes att inget av sjukhusen i Region Norrbotten i nuläget uppfyllde kriterierna för att få utmärkelsen

SYLF Schysst rekrytering. Styrelsen har återkopplat detta med en motivering till AT-samordnarna i Region Norrbotten.

SYLF Norrbottens handledarpris

Har tilldelats Fredrik Erlandsson, distriktsläkare på Piteå Hälsocentral.

Arbetsmiljö

SYLF Norrbotten har fortsatt att lyfta frågor om AT-läkares arbetsmiljö. I samband med att AT-rapporten släpptes har ordförande framträtt i media med krav på att man tillsätter en AT-chef som en del i att komma till rätta med problemen. Region Norrbotten har fört en dialog med SYLF i dessa frågor. SYLF har framfört att problemen är störst i Sunderbyn, men framfört att vi på alla orter ser att det behövs en AT-chef med mandat att värna arbetsmiljön, och att det bör vara en läkare i första hand. Arbetsgivaren har delvis accepterat vår problembeskrivning och planerar för att rekrytera en AT-chef i Sunderbyn men har landat i att det är osäkert om vinsterna är särskilt stora på de andra orterna. SYLF Norrbotten fortsätter bevaka frågan.

Pågående arbete

I frågan om anställningsvilkor och ingångslöner har kontakter tagits med de lokala partierna för att initiera en dialog om vikten av att satsa på underläkare för att säkra kompetensförsörjningen. Möten planeras till efter juledigheten.

Föreläsningar

Julius Breimer har hållit i facklig information för nyanställda AT-läkare våren och hösten 2022.

Medlemsaktiviteter

I december månad har en medlemsträff i Piteå anordnats av Henrik Borg och en i Sunderbyn av Linnea Bøthun.

Representation vid sammanträden

Representanter från styrelsen har deltagit vid flertalet sammanträden. Antalet styrelsemöten uppgår till 9.

Styrelseinternat med övernattnig har genomförts i Luleå.

Julius Breimer samt Henrik Borg har deltagit vid SYLF fullmäktige.

Andrea Edholm och Linnea Bøthun har deltagit vid SYLF centrala introduktionskurs.

Henrik Borg samt Julius Breimer har deltagit vid SYLF centrala repskap.

Julius Breimer har deltagit vid SYLF ordförandeträff under våren.

SYLF Norrbotten har varit representerade vid SLF-fullmäktige via Julius Breimer.

Ordförande Julius Breimer

2022-12-23