

Verkställighetsbeslut

Datum 2022-06-02

Diarienummer SV 2022-00472

Västra Götalandsregionen**Sjukhusen i väster**

Handläggare: Maria Bogg

Telefon: 0322-226545

E-post: maria.albertsson.bogg@vgregion.se

Verkställighetsbeslut gällande ST-stege vid Sjukhusen i väster

Beslut

Sjukhusdirektör beslutar fastställa hantering och ersättningsnivåer (ST-stege) kopplat till genomförd specialisttjänstgöring (ST) enligt bilaga ”Praktisk hantering avseende ST-stege vid Sjukhusen i väster”.

Beslutet ersätter tidigare hantering och ersättningsnivåer och gäller ej retroaktivt.

Sammanfattning

Historiskt har löneutvecklingen under specialisttjänstgöringsperioden (ST) styrts av förhandlad ingångslön vid anställningens början och årliga löneöversyner. Den professionella utvecklingskurvan under ST är brant, vilket ger en stor skillnad i reell kompetens, klinisk erfarenhet samt förmåga att ta medicinskt ansvar vid jämförelse i början av respektive slutet av utbildningen. En separat ST-stege, som är skild från den årliga löneöversynen, ger förutsättningar för en lönestruktur under ST som mer adekvat återspeglar läkarens reella uppnådda kompetens. Dessutom uppnås också en tydlig distinktion mellan uppnådd formell kompetens (ST-stege) och prestation (löneöversyn).

Verkställighetsbeslutet syftar till att fastställa en gemensam hantering och ersättningsnivåer för ST-tjänstgöring inom Sjukhusen i väster.

Datum för beslut: 2022-06-02

Martin Rösman

Sjukhusdirektör

Beslutet skickas till

- Förvaltningsledning för Sjukhusen i väster.
- Publiceras på Sjukhusen i västers intranät, Styrande dokument

Bilaga

Praktisk hantering avseende ST-stege vid Sjukhusen i väster

Bakgrund

Historiskt har löneutvecklingen under specialisttjänstgöringsperioden (ST) styrts av förhandlad ingångslön vid anställningens början och årliga löneöversyner. Den professionella utvecklingskurvan under ST är brant, vilket ger en stor skillnad i reell kompetens, klinisk erfarenhet samt förmåga att ta medicinskt ansvar vid jämförelse i början av respektive slutet av utbildningen. En separat ST-stege, som är skild från årliga löneöversyner, ger förutsättningar för en lönestruktur under ST som mer adekvat återspeglar läkarens reella uppnådda kompetens. Dessutom uppnås också en tydlig distinktion mellan uppnådd formell kompetens (ST-stege) och prestation (löneöversyn).

ST-stegens utformning

ST-utbildningen är i huvudsak målstyrd och regleras för närvarande av *"Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om läkarnas specialiseringstjänstgöring SOSFS 2015:8 resp HSLF-FS 2021:8"*. Därutöver är ST-utbildningen också tidsstyrd, med en angiven minsta tjänstgöringstid (heltidstjänst) på fem år. Kunskapsmålen i ST-utbildningen framgår av respektive specialitets utbildningsbok.

ST-läkarens medicinska och professionella utveckling samt ansvarstagande sker successivt under utbildningens fem år vilket också skall återspeglas i ST-stegen. ST-läkaren har under utbildningen en kontinuerlig dialog med ST-studierektor, handledare och läkarchef om måluppfyllelse enligt målbeskrivningen, planering av utbildningen samt utförd tjänstgöringstid. Där ingår en årligen uppdaterad/reviderad individuell utbildningsplan, samt regelbundet genomförda specialistläkarkollegium som verktyg för att kunna följa, bedöma och återkoppla ST-läkarens kompetensutveckling. Detta ligger till grund för bedömning även inför uppflyttning i ST-stegen. Läkarchef har det yttersta ansvaret för att dokumentera var i ST-stegen berörd ST-läkare befinner sig.

Kraven på minsta tjänstgöringstid (5 år) för att uppnå specialistexamen innebär att en uppflyttning inte kan ske snabbare än inom nedan definierade tidsramar för stegen. Det innebär också att en ST-läkare som ej uppnått förväntade kompetenskrav utifrån sin individuella utbildningsplan inte flyttas upp i ST-

stegen oavsett faktiskt tjänstgöringstid.

En medarbetare som är frånvarande under längre sammanhängande period som påverkar möjligheten att följa utbildningsplanen, t.ex. vid tjänstledighet, föräldraledighet, längre sammanhängande sjukfrånvaro, flyttas inte upp i ST-stegen. ST-läkaren pausar då sin progress i ST-utbildningen och så även i ST-stegen. När ST-läkaren återgår i tjänst efter sin frånvaro fortsätter ST-läkaren där hen var i sin ST-utbildning och ST-stege när frånvaron inleddes.

ST-stegen är separerad från ordinarie årlig löneöversyn där ST-läkaren ingår oberoende av utfall av ST-stegen. I löneöversyn bedöms ST-läkaren prestation utifrån verksamhetens lönekriterier.

Nivåer i ST-stegen

Nivåerna nedan avser belopp för en heltidstjänst och minskas proportionerligt i relation till sysselsättningsgrad.

Nivå 1 – startlön

År: 0-1 år

Belopp: Startlön samt eventuell tillgodoräkningsbar erfarenhet. Avser ej den erfarenhetsberäkning som görs vid eventuell övergång från annan påbörjad ST-utbildning.

Kan utbildningsnivån från annan påbörjad ST-utbildning tillgodoräknas in i den nya utbildningen får denna tid tillgodoräknas och vederbörande placeras in i strukturen (lönebild + ST-stege).

Om tidigare ST inte kan tillgodoräknas in i stegen, behålls inte per automatik tidigare ersättning kopplat till ST-stegen. Hänsyn tas dock till genomförda löneöversyner utifrån individuell startlön för ST-stegen.

Nivå 2

År: 1-2

Belopp: 900 kr

Nivå 3

År: 2-3

Belopp: 1200 kr

Nivå 4

År: 3-4

Belopp: 1700 kr

Nivå 5

År: 4-5

Belopp: 1700 kr

