

2023

Del 1 - Viktigt att veta

SYLF Fullmäktigehandlingar



Käraste kollegor

Jag kan knappt tro att det redan gått ett helt år sedan vårt senaste fullmäktigemöte tillsammans. Vart tog tiden vägen?

När jag blickar tillbaka så kan jag förstå varför det känns som att tiden gått så fort. Det brukar det göra när det hänt mycket och när man dessutom haft ofantligt roligt på vägen.

Under Almedalsveckan fick vi möjlighet att träffas igen fysiskt i Visby och SYLF var på plats för att sätta underläkarnas frågor på agendan. Genom noggranna förberedelser blev vårt seminarium och efterföljande mingel med GYLF en succé där vi lockade till oss många viktiga nyckelpersoner för samtal och diskussion.

SYLF:s och Läkarförbundets gemensamma forskningsrapport släpptes under Almedalsveckan och fick mycket uppmärksamhet. Siffrorna visade vad vi missatänkt. Fler yngre läkare är intresserade av forskning, men alldeles för många bedriver forskning på sin fritid. Den trenden måste vända och tillsammans med Läkarförbundet lämnade vi över vår rapport till den nya utbildningsministern Mats Persson i januari.

BT är en av SYLF:s högst prioriterade frågor. Under verksamhetsåret har SYLF startat en alldeles egen BT-grupp som arbetat intensivt med att kartlägga BT och skapa en grund för att vidareutveckla vårt påverkansarbete gentemot regionerna och staten. BT har bara funnits i knappt två år och redan nu ser vi att en ny

flaskhals håller på att bildas. Det är inte acceptabelt i ett land som saknar specialistläkare i samtliga 21 regioner.

Förra året var unikt inte minst för att det var valår. SYLF:s stora politiska kampanj 21 dagar 21 regioner, med lokalt anpassade mediamaterial, bidrog till att öka medvetenheten hos invånarna att rösta för partier som prioriterar sjukvården. Kampanjen fick mycket uppmärksamhet och nådde hela vägen till nationell media. Vi hörs, vi syns, vi tar plats!

För att öka synligheten av lokalavdelningarnas hårda arbete och engagemang lokalt, lanserades kampanjen "Lokalordförande har ordet", minutslånga videoklipp med lokalavdelningarnas ordförande som berättade mer om vad politikerna behöver satsa på efter valet. Stort tack till alla er som deltog.

SYLF:s frågor når allra högst upp i politiken: För första gången någonsin fick SYLF en inbjudan till rundabordssamtal i riksdagen! Förra regeringens mångmiljonsatsning för fler AT-platser upprepades i år av den nytilträdde regeringen. Fina kvitton på att flera års hårt påverkansarbete lönar sig! Nu gäller det att pengarna också används på lokal nivå. Där spelar alla ni en oerhört viktig roll för att se till att fler AT-platser blir verk-

lighet så att vi kan korta tiden till specialistbevis för underläkare. Ytterligare en seger vi kan fira är att Soci- alstyrelsen i februari kom ut med nya föreskrifter om att varje läkare före AT under särskilt förordnande måste ha en namngiven legitimerad läkare som handledare.

För att fler ska ta del av SYLF har vi tagit Moderna Lä- kare ut i etern, tidningens innehåll ges nu också ut som podd. Ett nytt spännande kapitel för SYLF och helt rätt i tiden. Och vi har redan fått en hel del lyssnare vilket är fantastiskt roligt!

Detta är bara ett axplock av vad senaste året fört med sig. Vilket fartfyllt och fenomenalt år vi haft tillsam- mans. Det är med glädje och stolthet som jag tittar till- baka på året som gått.

Jag lämnar nu över klubban, precis efter att vi har varit avgörande för att garantera att AT-läkarna ska få plats på eAT-provet: en satsning i regeringens vårbudget som inte skulle skett utan oss. En satsning som märks direkt i medlemmarnas vardag.

Det är en aldeles otrolig känsla att veta att jag, tillsam- mans med alla er, varit en del av detta arbete senaste året. Sedan mina första steg ut i yrkeslivet har SYLF alltid funnits där som en trygghet för mig. Det är en för- ening som alltid kommer vara mig kär. En förening med stark grund som representerar alla underläkare.



Jag ser fram emot att få träffa er alla på årets fullmäk- tigemöte och fortsätta diskutera, skratta och fira våra framgångar tillsammans. Ett varmt tack för året som gått och för ert förtroende!

Med mina varmaste hälsningar,

Stockholm, april 2023
Shadi Ghorbani, ordförande SYLF

2022-23

Höjdpunkter i urval

Regeringen avsätter 252 miljoner kronor för fler AT-platser

eAT-provet får finansiering

Forskningsrapport släppt i Almedalen





Innehållsförteckning Program

Program dag 1	5
Program dag 2	6
Föredragningslista	7-8
Arbetsordning	9-10
Påverkanstorg.....	11
Ekonomiska villkor	12
Förkortningar och förklaringar.....	13

Program

Sveriges Yngre Läkares förenings ordinarie fullmäktigemöte 2023

FREDAG 5 MAJ - 09.00-17.20

09.00-10.00	Kaffe och registrering (Kaffe/smörgås)
10.00	Mötets öppnande
10.00-10.10	Inledningstal Shadi Ghorbani
10.10-10.25	Utbildning i VoteIT
10.25-10.40	Formaliapunkter
10.40-10.55	Presentation: Året som varit
10.55-11.00	Rörelsepaus
11.00-11.15	Fortsättning presentation: Året som varit
11.15-11.30	Paus
11.30-12.25	Fortsättning presentation: Året som varit
12.25-12.30	Hälsning från Hälso- och sjukvårdsministern
12.30-13.20	Lunch
13.20-14.20	Presentation valberedningens arbete och presentation av kandidater
14.20-16.15	Mötesförhandlingar - Påverkanstorg inkl. eftermiddagsfika (Yrkandestopp kl. 16.15)
16.15-17.15	Föreläsning
17.15-17.20	Genomgång utfall påverkanstorg
<hr/>	
19.30-01.00	Middag på Villagatan (fördrink serveras från 18.30)

Program

Sveriges Yngre Läkares förenings ordinarie fullmäktigemöte 2023

LÖRDAG 6 MAJ - 09.00-16.00

09.00-10.15	Mötesförhandlingar
10.15-10.30	Förmiddagsfika (kaffe och smoothie)
10.30-11.15	Mötesförhandlingar
11.15-11.20	Rörelsepaus
11.20-12.00	Mötesförhandlingar
12.00	Nomineringsstopp till valberedning
12.00-13.00	Lunch
13.00-13.55	Mötesförhandlingar
13.55-14.00	Rörelsepaus
14.00-14.15	Utdelning: Schysst rekrytering! 2022
14.15-14.25	Val och pläderingar
14.25-14.40	Eftermiddagsfika
14.40-15.30	Val och pläderingar
15.30-16.00	Mötets avslutande

Föredragningslista

1. Fullmäktigemötets öppnande
2. Upprop och fastställande av röstlängd
3. Val av ordförande för fullmäktigemötet
4. Val av vice ordförande för fullmäktigemötet
5. Val av sekreterare för fullmäktigemötet
6. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte fullmäktigemötets ordförande justera fullmäktigemötets protokoll
7. Frågan om mötets behöriga utlysande
8. Fastställande av föredragningslista för fullmäktigemötet
9. Fastställande av arbetsordning för fullmäktigemötet
10. Val av funktionärer till påverkanstorgen
11. Styrelsens redogörelse för det gångna verksamhetsåret:
 - a. Verksamhetsberättelse
 - b. Årsbokslut och ekonomisk redovisning
12. Styrelsens redogörelse för pensionsstiftelsen
 - a. Årsbokslut och ekonomisk redovisning
13. Revisionsberättelse
14. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
15. Fråga om ansvarsfrihet för SYLF:s pensionsstiftelse
16. Fastställande av verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår.
 - a. Strategi 2026
 - b. Budget 2023
17. Fastställande av medlemsavgift för nästkommande kalenderår
18. Av styrelsen väckta frågor (propositioner)
 - a. Proposition: Arvodesreglemente
 - b. Proposition: Resereglemente
 - c. Proposition: Stadga
19. Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor (motioner)
 - a. Introduktion vid underläkartjänster och randningar
 - b. Facklig information till utlandsutbildade underläkare
 - c. Definiera underläkares arbetsuppgifter
 - d. Individuell bedömning inför jourarbete
 - e. Anpassa eAT-provplatserna utifrån behov
 - f. Fler läkare som chefer kräver att man får betalt för det ansvar man har
 - g. BT-lön bör vara ST-lön
 - h. Kontakt med underläkare
 - i. Kartläggning av ST och ST-rapport
 - j. Motverka förlängning av ST i allmänmedicin vid byte av arbetsplats
 - k. Policydokument - akutsjukvård eller akut sjukvård för BT

Föredragningslista

- l. Skärpta krav för utmärkelsen Schysst rekrytering
 - m. Information om styrelsearbete från styrelseledamot till lokalavdelning
 - n. Gemensamma föreläsningar och utbildningar
 - o. Stöd i utbetalning av utebliven inkomst
 - p. Central beställning av namnskyltar för medlemmar
 - q. Moderna läkare endast digitalt
 - r. Digitala arbetsytor
 - s. Tillgång till medlemsregistret och utbildning gällande GDPR
 - t. Fördelning av tillgångar vid inaktivitet eller upplösning av förening
20. Val av styrelse
- a. Ordförande, 2 år
 - b. Fyllnadsval förste vice ordförande, 1 år
 - c. Andre vice ordförande, 2 år
 - c. Två ledamöter, 2 år
 - e. Fyllnadsval ledamot, 1 år
21. Val av ordförande för representantskapet enligt § 24
22. Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa, 19 ledamöter och 19 ersättare
23. Val av övriga förtroendeuppdrag;
- a. Förtroenderevisor 2023-2025
 - b. Revisorssuppleant 2023-2025, fyllnadsval revisorssuppleant 2024
 - c. Auktoriserad revisor 2023-2024
24. Val av valberedning
25. Övriga frågor
26. Fullmäktigemötets avslutning

Arbetsordning

Arbetsordningen består av några viktiga mötesregler för att mötet ska fungera så bra som möjligt. Fullmäktige fattar beslut om arbetsordningen i början av mötet.

Teknik och mötessystem

För att kunna delta i mötet behöver du en digital enhet; en dator, platta eller telefon. Du loggar in i mötesystemet VoteliT via webbläsare. Observera att systemet inte fungerar i Internet Explorer, använd därför en annan webbläsare såsom Microsoft Edge eller Google Chrome.

Inbjudan till SYLF:s fullmäktige på VoteliT

Alla deltagare loggar in i VoteliT med hjälp av personnummer eller mejladress. Vid inbjudan till mötet går ett separat utskick ut till er om hur ni går in i mötessystemet.

Yttranderätt

- Fullmäktigedeleгатerna
- Styrelsen
- Valberedningen
- Revisorerna
- Observatörer
- Tjänstemän
- Funktionärer
- Nominerade till valbara poster

Rösträtt och yrkanderätt

Endast fullmäktiges delegater har yrkande- och rösträtt.

Röstlängd

Röstlängden fastställs i VoteliT, och består av de delegater som närvarar i mötet. Närvarokontroll görs under dagordningspunkten upprop och fastställande av röstlängd, och kan när som helst under mötet uppdateras inför beslut. Mötespresidium kan på eget initiativ föreslå uppdaterad närvarokontroll och delegat kan lyfta ordningsfrågan att uppdatera närvarokontrollen. I det fall en delegat ankommer eller lämnar mötet under en längre tid ska detta meddelas mötespresidiet.

Begär ordet

Ordet begärs i mötessystemet VoteliT som kommer användas vid årets fullmäktige. Mötessystemet presenteras vid mötets start och en instruktionsfilm kommer finnas tillgänglig innan mötets start. Första- och andratalarlista tillämpas.

Vid inlägg, tala i mikrofonen, ange namn samt lokalavdelning.

Talarordning

Anmälan till talarlistan görs via VoteliT. Talarlistan kvoterar så att person som gör sitt första inlägg i debatten får förtur framför den som redan yttrat sig i ärende.

Replik och kontrareplik

Mötesordföranden beviljar replik och kontrareplik endast till den som blivit personligen nämnd/tilltalad i debatten samt till styrelsen.

Yrkanden

Yrkanden inlämnas skriftligen via VoteliT. Yrkanden som inkommer och relateras till en punkt på påverkanstorget kommer skrivas ut av mötesfunktionärer och sätts upp på påverkanstorget. Yrkanden som ej inlämnats skriftligen via VoteliT tas inte upp till behandling.

Yrkandestopp

Yrkandestopp för motioner och propositioner samt yrkandestopp till styrelse, revisorer och SLF fullmäktige infaller klockan 16.30 under påverkanstorgen. Yrkandestopp till valberedningen sker 12.00 på lördagen.

Påverkanstorget

Under fullmäktige förekommer påverkanstorg som arbetsform. Påverkanstorg syftar till att göra mötesdeltagarna mer delaktiga i sakfrågor. I ett påverkanstorg skiljer man mellan diskussion och beslut. Till skillnad från plenumsdiskussioner då personer uttalar sig från talarstolen, eftersträvar man i ett påverkanstorg diskussioner där många deltar. Sakdebatten delas upp på olika platser på ett "torg" där deltagarna kan engagera sig i olika diskussioner. När de har avslutats möts deltagarna för att fatta beslut i plenum.

Arbetet i påverkanstorget

På varje torg finns också en torgordförande, som kommer att leda och moderera diskussionerna samt svara på frågor och jämkla mellan styrelsen och eventuellt nya förslag från fullmäktige. Det kommer även att vara representanter från styrelsen på varje torg. Undvik att gå in på enstaka ordalydelser, om det inte påverkar sammanhanget avsevärt. För att föreslå ändringar skrivs så kallade yrkanden. Ändringsyrkanden lämnas in skriftligt i VoteliT och meddelas en torgfunktionär innan kl. 16.30 dag 1 då yrkandestopp infaller. Torgordföranden och torgvärdar bistår mötesdeltagarna i arbetet med yrkanden.

Så fattas beslut i plenum

När alla yrkanden inkommit, skall de behandlas.

1. Mötespresidiet säger vilken punkt vi är på.
2. Förslagsställaren föredrar sitt förslag.
3. Ombud har möjligheten att ställa frågor till förslagsställaren. Om det finns fler yrkanden upprepas steg 2 och 3 tills alla förslag (yrkanden) är behandlade.
4. Debatt! Förslaget/en diskuteras tills dess att talarlistan är tom eller om mötet genom ordningsfråga beslutar om streck i debatten.
5. När en diskussion är avslutad frågar presidiet om årsmötet är redo att gå till beslut. Om fullmäktigemötet svarar "Ja" går vi vidare till beslut. Därefter ställs

Arbetsordning

frågan om någon är av motsatt mening, dvs: "någon däremot?". Svarar någon "ja" på frågan finns fortfarande behov av diskussion.

6. Presidiet föreslår en propositionsordning, alltså hur de olika förslagen ska behandlas. Om det bara finns ett förslag så ställs detta mot avslag utan att en propositionsordning föreslås. Alla förslag ställs alltid mot avslag.
7. Beslut fattas i enlighet med propositionsordningen. Oftast sker detta genom acklamation.
8. Presidiet bedömer vilket av förslagen som har fått majoritet (till exempel "jag finner bifall för styrelsens förslag", eller "jag finner avslag"), och bekräftar beslutet med ett klubbslag såvida ingen begär votering.

Talartid propositioner och motioner

Alla uppmanas att vara koncisa i talarstolen. Ingen talartidsbegränsning finns vid mötets start för behandling av motioner och propositioner, men presidiet har möjlighet att vid behov föreslå följande tider. Fullmäktiges delegater kan också väcka frågan om talartidsbegränsning. Notera särskild skrivelse om talartid vid valfrågor.

- Föredragande för proposition eller motion: tre minuter
- Första inlägg i debatt: två minuter
- Andra inlägg i debatt: en minut
- Replik och kontrareplik: 30 sekunder

Ordningsfråga

Ordningsfråga bryter debatten i sakfråga och ska avgöras innan ny fråga tas upp till behandling.

Ordningsfråga används när man har en fråga om hur till exempel tekniken fungerar, eller om man önskar streck i debatten. Om delegat önskar ordningsfråga ska mötet gå till beslut om de vill öppna ordningsfrågan, varpå delegaten kan förklara sin ståndpunkt. Ordningsfråga begärs genom att rop "Ordningsfråga!" ut i lokalen.

Övrig brytning av talarlistan

Sakupplysning bryter talarlistan. Med sakupplysning menas bakgrundsinformation som inte är argumenterande. Sakupplysning begärs genom att ropa "Sakupplysning!".

Streck i debatten

Om en diskussion drar ut på tiden kan man önska streck i debatten. Streck i debatten lyfts för beslut. Om mötet beslutar att streck ska dras lämnar mötesordföranden tillfälle för dem som så önskar att sätta upp sig på talarlistan. När streck i debatten satts kan inga nya talare begära ordet.

Reservation

Reservation ska skriftligen vara inlämnad till mötesordföranden före sammanträdet avslutande för att kunna läsas upp för fullmäktigeförsamlingen.

De mötesdeltagare som ansluter sig till detta ska anmäla

detta i anslutning till beslutet. Med reservation menas att fullmäktigedelegerarna vill undvika ansvar för konsekvenserna av det beslut som fattats. Har man inte reserverat sig räknas det i offentliga sammanhang som att man godkänt fullmäktiges beslut.

Omröstning

Omröstning sker med acklamation i första hand, handuppräknning i andra hand och i sista hand via VoteIT. SYLF:s stadga ger att omröstning alltid ska vara öppen, något som ej är möjligt i VoteIT.

Votering

Votering kan begäras genom att delegat ropar ut "votering" i mötesrummet. Det krävs när man är osäker på utfallet i en fråga eller om man vill röstsiffror till protokollet.

Val

Val sker per acklamation om inga motstående kandidater finns men kan också ske slutet i VoteIT, om så begärs. Val där det finns fler kandidater än platser förrättas genom att delegaten kryssar max så många som kan väljas totalt för posten. Vald är den som fått flest kryss. Vid händelse av lika röstetal ska lotten avgöra.

Talartid valfrågor

Valberedningen presenterar sitt förslag under punkten "Presentation av valberedningens förslag samt kandidater". Då presenterar sig också kandidaterna till uppdragen. För att alla ska ha samma möjlighet att presentera sig finns en talartidsbegränsning för valberedning och kandidater. Valberedningen får presentera sitt förslag till en post i två minuter, och kandidaterna har möjlighet till två minuters presentation av sig själva.

Till poster där det finns fler kandidater än poster har fullmäktige möjlighet att efter valberedningens och kandidatens presentation ställa frågor. Frågorna bör ställas på ett sätt så att samtliga kan svara.

Kandidater till valberedning presenterar sig själva enligt samma princip på lördagen.

Pläderingar

Pläderingar där lokalavdelningar eller fullmäktige vill tala gott om en kandidat får förekomma. Den totala tiden för pläderingar sätts av schema. Försteplädering för kandidat är två minuter lång. Följande pläderingar är max en minut lång.

Frågor som ej förekommer i arbetsordningen

Frågor som inte regleras i denna mötesordning, eller i stadgan, regleras av mötesordförande i enlighet med sammanträdespraxis. Undantag från denna regel gäller förslag till propositionsordning, där ledamöter kan inlämna förslag.

Påverkanstorg

Indelning av motioner och propositioner för diskussion inför beslut i plenum

TORG 1

Motion 19d - Individuell bedömning inför jourarbete

Motion 19e - Anpassa eAT-provplatserna utifrån behov

Motion 19f - Fler läkare som chefer kräver att man får betalt för det ansvar man har

Motion 19g - BT-lön bör vara ST-lön

Motion 19i - Kartläggning av ST och ST-rapport

Motion 19k - Policydokument - akutsjukvård eller akut sjukvård för BT

TORG 3

Proposition 18c - Stadga

Motion 19c - Definiera underläkares arbetsuppgifter

Motion 19m - Information om styrelsearbete från styrelseledamot till lokalavdelning

Motion 19s - Tillgång till medlemsregistret och utbildning gällande GDPR

Motion 19t - Fördelning av tillgångar vid inaktivitet eller upplösning av förening

TORG 2

Proposition 18a - Arvodesreglemente

Proposition 18b - Resereglemente

Motion 19a - Introduktion vid underläkartjänster och randningar

Motion 19b - Facklig information till utlandsutbildade underläkare

Motion 19l - Skärpta krav för utmärkelsen Schysst rekrytering

Motion 19r - Digitala arbetsytor

TORG 4

Proposition 16b - Budget 2023

Proposition 17 - Medlemsavgift

Motion 19h - Kontakt med underläkare

Motion 19j - Motverka förlängning av ST i allmänmedicin vid byte av arbetsplats

Motion 19n - Gemensamma föreläsningar och utbildningar

Motion 19o - Stöd i utbetalning av utbliven inkomst

Motion 19p - Central beställning av namnskyltar för medlemmar

Motion 19q - Moderna läkare endast digitalt

Ekonomiska villkor

Ekonomiska villkor för lokalavdelningarnas fullmäktigedelegater vid SYLF:s ordinarie fullmäktigemöte 2023

Arvode och traktamente betalas inte centralt av SYLF. Den som inte har möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsinkomst från arbetsgivare eller annan kan få ersättning från SYLF efter ansökan till kansliet.

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst görs genom SYLF:s reseräkningsblankett. Reseräkningsblanketten finns på www.sylf.se. För att ersättning ska

kunna betalas ut måste kopia på lönespecifikation bifogas till reseräkningen. Reseräkningen ska skickas omgående dock senast tre månader efter förlorad arbetsinkomst. Senast den 3:e varje månad ska reseräkningen vara oss tillhanda för utbetalning samma månad.

Ifylld reseräkning och lönespecifikation skickas per mail till reserakning@sylf.se.

Klicka på reseräkningen för att komma direkt till en ifyllbar version.

SYLF S		Reseräkning SYLF					
SVERIGES YNGRE LÄKARES FÖRENING							
Namn*		Personnummer*		Telefonnummer			
Bostadsadress		Postnummer		E-postadress			
	Datum	Syfte/resmål	Åskat belopp	Konto	Kst.st.	SYLF Belopp	
						Fylls i av SYLF:s kansli	
Förlorad arbetsinkomst ¹				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Förlorad arbetsinkomst				7370			
Arvode ²				7380			
Arvode				7380			
Hotellkostnad				7310			
Resekostnad (taxi, buss, läg, flyg)				7330			
Resekostnad (taxi, buss, läg, flyg)				7330			
Färdkostnad ³ (egen bil)				7330			
Övriga utlägg (kommentar)							
Övriga utlägg (kommentar)							
Bank*		Clearingnummer*		Kontonummer*			
Datum*		Underskrift resenär*		Kollad		Attesterad	

¹ Se §2, § 3, §4 och §5 i Arvodesreglementet
² Se §6, §7 och §8 i Arvodesreglementet
³ Se §3 i Resereglementet

Reseräkningen skickas till kansliet snarast. Om reseräkningen inkommer senare än tre månader efter att resan avslutats betalas ingen ersättning ut.
 Skicka blanketten digitalt till: reserakning@sylf.se eller per post till: SYLF, BOX 5610, 114 86 Stockholm

Förkortningar och förklaringar

FÖRKORTNING	
ALF	Avtal för läkarutbildning och forskning i hälso- och sjukvården
ALG	Sveriges läkarförbunds arbetslivsgrupp
EAR	Sveriges läkarförbunds etik- och ansvarsråd
EJD	European Junior Doctors
FD	Sveriges läkarförbunds förhandlingsdelegation
FS	Sveriges läkarförbunds förbundsstyrelse
FSL	Framtidens specialistläkare
FUM	Fullmäktige
IVO	Inspektionen för vård och omsorg
LDR	Läkarförbundets digitaliseringsråd
Lipus	Läkarnas institut för professionell utveckling i sjukvården
Lokalavdelning	Lokal organisatorisk underavdelning av Sveriges Yngre Läkares Förening
Lokalförening	Lokal organisatorisk underavdelning av Sveriges läkarförbund
Läkarförbundet	Sveriges Läkarförbund
ML	Moderna Läkare
NRYL	Nordiska rådet för yngre läkare
NVKR	Nationella vårdkompetensrådet
RLM	Läkarförbundets råd för läkemedel och medicinteknik
Saco	Sveriges akademikers centralorganisation
SK-kurs	Specialistkompetenskurs, statligt finansierad kurs för ST-läkare
SKR	Sveriges Kommuner och Regioner
SLF	Sveriges läkarförbund
SoS	Socialstyrelsen
SPUR	Sveriges läkarförb. & Svenska Läkaresällskapets stiftelse för utbildningskvalitet
SPUREX	Arbetsgrupp till vilken SPUR gett uppdraget att utveckla SPUR-verksamheten
ST-rådet	Nationella rådet för specialiseringstjänstgöring inom Socialstyrelsen
UFO	Sveriges läkarförbunds utbildnings- och forskningsråd

2023

Del 2 - Verksamheten

SYLF Fullmäktigehandlingar



Innehållsförteckning

SYLF:s verksamhet 2022-2023

Verksamhetsberättelse	16-24
Årsredovisning och revisionsberättelse SYLF	25-38
Årsredovisning och revisionsberättelse SYLF:s pensionsstiftelse	39-50
Propositioner	51-72
Motioner	73-95
Val	96-105

Verksamhetsberättelse

Genomförda aktiviteter

Satsningar inom ramen för Strategi 2026

SYLF:s verksamhet styrs via Strategi 2026 som fastställdes fullmäktige 2021. Utöver den är det den årliga budgeten som fastställs av fullmäktige som leder arbetet. Styrelsen prioriterar sedan aktiviteter

under året för att uppnå målen. Nedan rapporteras både det löpande arbetet, det ekonomiska utfallet och vilka aktiviteter som genomförts under året i linje med Strategi 2026.

Rimliga underläkarlöner

Mål: underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket

”Underläkare har haft löner som inte ökat i lika hög grad som de seniora kollegornas, vilket urholkar underläkarnas köpkraft. När en allt större underläkargrupp kommer in på arbetsmarknaden samtidigt som den seniora läkargruppen går i pension finns risken för att lönerna också kommer normeras nedåt, med minskad livslön som följd. SYLF nationellt kan verka för att frågan prioriteras hos SLF, men också arbeta för att förtroendevalda runt om i landet har goda möjligheter att påverka lokal lönebildning, via utbildning, nätverk och kunskapsunderlag.”

Under verksamhetsåret har arbetet att ta fram lönestatistik fortsatt. Det är ett prioriterat mål att försöka få till en bra statistik gällande just ingångslönerna då det är viktigt att dessa inte halkar efter. Trots arbetet är det dock fortsatt svårt att få till en tillförlitlig statistik. Även lönerna för BT är ett viktigt och oroande ämne som kräver fortsatt aktivt påverkansarbete och bevakning.

Under slutet av verksamhetsåret har arbetet med att förbereda inför kollektivavtalsförhandlingen 2024 påbörjats. En internremiss kring prioriterade frågor har skickats ut till lokalavdelningarna. Förhandlingsnätverket har uppdaterats för att kunna förbereda ett gemensamt arbete inför de lokala förhandlingarna som sker efter avklarad central förhandling för att möjliggöra genomslag för den egna medlemsgruppens frågor och löner. Genom den utbildning om förhandling som genomfördes på Representantskap samt introkurs är förhoppningen att stärka vår förmåga att aktivt delta i

de lokala förhandlingarna för att bevaka våra medlemmars intressen.

SYLF motionerade under verksamhetsåret till Läkarförbundets fullmäktige då vi upptäckte att lönerådgivning inom förbundet sker med väldigt varierande kvalitet mellan läkarföreningarna avseende vår medlemsgrupp. Tyvärr avlogs motionen.

Underläkarnas perspektiv har aktivt framförts och bevakats under arbetet i den nationella förhandlingsdelegationen.

Aktiviteter SYLF genomfört under året:

- Fortsatt statistikinsamling gällande ingångslöner för ST inklusive de som genomför BT.
- Fortsatt arbete med att försöka få till ett aktivt förhandlingsnätverk.
- Motion från SYLF i samarbete med Sjukhusläkarna till SLF FUM gällande lönecoach som tyvärr avlogs.
- Mall för lokalavdelningarna för information om kollektivavtalet till medlemmar har tagits fram.
- Workshop om förhandling på Representantskapet samt introkursen.
- Aktivt deltagande i nationella förhandlingsdelegationen.
- Internremiss inför kollektivavtalsförhandlingarna 2024.
- Föreläsning om lön och förhandling har hållits på plats för tre lokalavdelningar.

Kortast möjliga väg till specialistbevis

Mål: Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST

”Det råder specialistläkarbrist i Sverige, och våra medlemmar vill inget hellre än att bli specialister och därmed avhjälpa detta strukturella problem. Problemet handlar om en underdimensionering av antalet utbildningstjänster (AT/BT/ST) vilket skapar flaskhalsar för

underläkares progress i läkaryrket. SYLF nationellt kan arbeta med detta genom att sammanfatta kunskapsunderlag kring läget för AT och BT, kommunicera risker med fördröjd progression, och påverka beslutsfattare.”

Det nya verksamhetsåret påbörjades med vetskapen om att AT-platsbristen särskilt adresserats av regeringen och att 357 miljoner skulle delas ut till regionerna

Genomförda aktiviteter

Satsningar inom ramen för Strategi 2026

för att öka antalet AT-platser. Efter valet skulle även den ny tillträdde regeringen ge ytterligare 252 miljoner i samma syfte. Förståelsen kring risken med flaskhalsar i läkarnas vidareutbildning är blocköverskridande, och det är SYLF:s och Läkarförbundets arbete under många år som möjliggjort dessa delsegrar.

Samtidigt är problemet på inget sätt löst, och trots att det första stödet gav en marginell ökning av det planerade antalet AT-platser borde effekten blivit betydligt större.

Under året har [policyn för AT samt policyn för BT/ST](#) uppdaterats och SYLF har fortsatt varit representerat i Socialstyrelsens ST-råd. Informationskort om läkares vidareutbildning har tagits fram för att bättre förklara situationen för beslutsfattare och andra intressenter. SYLF delade ut dessa flitigt under Almedalsveckan, samt vid andra politikerträffar. SYLF har också ingått ett samarbete med tidningen Sjukhusläkaren där man skriver en spalt om ST-läkarfrågor.

Allmäntjänstgöring

Under året har SYLF genomfört den årliga AT-enkäten och -rapporten. Regionala och lokala rapporter har delgivits lokalavdelningarna för lokalt påverkansarbete och AT-orterna med universitetssjukhus har också inkluderats i utvärderingsarbete kring enkätens utformning. SYLF har genomfört en ny omgång av Schysst rekrytering!, haft samtal med lokala arbetsgivare kring hur fler AT-platser kan möjliggöras och man har tagit

fram en cirkeldebattartikel på tema AT för lokalavdelningarna. Under Almedalsveckan 2022 anordnade SYLF en paneldebatt mellan två politiska partier och en patientorganisation under titeln ["Inga AT-/BT-platser idag, inga specialistläkare imorgon"](#).

Specialiseringstjänstgöring inklusive bastjänstgöring

SYLF har under året tillsatt och haft en aktiv arbetsgrupp som på styrelsens uppdrag arbetat särskilt med BT-frågan och bevakat såväl lön, platsantal som utformning av BT. Vid samtliga nationella sammankomster i föreningen har BT haft en prioriterad roll för diskussion och kunskapsöverföring.

Aktiviteter SYLF genomfört under året:

- Seminarium i Almedalen
- Schysst rekrytering!
- Samtal med arbetsgivare i Gävleborg tills med SYLF lokalt, fler AT-platser har skapats
- AT-ranking och AT-rapport
- Möten med SLF Student Utland
- Cirkeldebatt om AT-platser
- BT-arbetsgrupp
- BT-föreläsning för SLF Student Utland
- Närvaro i Socialstyrelsens ST-råd
- Möte med Socialstyrelsen om SK-kurser
- Närvaro på utlandskongressen Riga
- Samarbete med SFAM i artikel om NVKR rekommendation om satsning på ST i primärvården.

Fler läkare som chefer och ledare

Mål: Ledarskaps-ST eller motsvarande utökad ledarskapsutbildning ska finnas i alla regioner och erbjudas minst 10% av alla ST-läkare

"Trots att läkare har en naturlig roll som chefer och ledare i vården, och att många unga läkare ser sig som framtida chefer, är det allt mindre vanligt att vården leds av läkare. Förklaringen är multifaktoriell, men avsaknaden av utbildnings- och stödinsatser för läkare i ledande position är en viktig stötesten. Ledarskaps-ST är en naturlig ingång för underläkare med chefs- och ledarambitioner och bör erbjudas i samtliga regioner och till en betydande del av underläkarkåren. SYLF besitter den nödvändiga kunskapen och inflytandet för att accelerera införandet av ledarskaps-ST i hela landet."

Förra verksamhetsåret genomförde SYLF en egen kartläggning som visade att enbart 3 regioner erbjöd

ledarskaps-ST. Efter påtryckningar från SYLF inledde Läkarförbundet under 2022 en kartläggning över hur många regioner som erbjuder ledarskaps-ST. SYLF:s ordförande genomförde en föreläsning för SLF-student och en av SYLF:s lokalavdelningar om ledarskap för att stimulera fler blivande läkare att se ledarskap som en del i blivande karriärval och i förlängningen stärka läkarnas position i hälso- och sjukvårdens styrning.

Samarbetet med chefsföreningen har stärkts; däribland har en gemensam föreläsning tillsammans planerats, dock har den inte hunnit genomföras under det aktuella verksamhetsåret. Läkarförbundet stöper om sin ledarskapsutbildning Ledarskapsakademien, där har SYLF fått lämna synpunkter på utbildningens innehåll och vidare bevakar arbetet kring utformningen inom ramen för Lipus där SYLF:s ordförande är suppleant.

Genomförda aktiviteter

Satsningar inom ramen för Strategi 2026

I övrigt har styrelsen lyft frågan om ledarskap i SYLF:s egna kanaler. Moderna läkare hade våren 2023 tema "Läkare som leder" där flera artiklar handlat just om vikten av att läkare leder. Även ett avsnitt av Moderna läkare-podden har fokuserat på läkare som leder.

Aktiviteter SYLF genomfört under året:

- Föreläsning för SLF student om ledarskap
- Ledare i Moderna läkare kring läkare som leder.
- Poddavsnitt om läkare som leder

Att utbilda och utveckla ska löna sig

Mål: Akademiska meriter och undervisningsuppdrag ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%

"SYLF ska därutöver verka för att utbildningsintresserade läkare skall ersättas med mer schemalagd tid för kollegors professionellas utveckling. Trots att läkaryrket är ett kunskapsintensivt lärlingsyrke, får sällan kollegor som engagerar sig för undervisning, handledning och forskning den konkreta kompensation som förtjänats. SYLF behöver driva frågan om särskild kompensation och uppskattning för underläkare som engagerar sig i andra kollegors professionella utveckling. Det ska synas på lönebeskedet och i anställningsvillkoren!"

Under föregående verksamhetsår påbörjades ett gemensamt arbete mellan SYLF och Läkarförbundet kring att kartlägga läkarnas forskningssituation. Under detta verksamhetsårs närvaro i Almedalen kulminerade arbetet där man höll ett gemensamt mingel och seminarium med fokus på den gemensamma [rapporten](#). I publiken fanns ett brett urval av politiker, nyckelpersoner inom myndigheter och forskande kollegor som lyssnade och samtalade om förutsättningarna för läkare att forska. I januari 2023 överlämnades också rap-

porten av SYLF:s och Läkarförbundets ordföranden till utbildningsminister Mats Persson vid Läkarförbundets årliga mingel.

Inom ramen för SYLF:s representation inom Läkarförbundets Utbildnings- och forskningsråd (UFO) har SYLF under året också visat ett starkt engagemang i förbundets arbete kring forskning och utbildningsfrågor. Föreningens röst har hörts och haft genomslag.

En översikt och sammanställning av lönetillägg för forskande läkare har genomförts. Under året har också styrelsen uppdaterat sitt eget [policydokument kring forskning](#). Även [policyen för handledning och instruktion](#) har reviderats och tydligare skrivelser om ersättning och fredad tid har förts in i policyen.

Aktiviteter som SYLF genomfört under året:

- Mingel och seminarium om forskning i Almedalen
- Påverkansarbete internt i förbundet
- Deltagit i forskningsmingel
- Överlämnat rapport till utbildningsministern

En stark röst för underläkarkåren

Mål: SYLF samlar 82 % av underläkarkåren.

"SYLF:s möjlighet att påverka internt i SLF nationellt är avhängigt vår storlek och förankring i medlemsgruppen. Detta gäller såväl på SLF:s fullmäktige men också i andra kontakter internt i förbundet. Vår möjlighet att också få gehör för underläkarfrågorna lokalt ökar om vi är många. Idag har SYLF lägre anslutningsgrad än SLF (ca 80%). Detta beror framförallt på en lägre anslutningsgrad hos underläkare före legitimation och män. För att nå en hög anslutningsgrad behöver SYLF synas mer, både lokalt och nationellt. Det ska vara friktionsfritt att vara förtroendevald och satsningar på att förenkla arbetet som SYLF:are kan också ingå i detta. Dessutom är anslutningsgraden också något som påverkar SYL-

F:s ekonomi: ju fler vi är, desto mer kan vi göra."

Alltmer fokus har lagts på att nå ut till de som är potentiella medlemmar. Föreningen har ökat sin närvaro från centrala styrelsen på de AT-mässor som anordnas av SLF Student och har också arbetat mer för att nå utlandsstuderande läkare. Vid SLF Student utlands kongressen träffar man 10 % av de utlandsstuderande läkarna, en grupp av framtida medlemmar som generellt har mindre kunskap om sina rättigheter och generellt sämre förhandlingsläge. Mässorna ger också möjlighet till att träffa och bygga nätverk med arbetsgivarna. SYLF höll under mässan också en väldigt uppskattad föreläsning om hur man kan skriva ett bra CV och personligt brev.

Genomförda aktiviteter

Satsningar inom ramen för Strategi 2026

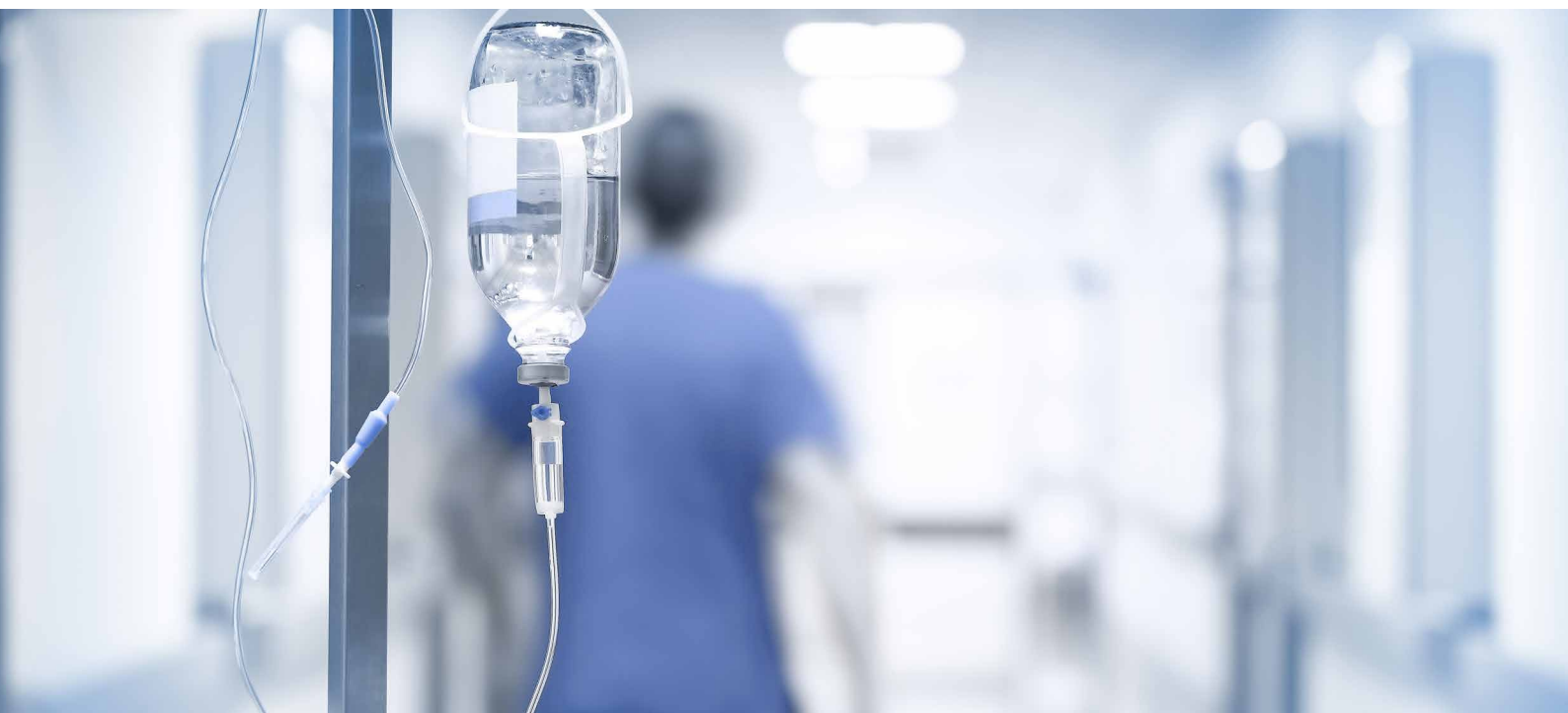
SYLF har också fört samtal med Sveriges läkarförbund om möjlighet till en differentierad medlemsavgift.

AT-guiden uppdateras och ett förbundsgemensamt arbete för att eventuellt ta fram en portal för samtliga som är nya i yrkeslivet oavsett AT eller ST.

Vi ser ett något sjunkande medlemsantal under året och något lägre betalningsvilja. Det innebär att medlemmar låter betalningar förfalla och behöver fler påminnelser. Efter tre månaders utebliven betalning avslutas medlemskapet per automatik.

Aktiviteter som SYLF genomfört under året:

- Deltagit på samtliga AT-mässor under hösten och våren.
- Hållit en föreläsning på AT-stämman.
- Deltagit och föreläst på mäsas vid SLF Student Utlands kongress.
- Föreläst på Svenska Psykiatrikongressen, "Hur mår doktorn? - Sveriges Yngre Läkares Förening och Nätverket Vem tar hand om doktorn?".
- Internt påverkansarbete i SLF.
- Stärka relationen med SLF Student Utland – regelbunden kontakt ordföranden emellan, digital BT-infokväll, medverkan på digitala AT/BT-mäsas.
- Påbörjat projekt för uppdatering av AT-guiden.
- Tagit fram nya produkter till webshopen, däribland pennfickor och cv-kort.
- Startat podd för att i ett nytt media förmedla SYLF:s strategier och politik.
- Påverkansföreläsning till lokalaktiva. Kampanj 21 dagar 21 regioner
- Medverkan i rundabordsamtal hos Socialdemokraternas riksdagsgrupp tillsammans med Sveriges Läkarförbund och Distriktsläkarföreningen om världens kompetensförsörjning.



Beslut från fullmäktige 2022

Uppföljning



"Att SYLF centralt verkar för att information om att AdminControl finns tillgängligt löpande utgår till lokalavdelningarna."

Kansliet har tillsett att alla nyvalda lokalaktiva har möjlighet att registrera att de ska adderas till Admincontrol. Information har gått ut i nyhetsbrev och på introkursen.

startats och arbetet satts igång men då det gjordes under början av 2023, och att-satsen specificerar 2022, har styrelsen misslyckats.



"Att SYLF arbetar med möjligheten att införa dedikerade mailadressen (@slf.se) till samtliga lokalaktiva."

SYLF har under året haft ett antal möten med SLF:s IT-ansvariga för att undersöka möjligheten att fler får tillgång till en slf.se-adress. Under året har SLF ökat sin IT-säkerhet vilket innebär att kostnaden per adress och månad har ökat till 49 kronor. Samtliga förtroendevalda utöver centrala styrelsen är ca 250 personer (aktiva uppdrag i styrelse, ej inräknat valberedare och revisorer). Det skulle motsvara en kostnad om cirka 150 000 kronor per år. Under tiden för när verksamhetsberättelsen skrivs diskuteras fortfarande formerna för möjligheten att ge lokalavdelningarna licenser till självkostnadspris.

"Att SYLF verkar för att ingångslönerna för ST 2021 är likartade med ST 2015."

Styrelsen har redan sedan tidigare i sina policyer att BT ska lönesättas som ST (dvs ST 2021 som ST 2015). Under året som gått har lönerna för BT bevakats genom att inhämta information både genom BT-gruppens kontakt med arbetsgivare och genom lokalaktiva vid alla nationella sammankomster. Att vi ser ett problem med låga ingångslöner för BT har även lyfts till SLF:s förhandlingsdelegation för att försöka påverka.



"Att SYLF:s centrala styrelse stiftar ett pris att årligen delas ut till årets SYLF-prestation till en lokalaktiv medlem eller lokalavdelning."

SYLF har genomfört en utlysning och kommer i samband med årets fullmäktigemiddag dela ut priset till årets SYLF:are.

"Att SYLF ska kartlägga förekomsten av otrygghet på arbetsplatsen som underläkare."

Under året genomfördes en enkät som gick ut till hela medlemsgruppen. Enkäten resulterade i en rapport som kommer släppas.



"Att en arbetsgrupp sätts samman under 2022 för att ta fram ett styrdokument för valberedningen, som sedan får gå på remiss till alla lokalavdelningar."

Styrelsen har arbetat under året med frågan. Utlysning har skett vid två tillfällen men med endast en sökande. Vid vinterinternatet 2023 beslutade styrelsen att delegera uppdraget åt valberedningens ordförande för att sätta samman en grupp. Således har gruppen

"Att möjligheten att avsäga sig papperstidningen görs tydlig och tillgänglig för medlemmarna."

I nummer tre av tidningen lades en helsidesannons in om möjligheten att avsäga sig tidningen. Det finns också information i varje nummer om att man som medlem kan avsäga sig tidningen. På sociala medier har följarna regelbundet uppmärksammats om möjligheten att avsäga sig prenumerationen på papperstidningen.

Yrkande kopplat till arvodesreglemente

Styrelsen har under året i enlighet med fullmäktigebeslut sett över möjligheten att ersätta fler deltagare för barnpassning, och föreslår i proposition en sådan ändring inför detta fullmäktige.

Ekonomiskt utfall och löpande arbete 2022

Budgetutfall

Det ekonomiska utfallet kopplas till såväl de satsningar som görs utifrån strategi 2026 och det

löpande arbetet i organisationen. Nedan beskrivs det löpande arbetet.

INTÄKTER	BUDGET 2022	UTFALL 2022
Intäkter	7 545 tkr	7 328 tkr
Totalt	7 545 tkr	7 328 tkr

UTGIFTER	BUDGET 2022	UTFALL 2022
Styrelse	-2 111 tkr	- 2 227 tkr
Demokratisk organisation	-1 143 tkr	-939 tkr
Kansli	-2 789 tkr	-2 288 tkr
Kommunikation och påverkan	-506 tkr	-357 tkr
Stöd till lokalavdelningar	-589 tkr	-560 tkr
Samarbete med SLF och övriga org	-180 tkr	-167 tkr
Internationella relationer	-188 tkr	-172 tkr
Revision	-64 tkr	-14 tkr
Valberedning	-50 tkr	-28 tkr
Moderna läkare	-576 tkr	-573 tkr
Totalt	-8 196 tkr	-7 325 tkr

UTFALL	BUDGET 2022	UTFALL 2022
Intäkter	7 545 tkr	7 328 tkr
Utgifter	-8 196 tkr	-7 325 tkr
Resultat	-651 tkr	-3* tkr

*avrundningsfel

Ekonomiskt utfall och löpande arbete 2022

Löpande arbete

Styrelsen

Möten

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav tre internt och ett konstituerande möte direkt efter fullmäktige 2022. Vid årsskiftet avsåg sig en av styrelsens medlemmar sitt uppdrag.

Styrelsen har under året startat ett kontaktmannaskap där varje ledamot är ansvarig för ett antal lokalavdelningar för att öka närheten till avdelningarna. Styrelsens ledamöter har också under verksamhetsåret haft

kontakter med beslutsfattare såväl regionalt som nationellt inom sina respektive ansvarsområden.

Representation i SLF

Styrelsen finns representerade inom flera av de råd och delegationer som ligger under Läkarförbundets paraply. Som ledamöter i Förhandlingsdelegationen, Digitaliseringsrådet, LDR, SPURex, Utbildnings- och forskningsrådet samt Arbetslivsgruppen. SYLF innehar också suppleantplats i Lipus.

Demokratisk organisation

Fullmäktige

För första gången på två år fick delegaterna ses på riktigt och fullmäktige gick av stapeln 8-9 april i Stockholm. Intäkterna från den solidariska finansieringen har räknats av från kostnadsstället istället för att redovisas som en intäkt.

[Protokoll fullmäktige 2022.](#)

Representantskapet

Verksamhetsårets representantskap hölls i Stockholm

den 13-14 oktober. 29 deltagare inklusive valberedning och repskapsordförande deltog utöver styrelse och kansli. Det genomfördes medieträning med Läkarförbundets presschef, och pass kring medlemskommunikation och medlemsrekrytering, BT, AT och Schysst rekrytering!, lokala avtal, namnbyte på föreningen, förhandlingsworkshop. Utöver detta redovisades läget med strategi 2026 samt ekonomisk redogörelse.

[Protokoll representantskap 2022.](#)

Stöd till lokalavdelningar

Den största delen av stödet till lokalavdelningarna ryms i posterna för styrelse och kansli. Här ryms kostnaderna för introkursen. I det övriga lokalavdelningsstödet finns webshopen där avdelningarna kostnadsfritt kan beställa material – en service inga andra inom förbun-

dets yrkesföreningar åtnjuter. Ett fåtal produkter ges till rabatterat pris. Under året gavs bidrag till två regionala representantskap. Här ingår också ordförandenätverket, som liksom tidigare år hållits två gånger per år, en på våren och en på hösten.

Samarbete med SLF och övriga organisationer

Här ryms kostnaderna för deltagandet i Läkarförbundets fullmäktige. Ordförande representerade också

föreningen under en välgörenhetsgala för kvinnorna i Iran.

Kommunikation och påverkan

SYLF har varit en aktiv debattör och här ryms kostnaderna för Almedalen, utlandskongress och AT-mässorna.

SYLF har också varit en aktiv debattör och skrivit många debattartiklar under året, och syns [i en rad olika medier.](#)

Ekonomiskt utfall och löpande arbete 2022

Löpande arbete

Internationellt samarbete

SYLF är medlemmar i European Junior Doctors (EJD), och i Nordiska rådet för yngre läkare (NRYL). Under året har SYLF närvarat vid två General Assemblys (GA) vid EJD. SYLF har också närvarat i Tromsø för möte med NRYL. Vid möten sker erfarenhetsutbyte, och ämnen som diskuterats har varit IT-system, arbetstidsdirektivets implementering och vårdplatsplanering.

Tidigare år har medlemsavgiften till EJD varit rabatterad, delvis på grund av pandemin som påverkat möjligheten att ses. Den rabatteringen har upphört under året.

Revision

Revisionen har under året hanterats av Stephen Moores allegretto AB.

Valberedning

Under året har det uppdagats att valberedningen har fått stöd utöver det som den ges rätt till i arvodesreglementet. Trots detta når man inte budget. Arvodes-

reglementet föreslås justeras för att bättre matcha valberedningens arbetsinsats.

Moderna läkare

Ekonomiskt utfall:

Moderna Läkare har utkommit med fyra nummer under verksamhetsåret med tema: Påverkan, AT-ranking, kris, läkare som leder. Tidningens innehåll har fokuserat på att lyfta viktiga aspekter såväl för underläkaren som för SYLF och våra strategier.

Avgående och pågående chefredaktör hade överlämningsmöten under våren under arbetet med juninumret.

Under året har FSL (Framtidens Specialistläkare) annonserat i tidningen. Fullmäktige beslutade 2022 att

SYLF skulle synliggöra möjligheten att avsäga sig papperstidningen till förmån för den digitala versionen. Detta har bland annat lyfts i tidningen med hel baksidesannons och tagits upp regelbundet på Instagramkontot för Moderna Läkare.

Under året har tidningen haft återkommande skribenter med förankring i lokalavdelningarna, vilket är mycket glädjande. Tidningens design har uppdaterats och är den största omarbetningen som gjorts på många år.

Kansli, service och drift

Kansliet har under året haft fyra anställda varav en föräldraledig från februari månad, och därmed haft en snittbemanning om tre personer. Övriga kostnader kopplar till kostnader för IT, lokaler och kapitalrådgivning.

Det sociala och ekologiska ansvaret kring föreningens kapitalförvaltning [finns ni här](#).

Årsredovisning och revisionsberättelse SYLF

Årsredovisning SYLF

1(8)

Årsredovisning

Sveriges Yngre Läkares Förening

802002-1930

Styrelsen för Sveriges Yngre Läkares Förening får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2
- Resultaträkning	3
- Balansräkning	4 - 5
- Noter	6 - 7
- Underskrifter	8

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

2(8)

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är den nästa största yrkesföreningen inom Sveriges Läkarförbund (SLF). SYLF organiserar läkare mellan läkarexamen och specialistkompetensbevis. Föreningen har under året mellan 12500-13000 medlemmar. Verksamheten bedrivs både centralt och lokalt via lokalavdelningar i regionerna och syftar till att förbättra underläkares villkor vad gäller lön, arbetsmiljö och utbildningskvalitet. Föreningen arbetar också sjukvårdspolitiskt för att utveckla framtidens läkarroll och främja vård av god och hög kvalitet. Verksamheten styrs av Strategi 2026 och beskrivs utförligt i verksamhetsberättelsen.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

SYLF har för första året haft ett verksamhetsår där man inte har påverkats av pandemin i högre grad. Samtidigt började under året inflationen öka, särskilt för kostnaderna kopplade till hotell och resa. Föreningens kostnader kopplade till verksamheten beskrivs i detalj i verksamhetsberättelsen. Antalet medlemmar har varit strax under 13 000, och med något lägre betalningsvilja än tidigare år varför intäkterna varit något lägre.

Medlemsantal	2022	2021	2020	2019
Antal medlemmar 31 december	12 744	13 088	12 645	11 584

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2201-2212	2101-2112	2001-2012	1901-1912
Föreningens intäkter	7 319	6 797	6 585	7 077
Resultat efter finansiella poster	39	845	989	-73
Soliditet %	96	96	96	96
Resultat Moderna Läkare	-526	-456	-484	-468

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

3(8)

RESULTATRÄKNING

1

		2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelseintäkter			
Föreningens intäkter	2	7 319 394	6 785 420
Övriga rörelseintäkter	3	9 300	11 287
Summa rörelseintäkter		7 328 694	6 796 707
Rörelsekostnader			
Handelsvaror		-743 384	-784 432
Övriga externa kostnader	4	-1 322 348	-1 344 402
Personalkostnader	5	-5 305 540	-4 071 828
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-43 648	-47 136
Övriga rörelsekostnader		-114	-
Summa rörelsekostnader		-7 415 034	-6 247 798
Rörelseresultat		-86 340	548 909
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		106 170	296 250
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		20 568	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 087	-645
Summa finansiella poster		125 651	295 605
Resultat efter finansiella poster		39 311	844 514
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-	84 300
Summa bokslutsdispositioner		-	84 300
Resultat före skatt		39 311	928 814
Skatter			
Skatt på årets resultat		-43 831	81 519
Årets resultat		-4 520	1 010 333

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

4(8)

BALANSRÄKNING

1

		2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
	6		
Maskiner och andra tekniska anläggningar		11 252	22 504
Inventarier, verktyg och installationer		64 793	97 189
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		76 045	119 693
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	16 068 253	15 962 083
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		16 068 253	15 962 083
Summa anläggningstillgångar		16 144 298	16 081 776
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		9 692	160
Övriga fordringar		1 563 686	1 409 965
Skattefordran		174 033	–
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 805 365	1 648 978
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		3 552 776	3 059 103
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 422 382	1 622 029
<i>Summa kassa och bank</i>		1 422 382	1 622 029
Summa omsättningstillgångar		4 975 158	4 681 132
SUMMA TILLGÅNGAR		21 119 456	20 762 908

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

5(8)

	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	20 031 099	19 020 766
Årets resultat	-4 520	1 010 333
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	20 026 579	20 031 099
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	436 459	284 175
Övriga skulder	353 723	211 522
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	302 695	236 112
Summa kortfristiga skulder	1 092 877	731 809
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	21 119 456	20 762 908

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

6(8)

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Anläggningstillgångar

Tillämpade avskrivningstider:

Inventarier 5 år

Not 2 Moderna Läkare

Utöver inkomster för medlemsavgifter sker viss annonsförsäljning i Moderna Läkare.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter valutakursvinster och sjuklöneersättning

Not 4 Övriga externa kostnader

Övriga externa kostnader rör hög grad av verksamheten i organisationen. Konsultkostnader, hyra, distribution kopplat till tidning och webshop samt redovisning är de största kostnaderna kopplade till organisationens övriga externa kostnader.

Not 5 Medelantalet anställda

2022-12-31

2021-12-31

Antalet anställda

4

3

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid och speglar vilka som är anställda på kansliet. Under verksamhetsåret var det fyra anställda, inklusive en föräldraledig.

Personalkostnaderna å sin sida innehåller inte uteslutande kostnaden för de anställda på kansliet. Här finns också de arvoden och den förlorade arbetsinkomst som regleras av arvodes- och reserglementen. Det innebär att samtliga styrelsens ersättningar inklusive ersättningarna till de som närvarar vid SYLF:s nationella event ryms här. Fullmäktige, representantskap, introkurs men även deltagandet i SLF:s fullmäktige redovisas här.

Not 6 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2021-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	272 172	272 172
Inköp		
Försäljning & utrangering	-17 441	272 172
Utgående ack anskaffningsvärde	254 731	272 172
Ingående avskrivningar	-152 479	-105 343
Årets avskrivningar	-2 620	-47 136
Utgående ack avskrivningar	-178 686	-152 479
Summering utgående värde	76 045	119 693



SkvlviqWh-SJi6Rj5Wh

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

7(8)

Not 7	Andra långfristiga värdepappersinnehav	2022-12-31	2021-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	16 579 583	16 579 583
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	106 170	–
	Utgående anskaffningsvärden	16 685 753	16 579 583
	Ingående nedskrivningar	-617 500	-617 500
	Utgående nedskrivningar	-617 500	-617 500
	Redovisat värde	16 068 253	15 962 083

Not 8 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

SYLF har en förpliktelse till anställda och före detta anställda avseende direktpension vars kapitalvärde 2022-12-31 uppgår till 167 tkr. Direktpensionen tryggas dock av SYLFs pensionsstiftelse.

Årsredovisning SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening
802002-1930

8(8)

UNDERSKRIFTER

Underskrifter med elektronisk signering. Datum enl elektronisk underskrift

Livija Ginters
Kanslichef

Shadi Ghorbani
Ordförande

Robert Holmqvist

Camilla Ringström Lindh

Julia Borg

Linus Perlerot

Björn Gunnarsson

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av den elektroniska underskriften

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor

Sara Lei
Förtroendevald revisor

Anders Lundberg
Förtroendevald revisor

Årsredovisning SYLF



Document history

COMPLETED BY ALL:
13.04.2023 10:52

SENT BY OWNER:
Micaela Karlström · 05.04.2023 09:44

DOCUMENT ID:
SJi6Rj5Wh

ENVELOPE ID:
SkvlviqWh-SJi6Rj5Wh

DOCUMENT NAME:
Årsredovisning Sveriges Yngre Läkares Förening 2022.pdf
8 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CEI)	METHOD	DETAILS
Camilla Leonora Marie Ringström Lindh Camilla.RingstromLindh@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 10:24 05.04.2023 10:23	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1977/04/15) IP: 213.89.144.205
ROBERT HOLMQVIST robert.holmqvist@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 11:11 05.04.2023 11:10	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1979/09/18) IP: 91.128.219.89
Linus Stefan Max Perlerot linus.perlerot@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 11:27 05.04.2023 11:25	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/12/24) IP: 83.187.169.250
Julia Borg julia.borg@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 12:23 05.04.2023 12:14	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1991/03/22) IP: 80.217.248.108
BJÖRN GUNNARSSON bjorn.gunnarsson@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 14:39 05.04.2023 14:38	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1990/04/05) IP: 94.191.152.78
LIVIJA GINTERS Livija.Ginters@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 19:31 05.04.2023 19:30	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1988/04/09) IP: 90.224.237.149
Sara Lei Lei Sara.lei85@gmail.com	Signed Authenticated	11.04.2023 14:31 05.04.2023 10:51	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/10/29) IP: 217.213.78.137
Hans Anders Lundberg Anders.h.Lundberg@gmail.com	Signed Authenticated	11.04.2023 20:37 11.04.2023 20:36	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1986/08/18) IP: 83.251.109.208
SHADI GHORBANI shadi.ghorbani@slf.se	Signed Authenticated	12.04.2023 16:30 05.04.2023 15:34	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/06/11) IP: 83.233.244.36

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PDF
sealed

Årsredovisning SYLF

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
MICAELA KARLSTRÖM	 Signed	13.04.2023 10:52	eID	Swedish BankID (DOB: 1986/03/07)
micaela.karlstrom@mooresweden.se	Authenticated	13.04.2023 10:51	Low	IP: 213.80.18.201

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Revisionsberättelse SYLF

Revisionsberättelse

Till fullmäktigemötet i Sveriges Yngre Läkares Förening, org.nr 802002-1930

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Yngre Läkares Förening för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att stämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar* och *Förtroendevalda revisorerens ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på

Revisionsberättelse SYLF

2 (2)

upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Yngre Läkares Förening för räkenskapsåret 2022.

Vi tillstyrker att stämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar* och *Förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för föreningens organisation och förvaltning. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och provar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av den elektroniska signaturen

Sara Lei
Förtroendevald revisor

Anders Lundberg
Förtroendevald revisor

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor
Moore Allegretto

Revisionsberättelse SYLF



Document history

COMPLETED BY ALL:
13.04.2023 10:51

SENT BY OWNER:
Micaela Karlström · 05.04.2023 10:23

DOCUMENT ID:
BkNXI29-h

ENVELOPE ID:
BJLXmeh9b3-BkNXI29-h

DOCUMENT NAME:
RB 2022 SYLF.pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CEI)	METHOD	DETAILS
1. Sara Lei Lei Sara.lei85@gmail.com	 Signed	11.04.2023 14:30	eID	Swedish BankID (DOB: 1985/10/29)
	Authenticated	05.04.2023 16:54	Low	IP: 217.213.78.137
2. Hans Anders Lundberg Anders.h.Lundberg@gmail.com	 Signed	11.04.2023 20:37	eID	Swedish BankID (DOB: 1986/08/18)
	Authenticated	11.04.2023 20:37	Low	IP: 83.251.109.208
3. MICAELA KARLSTRÖM micaela.karlstrom@mooresweden.se	 Signed	13.04.2023 10:51	eID	Swedish BankID (DOB: 1986/03/07)
	Authenticated	13.04.2023 10:51	Low	IP: 213.80.18.201

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

**Årsredovisning och
revisionsberättelse
SYLF:s
Pensionsstiftelse**

Årsredovisning pensionsstiftelse

1(6)

Årsredovisning

SYLFs pensionsstiftelse

802008-1207

Styrelsen för SYLFs pensionsstiftelse får härmed lämna sin redogörelse för stiftelsens utveckling under räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2
- Resultaträkning	3
- Balansräkning	4 - 5
- Noter	6
- Underskrifter	6

Årsredovisning pensionsstiftelse

SYLFs pensionsstiftelse
802008-1207

2(6)

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Stiftelsen har till ändamål att trygga pension åt personer som är, eller har varit, anställda hos Sveriges Yngre Läkares Förening, eller efter sådan persons frånfälle åt dennes efterlevande. Intjänad egenpension fram till 1979-01-01 tryggas genom pensionsstiftelsen. Efter detta datum tryggas pensionerna via SPP.

SYLF:s styrelse har möjlighet att nyttja stiftelsens fria egna kapital för att bestrida vissa arbetsgivaravgifter samt övriga pensionsåtaganden för den fast anställda personalen.

Gottgörelsen för ovannämnda kostnader uppgår till 280 838 kr.

År 2002 gjorde styrelsen för SYLF nya utfästelser om ålderspension (70% av gällande årsinkomst) mellan 60 och 65 års ålder för samtliga vid tidpunkten anställda vid SYLF:s kansli.

Stiftelsen har sitt säte i Stockholm.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2201-2212	2101-2112	2001-2012	1901-1912
Resultat	-20	5	-3	-26
Resultat efter finansiella poster	-12	12	4	-20
Bundget eget kapital	181	181	181	181
Fritt eget kapital	5 360	5 662	5 938	6 159
Lämnad gottgörelse	281	263	218	259
Soliditet %	79	84	88	91

Årsredovisning pensionsstiftelse

SYLFs pensionsstiftelse
802008-1207

3(6)

RESULTATRÄKNING

1

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelseintäkter		
Summa stiftelsens intäkter	10	17
Rörelsekostnader		
Övriga externa kostnader	-21 880	-
Summa rörelsekostnader	-21 880	-
Rörelseresultat	-21 870	17
Finansiella poster		
Resultat från värdepapper	9 509	12 026
Summa finansiella poster	9 509	12 026
Resultat efter finansiella poster	-12 361	12 043
Resultat före skatt	-12 361	12 043
Skatter		
Skatt på årets resultat	-7 848	-6 649
Årets resultat	-20 209	5 394

Årsredovisning pensionsstiftelse

SYLFs pensionsstiftelse
802008-1207

4(6)

BALANSRÄKNING

1

		2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	6 567 224	6 557 798
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		6 567 224	6 557 798
Summa anläggningstillgångar		6 567 224	6 557 798
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		103 531	111 282
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		103 531	111 282
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		304 328	306 233
<i>Summa kassa och bank</i>		304 328	306 233
Summa omsättningstillgångar		407 859	417 515
SUMMA TILLGÅNGAR		6 975 083	6 975 313

Årsredovisning pensionsstiftelse

SYLFs pensionsstiftelse
802008-1207

5(6)

	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Bundet eget kapital	181 038	181 038
Fritt eget kapital	5 380 857	5 656 301
Årets resultat	-20 209	5 394
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	5 541 686	5 842 733
Kortfristiga skulder		
Sveriges Yngres Läkares förening	1 403 397	1 102 580
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30 000	30 000
Summa kortfristiga skulder	1 433 397	1 132 580
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	6 975 083	6 975 313

Årsredovisning pensionsstiftelse

SYLFs pensionsstiftelse
802008-1207

6(6)

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Enligt BFNAR 2016:10

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag (K2).

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 792 798	7 780 772
Inköp	9 426	12 026
Utgående anskaffningsvärden	7 802 224	7 792 798
Akkumulerade nedskrivningar	1 235 000	1 235 000
Utgående bokfört värde	6 567 224	6 557 798

UNDERSKRIFTER

Underskrifter med elektronisk signering. Datum enl elektronisk underskrift

Shadi Ghorbani
Ordörande

Jenny Jellerbo

Linda Strömstedt

Linus Perlerot

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor

Årsredovisning pensionsstiftelse



Document history

COMPLETED BY ALL:
13.04.2023 09:50

SENT BY OWNER:
Micaela Karlström · 05.04.2023 11:17

DOCUMENT ID:
rkg-22hcWh

ENVELOPE ID:
Hybnn3cW3-rkg-22hcWh

DOCUMENT NAME:
Årsredovisning SYLFs pensionsstiftelse.pdf
6 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CEI)	METHOD	DETAILS
Linus Stefan Max Perlerot linus.perlerot@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 11:21 05.04.2023 11:20	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/12/24) IP: 83.187.169.250
Elenor Linda Caroline Ingmari Ströms tedt linda.stromstedt@slf.se	Signed Authenticated	05.04.2023 13:17 05.04.2023 13:09	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1978/03/16) IP: 193.180.206.253
JENNY MARIA REBECKA JELLERBO jenny.jellerbo@slf.se	Signed Authenticated	11.04.2023 09:21 11.04.2023 09:20	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1979/12/11) IP: 84.216.100.238
SHADI GHORBANI shadi.ghorbani@slf.se	Signed Authenticated	11.04.2023 16:49 05.04.2023 19:02	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/06/11) IP: 83.233.244.36
MICAELA KARLSTRÖM micaela.karlstrom@mooresweden.se	Signed Authenticated	13.04.2023 09:50 13.04.2023 09:50	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1986/03/07) IP: 213.80.18.201

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PDF sealed

Revisionsberättelse pensionsstiftelse



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Sveriges Yngre Läkares Förenings Pensionsstiftelse
Org.nr 802008-1207

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Yngre Läkares Förenings Pensionsstiftelse för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att upphöra med verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig

Revisionsberättelse pensionsstiftelse

2 (3)

information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Yngre Läkares Förenings Pensionsstiftelse för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

Revisionsberättelse pensionsstiftelse

3 (3)

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Datum enligt dagen för min elektroniska underskift

MOORE Allegretto AB

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse pensionsstiftelse



Document history

COMPLETED BY ALL:
13.04.2023 09:49

SENT BY OWNER:
Micaela Karlström · 05.04.2023 11:29

DOCUMENT ID:
BkAP16cZ2

ENVELOPE ID:
r1epPjpcbn-BkAP16cZ2

DOCUMENT NAME:
Revisionsberättelse SYLF stiftelsen.pdf
3 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CEI)	METHOD	DETAILS
1. MICAELA KARLSTRÖM micaela.karlstrom@mooresweden.se	 Signed Authenticated	13.04.2023 09:49 13.04.2023 09:49	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1986/03/07) IP: 213.80.18.201

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Propositioner 2023

Tidigare fastslagen

Strategi 2026 - verksamhetsplan för SYLF

SYLF:s verksamhet styrs utifrån strategi 2026, antagen på fullmäktige 2021. Nästa strategi beslutas av fullmäktige 2026.

SYLF har ett omfattande uppdrag: att bevaka medlemmarnas intressen och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling. Vi har för detta ändamål begränsade resurser. För att nå våra långsiktiga mål krävs att organisationen prioriterar ett fåtal övergripande satsningar som planeras och utförs över en längre tidsperiod.

Strategi 2026 innefattar fem prioriterade mål som ska uppnås inom fem år. Samtliga mål är mätbara för att möjliggöra löpande utvärdering av styrelsen och fullmäktige:

Rimliga underläkarlöner

Mål: Underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket

Underläkare har haft löner som inte ökat i lika hög grad som de seniora kollegornas, vilket urholkar underläkarnas köpkraft. När en allt större underläkargrupp kommer in på arbetsmarknaden samtidigt som den seniora läkargruppen går i pension finns risken för att lönerna också kommer normeras nedåt med minskad livslön som följd.

SYLF nationellt kan verka för att frågan prioriteras hos SLF, men också arbeta för att förtroendevalda runt om i landet har goda möjligheter att påverka lokal lönebildning, via utbildning, nätverk och kunskapsunderlag.

Kortast möjliga väg till specialist

Mål: Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST

Det råder specialistläkarbrist i Sverige, och våra medlemmar vill inget hellre än att bli specialister och därmed avhjälpa detta strukturella problem. Problemet handlar om en underdimensionering av antalet utbildningstjänster (AT/BT/ST) vilket skapar flaskhalsar för underläkares progress i läkaryrket.

SYLF nationellt kan arbeta med detta genom att sammanfatta kunskapsunderlag kring läget för AT och BT, kommunicera risker med fördröjd progression, och påverka beslutsfattare.

Att utbilda och utveckla ska löna sig

Mål: Akademiska meriter och undervisningsuppdrag ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%

SYLF ska därutöver verka för att utbildningsintresserade läkare skall ersättas med mer schemalagd tid för kollegors professionellas utveckling.

Trots att läkaryrket är ett kunskapsintensivt lärlingsyrke, får sällan kollegor som engagerar sig för undervisning, handledning och forskning den konkreta kompensation som förtjänats.

SYLF behöver driva frågan om särskild kompensation och uppskattning för underläkare som engagerar sig i andra kollegors professionella utveckling. Det ska synas på lönebeskedet och i anställningsvillkoren!

Fler läkare som chefer och ledare

Mål: Ledarskaps-ST eller motsvarande utökad ledarskapsutbildning ska finnas i alla regioner och erbjudas minst 10% av alla ST-läkare"

Trots att läkare har en naturlig roll som chefer och ledare i vården, och att många unga läkare ser sig som framtida chefer, är det allt mindre vanligt att vården leds av läkare. Förklaringen är multifaktoriell, men avsaknaden av utbildnings- och stödinsatser för läkare i ledande position är en viktig stötesten.

Ledarskaps-ST är en naturlig ingång för underläkare med chefs- och ledarambitioner och bör erbjudas i samtliga regioner och till en betydande del av underläkarkåren. SYLF besitter den nödvändiga kunskapen och inflytandet för att accelerera införandet av ledarskaps-ST i hela landet.

En stark röst för underläkarkåren

Mål: SYLF samlar 82 % av underläkarkåren.

SYLF:s möjlighet att påverka internt i SLF nationellt är avhängigt vår storlek och förankring i medlemsgruppen. Detta gäller såväl på SLF:s fullmäktige men också i andra kontakter internt i förbundet. Vår möjlighet att också få gehör för underläkarfrågorna lokalt ökar om vi är många. Idag har SYLF lägre anslutningsgrad än SLF (ca 80%). Detta beror framförallt på en lägre anslutningsgrad hos underläkare före legitimation och män.

För att nå en hög anslutningsgrad behöver SYLF synas mer, både lokalt och nationellt. Det ska vara friktionsfritt att vara förtroendevald och satsningar på att förenkla arbetet som SYLF:are kan också ingå i detta. Dessutom är anslutningsgraden också något som påverkar SYLF:s ekonomi: ju fler vi är, desto mer kan vi göra.

Proposition 15b

Budget 2023

Det som främst driver kostnader i SYLF är möjliggörandet till deltagande; att se till att de personer som via sitt engagemang och arbete verkar för föreningen, oavsett om det är förtroendevalda centralt i styrelsen, lokalt aktiva som deltar i aktiviteter eller föreningens anställda. Olika verksamheter inom SYLF delar utgifterna under året.

Vi ser en utveckling underläkargruppen mellan examen och specialistbevis troligtvis är den största i detta nu, till stor del på grund av väntetider och tidigare års utökning av läkarprogrammet. Medlemsunderlaget kommer minska i framtiden.

Vi ser också att andelsgraden sjunker något även om det totala antalet medlemmar legat relativt stabilt det senaste året. I den budget som föreslås fokuserar man också på medlemsrekryterande aktiviteter.

Händelser som påverkar året kommer också vara upp-trappning inför ny kollektivavtalsförhandling under 2024.

SYLF är inte fredat från kostnadsutvecklingen i samhället och styrelsen kommer under året att se över sina kostnader för att nå en budget i balans.

INTÄKTER	2023
Medlemsavgifter	7 229 tkr
Vidarefakturerade kostnader, FUM	223 tkr
Kostnadstäckning p-stiftelse kansli	138 tkr
Moderna läkare	60 tkr
Summa intäkter	7 649 tkr

UTGIFTER	2023
Styrelse	-2 208 tkr
Fullmäktige	-870 tkr
Representantskap	-327 tkr
Kansli	-2 660 tkr
Kommunikation och påverkan	-332 tkr
Stöd till lokalavdelningar	-609 tkr
Samarbete med SLF	-178 tkr
Internationellt arbete	-201 tkr
Revision	-55 tkr
Valberedning	-188 tkr
Externa arbetsgrupper	-30 tkr
Moderna läkare	-614 tkr
Summa utgifter	-8 134 tkr

UTFALL	2023
Intäkter	7 649 tkr
Utgifter	-8 134 tkr
Resultat	= -484 tkr

Proposition 15b

Budget 2023

Styrelsen

Styrelsens kostnader består av ledamöternas arbete och möjlighet att närvara vid både interna och externa möten. Det täcker förlorad arbetsinkomst, arvode, resa och boende vid möten och ger förutsättningar för styrelsens arbete. Även kansliets närvaro under internat inräknas här. I övriga kostnader ingår styrelseutbildning och mindre kostnader avseende möten. Internat och reskostnader har ökat väldigt mycket till följd av inflationen; det kompenseras delvis av något mindre medel för styrelsens utbildning och genom distansmöten. Tre internat planeras under verksamhetsåret.

Kansliet

Kansliet består av tre medarbetare. Arbetet rör internkommunikation och service till de förtroendevalda såväl centralt som lokalt, liksom fortlöpande utredningsarbete. Kansliet ska bidra till att göra livet som förtroendevald lättare, både centralt och lokalt, och samtidigt producera rapporter, samt bidra till extern kommunikation. Kansliets kostnader domineras av personalkostnader, men också hyra för kontoret på Villagatan. Här ryms också konsultkostnader som kapitalförvaltning och redovisning. Övriga kostnader är kopplade till omvärldsbevakning, distribution, telefoni och IT. Styrelsen har för avsikt att utreda kapitalförvaltningen, och kostnader för IT ska genomlysas under året.

Stöd till lokalavdelningar

Här ingår introkursen där kostnader ökat för såväl boende som resa. Vi fortsätter att utveckla det digitala materialet inför introkursen för att tillgängliggöra materialet för fler. Under året ökar resurserna för att ta fram material till lokalavdelningarna: enkla kit och verktyg för att enkelt kunna synas på arbetsplatserna som skickas ut till samtliga avdelningar. Vi fortsätter ha kostnadsfritt material på webshopen för lokalavdelningarna, men avdelningarna föreslås stå för portokostnaderna själva. Här finns också medel för regionala representantskap, ordförandenätverk och för att SYLF centralt ska kunna möta upp lokala styrelser.

Kommunikation och påverkan

Fokus ligger på det medlemsrekryterande arbetet. SYLF centralt deltar på AT-mässorna, SLF Student utlands kongress och på AT-stämman. Under 2023 deltar SYLF också på Framtidens specialistläkare och tar då fram material med fokus för ST-läkare. SYLF lanserar också en podcast under budgetåret. I posten ryms också stöd för initiativ som till exempel AT-beach, AT-Vasan med mera.

Samarbete med SLF och andra organisationer

Posten rör nästan uteslutande kostnader för SYLF:s

delegation vid SLF fullmäktige och täcker resa, boende och förlorad arbetsinkomst för delegationen som består av mellan 17–20 personer. Hur stor delegationen blir beslutas under sommaren och baseras på föreningens medlemsandel i SLF.

Valberedningen

Valberedningen har inte nyttjat hela sin budget för föregående år. I år får valberedningen samma summa, dvs 50 000 kr till förfogande.

Internationellt samarbete

SYLF är medlemmar i två internationella sammanhang för att behandla frågor som rör läkares arbetsmiljö mellan examen och specialistbevis; European Junior doctors (EJD) samt Nordiska rådet för yngre läkare (NRYL). I kostnaderna ingår medlemsavgift till EJD och deltagande vid årets två General assemblies. Under året utvärderar styrelsen föreningens medlemskap i EJD.

Fullmäktige

Kostnaderna för lokalerna för fullmäktige har ökat väsentligt i pris. Det, ett extra rum för påverkanstorg och ökade kostnader för boende leder till att fullmäktige i år beräknas kosta mer än tidigare år. Att ha professionellt mötesstöd vid påverkanstorgen är något som också uppskattas mycket, men som bidrar till ökade kostnader.

Representantskap

Representantskapet är ett viktigt organ för att möjliggöra dialog och förankring mellan centrala styrelsen och lokalavdelningarna. Kostnaderna täcker två dagars möte på Villagatan och förlorad arbetsinkomst.

Moderna läkare

Kostnaderna för SYLF:s medlemstidning räknas upp för att täcka inflationsökningen. Tidningen går ut till samtliga medlemmar fyra gånger per år.

Externa arbetsgrupper

I år vill styrelsen också möjliggöra till engagemang i sakfrågor och projekt. Arbetsgrupper kan vara ledda av styrelsens ledamöter eller externt rekryterade för att arbeta med föreningens aktuella frågor. Här inkluderas till exempel BT-arbetsgruppen och den arbetsgrupp som tar fram en arbetsordning för valberedningen.

Styrelsen föreslår fullmäktige besluta:



PROPOSITION

- Att anta propositionen.

Proposition 16

Medlemsavgift

Vid förra fullmäktige tog SYLF ett viktigt steg för att införa en indexering av medlemsavgiften. Indexeringen skulle ge möjligheten för SYLF att möta kostnadsökningar i form av bland annat avtal som årligen uppräknas.

Sedan dess har kostnadsutvecklingen i samhället som stort förmligen skenat, och det man såg framför sig – årliga uppräknings för att möta en inflationstakt om ca 2 % är långt ifrån den situation vi ser nu.

Med en inflation som är närmare 10 % blir modellen inte hållbar. Vår medlemsgrupp som har en av de lägsta köpkrafterna i Läkarförbundets totala medlemsgrupp, kommer troligtvis inte få löner som matchar den utveckling som sker.

Föreningen har en stabil ekonomisk grund att stå på och vi kan budgetera för negativa resultat och fortsatt bedriva ett viktigt påverkansarbete. Styrelsen föreslår med anledning av detta en ojusterad medlemsavgift för 2024. Det innebär ett intäktstapp om 12 kronor per helårsmedlem, eller 150 000 kronor totalt. Detta är ett tillfälligt avsteg från indexeringen, inte ett uppehåll.

Styrelsen föreslår fullmäktige besluta:



PROPOSITION

- Att fastställa 2024 års medlemsavgift till 48 kronor per månad.



Proposition 17a

Arvodesreglemente

Arvodesreglementet är SYLF:s styrdokument för hur förtroendevalda har rätt till ersättningar. Ändringar i arvodesreglementet skall beslutas av fullmäktige.

Nuvarande arvodesreglemente är otydligt i somliga punkter, vilket leder till en hel del merarbete för såväl kansli som styrelse. Denna proposition syftar till att förtydliga flera saker:

3§ syftar till att tydliggöra när ersättning berättigas och vad som faktiskt behöver intygas. Nuvarande utformning leder till att osäkerhet uppstår kring hur man ska redovisa lönebortfall. Den nya formuleringen förklarar tydligare när man är berättigad ersättning och att endast månadslön behöver kunna uppvisas och närvaron vara bokförd för att ersättning ska utbetalas.

4§ ändras så att kortare frånvaro än 4 timmar ersätts som halvdag, allt över 4 timmar ersätts som heldag.

7§ och 8§ beskriver att arvoden ersätts enligt en gammal AID-kod: "legitimerad underläkare". Denna används inte längre och komplicerar därför uträkningen från SYLF:s lönestatistik. Att i stället ändra till ST-läkare normerar lönen uppåt, vilket känns rimligt gentemot våra förtroendevalda, samt att ST-läkare redan utgör

majoriteten inom gruppen "legitimerade underläkare". Idag är ersättningen baserad på ett snitt av medellön för legitimerad läkare, BT och ST-läkare. I andra stycket av 3§ görs samma typ av förtydligande kring timanställda och om man arbetar i bemanningsföretag för både icke-legitimerade och legitimerade kollegor.

14§ syftar till att förtydliga förfall inom styrelsen. Presidiet har olika villkor för sin ersättning medan ledamöter har samma ersättning sinsemellan. Nuvarande formulering kan tolkas att om en ledamot tar över uppgifterna från en annan ledamot vid förfall får rätt till dubbel ersättning. Tanken är dock att ersättning ändras om ordförande eller vice ordförande förfaller, vilket blir tydligare med nuvarande formulering.

Vidare ändras "förtroendemannarevisor" till "förtroenderevisor" i enlighet med tidigare stadgeförändring.

Styrelsen föreslår fullmäktige besluta:



PROPOSITION

- Att anta propositionen.

Förslag

Arvodesreglemente SYLF

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2023, gällande från och med 2023-XX-XX

Grundläggande bestämmelser

§ 1

1 Mom

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroenderevisor och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.

2 Mom

Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.

3 Mom

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhåll

Spårade ändringar

Arvodesreglemente SYLF

~~Antaget SYLF Fullmäktige 2020~~ Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2023, gällande från och med 2023-XX-XX

Grundläggande bestämmelser

§ 1

1 Mom

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroendemannarevisor och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.

2 Mom

Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.

3 Mom

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhåll

la ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalförening eller lokalavdelning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst § 2

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ledamöter SYLF:s styrelse vid följande tillfällen:

- Sammanträde med SYLF:s styrelse
- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- Revisionsammansammanträde
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för fullmäktige i Sveriges läkarförbunds utsedda av SYLF för:

- Deltagande som ordinarie fullmäktig vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte
- I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige för:

- Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte
- Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemötet

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ordförande för representantskapet för:

- Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte
- Tjänstgöring under representantskapet
- Deltagande i ett möte med styrelsen inför representantskapet
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s förtroenderevisor vid följande tillfällen:

- Revisionsammansammanträde, ordinarie
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s valberedning vid följande tillfällen:

- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- För en mötesdag för att möjliggöra intervjuer med sittande styrelse

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:

la ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalförening eller lokalavdelning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst § 2

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ledamöter SYLF:s styrelse vid följande tillfällen:

- Sammanträde med SYLF:s styrelse
- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- Revisionsammansammanträde
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för fullmäktige i Sveriges läkarförbunds utsedda av SYLF för:

- Deltagande som ordinarie fullmäktig vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte
- I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige för:

- Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte
- Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemötet

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ordförande för representantskapet för:

- Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte
- Tjänstgöring under representantskapet
- Deltagande i ett möte med styrelsen inför representantskapet
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s förtroendemannarevisor vid följande tillfällen:

- Revisionsammansammanträde, ordinarie
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s valberedning vid följande tillfällen:

- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- För en mötesdag för att möjliggöra intervjuer med sittande styrelse

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:

- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om styrelsen så beslutar också observatör
- Sammanträde med SYLF:s fullmäktige, ordinarie fullmäktige
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Sammanträden med, av styrelsen beslutade interna såväl som externa arbetsgrupper

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. SYLF:s styrelse äger, då särskilda omständigheter så föranleder, rätt att besluta om att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

§ 3

Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldraledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. För sammanträden på kvällstid, vilket bl.a. inkluderar styrelsens kvällssammanträden på distans, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning. Förtroendevald ska uppvisa månadsinkomst och kunna styrka närvaro vid mötet. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning.

För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföretagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund för AT-läkare, ST-läkare och specialistläkare där icke-legitimerade läkare beräknas som AT-läkare och legitimerade läkare beräknas som ST-läkare. Om man har erhållit specialistbevis ersätts man som specialistläkare.

Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan. Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetsökande eller är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

§ 4

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:

(Aktuell månadslön x 12) / 150

- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om styrelsen så beslutar också observatör
- Sammanträde med SYLF:s fullmäktige, ordinarie fullmäktige
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Sammanträden med, av styrelsen beslutade interna såväl som externa arbetsgrupper

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. SYLF:s styrelse äger, då särskilda omständigheter så föranleder, rätt att besluta om att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

§ 3

Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldraledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. För sammanträden på kvällstid, vilket bland annat inkluderar styrelsens kvällssammanträden på distans, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning. Förtroendevald ska uppvisa månadsinkomst och kunna styrka närvaro vid mötet. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning. ~~För sammanträden på kvällstid, vilket bland annat inkluderar styrelsens telefonsammanträden, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning.~~

För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföretagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges Läkarförbund för AT-läkare, ST-läkare och specialistläkare där för icke-legitimerade läkare beräknas som AT-läkare och legitimerade läkare beräknas som ST-läkare. ~~Om man erhållit specialistbevis ersätts man som specialistläkare eller specialistläkaren enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund.~~

Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan ~~, eller där lönebortfall inte kan beräknas.~~ Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetsökande eller är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

§ 4

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:

(Aktuell månadslön x 12) / 150

För övriga:

(Aktuell månadslön x 12) / 250

Vid frånvaro upp till fyra timmar ersätts det som halv heldag, övriga fall ersätts som heldag.

§ 5

För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Styrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

§ 6

Ersättning utbetalas på löneutbetalningsdag, givet att komplett ansökan inkommit till kansliet senast den tredje samma månad.

Ansökan som kommer in efter den tredje eller behöver kompletteras betalas ut nästkommande månad. Ansökan ska komma in senast tre månader efter tillfället man söker ersättning för.

Arvode

§ 7

Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan heldag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:

(ovan angiven medelårslön) / 150

För ledamot av föreningens styrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp:

(ovan angiven medelårslön) / 250

Sammanträden arbetsfri lördag, söndag eller annan heldag ska i möjligaste mån undvikas.

§ 8

För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senaste angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik.

- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.

För övriga:

(Aktuell månadslön x 12) / 250

~~Vid kortare frånvaro än heldag ersätts det faktiska lönebortfallet.~~ Vid frånvaro upp till fyra timmar ersätts det som halv heldagsersättning, övriga fall ersätts som heldag.

§ 5

För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Styrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

§ 6

Ersättning utbetalas på löneutbetalningsdag, givet att komplett ansökan inkommit till kansliet senast den tredje samma månad.

Ansökan som kommer in efter den tredje eller behöver kompletteras betalas ut nästkommande månad. Ansökan ska komma in senast tre månader efter tillfället man söker ersättning för.

Arvode

§ 7

Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan heldag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för ~~legitimerad underläkare~~ ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:

(ovan angiven medelårslön) / 150

För ledamot av föreningens styrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp:

(ovan angiven medelårslön) / 250

Sammanträden arbetsfri lördag, söndag eller annan heldag ska i möjligaste mån undvikas.

§ 8

För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senaste angivna medelårslönen för ~~legitimerad underläkare~~ ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik.

- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.

- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För andre vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 10 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor. Arvodet utbetalas kvartalsvis.

§ 9

För uppdrag som förtroenderevisor eller ledamot i valberedningen utbetalas inget arvode.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall § 10

SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande och andre vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår.

Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

§ 11

Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

§ 12

Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

§ 13

Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

Övrigt

§ 14

När en presidial enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan presidials uppgifter är denna presidial berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande presidial.

§ 15

Ändringar eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.

- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För andre vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 10 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor. Arvodet utbetalas kvartalsvis.

§ 9

För uppdrag som förtroendemannarevisor eller ledamot i valberedningen utbetalas inget arvode.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall § 10

SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande och andre vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår.

Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

§ 11

Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

§ 12

Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

§ 13

Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

Övrigt

§ 14

När en [ledamot presidial](#) enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan [ledamot presidial](#) uppgifter är denna [ledamot presidial](#) berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande [ledamot presidial](#).

§ 15

Ändringar eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.

Proposition 17b

Resereglemente

På fullmäktigemötet 2022 bifölls en att-sats att styrelsen skulle utreda hur stycket om barnpassning i resereglementet också kan omfatta övriga förtroendevalda i SYLF, vid centralt anordnade aktiviteter. Styrelsen har därför tagit fram ett förslag till ändring av resereglementet. Vi anser att det är viktigt att även lokalaktiva med barn ska kunna närvara på viktiga centrala aktiviteter. Vi föreslår att andra förtroendevalda än de i styrelsen också ska kunna få ersättning för merkostnader kopplade till barnpassning om de närvarar på fullmäktigemötet, introkursen eller representantskapet. Vi anser dock att sådan ersättning ska godkännas av styrelsen i förväg så att styrelsen fortsatt kan ha kontroll på budgeten.

Resereglementet behöver även en mindre ändring kring vad som ska lämnas in vid inköpt resa. Vid redovisning godkänns inte biljett utan bara originalkvitto, därför

föreslås även att ordet "biljett" stryks som en möjlig handling att lämna in istället för kvitto. Det är även ett krav att man redovisar vilka som åkt med i samma taxi, varför detta läggs till som förtydligande. Vidare ändras "förtroendemannarevisor" till "förtroenderevisor" i enlighet med tidigare stadgeförändring.

Styrelsen föreslår fullmäktige besluta:



PROPOSITION

- Att anta propositionen.

Förslag Resereglemente SYLF

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2023, gällande från och med 2023-XX-XX

Grundläggande bestämmelser

§ 1

1 Mom

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i Sveriges läkarförbund, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroenderevisor och valberedning vid resa för föreningens räkning. Reglementet tillämpas även för lokalt förtroendevalda vid resa i samband med SYLF:s fullmäktigemöte, representantskap och introduktionskurs för lokalaktiva samt vid resor i samband med möten med, av styrelsen beslutade, interna såväl som externa arbetsgrupper. Det krävs inte att den lokalt förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag.

2 Mom

Vid tjänsteresa med övernattning ersättes styrkta utgifter för boende. Boende ersättes endast då övernattning krävs för deltagande i den aktuella aktiviteten. Boende ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt.

Spårade ändringar Resereglemente SYLF

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2022³, gällande från och med ~~2022-04-09~~ [2023-XX-XX](#).

Grundläggande bestämmelser

§ 1

1 Mom

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i Sveriges läkarförbund, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroendemannarevisor och valberedning vid resa för föreningens räkning. Reglementet tillämpas även för lokalt förtroendevalda vid resa i samband med SYLF:s fullmäktigemöte, representantskap och introduktionskurs för lokalaktiva samt vid resor i samband med möten med, av styrelsen beslutade, interna såväl som externa arbetsgrupper. Det krävs inte att den lokalt förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag.

2 Mom

Vid tjänsteresa med övernattning ersättes styrkta utgifter för boende. Boende ersättes endast då övernattning krävs för deltagande i den aktuella aktiviteten. Boende ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt.

3 Mom

Föreningens ordförande och kanslichef tillsammans äger, då särskilda omständigheter så föranleder, besluta att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

4 Mom

Vald ledamot, med barn, i SYLF:s styrelse kan erhålla ersättning för merkostnader för barnpassning, om detta är nödvändigt för att ledamoten ska kunna genomföra sitt uppdrag.

Denna typ av ersättning är förmånspliktig och SYLF:s kansli kommer att rapportera förmånsvärdet till skattemyndigheten. Det åligger ledamoten att betala förmånsskatt. SYLF ersätter kostnaden för barnet med priset för ordinarie barnbiljett. Denna bestämmelse kan även gälla andra förtroendevalda i SYLF om dessa närvarar på fullmäktigemöte, representantskap eller introkurs. Sådan ersättning ska godkännas av styrelsen på förhand.

§ 2

Traktamente utbetalas inte vid tjänsteresa för SYLF:s räkning. Vid tjänsteresa förenad med övernattning där måltider ej ingår kan SYLF ersätta utlägg för måltider. Kostnader som ska ersättas av SYLF bör inte överstiga den ersättning som kan utbetalas som skattefritt traktamente. Beslut om ersättning för utlägg ska fattas av styrelsen innan resan företas. Om beslut av tidsskäl ej kan fattas av styrelsen kan beslut fattas av presidiet.

Resekostnadsersättning**§ 3**

Färdbiljetter ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt och resans miljöpåverkan ska övervägas. Tåg och buss är att föredra framför flyg och bil när detta av tidsskäl är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas enligt följande:

Tåg och båt:	Avgift för första klass.
Buss:	Avgift för färdbiljett.
Flyg:	Avgift för ekonomiklass.
Egen bil:	För egen bil som används i samband med tjänsteresa utbetalas kilometerersättning med det belopp som enligt Skatteverket kan betalas ut utan förmånsbeskattning.
Taxi:	Taxikostnader ersättes om det t.ex. av tidsskäl är olämpligt med allmänna färdmedel.

Reseräkning**§ 4**

1 Mom
I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto.

2 Mom

Om taxi använts, ska kvitto på beloppet bifogas reseräkningen. I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto. Om taxi använts, ska kvitto på beloppet

3 Mom

Föreningens ordförande och kanslichef tillsammans äger, då särskilda omständigheter så föranleder, besluta att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

4 Mom

Vald ledamot, med barn, i SYLF:s styrelse kan erhålla ersättning för merkostnader för barnpassning, om detta är nödvändigt för att ledamoten ska kunna genomföra sitt uppdrag.

Denna typ av ersättning är förmånspliktig och SYLF:s kansli kommer att rapportera förmånsvärdet till skattemyndigheten. Det åligger ledamoten att betala förmånsskatt. SYLF ersätter kostnaden för barnet med priset för ordinarie barnbiljett. [Denna bestämmelse kan även gälla andra förtroendevalda i SYLF om dessa närvarar på fullmäktigemöte, representantskap eller introkurs. Sådan ersättning ska godkännas av styrelsen på förhand.](#)

§ 2

Traktamente utbetalas inte vid tjänsteresa för SYLF:s räkning. Vid tjänsteresa förenad med övernattning där måltider ej ingår kan SYLF ersätta utlägg för måltider. Kostnader som ska ersättas av SYLF bör inte överstiga den ersättning som kan utbetalas som skattefritt traktamente. Beslut om ersättning för utlägg ska fattas av styrelsen innan resan företas. Om beslut av tidsskäl ej kan fattas av styrelsen kan beslut fattas av presidiet.

Resekostnadsersättning**§ 3**

Färdbiljetter ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt och resans miljöpåverkan ska övervägas. Tåg och buss är att föredra framför flyg och bil när detta av tidsskäl är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas enligt följande:

Tåg och båt:	Avgift för första klass.
Buss:	Avgift för färdbiljett.
Flyg:	Avgift för ekonomiklass.
Egen bil:	För egen bil som används i samband med tjänsteresa utbetalas kilometerersättning med det belopp som enligt Skatteverket kan betalas ut utan förmånsbeskattning.
Taxi:	Taxikostnader ersättes om det t.ex. av tidsskäl är olämpligt med allmänna färdmedel.

Reseräkning**§ 4**

1 Mom
I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto/~~biljett~~.

2 Mom

Om taxi använts, ska kvitto på beloppet bifogas reseräkningen. I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto. Om taxi använts, ska kvitto på beloppet

bifogas reseräkningen, varvid också färdsträckan samt vilka som har deltagit i resan anges.

3 Mom

Ersättningsanspråk ska avlämnas till kansliet snarast efter det att resan avslutats. Om ersättningsanspråk avlämnas senare än tre månader efter det att resan avslutats kan ersättning utbetalas om särskilda skäl finns. Beslut om särskilda skäl finns fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet.

4 Mom

Komplett reseräkning som inkommer senast den tredje i månaden skall utbetalas den 25:e eller närliggande bankdag samma månad. Reseräkning som inkommer efter den tredje eller behöver kompletteras utbetalas kommande månad den 25:e eller närliggande bankdag.

bifogas reseräkningen, varvid också färdsträckan [samt vilka som har deltagit i resan](#) anges.

3 Mom

Ersättningsanspråk ska avlämnas till kansliet snarast efter det att resan avslutats. Om ersättningsanspråk avlämnas senare än tre månader efter det att resan avslutats kan ersättning utbetalas om särskilda skäl finns. Beslut om särskilda skäl finns fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet.

4 Mom

Komplett reseräkning som inkommer senast den tredje i månaden skall utbetalas den 25:e eller närliggande bankdag samma månad. Reseräkning som inkommer efter den tredje eller behöver kompletteras utbetalas kommande månad den 25:e eller närliggande bankdag.



Proposition 17c

Stadga

Under året har flera lokalavdelningar reviderat sina stadgar. I samband med detta har det framkommit att det i de lokala stadgarna lätt kan bli lite förvirrat när det gäller begreppet styrelsen. Det kan ibland vara otydligt om det som avses är lokalavdelningens styrelse eller SYLF:s styrelse. Styrelsen föreslår därför att vi ändrar titeln på SYLF:s styrelse till centralstyrelsen. Detta för att minska risken för begreppsförvirring i stadgar och kommunikation. Därmed föreslår styrelsen att det på samtliga ställen i stadgarna står styrelsen ändras till centralstyrelsen.

§ 16 stipulerar vad som ska tas upp under fullmäktigemötet. Vid revision av stadgan för några år sedan skrevs dessa i en numrerad punktlista. Det har visat sig att det kan tolkas som att det betyder att denna lista

ska bestämma ordningen på föredragningslistan till fullmäktigemötet. Ordningen är inte heller optimal. För att komma till rätta med detta föreslår styrelsen att listan görs om till en punktlista. Som följd av detta måste även § 15 samt § 22 uppdateras eftersom den hänvisar till den numrerade listan. Denna ändring orsakar ingen förändring av sakfrågan i vare sig § 15, § 16 eller § 22.

Styrelsen föreslår fullmäktige besluta:



PROPOSITION

- Att anta propositionen.

Förslag

Stadga SYLF

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2023, gällande från och med 2023-XX-XX

Allmänna bestämmelser

§ 1

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar, som är läkare under vidareutbildning.

§ 2

Föreningens uppgift är

- att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,
- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,
- att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

samt

- att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling.

Spårade ändringar

Stadga SYLF

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 202~~2~~3, gällande från och med ~~2022-04-09~~ 2023-XX-XX.

Allmänna bestämmelser

§ 1

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund och en sammanslutning av förbundsmedlemmar, som är läkare under vidareutbildning.

§ 2

Föreningens uppgift är

- att bland sina medlemmar upprätthålla en god och värdig anda,
- att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen,
- att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen

samt

- att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling.

§ 3

Såsom yrkesförening inom Sveriges läkarförbund åligger det föreningen

- att utse fullmäktige till Sveriges läkarförbund och ersättare för dem,
- att svara för sina fullmäktiges inställelse till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte,
- att för godkännande delge Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse beslut om ändringar av eller tillägg till föreningens stadgar

samt

- att ställa sig till efterrättelse Sveriges läkarförbunds fullmäktigemötes och Förbundsstyrelsens beslut.

§ 4

Föreningens verksamhet handhas genom fullmäktige, centralstyrelsen, lokalavdelningar, representantskap, valberedning samt revisorer.

§ 5

Föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår.

Medlemskap**§ 6**

Till medlem i föreningen kan antagas den som uppfyller i § 1 uppställda krav och som enligt gällande bestämmelser är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige.

§ 7

På förslag av centralstyrelsen kan fullmäktige utse hedersmedlem eller -ordförande av föreningen.

En hedersmedlem eller -ordförande har inga befogenheter i föreningen, heller inga formella skyldigheter gentemot föreningen och behöver ej uppfylla kriterier för medlemskap i Sveriges Läkarförbund.

§ 8

Medlem i annan yrkesförening inom Sveriges läkarförbund kan efter ansökan hos centralstyrelsen erhålla ett associerat medlemskap i föreningen. Associerad medlem äger ingen rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte heller medräknas då antal fullmäktige och ersättare bestäms i enlighet med §13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är frivilligt för associerad medlem.

Medlem i föreningen vars röst enligt förbundets stadga inte tillgodoräknas föreningen har inte rösträtt vid lokalavdelnings årsmöte och ska inte medräknas då antal fullmäktige och ersättare fastställs enligt § 13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är för sådan medlem frivilligt.

§ 3

Såsom yrkesförening inom Sveriges läkarförbund åligger det föreningen

- att utse fullmäktige till Sveriges läkarförbund och ersättare för dem,
- att svara för sina fullmäktiges inställelse till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte,
- att för godkännande delge Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse beslut om ändringar av eller tillägg till föreningens stadgar

samt

- att ställa sig till efterrättelse Sveriges läkarförbunds fullmäktigemötes och Förbundsstyrelsens beslut.

§ 4

Föreningens verksamhet handhas genom fullmäktige, centralstyrelsen, lokalavdelningar, representantskap, valberedning samt revisorer.

§ 5

Föreningens räkenskapsår sammanfaller med kalenderår.

Medlemskap**§ 6**

Till medlem i föreningen kan antagas den som uppfyller i § 1 uppställda krav och som enligt gällande bestämmelser är behörig eller av vederbörande myndighet medgivits rätt att verka som läkare i Sverige.

§ 7

På förslag av centralstyrelsen kan fullmäktige utse hedersmedlem eller -ordförande av föreningen.

En hedersmedlem eller -ordförande har inga befogenheter i föreningen, heller inga formella skyldigheter gentemot föreningen och behöver ej uppfylla kriterier för medlemskap i Sveriges Läkarförbund.

§ 8

Medlem i annan yrkesförening inom Sveriges läkarförbund kan efter ansökan hos centralstyrelsen erhålla ett associerat medlemskap i föreningen. Associerad medlem äger ingen rösträtt vid lokalavdelningens årsmöte och ska inte heller medräknas då antal fullmäktige och ersättare bestäms i enlighet med §13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är frivilligt för associerad medlem.

Medlem i föreningen vars röst enligt förbundets stadga inte tillgodoräknas föreningen har inte rösträtt vid lokalavdelnings årsmöte och ska inte medräknas då antal fullmäktige och ersättare fastställs enligt § 13 i denna stadga. Medlemskap i lokalavdelning är för sådan medlem frivilligt.

§ 9

Föreningsmedlem som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som bryter mot stadgan i §10 anmäls av centralstyrelsen till Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse för åtgärd.

Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av centralstyrelsen. För beslut om tillstyrkande av uteslutning krävs att minst fem av centralstyrelsens ledamöter röstar för uteslutning.

Medlems allmänna skyldigheter

§ 10

Medlem bör verka för föreningens sammanhållning och utveckling.

Medlem är skyldig

- att följa dessa och Sveriges läkarförbunds stadgar,
- att ställa sig till efterrättelse föreningens fullmäktige och centralstyrelsens beslut att tillhöra lokalavdelning av föreningen. Medlem ska tillhöra den lokalavdelning inom föreningen inom vars område medlemmen stadigvarande utövar sin verksamhet. Har ingen lokalavdelning företräde från denna synpunkt, har medlemmen rätt att bestämma vilken lokalavdelning vederbörande ska tillhöra.

Medlem ska betala medlemsavgift till föreningen med belopp som i enlighet med § 16 beslutas vid fullmäktigemöte samt medlemsavgift till lokalavdelning enligt § 19.

För associerad medlem fastställer centralstyrelsen medlemsavgift.

Fullmäktige § 11

Fullmäktigemötet är föreningens högsta beslutande organ. Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Ordinarie fullmäktigemöte bör vara ett fysiskt möte. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, utan mötesformen kan avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.

Ordinarie fullmäktigemöte kan ske i annan form än fysiskt ifall extraordinära omständigheter bedöms föreligga.

Fullmäktige, ersättare och lokalavdelningar tillställs kallelse och föredragningslista senast 30 dagar före ordinarie fullmäktigemöte. På föredragningslista ska upptas de ärenden som ska behandlas vid mötet.

Fullmäktige ska senast 14 dagar före ordinarie fullmäktigemöte tillställas samtliga handlingar till ärenden som upptagits på dagordningen.

§ 12

Ledamot av centralstyrelsen kan inte vara fullmäktig i

§ 9

Föreningsmedlem som utan godtagbara skäl underlåter att fullgöra sina ekonomiska förpliktelser mot föreningen eller som bryter mot stadgan i §10 anmäls av [centralstyrelsen](#) till Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse för åtgärd.

Yttrande i ärende rörande uteslutning av medlem ur förbundet och föreningen enligt Sveriges läkarförbunds stadgar avges av [centralstyrelsen](#). För beslut om tillstyrkande av uteslutning krävs att minst fem av [centralstyrelsens](#) ledamöter röstar för uteslutning.

Medlems allmänna skyldigheter

§ 10

Medlem bör verka för föreningens sammanhållning och utveckling.

Medlem är skyldig

- att följa dessa och Sveriges läkarförbunds stadgar,
- att ställa sig till efterrättelse föreningens fullmäktige och [centralstyrelsens](#) beslut att tillhöra lokalavdelning av föreningen. Medlem ska tillhöra den lokalavdelning inom föreningen inom vars område medlemmen stadigvarande utövar sin verksamhet. Har ingen lokalavdelning företräde från denna synpunkt, har medlemmen rätt att bestämma vilken lokalavdelning vederbörande ska tillhöra.

Medlem ska betala medlemsavgift till föreningen med belopp som i enlighet med § 16 beslutas vid fullmäktigemöte samt medlemsavgift till lokalavdelning enligt § 19.

För associerad medlem fastställer [centralstyrelsen](#) medlemsavgift.

Fullmäktige § 11

Fullmäktigemötet är föreningens högsta beslutande organ. Ordinarie fullmäktigemöte hålls varje år senast den 15 maj. Ordinarie fullmäktigemöte bör vara ett fysiskt möte. Extra fullmäktigemöte behöver inte avhållas som fysiskt möte, utan mötesformen kan avgöras utifrån de ärenden som ska behandlas.

Ordinarie fullmäktigemöte kan ske i annan form än fysiskt ifall extraordinära omständigheter bedöms föreligga.

Fullmäktige, ersättare och lokalavdelningar tillställs kallelse och föredragningslista senast 30 dagar före ordinarie fullmäktigemöte. På föredragningslista ska upptas de ärenden som ska behandlas vid mötet.

Fullmäktige ska senast 14 dagar före ordinarie fullmäktigemöte tillställas samtliga handlingar till ärenden som upptagits på dagordningen.

§ 12

Ledamot av [centralstyrelsen](#) kan inte vara fullmäktig i

föreningen.

Ledamot av centralstyrelsen, föreningens valberedning, revisorer i föreningen och tjänsteman i föreningen har rätt att delta i fullmäktiges förhandlingar och få sin mening antecknad i protokollet. Annan än ovannämnda kan efter beslut av fullmäktige få rätt att närvara vid fullmäktigemöte och där delta i diskussionen men inte i beslut.

§ 13

Föreningens medlemmar utser fullmäktige och ersättare för dessa vid lokalavdelnings årsmöte under tiden 1 september - 15 februari närmast före ordinarie fullmäktigemöte.

Antal fullmäktige och ersättare för varje lokalavdelning bestäms med hänsyn till antalet föreningsmedlemmar som den andra veckan i augusti året före ordinarie fullmäktigemöte var medlemmar i lokalavdelningen. Antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas av centralstyrelsen senast den 20 augusti året före ordinarie fullmäktigemöte.

Varje lokalavdelning har rätt att utse en fullmäktig för varje påbörjat antal medlemmar motsvarande 1/70 av antalet medlemmar i föreningen, dock ej färre än två fullmäktige, samt motsvarande antal ersättare.

För att ha rätt att låta sig representeras på fullmäktigemötet krävs att lokalavdelningen i enlighet med § 19 skickat in justerat årsmötesprotokoll eller protokollsutdrag senast den 10 mars.

Samtliga kostnader för fullmäktiges resor, hotell och måltider finansieras solidariskt av lokalavdelningarna, enligt normer som fastställs av centralstyrelsen.

§ 14

Vid fullmäktigemöte äger varje personligen närvarande fullmäktig en röst. Omröstning ska vara öppen utom vid val, där den alltid ska vara sluten om votering begärts eller om de nominerades antal överstiger antalet poster som ska besättas. Som mötets beslut gäller den mening som erhåller högsta antalet röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid sluten votering gäller följande:

På röstsedel anges lika många namn som de platser som ska besättas.

På röstsedel får endast anges namn som nominerats av valberedningen eller enskild fullmäktig vid mötet innan nomineringen förklarats avslutad.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

Vid val av centralstyrelseledamöter får endast anges namn på personer som före mötet har föreslagits i enlighet med § 25. Föreligger särskilda skäl kan även annan väljas. Beslut i fråga om särskilda skäl föreligger fattas av fullmäktige. Sådant beslut ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

föreningen.

Ledamot av [central](#)styrelsen, föreningens valberedning, revisorer i föreningen och tjänsteman i föreningen har rätt att delta i fullmäktiges förhandlingar och få sin mening antecknad i protokollet. Annan än ovannämnda kan efter beslut av fullmäktige få rätt att närvara vid fullmäktigemöte och där delta i diskussionen men inte i beslut.

§ 13

Föreningens medlemmar utser fullmäktige och ersättare för dessa vid lokalavdelnings årsmöte under tiden 1 september - 15 februari närmast före ordinarie fullmäktigemöte.

Antal fullmäktige och ersättare för varje lokalavdelning bestäms med hänsyn till antalet föreningsmedlemmar som den andra veckan i augusti året före ordinarie fullmäktigemöte var medlemmar i lokalavdelningen. Antal fullmäktige och ersättare, som lokalavdelningen har att utse, meddelas av [central](#)styrelsen senast den 20 augusti året före ordinarie fullmäktigemöte.

Varje lokalavdelning har rätt att utse en fullmäktig för varje påbörjat antal medlemmar motsvarande 1/70 av antalet medlemmar i föreningen, dock ej färre än två fullmäktige, samt motsvarande antal ersättare.

För att ha rätt att låta sig representeras på fullmäktigemötet krävs att lokalavdelningen i enlighet med § 19 skickat in justerat årsmötesprotokoll eller protokollsutdrag senast den 10 mars.

Samtliga kostnader för fullmäktiges resor, hotell och måltider finansieras solidariskt av lokalavdelningarna, enligt normer som fastställs av [central](#)styrelsen.

§ 14

Vid fullmäktigemöte äger varje personligen närvarande fullmäktig en röst. Omröstning ska vara öppen utom vid val, där den alltid ska vara sluten om votering begärts eller om de nominerades antal överstiger antalet poster som ska besättas. Som mötets beslut gäller den mening som erhåller högsta antalet röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.

Vid sluten votering gäller följande:

På röstsedel anges lika många namn som de platser som ska besättas.

På röstsedel får endast anges namn som nominerats av valberedningen eller enskild fullmäktig vid mötet innan nomineringen förklarats avslutad.

Röstsedel som upptar färre eller fler namn än det antal poster som ska besättas eller som upptar namn som inte nominerats är ogiltig.

Vid val av [central](#)styrelseledamöter får endast anges namn på personer som före mötet har föreslagits i enlighet med § 25. Föreligger särskilda skäl kan även annan väljas. Beslut i fråga om särskilda skäl föreligger fattas av fullmäktige. Sådant beslut ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppropet närvarande fullmäktige.

§ 15

Nomineringsrätt till val under fullmäktigemöte har valberedning, lokalavdelning samt enskild medlem. Valbara under fullmäktigemöte är medlem enligt § 6, detta gäller ej val till vice ordförande för fullmäktigemötet, vice ordförande för fullmäktigemötet, val av valberedning samt val av auktoriserad revisor.

§ 16

Vid ordinarie fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

- Fullmäktigemötets öppnande
- Upprop och fastställande av röstlängd
- Val av ordförande för fullmäktigemötet
- Val av vice ordförande för fullmäktigemötet
- Val av sekreterare för fullmäktigemötet
- Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte fullmäktigemötets ordförande justera fullmäktigemötets protokoll
- Fastställande av föredragningslista för fullmäktigemötet
- Fråga om fullmäktigemötets behöriga utlysande
- Centralstyrelsens redogörelse för det gångna verksamhetsåret – verksamhetsberättelse samt ekonomisk redovisning
- Revisionsberättelse
- Fråga om ansvarsfrihet för centralstyrelsen
- Fastställande av verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår
- Fastställande av medlemsavgift för nästkommande kalenderår
- Av centralstyrelsen väckta frågor (propositioner)
- Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor (motioner), vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos centralstyrelsen
- Val av centralstyrelse enligt § 20
- Eventuella fyllnadsval av centralstyrelseledamöter
- Val av ordförande för representantskapet enligt § 24
- Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa
- Val av revisorer och ersättare för dessa enligt § 26
- Val av valberedning enligt § 25
- Övriga frågor
- Fullmäktigemötets avslutning

Vid fullmäktigemöte kan ärende, som inte upptagits på föredragningslista, tas upp till behandling och beslut endast om minst tre fjärdedelar av de vid uppöppet närvarande fullmäktige röstar bifall.

Fullmäktiges protokoll skall göras tillgängligt för medlemmarna senast sex veckor efter avslutat fullmäktige.

§ 15

Nomineringsrätt till val under fullmäktigemöte har valberedning, lokalavdelning samt enskild medlem. Valbara under fullmäktigemöte är medlem enligt § 6, detta gäller ej val enligt § 16 punkt 5, 6, 7, 20 till ordförande för fullmäktigemötet, vice ordförande för fullmäktigemötet, val av sekreterare för fullmäktigemötet, val av valberedning samt val av auktoriserad revisor.

§ 16

Vid ordinarie fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

- ~~1:~~ = Fullmäktigemötets öppnande
- ~~2:~~ = Upprop och fastställande av röstlängd
- ~~5:~~ = Val av ordförande för fullmäktigemötet
- ~~6:~~ = Val av vice ordförande för fullmäktigemötet
- ~~7:~~ = Val av sekreterare för fullmäktigemötet
- ~~8:~~ = Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte fullmäktigemötets ordförande justera fullmäktigemötets protokoll
- ~~3:~~ = Fastställande av föredragningslista för fullmäktigemötet
- ~~4:~~ = Fråga om fullmäktigemötets behöriga utlysande
- ~~9:~~ = Centralstyrelsens redogörelse för det gångna verksamhetsåret – verksamhetsberättelse samt ekonomisk redovisning
- ~~10:~~ = Revisionsberättelse
- ~~11:~~ = Fråga om ansvarsfrihet för centralstyrelsen
- ~~12:~~ = Fastställande av verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår
- ~~13:~~ = Fastställande av medlemsavgift för nästkommande kalenderår
- ~~14:~~ = Av centralstyrelsen väckta frågor (propositioner)
- ~~15:~~ = Av lokalavdelning eller enskild medlem väckta frågor (motioner), vilka senast åtta veckor före fullmäktigemötet skriftligen har anmälts hos centralstyrelsen
- ~~16:~~ = Val av centralstyrelse enligt § 20
- ~~17:~~ = Eventuella fyllnadsval av centralstyrelseledamöter
- ~~18:~~ = Val av ordförande för representantskapet enligt § 24
- ~~19:~~ = Val av fullmäktige i Sveriges läkarförbund och ersättare för dessa
- ~~20:~~ = Val av revisorer och ersättare för dessa enligt § 26
- ~~21:~~ = Val av valberedning enligt § 25
- ~~22:~~ = Övriga frågor
- ~~23:~~ = Fullmäktigemötets avslutning

Vid fullmäktigemöte kan ärende, som inte upptagits på föredragningslista, tas upp till behandling och beslut endast om minst tre fjärdedelar av de vid uppöppet närvarande fullmäktige röstar bifall.

Fullmäktiges protokoll skall göras tillgängligt för medlemmarna senast sex veckor efter avslutat fullmäktige.

§ 17

Extra fullmäktigemöte hålls då centralstyrelsen finner det erforderligt, när representantskapet beslutar det eller minst 20 fullmäktige skriftligen begär det. Kallelse till extra fullmäktigemöte ska tillsändas fullmäktige senast 14 dagar före mötet. Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.

§ 18

Vid extra fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

- Det extra fullmäktigemötets öppnande
- Upprop och fastställande av röstlängd
- Fastställande av föredragningslista för det extra fullmäktigemötet
- Fråga om det extra fullmäktigemötets behöriga utlysande
- Val av ordförande för det extra fullmäktigemötet
- Val av vice ordförande för det extra fullmäktigemötet
- Val av sekreterare för det extra fullmäktigemötet
- Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte det extra fullmäktigemötets ordförande justera det extra fullmäktigemötets protokoll
- Behandling av den eller de frågor som föranlett det extra fullmäktigemötets utlysande
- Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast 14 dagar före mötet skriftligen anmälts hos centralstyrelsen
- Det extra fullmäktigemötets avslutning

Lokalavdelningar

§ 19

Föreningsmedlemmar, som har sin verksamhet förlagd till visst angivet geografiskt område, utgör lokalavdelning av föreningen. Delning av lokalavdelning eller sammanslagning av lokalavdelningar ska godkännas av fullmäktige. Ändring av lokalavdelnings stadgar ska godkännas av centralstyrelsen.

Lokalavdelning ska hålla årsmöte under tiden 1 september – 15 februari. Justerat protokoll från årsmötet ska tillställas föreningen. Om justerat protokoll eller protokollutdrag inte inkommit från lokalavdelning senast den 10 mars, har lokalavdelning inte rätt att låta sig representeras vid nästföljande fullmäktigemöte.

Lokalavdelnings årsmöte beslutar om lokalavdelningens medlemsavgift för nästkommande verksamhetsår. Medlemsavgiften administreras av föreningen. Utbetalning av lokalavdelnings medlemsavgift från föreningen sker först när föreningen erhållit justerat protokoll eller protokollutdrag från stadgeenligt årsmöte där medlemsavgiften för det aktuella räkenskapsåret fastslagits.

§ 17

Extra fullmäktigemöte hålls då [central](#)styrelsen finner det erforderligt, när representantskapet beslutar det eller minst 20 fullmäktige skriftligen begär det. Kallelse till extra fullmäktigemöte ska tillsändas fullmäktige senast 14 dagar före mötet. Vid extra fullmäktigemöte kan till behandling och beslut endast upptagas ärende som angivits i kallelse till mötet.

§ 18

Vid extra fullmäktigemöte ska följande ärenden förekomma:

- Det extra fullmäktigemötets öppnande
- Upprop och fastställande av röstlängd
- Fastställande av föredragningslista för det extra fullmäktigemötet
- Fråga om det extra fullmäktigemötets behöriga utlysande
- Val av ordförande för det extra fullmäktigemötet
- Val av vice ordförande för det extra fullmäktigemötet
- Val av sekreterare för det extra fullmäktigemötet
- Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare, att jämte det extra fullmäktigemötets ordförande justera det extra fullmäktigemötets protokoll
- Behandling av den eller de frågor som föranlett det extra fullmäktigemötets utlysande
- Av lokalavdelning eller enskild fullmäktig väckta frågor, vilka senast 14 dagar före mötet skriftligen anmälts hos [central](#)styrelsen
- Det extra fullmäktigemötets avslutning

Lokalavdelningar

§ 19

Föreningsmedlemmar, som har sin verksamhet förlagd till visst angivet geografiskt område, utgör lokalavdelning av föreningen. Delning av lokalavdelning eller sammanslagning av lokalavdelningar ska godkännas av fullmäktige. Ändring av lokalavdelnings stadgar ska godkännas av [central](#)styrelsen.

Lokalavdelning ska hålla årsmöte under tiden 1 september – 15 februari. Justerat protokoll från årsmötet ska tillställas föreningen. Om justerat protokoll eller protokollutdrag inte inkommit från lokalavdelning senast den 10 mars, har lokalavdelning inte rätt att låta sig representeras vid nästföljande fullmäktigemöte.

Lokalavdelnings årsmöte beslutar om lokalavdelningens medlemsavgift för nästkommande verksamhetsår. Medlemsavgiften administreras av föreningen. Utbetalning av lokalavdelnings medlemsavgift från föreningen sker först när föreningen erhållit justerat protokoll eller protokollutdrag från stadgeenligt årsmöte där medlemsavgiften för det aktuella räkenskapsåret fastslagits.

En lokalavdelning blir vilande efter beslut på lokalavdelningens årsmöte eller allmänna medlemsmöte eller om protokoll enligt andra stycket ej tillsänts föreningens kansli under två på varandra följande år. För vilande lokalavdelning ska medlemsavgiften vara noll kronor. Lokalavdelningens allmänna medlemsmöte beslutar om att återuppta verksamheten.

Centralstyrelsen

§ 20

Centralstyrelsen, som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte, består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör för föreningens medlemstidning samt tre övriga ledamöter. Ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande utgör centralstyrelsens presidium.

Samtliga centralstyrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljs varje udda år. Förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljs varje jämnt år.

§ 21

Centralstyrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Centralstyrelsen är beslutsmässig då fyra ledamöter är närvarande. Omröstning är öppen.

Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Frånvarande centralstyrelseledamot äger rätt deltaga i besluten genom skriftligen insänt yttrande och votum.

Beslut kan även fattas per capsulam, varvid i beslutet deltagande ledamots mening ska tagas till protokollet.

Centralstyrelsens protokoll justeras av ordförande för mötet, protokollsförare och utsedd justeringsperson.

§ 22

Centralstyrelsen beslutar i alla angelägenheter som inte genom dessa stadgar är förbehållna fullmäktige eller representantskap.

Det åligger centralstyrelsen särskilt

- att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt § 2,
- att verka för föreningens sammanhållning och utveckling,
- att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning,
- att besluta om godkännande av lokalavdelningsstadgar samt om godkännande av ändring av dessa,
- att utse och entlediga föreningens kanslichef,
- att utse firmatecknare,
- att senast sex veckor före samma års fullmäktigemöte överlämna föregående års räkenskaper till revisorerna,
- att kalla till fullmäktigemöte och representantskapsmöte,

En lokalavdelning blir vilande efter beslut på lokalavdelningens årsmöte eller allmänna medlemsmöte eller om protokoll enligt andra stycket ej tillsänts föreningens kansli under två på varandra följande år. För vilande lokalavdelning ska medlemsavgiften vara noll kronor. Lokalavdelningens allmänna medlemsmöte beslutar om att återuppta verksamheten.

Centralstyrelsen

§ 20

Centralstyrelsen, som väljs av fullmäktige vid ordinarie fullmäktigemöte, består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, chefredaktör för föreningens medlemstidning samt tre övriga ledamöter. Ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande utgör centralstyrelsens presidium.

Samtliga centralstyrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljs varje udda år. Förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljs varje jämnt år.

§ 21

Centralstyrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Centralstyrelsen är beslutsmässig då fyra ledamöter är närvarande. Omröstning är öppen.

Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Frånvarande centralstyrelseledamot äger rätt deltaga i besluten genom skriftligen insänt yttrande och votum.

Beslut kan även fattas per capsulam, varvid i beslutet deltagande ledamots mening ska tagas till protokollet.

Centralstyrelsens protokoll justeras av ordförande för mötet, protokollsförare och utsedd justeringsperson.

§ 22

Centralstyrelsen beslutar i alla angelägenheter som inte genom dessa stadgar är förbehållna fullmäktige eller representantskap.

Det åligger centralstyrelsen särskilt

- att ägna sin uppmärksamhet åt allt som rör föreningens uppgift enligt § 2,
- att verka för föreningens sammanhållning och utveckling,
- att ansvara för föreningens ekonomiska förvaltning,
- att besluta om godkännande av lokalavdelningsstadgar samt om godkännande av ändring av dessa,
- att utse och entlediga föreningens kanslichef,
- att utse firmatecknare,
- att senast sex veckor före samma års fullmäktigemöte överlämna föregående års räkenskaper till revisorerna,
- att kalla till fullmäktigemöte och representantskapsmöte,

- att till ordinarie fullmäktigemöte framlägga skriftlig redogörelse för sin verksamhet under det gångna verksamhetsåret, en plan för föreningens verksamhet det kommande verksamhetsåret samt en ekonomisk redovisning och förslag till budget.
- att vid förhinder av såväl fullmäktige som ersättare valda enligt denna stadgas § 16 utse fullmäktige i Sveriges läkarförbund.

I frågor som är av principiell betydelse eller av större vikt ska centralstyrelsen, där så kan ske utan olägenhet, höra styrelserna för de lokalavdelningar som berörs av ärendet.

Ordföranden åligger att leda föreningens verksamhet och centralstyrelsens förhandlingar. Förste vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och att vid förfall för ordföranden fullgöra dennes åligganden. Andre vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och vid förfall för förste vice ordföranden fullgöra dennes åligganden.

Presidiet ska behandla de ärenden som det ålagts av fullmäktige eller centralstyrelsen. Centralstyrelsen kan bemyndiga presidiet att besluta i sådana ärenden som åligger centralstyrelsen.

Representantskap § 23

Representantskapet är ett inom föreningen rådgivande organ som företräder föreningens lokalavdelningar som ska hållas minst en gång per verksamhetsår.

Lokalavdelningens styrelse har mandat att löpande under året utse vem som ska representera lokalavdelningen vid föreningens representantskapsmöten. Lokalavdelningen äger rätt att utse en ledamot samt observatör till det antal som beslutas av centralstyrelsen.

§ 24

Representantskapet sammanträder på kallelse av centralstyrelsen. Kallelse, upptagande ärenden som ska behandlas, ska utfärdas minst fyra veckor i förväg. För behandling av ärende, som centralstyrelsen bedömer vara brådskande kan representantskapet sammanträda efter kortare kallelsetid.

Centralstyrelsen ska kalla representantskapet till möte om minst fem lokalavdelningar begär det.

Ordförande för representantskapet väljs av fullmäktige på ett år och har i uppdrag att tillsammans med centralstyrelsen planera representantskapet.

Vid varje representantskapsmöte utser representantskapet inom sig två representanter att jämte representantskapets ordförande justera protokollet.

Representantskapets protokoll ska uppta representantskapets rådgivande beslut. Har beslut fattats efter omröstning, ska detta anges i protokollet med angivande av namn på de ledamöter som företräder från beslutet skiljaktig uppfattning.

- att till ordinarie fullmäktigemöte framlägga skriftlig redogörelse för sin verksamhet under det gångna verksamhetsåret, en plan för föreningens verksamhet det kommande verksamhetsåret samt en ekonomisk redovisning och förslag till budget.
- att vid förhinder av såväl fullmäktige som ersättare valda enligt denna stadgas § 16 ~~punkt 19~~ utse fullmäktige i Sveriges läkarförbund.

I frågor som är av principiell betydelse eller av större vikt ska [centralstyrelsen](#), där så kan ske utan olägenhet, höra styrelserna för de lokalavdelningar som berörs av ärendet.

Ordföranden åligger att leda föreningens verksamhet och [centralstyrelsens](#) förhandlingar. Förste vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och att vid förfall för ordföranden fullgöra dennes åligganden. Andre vice ordföranden åligger att biträda ordföranden i ledningen av föreningens verksamhet och vid förfall för förste vice ordföranden fullgöra dennes åligganden.

Presidiet ska behandla de ärenden som det ålagts av fullmäktige eller [centralstyrelsen](#). [Centralstyrelsen](#) kan bemyndiga presidiet att besluta i sådana ärenden som åligger [centralstyrelsen](#).

Representantskap § 23

Representantskapet är ett inom föreningen rådgivande organ som företräder föreningens lokalavdelningar som ska hållas minst en gång per verksamhetsår.

Lokalavdelningens styrelse har mandat att löpande under året utse vem som ska representera lokalavdelningen vid föreningens representantskapsmöten. Lokalavdelningen äger rätt att utse en ledamot samt observatör till det antal som beslutas av [centralstyrelsen](#).

§ 24

Representantskapet sammanträder på kallelse av ~~föreningens~~ [centralstyrelsen](#). Kallelse, upptagande ärenden som ska behandlas, ska utfärdas minst fyra veckor i förväg. För behandling av ärende, som [centralstyrelsen](#) bedömer vara brådskande kan representantskapet sammanträda efter kortare kallelsetid.

[Centralstyrelsen](#) ska kalla representantskapet till möte om minst fem lokalavdelningar begär det.

Ordförande för representantskapet väljs av fullmäktige på ett år och har i uppdrag att tillsammans med [centralstyrelsen](#) planera representantskapet.

Vid varje representantskapsmöte utser representantskapet inom sig två representanter att jämte representantskapets ordförande justera protokollet.

Representantskapets protokoll ska uppta representantskapets rådgivande beslut. Har beslut fattats efter omröstning, ska detta anges i protokollet med angivande av namn på de ledamöter som företräder från beslutet skiljaktig uppfattning.

Valberedning

§ 25

Valberedningen väljs för en period om ett år och består av fem ledamöter, varav en sammankallande, samt två ersättare. Valberedningen ska till fullmäktigemöte förbereda förekommande val, dock ej valet av valberedning. Förslag till val av centralstyrelseledamöter ska skriftligen vara valberedningen tillhanda senast sex veckor innan fullmäktigemötet.

Valberedningen ska, om inte särskilda skäl föreligger, tillställa föreningens kansli fullständiga namnförslag i så god tid att dessa kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.

Ersättare träder i tjänst när ordinarie ledamot får permanent förhinder.

Revisorer

§ 26

Föreningens förvaltning och räkenskaper granskas av två förtroenderevisorer och en auktoriserad revisor. Två ersättare ska finnas för förtroenderevisorerna och en ersättare ska finnas för den auktoriserade revisorn.

Förtroenderevisorerna och deras ersättare väljs för en period av två år. Varje år väljs en förtroenderevisor och en ersättare. Den som innehar eller under föregående verksamhetsår innehaft centralstyrelseuppdrag är inte valbar som revisor eller ersättare. Uppdrag som revisor eller ersättare kan inte under samma verksamhetsår kombineras med uppdrag för valberedningen.

Den auktoriserade revisorn och den auktoriserade revisorns ersättare väljs för en period av ett år. Revisorerna ska årligen avge revisionsberättelse, avseende centralstyrelsens förvaltning och räkenskaper under föregående kalenderår. Denna ska tillställa föreningens kansli i så god tid att den kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.

Revisionsberättelse ska framläggas för närmast följande ordinarie fullmäktigemöte.

Stadgeändring

§ 27

Ändring av dessa stadgar beslutas av fullmäktigemöte, på vars föredragningslista ärendet varit uppfört. Beslutet ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppöppet närvarande fullmäktige.

För att bli gällande, ska beslut om ändring av dessa stadgar godkännas av Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse.

Valberedning

§ 25

Valberedningen väljs för en period om ett år och består av fem ledamöter, varav en sammankallande, samt två ersättare. Valberedningen ska till fullmäktigemöte förbereda förekommande val, dock ej valet av valberedning. Förslag till val av [central](#)styrelseledamöter ska skriftligen vara valberedningen tillhanda senast sex veckor innan fullmäktigemötet.

Valberedningen ska, om inte särskilda skäl föreligger, tillställa föreningens kansli fullständiga namnförslag i så god tid att dessa kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.

Ersättare träder i tjänst när ordinarie ledamot får permanent förhinder.

Revisorer

§ 26

Föreningens förvaltning och räkenskaper granskas av två förtroenderevisorer och en auktoriserad revisor. Två ersättare ska finnas för förtroenderevisorerna och en ersättare ska finnas för den auktoriserade revisorn.

Förtroenderevisorerna och deras ersättare väljs för en period av två år. Varje år väljs en förtroenderevisor och en ersättare. Den som innehar eller under föregående verksamhetsår innehaft [central](#)styrelseuppdrag är inte valbar som revisor eller ersättare. Uppdrag som revisor eller ersättare kan inte under samma verksamhetsår kombineras med uppdrag för valberedningen.

Den auktoriserade revisorn och den auktoriserade revisorns ersättare väljs för en period av ett år. Revisorerna ska årligen avge revisionsberättelse, avseende [central](#)styrelsens förvaltning och räkenskaper under föregående kalenderår. Denna ska tillställa föreningens kansli i så god tid att den kan utsändas med handlingarna till fullmäktigemötet.

Revisionsberättelse ska framläggas för närmast följande ordinarie fullmäktigemöte.

Stadgeändring

§ 27

Ändring av dessa stadgar beslutas av fullmäktigemöte, på vars föredragningslista ärendet varit uppfört. Beslutet ska biträdas av minst två tredjedelar av vid uppöppet närvarande fullmäktige.

För att bli gällande, ska beslut om ändring av dessa stadgar godkännas av Sveriges läkarförbunds Förbundsstyrelse.

Motioner 2023

Vi i SYLF:s styrelse vill varmt tacka för alla de motioner som inkommit till årets fullmäktige. Det är en imponerande bredd på frågor och ämnen som skickats in och det visar att vi som förening har stor potential för idéutveckling och att de fackliga och organisatoriska frågorna är viktiga ute i landet, nära verksamheterna och den kliniska vardagen.

Tack för ert arbete!

Motion 19a

Introduktion vid underläkartjänster och randningar

Många av våra medlemmar påbörjar tjänster och randningar helt utan adekvat introduktion. Det händer att läkare som precis erhållit examen sätts direkt på att ronda sex helt okända patienter på en akutvårdsavdelning. Första dagen på en randning kan läkare omgående bli satta att gå jour inom ett område de inte aldrig tidigare jobbat inom. Bristande introduktion är ett arbetsmiljöproblem och en patientsäkerhetsrisk. Det gäller inte enbart lämplig introduktion kring det medicinska, utan även rutiner, telefonlistor, kartor, journalsystem etc.

Det finns goda exempel bland t.ex. sjuksköterskor som ofta får gå längre perioder dubbelt med en mer erfaren kollega. I SPUR-rapporter kan man hitta goda exempel från vår egen kår där underläkare får gedigen introduktion.

Det är en fråga vi driver lokalt, men vi stöter på tröghet i ett system som är väldigt hårt inställt på vårdproduktion. Vi tror att denna fråga skulle ha nytta av att lyftas på en högre nivå.

SYLF Stockholm yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF verkar för att alla underläkartjänster och randningar inleds med en individuellt anpassad introduktionsperiod, fri från vårdproduktionskrav.

Styrelsens yttrande

En arbetsplats är mycket mer än den medicinska kunskapen som en kommer med som läkare. Detta innebär att alla borde garanteras en god introduktion som är individuellt anpassad. Det skulle säkerställa den grundläggande arbetsmiljön, att den som är ny får goda förutsättningar för sitt arbete och en grund för hög patientsäkerhet då det minskar risken för strukturell fel och att rutiner missas.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla motionen.

Motion 19b

Facklig information till utlandsutbildade underläkare

Utlandsutbildade läkare utgör en betydande del av Sveriges läkarkår. De är i stort behov av introduktion till det svenska sjukvårdssystemet från en facklig perspektiv samt information om sina rättigheter. Dessa kunskaper ger bästa möjliga förutsättningar att göra ett bra jobb, känna trygghet och få ett hållbart arbetsliv. Andelen utlandsutbildade läkare som är medlemmar i SYLF är relativt låg och det finns svårigheter att nå ut med information till den gruppen. Det är viktigt att SYLF värnar om utlandsutbildade underläkare, och aktivt arbetar för att de ska ha god kunskap om sin anställning och sina rättigheter.

SYLF Stockholm yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF ska tillhandahålla facklig information speciellt riktad till utlandsutbildade underläkare som ska eller precis har börjat arbeta i den svenska vården.

Styrelsens yttrande

De kollegor som flyttar till Sverige är i en särskilt utsatt situation och vi ser i medlemstalen att de i lägre grad är ansluta. Detta gör att riktad information och att sträcka ut en hand till dem är av extra vikt. Under verksamhetsåret har SYLF också haft flertal möten med Internationella läkarföreningen (ILF, en intresseförening inom Läkarförbundet) kring just svårigheter och utmaningar. Vi har även förklarat vad Läkarförbundet och SYLF kan göra och bidra med i egenskap av fackförening.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla motionen.

Motion 19c

Definiera underläkares arbetsuppgifter



Från 1 februari har Socialstyrelsen uppdaterat sina föreskrifter om särskilt förordnande för att utöva läkaryrket. Bland annat gäller att läkare som inte ännu blivit legitimerade nu skall ha en namngiven handledare (5 kap, 2 §) och att denna skall vara en legitimerad läkare. Särskilt beaktande skall tas till om det finns behov av att handledaren finns tillgänglig på plats.

De senaste åren har icke-legitimerade läkare anställts som underläkare men ej fått arbeta med läkaruppgifter, utan istället fått sedvanliga omvårdnadsuppgifter. Detta har varit ett sätt för många sjukhus att försöka täcka upp för den sjuksköterskebrist som råder runtom i landet. Eftersom sjuksköterska är ett legitimerat yrke går det ej att anställa läkarstudenter som detta, utan istället har de anställts som underläkare men i praktiken helt och hållet jobbat som sjuksköterskor.

En legitimerad läkare har ingen möjlighet att handleda dessa underläkare i deras omvårdnadsuppgifter, då dessa arbetsuppgifter inte ingår i läkares arbete eller utbildning. Många legitimerade läkare finns heller inte tillgängliga på den plats som underläkare med omvårdnadsuppgifter arbetar på, vilket ytterligare försvårar

möjligheten till att uppfylla kraven i Socialstyrelsens föreskrifter. Det finns inte i någon större omfattning i detalj reglerat i lagstiftning vem som får utföra vilka arbetsuppgifter inom hälso- och sjukvården så länge åtgärden inte inbegriper hantering av läkemedel.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland, SYLF Skaraborg och SYLF Södra Älvsborg yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF verkar för att Socialstyrelsen förtydligar vilka arbetsuppgifter som kan ingå i anställning för läkare med särskilt förordnande.
- Att SYLF verkar för att icke legitimerade underläkare anställda som underläkare skall uteslutande arbeta med läkaruppgifter.
- Att SYLF verkar för att underläkare inte skall få anställas som underläkare med uteslutande omvårdnadsuppgifter.

Styrelsens yttrande

Styrelsen instämmer helt i att underläkare inte ska vara anställda för att enbart utföra omvårdnadsarbete. Läkare tidigt i karriären behöver växa in i rollen som läkare. Därmed anser vi att underläkare ska arbeta med uppgifter som de kommer fortsätta ha under sin framtida karriär. Att SYLF ska verka för att underläkare inte ska anställas för att enbart utföra omvårdnadsuppgifter anser vi därför är en självklarhet.

Att definiera exakt vad som är läkaruppgifter är dock ett näst intill omöjligt arbete. Det finns mängder med uppgifter som läkare utför och dessa förändras hela tiden. För att en sådan lista inte ska bli inaktuell måste den därmed hela tiden uppdateras, vilket skulle innebära en ohanterlig byråkrati. Därmed anser styrelsen att det inte är görbart att definiera vad som är läkaruppgifter och därmed att vi ska verka för att underläkare uteslutande ska arbeta med läkaruppgifter. Vidare skulle

en sådan begränsning kunna ge oförutsedda situationer då underläkare inte skulle få utföra uppgifter som traditionellt anses vara sjuksköterskeuppgifter så som PVK-sättning och att hjälpa till vid förflyttning.

Om Socialstyrelsen skulle förtydliga vad en icke legitimerad läkare kan utföra för uppgifter är risken att denna lista antingen blir kort, och därmed meningslös, eller lång, och därmed begränsa underläkaren.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå första och andra att-sats.
- Att bifalla tredje att-sats.

Motion 19d

Individuell bedömning inför jourarbete



Som primärjour tjänstgör legitimerade läkare av varierande erfarenhetsgrad. Att vara primärjour ställer höga krav både på stresstålighet, kompetens, självinsikt och förmåga att leda arbetet på sin jourlinje. Detta ställs på sin spets framför allt jourtid när man kan vara ensam på sjukhuset inom sin specialitet.

I dagsläget sker i regel ingen systematisk bedömning av den enskilde läkaren innan hen sätts vara primärjournskompetent. Detta är dels en fråga om patientsäkerhet men också en känsla av att man kastas ut i primärjournsledet med stor etisk och arbetsmässig stress för den enskilde läkaren. Med BT under implementering och snart även svenskt utbildade läkare som gör BT kommer en ökad mängd relativt oerfarna legitimerade läkare ställas som primärjourer. Att arbetsgivaren skulle göra en systematisk, skriftlig, individuell bedömning av varje läkare innan den får rollen som primärjour

ur skulle vara en lösning på dessa problem och skulle säkerställa för respektive läkare att den är redo att gå primärjour.

Liknande dilemman gäller givetvis för andra, mer seniora, jourlinjer.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland, SYLF Skaraborg och SYLF Södra Älvsborg yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF verkar för att arbetsgivaren får i ansvar att göra en individuell, skriftlig bedömning av varje underläkare innan hen får ansvar för en jourlinje.

Styrelsens yttrande

Motionen lyfter ett återkommande problem men med en annan vinkel. Längre har SYLF arbetat för att AT-läkare och underläkare före AT inte ska arbeta på en akutmottagning utan legitimerad kollega närvarande på plats. Numera examineras allt fler kollegor från läkarutbildningen med legitimation direkt och oavsett om man har legitimation eller inte, är man sällan redo att gå direkt in i jourarbetet.

I SYLF:s policy för handledning och instruktion nämns att vår åsikt är att underläkare under särskilt förordnande, samt läkare under AT och BT, skall ha rätt till instruktion av en legitimerad kollega som genomfört AT eller som har bastjänstgöringsintyg.

Att arbetsgivaren ska göra en bedömning om man är redo att gå primärjourer eller inte är en självklarhet, huruvida denna måste vara skriftlig ställer sig styrelsen dock tveksam till. Med den formulering som används i vårt policydokument skulle det dock innebära att Socialstyrelsen skriftligen utfärdade ett intyg som kan användas som ett "lägstakrav" för att vara primärjour. De som inte skyddas i nuvarande policy är de som är nya på jobbet, som redan genomgått AT eller BT, samt randare från andra kliniker, som ibland kan tvingas gå primärjourer under randning på annan klinik.

Styrelsen bedömer alltså att vi redan till stor del verkar för den linje som beskrivs av motionärerna. SYLF:s nuvarande policy täcker inte riktigt in alla ovan nämnda situationer. Då detta även kan ses som ett arbetsmiljöproblem för individen, som tvingas gå jour utan att vara redo, men även för de kollegor som man kan tvingas instruera trots man inte är redo bedöms det rimligt att SYLF lyfter denna fråga till Läkarförbundets Arbetslivsgrupp, ALG. Att-satsens formulering att arbetsgivaren ska göra en skriftlig bedömning gör att vi dock måste avslå motionen även om vi är för andemeningen och ändå arbetar med frågan.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 19e

Anpassa eAT-provplatserna utifrån behov

Tillsammans med genomgången AT-tjänstgöring är ett godkänt resultat på eAT-provet nödvändigt för att kvalificera sig för svensk läkarlegitimation. Det begränsade antalet platser är ett sedan tidigare känt problem, där AT-läkare i hela Sverige och speciellt de norra regionerna ofta måste färdas långa sträckor mellan regionerna för att kunna genomföra provet när platserna i hemregionen tagit slut.

Det är till exempel inte ovanligt att en AT-läkare i Umeå behöver åka till Östersund (35 mil) eller Stockholm (63 mil) för att kunna genomföra provet. Detta leder både till onödiga omkostnader för AT-läkaren men även i vissa fall till utökade utsläpp till följd av resande.

Vid den senaste omgången av eAT-provet var det även 12 behöriga AT-läkare som nekades att ens genomföra provet, då inga platser gick att finna någonstans i Sverige. Situationen ska enligt uppgifter i Läkartidningen bero på att resurserna som avsätts för att genomföra provtillfällena inte ökar i takt med den ökade efterfrågan att skriva provet samt stigande lokalkostnader. Enligt samma artikel kan upp emot 400 AT-läkare årligen bli utan skrivplats om den nuvarande trenden håller i sig.

AT-nämnden, som ansvarar för provets upplägg och genomförande har nu valt att starta upp en intresseanmälan för att bättre kunna planera kommande prov. Vi anser att detta är ett steg på vägen men inte tillräckligt. Utöver att varje behörig AT-läkare ska garanteras möjlighet att genomföra provet ska detta i möjligaste mån kunna ske i hemregionen, så att onödiga utgifter och tidsspillan inte komplicerar vägen till svensk läkarlegitimation för landets AT-läkare.

SYLF Västerbotten yrkar därför:



MOTION

- **Att SYLF verkar för att varje AT-läkare som är behörig skall vara garanterad att genomföra provet utan onödig väntetid.**
- **Att antalet skrivplatser på respektive tentamens ort anpassas efter antalet ansökningar som kommer in till orten och ej efter ett förutbestämt antal platser.**

Styrelsens yttrande

Styrelsen instämmer med motionären i att det uppkomna problemet är allvarligt. Vi fick kännedom om detta i början av februari av en lokalaktiv och SYLF kontaktade samma dag Karolinska Institutet, som bekräftade problemet. Vi har även haft en dialog med utbildningsdepartementet om situationen och poängterat att medlen behöver räknas upp ytterligare.

För första gången någonsin ser vi, att behöriga AT-läkare har nekats att skriva eAT-provet på grund av platsbrist. Orsaken är att AT-nämnden vid Karolinska Institutet, som ansvarar för provets innehåll och upplägg, under flera år inte fått de ekonomiska resurser som behövs för att kunna anordna plaster till alla sökande. I regeringsbrevet till Karolinska Institutet från förra året räknar inte regeringen upp medlen för provet i tillräcklig omfattning, och anpassar därmed inte de ekonomiska resurserna utifrån behovet.

Konsekvensen blir en fördröjning till legitimation för landets AT-läkare, vilket hade varit helt undvikbart. SYLF anser det högst anmärkningsvärt att regeringen ökar antalet platser på läkarutbildningen men sedan inte tar med i beräkningen att säkerställa att alla AT-läkare kan testa sin uppnådda kompetens under AT, därefter

ansöka om legitimation och sedan påbörja ST. Då det redan råder brist på specialistläkare i landets samtliga regioner är ytterligare en flaskhals på vägen till specialistbeviset det sista vi och patienter behöver.

Vi instämmer därför helt med motionärens första attsats och arbetet med denna fråga faller väl in under SYLF:s strategimål nummer två; Kortast möjliga väg till specialist – Ingen ofrivillig/undvikbar väntetid till AT, BT och ST.

Avseende motionärens andra attsats, kan den inte bifallas med nuvarande formulering, då SYLF inte har någon delaktighet i hur antalet tentamensplatserna fördelas till respektive provort.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- **Att bifalla första att-satsen.**
- **Att avslå andra att-satsen.**

Motion 19f

Fler läkare som chefer kräver att man får betalt för det ansvar man har

Läkarförbundet argumenterar ofta för att vi behöver fler läkare som chefer och studierektorer inom vården - detta innebär ofta ett stort extra ansvar och (ofta obetald) extratid. Inom läkarkåren är det vanligt att man får ett tillägg till ordinarie lön när man tar på sig ett nytt uppdrag – inte sällan ligger dessa tillägg på enstaka tusenlappar omkring 4000-8000 kr på en underliggande lön som på specialistnivå ofta är runt 90.000 - vilket alltså motsvarar knappt 5-10%. Inom industrin ligger löneökningen när man tar på sig en chefsroll snarare på 10-20%. Dessutom återgår man inom vården ofta till ordinarie lön när man sedan frånsäger sitt chefskap – medans man i andra industrier ofta bibehåller en något högre lön även efter man har varit chef då den erfarenhet och kunskap man har ju även finns kvar efter innehavd tjänst.

Att vara chef innebär ett stort ansvar och är en viktig roll och bör kompenseras som det – vill vi att fler läkare ska vara chefer bör de också få en rättvis compensation för det arbete de lägger ned. För att på ett effektivt verka för bättre tillägg för sådana roller bör vi i förbundet också ha en bra kunskapsbas att utgå från.

SYLF Värmland yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF centralt ska göra en översyn av aktuella tillägg i form ersättning för uppdrag såsom studierektorskap och chefskap.
- Att SYLF centralt ska verka för att chefskap och studierektorskap får ersättning i nivå med vad motsvarande roller ger i andra industrier
- Att SYLF centralt ska verka för att tillägg som man haft för innehavt uppdrag skall adderas till framtida lön (delvis eller i helhet) vid eventuellt frånträde för återspegla erhållen erfarenhet.

Styrelsens yttrande

Extra ansvar bör löna sig, chefskap bör också uppmuntras på olika sätt och detta är två av våra strategimål i strategi 2026.

Att göra en nationell översyn av tillägg är dock någonting som skulle vara en otrolig utmaning och väldigt tidskrävande utan att man ens skulle kunna vara säker på att resultatet stämmer i slutändan. Somliga arbetsgivare väljer att baka in tilläggen i lönen vilket efter några år kan ha ätits upp av dåliga revisioner, andra har det som ett separat tillägg som enkelt kan dras in av arbetsgivaren. Utöver att offentlighetsprincipen inte gäller privata verksamheter så gör ovanstående aspekt att man inte bara kan vända sig till HR för lönelistor utan faktiskt måste få tag i varenda chef och studierektor för att kunna besvara frågan.

I strategi 2026 är ett mål fastslaget att akademiska meriter och utbildning ska öka lönen med minst 10% och kan därför redan anses vara vår politik, men att det ska jämföras med andra industrier är inte görbart och därför kan andra att-satsen inte bifallas i nuvarande form.

Ett uppdrag ska enligt SYLF:s åsikt leda till både tid och ekonomisk ersättning, denna bör dock motsvara uppdraget och när detta slutar ska också de förmåner som krävts för att man ska kunna genomföra uppdraget upphöra och tillfalla nästa person som tar uppdraget. Har man utfört uppdraget väl bör man redan under tidigare revisioner och eventuella löneförhandlingar ökat mer än andra kollegor.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 19g

BT-lön bör vara ST-lön

Nu är första kullen BT-läkare igång och lönen under BT har i många regioner visats vara ungefär i nivå med leg lön. Då BT är tänkt som en del av ST är det viktigt att bevaka denna fråga så att BT inte används som en möjlighet för lönedumpning - både under BT som i själva verket ska vara ett år i ST, och efter BT (då man rimligen bör ha högre lön än nuvarande ST ingångslönen då man redan gjort ett år på sin ST).

SYLF Värmland yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF centralt bör verka för att implementera en minimilön avseende BT-tjänster som motsvarar det aktuella snittet för ingångslön för ST-läkare.
- Att SYLF centralt bör verka för att BT-implementering inte innebär en lönesänkning för ST-läkare.

Styrelsens yttrande

Lönedumpning är ett problem som inte bara ger lägre lön nu, det innebär ofta också att efterföljande löner blir lägre, vilket påtagligt påverkar livslönen för individen. För kollektivet är det även negativt, då det normerar lönerna neråt på grund av ett lägre genomsnitt på lönerna.

När det kommer till att implementera en minimilön ser dock styrelsen stora risker med att det inte bara skulle innebära en lägsta nivå, utan att det snarare skulle bli både en lägsta och högsta nivå, då det är vanligt att löner normeras neråt. Detta speciellt vid tjänster som har många sökanden och som alla dessutom måste genomföra - som exempelvis AT eller BT.

Utöver detta vore det därtill svårt att kontrollera huruvida det efterföljs, då statistiken för BT är delad: Fristående BT har en AID-kod (arbetsidentifikation) som enkelt kan kontrolleras, medan integrerad BT kodas som ST. Att samla in information om vem som är ST2015 respektive ST2021 vore alltså ett allt för omfattande och svårhanterat arbete.

SYLF har inget eget förhandlingsmandat men sitter med i Läkarförbundets förhandlingsdelegation där vi kan påverka inför förhandlingar. Generellt är standardiserade löner mot Läkarförbundets ståndpunkt, då det

riskerar leda till lägre löner för kollektivet och att risken finns att dessa avtal missas att revideras. Förhandlingsbeslut bör dessutom undvikas på fullmäktigemötet, då kommande förhandlingen på så sätt blir låst eftersom motparten vet vad man måste förhandla fram.

Motionärens andra att-sats påtalar istället att implementeringen av ST2021 inte ska innebära en lönesänkning. I SYLF:s BT/ST-policydokument står det att "Läkare som gör bastjänstgöring är legitimerade och har därmed ansvar och skyldigheter som legitimerad läkare. Detta ska avspeglas lönemässigt. Bastjänstgöringen är en del av specialiseringstjänstgöringen oavsett om den görs fristående eller inom en ST-tjänst. Lönen bör därför vara densamma som för ST-läkare." Således är detta något SYLF redan har i sin politik och arbetar aktivt för.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå första att-satsen
- Att anse andra att-satsen vara besvarad

Motion 19h

Kontakt med underläkare



Underläkare är en av de grupper SYLF representerar, men till skillnad från AT- och ST-läkare är underläkar-gruppen svårare att komma i kontakt med då de saknar en central organisation motsvarande AT-/ST-kansli. Lokalavdelningar kan därför lägga mycket tid på att komma i kontakt med kollegor med en underläkar-anställning med begränsat resultat.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland och SYLF Skaraborg yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF:s centrala styrelse får i uppdrag att undersöka de juridiska möjligheterna för att arbetsgivare istället ska meddela SYLF, eller dennes lokalavdelning, vilka underläkare som finns anställda.
- Att i den mån det är juridiskt möjligt verka för att arbetsgivare meddelar SYLF, eller dennes lokalavdelning, vilka underläkare som finns anställda.

Styrelsens yttrande

SYLF förstår utmaningen som lokalaktiva har att kartlägga samtliga underläkares anställningar. På flera ställen runt om i landet så efterfrågas kontrakten utav lokala läkarföreningen på regelbunden basis. Vad gäller visstidsanställda är arbetsgivaren dessutom skyldig att lämna ut dessa anställningskontrakt till läkarföreningen. Hur det ser ut i praktiken kan nog dock variera. Dessutom äger SYLF rätten att vara representerade i varje lokalförening och kan på så vis ta del av kontrakten. Frågan bedöms istället vara något att driva tillsammans med lokalföreningen och borde gå att göra med regelbundenhet.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 19i

Kartläggning av ST och ST-rapport



SYLF har i många år samlat in statistik och medlemmars åsikter kring kvaliteten på allmäntjänstgöringen (AT) och väntetiden till AT nationellt. Denna information har sedan bland annat använts för att författa och ge ut "Väntetidsrapporten" och "AT-rankingen", samt använts i opinionsbildning och påverkansarbete, lokalt och nationellt.

Att det råder brist på specialistläkare nationellt råder det inga tvivel om. Vår uppfattning är att antalet legitimerade läkare som behöver vänta på, flytta för och/eller vikariera ihop en specialisttjänst (ST) ökar och att det idag är svårt att tydligt åskådliggöra detta och behovet av fler ST-block – parallellt med att SYLF:s/SLF:s påtryckningar och uppföljningar ännu krävs för att få regionerna att öka antalet AT-platser, och numer även BT-platser. Det saknas idag tillgänglig information om hur många ST-läkare det finns i Sverige, inklusive inom respektive specialitet. Detta är väsentlig information för att kunna bedriva påverkansarbete och för beslutsfattare och arbetsgivare att på ett bättre sätt dimensionera och planera för att möta vårdens behov.

SYLF representerar Sveriges underläkare, från läkarexamen tills dess att de erhållit specialistbevis. I SYLF strategi 2026 punkt 2 om "Kortast möjliga väg till spe-

cialist" kan utläsas att "SYLF nationellt kan arbeta med detta genom att sammanfatta kunskapsunderlag kring läget för AT och BT, kommunicera risker med fördröjd progression, och påverka beslutsfattare.". Vi anser att det vore rimligt att lägga till "ST" i denna punkt, samt att det vore på sin plats att SYLF, möjligen i liknande former som för AT, kartlägger väntetider till ST och på lämpligt sätt följer kvalitetsutvecklingen även för landets specialisttjänster. Möjligen kan man på ett enkelt sätt skapa en gemensam AT/BT/ST-enkät där svarsalternativen anpassas efter vilken tjänst man anger sig ha. Vi är medvetna om tidigare ansträngningar för att kartlägga antalet ST-läkare, och möjligen även de ST-block som tillkommer årligen, nationellt, men vi vill tro att detta är görbart – inte minst med en längre tidshorisont, med hjälp av lokalaktiva och/eller extern part i de fall tid och resurser är för begränsande.

SYLF Västernorrland, SYLF Norrbotten, SYLF Västerbotten och SYLF Dalarna yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF centralt ska utforska möjligheterna att ta fram en ST-rapport motsvarande den som finns för AT.

Styrelsens yttrande

SKR presenterar årligen den så kallade Novemberstatistiken, där man redovisar statistik över anställda i kommuner och regioner per november. Statistiken presenteras för kommunal- respektive regional nivå där det för sjukvårdsrelaterade yrken särredovisas statistik för ST-läkare och BT-läkare (där BT görs fristående). Statligt anställda ST-läkare ingår inte men de är ytterst få till antalet. I november 2022 fanns det 9261 ST-läkare i Sverige, inklusive de som görs integrerad BT.

Idag finns det inte någon aktör som har det övergripande ansvaret att dimensionera och samordna ST-tjänster nationellt, detta försvårar möjligheten att finna tillförlitlig statistik över hur fördelningen på de olika ST ser ut. Det redovisas inte i Novemberstatistiken och inte heller i Socialstyrelsens Nationellt planeringsstöd, som baseras på information från enkäter som skickats till specialistföreningarna.

SYLF har tidigare givit ut en ST-rapport baserad på enkätundersökning till ST-läkare. Rapporten har givits ut cirka vart tredje år men senast var 2016. Det skulle vara fullt möjligt för SYLF, att ge ut en ny ST-rapport baserad på ett nytt enkätutskick. Att göra en form av ST-rankingen bedömer vi dock vara alltför omfattande och svårhanterat.

Styrelsens önskan och ambition är att göra mer framöver på detta område och vi instämmer därför i motionens anda och med motionärernas att-sats.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla motionen.

Motion 19j

Motverka förlängning av ST i allmänmedicin vid byte av arbetsplats



En ST-läkare i allmänmedicin som byter arbetsplats på grund av bristande arbetsmiljö, arbetsvillkor eller utbildningsmöjligheter kan för närvarande drabbas av en tilläggstid till att bli färdig specialist.

Vi anser att en ST-läkare har rätt att välja sin arbetsplats och att byta den om arbetsmiljön eller utbildningsmöjligheterna är bristfälliga. Det är inte rimligt att straffa ST-läkaren med en tilläggstid för att de vill ha en trygg och utvecklande arbetsplats. Möjligheten att få ett nytt avtal utan lönedumpning eller slippa en arbetsplats med dåliga arbetsvillkor ingår i den dynamik som bör finnas på arbetsmarknaden. Detta för att kunna förbättra arbetsvillkoren för sig själv och i förlängningen hela läkargruppen.

Vi anser att det inte finns någon grund för att anta att ett arbetsplatsbyte skulle försämra kompetensutvecklingen, tvärtom kan det innebära nya erfarenheter som kan bidra till läkarens utveckling. Vi uppmanar därför till

en översyn av gällande bestämmelser för att undanröja denna orättvisa och skapa en arbetsmarknad som är mer gynnsam för läkare.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland, SYLF Skaraborg och SYLF Södra Älvsborg yrkar därför:



- Att SYLF kartlägger orsaker till förlängning av tjänstgöringstid för ST-läkare i allmänmedicin, i samtliga regioner, utöver Socialstyrelsens regelverk gällande förlängningar.
- Att SYLF verkar för att tilläggstiden för ST-läkare i allmänmedicin som byter arbetsplats på grund av bristande arbetsmiljö eller utbildningsmöjligheter avskaffas.

Styrelsens yttrande

SYLFs ståndpunkt är att alla ofrivilliga väntetider till specialistbevis ska elimineras. Det är något som redan finns i vår politik och som vi alltid eftersträvar att tydliggöra i alla forum vi medverkar i rörande vägen till specialistbevis. Det saknas specialistläkare i samtliga regioner i Sverige och vi går miste om många specialistläkarår för varje ofrivillig förlängning som sker till specialistbevis. En kartläggning så som motionären beskriver skulle innebära ett alltför omfattande och kanske väldigt svårt arbete för SYLF. Här tror vi snarare att specialistläkarföreningen skulle kunna spela en viktig roll. Inte bara för ST inom allmänmedicin men även för andra specialiteter som är drabbade av liknande problematik.

Med tanke på att det också ser olika ut geografiskt vore det en uppgift mer lämpad åt lokala läkarföreningen

att driva. I Socialstyrelsens föreskrifter går det inte att återfinna att en förlängning av ST:n bör ske vid byte av arbetsplats. Men byter ST-läkaren helt och hållet ort så kan det bli problematiskt att få nya randningar inom tiden som finns kvar. Att verka mot tilläggstider som en form av bestraffning även om man byter arbetsplats innanför samma studieområde däremot är en självklarhet för SYLF.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 19k

Policydokument - akutsjukvård eller akut sjukvård för BT



Bastjänstgöring (BT) har nu funnits i snart 2 år. Inför uppstarten var det fortfarande otydligt hur BT skulle vara utformad för både arbetsgivare och arbetstagare. Detta har lett till att BT ser mycket olika ut på olika ställen i landet och även på olika kliniker. Bristen på likriktat upplägg har lett till att de läkare som genomfört BT har fått mycket olika bild av vården och fått en väldigt varierande utbildning. Olika BT-läkare i landet har fått en väldigt varierande placering vad gäller akut sjukvård, där vissa har kunnat handlägga akut livshotande tillstånd, medan andra inte kunnat få möjlighet till detta utan haft hela sin placering på en akutuvsavdelning.

Dessutom har de läkare som börjat BT inte vetat vad de kunnat förvänta sig eller vilka krav som kan ställas på arbetsgivaren. Detta har lett till en stor förvirring, samt mycket besvikelse då det inte blivit som förväntat.

Som exempel beskriver målbeskrivning Bastjänstgöring, Delmål BT1, vilket är refererat till i HSLF-FS 2021:8 3 kap 3§: "kunna initiera handläggning av akuta tillstånd, inklusive livshotande tillstånd." Denna formulering möjliggör inte enbart en subspecialiserad akutplacering där livshotande tillstånd aldrig förekommer men så verkar det ha tolkats på vissa ställen.

Ett policydokument från SYLF skulle vara ett stöd för BT-läkare, arbetsgivare samt lokalavdelningar för vad som förväntas av tjänstgöringen och skulle göra BT mer likriktad.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland, SYLF Skaraborg och SYLF Södra Älvsborg yrkar därför:



- Att SYLF tar fram ett policydokument för hur en BT-tjänst lämpligen bör vara utformad och hur SYLF ser på vad som ska ingå
- Att SYLF verkar för att tjänstgöring på en akutmottagning är en del av placeringen inom akut sjukvård för BT.
- Att SYLF verkar för ett förtydligande kring "diagnosområden" i HSLF-FS 2021:8 3 kap 3§
- Att SYLF verkar för ett förtydligande kring "akut sjukvård" i HSLF-FS 2021:8 3 kap 3§

Styrelsens yttrande

I dagsläget finns en BT/ST-policy från SYLF. Denna handlar i stort om SYLF:s ståndpunkter kring vilket stöd en läkare som gör BT ska ha rätt till, hur tjänsten bör utformas, lönesättning och att ensamma jourer endast får göras först efter att handledaren bedömt att läkaren uppnått kompetens och lämplighet. I detta dokument nämns i dagsläget inte något kring att blocket inom akut sjukvård skall innehålla akutsjukvård på en akutmottagning. Styrelsen är dock enig med motionärerna i att tjänst på akutmottagning har ett stort utbildningsvärde och föreslår därför att vi uppdaterar policyn. Vi vill däremot inte ha alltför detaljerad utformning av policyn med formuleringar som riskerar att skapa hinder.

SYLF sitter i både Läkarförbundets råd för Utbildnings och forskning (UFO), samt i Socialstyrelsens ST-råd och kan inom ramen för dessa två arbetsgrupper verka för att en tjänstgöring på en akutmottagning bör ha genomförts innan avslutad BT.

Att verka för en förändring av föreskriften är krävande och skulle innebära ett omfattande arbete av styrelsen och ta mycket tid och kraft i anspråk. Annat arbete kommer troligtvis att behöva prioriteras bort. Att däremot verka för att tolkningen av just "diagnosområden" och "akut sjukvård" innefattar tjänst inom akutsjukvård på en akutmottagning, där man ska kunna handlägga livshotande tillstånd skulle vara möjligt. Dock anser vi att observationstiden av BT varit kort och problemet verkar inte speciellt utbrett. Styrelsen yrkar därför på avslag av motionen i dess nuvarande formuleringar.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 191

Skärpta krav för utmärkelsen Schysst rekrytering!

Utmärkelsens kriterier för intervjudelen är idag följande:

“Arbetsgivaren använder en strukturerad metod för intervjuer och tester” “Arbetsgivaren kan utifrån förväntad förmåga motivera vem som kallas till intervju och som erbjuds en tjänst”

Båda kriterierna är vaga och öppnar för godtycke och bedömning av aspekter irrelevanta för tjänsten, utan att bedömare har någon möjlighet att neka sjukhuset en nominering.

I Stockholm har det framkommit att det görs skillnad på typ av vikariat i urvalet till intervju, där exempelvis anställning på psykiatrisk öppenvård eller vårdcentral är mindre meriterande än arbete på en akutmottagning eller vårdavdelning. Detta sker trots att psykiatri och allmänmedicin är bristspecialiteter som regionen vill satsa på. Vi riskerar en situation där de som är intresserade av dessa bristspecialiteter får längre tid till specia-

listbeviset och bristen ytterligare accentueras. Schysst Rekrytering har funnits i 5 år och nu när hälften av Sveriges AT-orter aktivt söker utmärkelsen ser vi att det är läge att ytterligare förfina kriterierna. Vi har genom denna utmärkelse möjlighet att arbeta mer effektivt för en bättre AT-rekrytering.

SYLF Stockholm yrkar därför:



MOTION

- Att det under 2023 tillsätts en arbetsgrupp som har som mål att förfina kriterierna för utmärkelsen Schysst Rekrytering.
- Att kriterierna för utmärkelsen Schysst Rekrytering utökas med att arbetad tid som läkare oavsett specialitet eller arbetsplats ska ses som den enskilt viktigaste meriten.

Styrelsens yttrande

Schysst rekrytering! har genomförts ett gäng varv och lokalorterna har skaffat sig god och varierad erfarenhet. Förutsättningarna är olika och utfallen gällande relation till administrationen kring AT har skiftat. När Schysst rekrytering! togs fram var lokalavdelningarna en essentiell och integrerad del av utvecklingen. Det är lokalavdelningarna som genomför och nu bör vara drivande och del i utvecklandet. Styrelsen är alltså positiv till en arbetsgrupp men eftersom vi vill att arbetsgruppen ska ha neutral utgångspunkt yrkar vi avslag på den andra att-satsen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla första att-satsen.
- Att avslå andra att-satsen.

Motion 19m

Information om styrelsearbete från styrelseledamot till lokalavdelning

Det är önskvärt att många söker till den centrala styrelsen för att få ett så bra urval som möjligt. En möjlig orsak till att potentiella kandidater drar sig för att söka är att man har dålig insyn i hur mycket tid arbetet i styrelsen kräver och vad arbetet innebär konkret. Centrala styrelsen har under 2022 föredömligt initierat att varje lokalavdelning har en kontaktperson i styrelsen. Denna skulle kunna användas mer aktivt för just att sänka tröskeln för potentiella nya ledamöter att kandidera. T.ex. genom att ha en informationskväll för lokalavdelningen om styrelsearbetet, ett mindre inspel på ett styrelsemöte eller på annat sätt ge "sina" lokalavdelningar ökad kunskap och förståelse om styrelsearbetet. Detta förutsätter också att intresse finns för detta i lokalavdelningen men denna motion har som ansats att uppmuntra styrelsen till en mer aktiv roll i detta.



SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland och SYLF Skaraborg yrkar därför:



MOTION

- Att styrelsen söker upp lokalavdelningarna för att på lämpligt sätt informera om styrelsearbetet centralt för att fler ska vilja söka till SYLF:s centrala styrelse.

Styrelsens yttrande

Att det är önskvärt att så många söker till den centrala styrelsen anser vi är viktigt. Ett större urval skulle förbättra den demokratiska processen. Styrelsen håller med om att en förbättrad insyn i vad styrelsearbetet innebär skulle kunna öka intresset att söka till den centrala styrelsen. Styrelsen har som motionären påpekar infört kontaktpersoner till varje lokalavdelning. Denna kontakt skulle kunna användas för att informera och svara på frågor om hur arbetet i styrelsen går till och vad det innebär. På så sätt skulle man kunna skapa ett intresse och få fler att vilja kandidera till styrelsen. Det finns möjligen andra sätt på vilket detta skulle kunna gå till, men det arbetet lämnar vi till kommande styrelse.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla motionen.

Motion 19n

Gemensamma föreläsningar och utbildningar

Runt om i landet finns 27 olika lokalavdelningar inom SYLF som totalt består av cirka 13000 medlemmar. Oavsett om man bor i norr eller i söder, arbetar på en liten hälsocentral eller ett universitetssjukhus så ställs många inför liknande frågor kring bland annat arbetsmiljö, basfackliga villkor eller rent privatekonomiska funderingar. Idag engagerar sig många lokalaktiva och gör ett stort arbete med att förmedla denna typ av kunskap via lokala föreläsningar och träffar, vilka når ut till en begränsad mängd medlemmar men till ganska stor arbetsbörda. Därtill skiljer sig förutsättningarna lokalavdelningarna emellan åt när det gäller att kunna hålla föreläsningar för sina medlemmar då både antalet lokalaktiva, antalet medlemmar och den geografiska spridningen skiljer enormt mellan lokalavdelningarna. Detta tror vi kan förbättras genom optimering av resurser.

Genom att SYLF centralt med regelbundenhet skulle anordna digitala, gemensamma föreläsningar skulle man kunna nå ut till många medlemmar runt om i hela landet. Därtill skulle det kunna sätta en bra ram för verksamhetsåret då lokalavdelningarna i samband med en föreläsning skulle kunna ordna medlemsaktivitet med exempelvis fysisk lokal och även kunna ge lokala fö-



reläsningar eller hålla lokala diskussioner med sina medlemmar i anslutning till dessa. Fördelen blir både att man centralt ifrån kan sprida ett enhälligt budskap samtidigt som de lokalaktiva ges en bra möjlighet att anpassa sin information utifrån lokal situation och kapacitet, samt att det ger ökad möjlighet till lokalt påverkansarbete.

Liknande upplägg med regelbundna digitala föreläsningar gällande basfacklig kunskap till lokalaktiva vore även önskvärt. De skulle kunna verka som komplement till de olika basfackliga utbildningarna som hålls och skulle kunna medföra en vidareutbildning på hemorten vilket skulle öka kompetensen inom SYLF generellt.

SYLF Västernorrland, SYLF Norrbotten, SYLF Västerbotten och SYLF Dalarna yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF centralt ska verka för att hålla regelbundna gemensamma digitala föreläsningar för medlemmar.
- Att SYLF centralt ska verka för att hålla regelbundna digitala utbildningar för lokalaktiva.



Motion 19n

Styrelsens yttrande



Vi tackar motionären för en välformulerad motion. Att så väl förtroendevalda, som våra medlemmar hålls uppdaterade om sina rättigheter är viktigt och alltid aktuellt.

SYLF centralt har vid några tillfällen senaste åren vänt sig direkt till medlemmarna via digitala evenemang med varierad framgång. Livestream från Almedalsseminariet 2021 nådde 16 tittare, föreläsningen "om kriget kommer" som sändes under lunchtid vid fullmäktige 2022, klickade 236 personer i att de var intresserade av evenemanget på Facebook, men vi har inte siffror på hur många som faktiskt deltog. Bäst nådde SYLF ut vid AT-rankingsläppet 2020, då tittade drygt 2000 personer.

För att SYLF centralt ska nå framgång vid livestreams/digitala föreläsningstillfällen, så krävs att ämnet är aktuellt och har en tydligt definierad målgrupp. Mot bakgrund av att vi har begränsade resurser är vi inte övertygade om att centralt arrangerade "medlemskvällar" ger så stor medlemsnytta i förhållande till att lokalavdelningarna arrangerar evenemang som bättre kan riktas mot det behov som finns lokalt. SYLF centralt har planer på att under kommande verksamhetsår ta fram koncept för medlemskvällar (personer som kan föreläsa om ett visst ämne ex. digitalt) som lokalavdelningarna ska kunna boka och använda sig av. På Läkarförbundets hemsida finns ett stort antal filmer på basfackliga och arbetsrättsliga teman som medlemmarna kan ta del av.

Att våra förtroendevalda ska vara rustade med rätt kunskaper för att på bästa sätt kunna bedriva påverkansarbete och medlemsrådgivning är en prioriterad fråga för både SYLF och Läkarförbundet. Vi arrangerar därför ex introkursen och representantskap årligen. Vi ser att vi skulle kunna lyfta fram introkurs-filmerna och annat inspelat material i större utsträckning till lokalaktiva som inte haft möjlighet att åka på de här sammankomsterna, än vad vi gör idag. SYLF:s lokalavdelningar har också möjlighet att boka Läkarförbundets temaföreläsningar för kompetensutveckling.

SYLF:s styrelse anser därför att de basfackliga utbildningar och material som idag finns tillgängligt för lokalavdelningar och medlemmar är så pass bra, att vi i nuläget inte ser behov av att utveckla liknande koncept då det skulle innebära ett stort dubbelarbete inom förbundet.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 19o

Stöd i utbetalning av utebliven inkomst

Vi i SYLF Halland är en liten lokalavdelning, sett till antal medlemmar, och vi får vanligen 2 mandat på SYLF FUM. Intresset att vara engagerad i SYLF Halland har dock varit stort senaste åren och vi har idag en styrelse på 11 personer. Det har vid tidigare år funnits önskemål från vår styrelse att skicka observatörer, såklart på vår lokalavdelnings bekostnad, för att fortsätta engagemanget i SYLF även i centrala frågor trots vår lilla storlek. Dock har vi haft problem med hur vår lokalavdelning ska betala ut ersättning när personer äskar för utebliven inkomst då vi inte är skattepliktiga.

Vi eftersöker därför stöd i hur vi ska göra för att betala ut utebliven lön till våra medlemmar om vi väljer skicka

en extra observatör till centrala evenemang. Skulle man kunna ansöka om att få utbetalt från förbundet centralt och att förbundet sedan fakturerar lokalavdelningen eller liknande upplägg? Vi anser inte man ska behöva göra detta på obetald arbetstid.

SYLF Halland yrkar därför:



MOTION

- Att det tas fram ett stöd för hur lokalavdelningarna kan ersätta utebliven arbetsinkomst hos observatörer vid SYLFs centrala evenemang.

Styrelsens yttrande

SYLF ser det som väldigt positivt att lokalavdelningarna har utrymme för stort engagemang och vill uppmuntra det. SYLF:s årliga fullmäktigemöte är också den viktigaste aktiviteten på året där fullmäktige beslutar om vad föreningens kommande arbete ska innehålla. Vi håller med om att det vore ett bra lärotillfälle för lokalt förtroendevalda att få insikt i hur arbetet går till. Däremot ser vi också att vi har begränsat med platser och utrymme på fullmäktigemötets lokaler. Därtill även skenande kostnader för förtäring, hotell- och resekostnader, lokalhyrning och svårigheter att hitta lämplig plats att hålla ett fullmäktigemöte på samt kunna stimulera till bra planerade påverkanstorg organisatoriskt. Baserat på ovan beskrivna utmaningar vore det också problematiskt att fastställa hur många som skulle kunna skickas som observatörer. Vi skulle troligen hamna på ett för stort antal personer relaterat till vår kapacitet och genomförande av ett bra fullmäktigemöte.

Styrelsen delar motionärens önskan om att stimulera engagemanget för lokalaktiva och ser att det finns flera andra utrymmen för detta via olika aktiviteter som SYLF anordnar årligen. Exempel på dessa är introkursen, repskapet och därtill även genom medverkan på AT-mässor, Framtidens Specialistläkarkongress osv.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Motion 19p

Central beställning av namnskyltar för medlemmar

SYLF-namnskylten är en uppskattad medlemsförmån för många av SYLF:s medlemmar. I dagsläget ligger det på den enskilda lokalföreningen att insamla data för information på skylten, beställa skyltarna samt dela ut dem till sina medlemmar.

En del lokalföreningar har valt att prioritera bort denna medlemsförmån då den kan upplevas komplicerad och arbetsam. Således har en del medlemmar inte fått en namnskylt som dem kan ha rätt att få via SYLF.

Vi i lokalföreningarna kan inte heller säkerställa, på ett GDPR-säkert sätt, att de som beställer namnskyltarna är medlemmar och har rätt att få en skylt.

För att ge utrymme för lokalföreningarna att lägga energi och engagemang på det som bedöms mer gynnan-

de, minska antalet mellanhänder samt ge medlemmarna samma möjlighet att få en namnskylt önskar vi att detta sköttes som en central uppgift.

SYLF Västerbotten yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF undersöker möjligheten att tillhandahålla en central funktion där medlemmen själv kan beställa sin namnskylt.
- Att SYLF, ifall detta är möjligt, erbjuder medlemmarna att själv beställa sina namnskyltar via en central funktion.

Styrelsens yttrande

SYLF:s styrelsen instämmer med motionären, vi vill att så många medlemmar som möjligt ska använda SYLF:s namnskyltar och beställningsprocessen som idag administreras av lokalavdelningarna är komplicerad. Vi är positiva till motionens andemening. Dock står inte andra att-satsen för sig själv men vi delar motionärens vision om att medlemmarna själva ska kunna beställa sin skylt.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla första att-satsen.
- Att avslå andra att-satsen.

Motion 19q

Moderna läkare endast digitalt

SYLF har idag runt 13 000 medlemmar nationellt. SYLF utger fyra nummer av medlemstidningen Moderna läkare per år, med uppskattningsvis 15–20 blad. Det innebär att Moderna läkare årligen förbrukar cirka 840 000 till 1 120 000 blad med tryckt papper. En normalstor tall eller gran kan enligt Skog Sverige och Skogen i skolan ge mellan 25 000 och 31 250 A4-papper. Alltså förbrukar Moderna läkare ungefär 27 till 45 träd årligen. Skog Sverige har även uppskattat att ett normalt träd, lågt räknat och med framtida inbindning av koldioxid ej inräknat, kan binda cirka 578 kg koldioxid per kubikmeter träd. Om en tall eller gran, som är mellan 20–25 meter hög, enligt Skogen i skolan är ca 0,5 kubikmeter stor under bark, innebär det utsläpp mellan cirka 7,8 och 13 ton per år.

Enligt IPCC:s rapporter och enligt gällande Parisavtal måste vi globalt och nationellt minska våra koldioxidutsläpp, för att undvika klimatkatastrofer, ödeläggelse, ett ökat antal klimatflyktingar och ett utvidgat sjukdomspanorama med mera.

Det är också viktigt att SYLF löpande utvärderar sitt arbete och vad medlemmarnas pengar används till - att vi i SYLF alltid eftersträvar mervärde för våra medlemmar. Det mer fackliga innehållet är något som särskiljer Moderna Läkare från Läkartidningen, varför man kan motivera dess existens. Kostnaden det däremot innebär att trycka upp tidningen kan man ifrågasätta, eftersom denna kan anses helt onödig då digitala alternativ finns.

Det är dags att minska vårt klimatavtryck som förening att eftersträva valuta för pengarna för våra medlemmar och att endast publicera Moderna läkare digitalt, som webbtidning, i PDF-format i mailutskick till våra medlemmar eller som del i Läkartidningen.

SYLF Västerbotten yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF endast publicerar Moderna läkare digitalt.



Motion 19q

Styrelsens yttrande

Det är roligt att läsa att motionären tycker Moderna Läkare är relevant och tackar för denna återkommande motion om att vi ska sluta att distribuera Moderna Läkare som papperstidning.

SYLF:s styrelse ser papperstidningen som central för kommunikationen och kontakten med våra medlemmar. Det är vår enda kanal som når så gott som samtliga medlemmar med regelbundenhet. Under fullmäktige 2022 beslutades att SYLF skulle trycka mer på att man kan avsäga sig pappersprenumerationen. Vi har sedan dess lyft det med regelbundenhet i tidningen och i våra digitala kanaler. Det har resulterat i en ökning på runt 100% av andelen personer jämfört med föregående år, som av sagt sig papperstidningen. I mitten av mars uppgick antalet medlemmar som av sagt sig papperstidningen till 54 personer.

Tidningen innehåller 14 dubbelsidiga A4-sidor, vilket enligt ert räkneexempel ovan motsvarar ca 728 000 sidor, eller 23-29 träd årligen. Enligt myndigheten Skogsstyrelsens beräkningar, motsvarar det 5% av andelen fullvuxna träd på ett hektar (ett hektar motsvarar en yta på två fotbollsplaner).

Enligt föreslagen budget för 2023, beräknas kostnaderna för tryck och distribution uppgå till 390 000 kr vilket motsvarar 64% av tidningens totala budget. En kostnad på 47 kr per medlem/ år, eller 11,75 kr per tryckt tidning/ medlem.

Moderna Läkares artiklar delas på sociala medier, bland annat via SYLF:s Facebooksida som följs av 4 800 personer. Moderna Läkare driver ett Instagramkonto och vi jobbat hårt med att få upp följarskaran och har i slutet av mars drygt 500 följare och når runt 600 konton per månad. Dessutom delas artiklarna av SYLF:s ordförändekonto regelbundet och av lokalavdelningarna

med jämna mellanrum. Moderna Läkares hemsida har cirka 3000 besök under en tremånadersperiod.

Om vi skulle lägga ner papperstidningen skulle vi kunna göra som motionären föreslår, och skicka ut ett medlemsmail om att tidningen finns publicerad på hemsidan. Man ska dock vara medveten om att medlemsbrev från SYLF centralt öppnas av runt 50% av våra förtroendevalda och att enstaka procent (3-9%) interagerar/klickar i våra mail.

Tidningens digitala engagemang bör jämföras med siffrorna från den läsarundersökning som gjordes 2020 där 54% av de tillfrågade medlemmarna uppgav att de läser tidningen och ytterligare 34% att de bläddrar igenom tidningen.

Sammantaget ser vi stora risker med att sluta skicka ut papperstidningen, vi kommer sannolikt att förlora inflytande och kontakt med en stor andel av våra medlemmar. Självklart ska vi ta klimatförändringarna på stort allvar och använda våra medlemmars pengar så effektivt som möjligt. Att reducera frågan till hur många träd tidningen konsumerar gör diskussionen konkret, men inte rättvis. Livscykelanalyser är betydligt mer komplicerade än så. Vi bedömer dock att kostnaden för tryck och distribution samt den belastning papperstidningen innebär för miljön och klimatet, är försvarbar i förhållande till det värde den tryckta tidningar har för såväl SYLF:s inflytande som för våra medlemmar.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:

- Att avslå motionen.



Yttrande

Motion 19r

Digitala arbetsytor



Styrelsearbete i lokalavdelning innefattar idag regelbunden användning av digitala verktyg. Möten, sammanställning av statistik, styrelsedokumentation, kontakt med medlemmar, motioner, förberedelse för FUM och årsmöten och övrigt påverkansarbete kräver program för presentation, visning och delning. SYLF centralt har en önskan om gemensam profil vid tex presentationer, eget typsnitt, färg och presentationsmall. Det finns också en uttalad önskan från SYLFs styrelse, enligt motionssvar 2022, att ha ett samlat system för arbetsdokument för att förenkla styrelsearbete.

För att detta ska fungera behöver lokalavdelningarna tillgång till ett program som kan hantera detta, gärna samma program som SYLF centralt och övriga lokalavdelningar för kompatibilitet. För ett fungerande påverkansarbete lokalt behövs inte sällan kontakt med lokalsektion och/eller lokalavdelning för SLF, SYLF centralt eller SLF centralt vilket skulle gynnas av gemensamma digitala verktyg.

Officepaketet är idag uppköpt av SLF och förtroendevalda inom SLF får idag tillgång till den webbaserade versionen. Att satsa på redan befintliga verktyg inom

SLF skulle sannolikt spara både kostnad och arbete. Officepaketet tillhandahåller idag flera verktyg för digitala möten, fildelning, presentation, statistik, e-post och kalender.

Befintligt system AdminControl skulle kunna fortsätta att gälla för känsliga handlingar ur GDPR-synpunkt fortsatt, alternativt tills GDPR-frågan är hanterad för nytt system. Information kring detta finns sannolikt från SLF.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland, SYLF Skaraborg och SYLF Södra Älvsborg yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF verkar för att utöka plattformen för gemensamma digitala verktyg som är tillgängliga för styrelseledamöter i SYLF:s lokalavdelningar.
- Att SYLF verkar för tillgång till SLFs digitala verktyg för styrelseledamöter i SYLFs lokalavdelningar.

Styrelsens yttrande

Under FUM 2022 fastslogs att SYLF:s styrelse skulle arbeta med möjligheten att få dedikerade slf.se-mailadresser samt att information kring AdminControl skulle bli tillgänglig. Slf.se-mailadresser är kopplade till Microsoft 365-konton, vilket skulle innebära att om man får en sådan mail så får man också tillgång till bl.a. Sharepoint som kan användas för datalagring online enkelt och säkert.

Kostnaden för ett SLF-konto till alla förtroendevalda skulle dock vara betydlig. Ett konto beräknas kosta 49 kronor per månad och det får inte vara kopplat till en förening, utan måste vara personligt. Med ca 250 förtroendevalda skulle detta kosta cirka 150 000kr per år, och med stor sannolikhet hade många av dessa konton använts ytterst sparsamt.

Styrelsen håller med om att det vore bra om man enkelt kan samla all information i samma plattform och har därför pågående diskussioner med Sveriges läkarförbund för att ta fram ett förslag där lokalavdelningarna till självkostnadspris kan få beställa SLF-konton i den mängd de önskar.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att anse motionen besvarad.

Motion 19s

Tillgång till medlemsregistret och utbildning gällande GDPR

Sedan EU:s nya GDPR-förordning trädde i kraft i maj 2018 har de lokala SYLF-avdelningarna mött nya svårigheter i verksamhetsarbetet, eftersom dessa inte längre får inneha medlemslistor då detta räknas som känsliga personuppgifter.

Det innebär att det antingen är omöjligt eller kräver mycket extraarbete för den lokala styrelsen och för SYLF:s kansli att kontrollera om en underläkare faktiskt är medlem, då denne vill delta i ett evenemang, beställa en namnskyld, få rådgivning, stöd eller någon slags medling som ej kräver facklig närvaro av SYLF. Möjlighet till kontroll av medlemskap i SYLF-sammanhang, som därmed kan begränsas till att erbjudas just medlemmar, kan sannolikt ge ökad upplevelse av medlemssnytt och öka incitamenten att bli medlem.

Det innebär också att lokalavdelningarna kan gå miste om medlemmar och medlemsintäkter från de som glömt registrera att de tagit examen eller som flyttat till, och nu är verksam inom, aktuell lokalavdelnings region. Teoretiskt skulle det även kunna påverka mandatfördelningen till fullmäktige och innebär en risk att icke-medlemmar på ett icke-legitimt sätt har närvaro-, yttrande- och rösträtt på de lokala årsmötena.

Sammantaget finns det stora svårigheter för lokalavdelningarna att verifiera medlemskap och att förhålla sig till korrekt hantering av uppgifter enligt GDPR.



Efter dialog med centrala kansliet finns det i dagsläget två licenser per delförening till medlemsregistret varvid SYLF och alla dess lokalavdelningar räknas som en förening. Att införskaffa flera licenser skulle medföra en extra kostnad.

Det vore dock önskvärt för att underlätta arbetet och för att stärka säkerheten att det fanns en tillgång till det lokala medlemsregistret som exempelvis ordförande i respektive förening har tillgång till. Därtill vore det önskvärt att en policy gällande GDPR utformades centralt som kan vara till stöd i lokalavdelningarnas arbete och minska risk för lagöverträdelse.

SYLF Västernorrland, SYLF Norrbotten, SYLF Västerbotten och SYLF Dalarna yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF undersöker möjligheterna till att på ett GDPR-säkert sätt för enkla för SYLF:s lokalavdelningar att kontrollera SYLF-medlemskap hos medlemmarna.
- Att SYLF, eller annan part på uppdrag av SYLF, utformar en lättförståelig GDPR-policy som SYLF:s lokalavdelningar kan förhålla sig till.

Styrelsens yttrande

Styrelsen håller med motionären att medlemsregistret har mer att önska och även förbundet har svårt att administrera det. GDPR begränsar hur personuppgifter hanteras. Medlemskap i fackförbund är dessutom en så kallad känslig uppgift, vilket gör att det ställs ännu högre krav. Styrelsen förstår motionärens frustration och anser att vi kan undersöka om vi kan hitta ett sätt att lösa detta problem. Vi vill dock vara tydliga med att detta kommer vara väldigt svårt och troligen inte kommer lyckas.

På SYLF:s sidor för förtroendevalda finns det i rollbeskrivningen för sekreterare/GDPR-ansvarig en utförlig "Frågor och svar" som beskriver hur man ska arbeta enligt GDPR.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att bifalla första att-satsen.
- Att anse andra att-satsen besvarad.

Motion 19t

Fördelning av tillgångar vid inaktivitet eller upplösning av förening

Aktivitetsnivån i ideella föreningar varierar över tid och kan i perioder bli inaktiva eller vilande. Då SYLF:s ekonomi består av medlemsavgifter föreligger en skyldighet att dessa kommer medlemmarna till gagn via föreningens aktiviteter, en skyldighet som av samma skäl även gäller lokalavdelningarna. Det föreligger emellertid en risk vid period av inaktivitet att ekonomiska medel blir inlåsta i föreningen om deras fördelning ej är reglerad i stadgar.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland, SYLF Skaraborg och SYLF Södra Älvsborg yrkar därför:



MOTION

- Att SYLF:s centrala styrelse tar fram ett förslag till stadgeändring som reglerar fördelningen av föreningens ekonomiska medel vid period av inaktivitet.



- Att SYLF:s centrala styrelse tar fram ett förslag till stadgeändring som reglerar föreningens upplösning och fördelningen av dennes ekonomiska medel om så sker.
- Att SYLF:s centrala styrelse tar fram ett förslag till stadgeändring för lokalavdelningarna som reglerar fördelningen av lokalavdelningens ekonomiska medel vid period av inaktivitet.
- Att SYLF:s centrala styrelse tar fram ett förslag till stadgeändring för lokalavdelningarna som reglerar lokalavdelningens upplösning och fördelningen av dennes ekonomiska medel om så sker.

Styrelsens yttrande

Styrelsen har under året noterat att det finns flera lokalavdelningar som är oroliga för att de inte ska lyckas få ihop en fungerande styrelse. Det skulle kunna leda till att lokalavdelningen skulle bli vilande. Vi har även uppmärksammat att det inte finns någon nedskrivna rutin för hur ett sådant förfarande ska gå till och vad som händer med avdelningens tillgångar. En sådan rutin är under uppförande.

Motionären vill även att detta ska regleras i stadgarna, vilket styrelsen instämmer i. Vi anser dock att detta bäst regleras i SYLF:s centrala stadgar och inte i lokalavdelningarnas. Det finns flera orsaker till att vi tycker att det är lämpligare. Detta är ett förfarande som bör skötas från centralt håll och göras likadant oavsett vilken lokalavdelning det är som bli vilande eller upplöses. Risken finns även att lokalavdelningen inte ändrat sina stadgar enligt det förslag som skickas ut. Detta skulle avhjälpas om bestämmelsen finns med i de centrala stadgarna.

När det gäller motionens två första att-satser så handlar de om vad som skulle hända om SYLF blev inaktivt

eller upplöstes. Detta ser styrelsen som väldigt osannolikt eftersom det skulle leda till stora konsekvenser för Läkarförbundet eftersom alla underläkarna då skulle bli utan yrkesförening. Läkarförbundets stadgar stipulerar att man måste vara medlem i en yrkesförening och en lokalförening. Detta skulle därmed innebära att samtliga underläkare bryter mot stadgarna. Styrelsen anser att vi måste föra en diskussion med Läkarförbundet om vad som skulle hända om SYLF blev inaktivt eller upplöstes. Därmed anser vi att vi inte med säkerhet kommer kunna lägga fram ett förslag till ändring av våra stadgar i detta ärende.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen fullmäktige:



Yttrande

- Att avslå motionen.

Val



Valberedningens uppdrag och arbete

Valberedningens sammansättning

SYLF:s valberedning utsågs vid FUM 2022 och har bestått av Maria Belikova (sammankallande), Daniel Tarnow, Lisen Båverud Olsson, Rebecka Ramnemark och Madeleine Liljegren.

Val av valberedning för kommande verksamhetsår bereds inte före fullmäktigemötet (FUM). Det är upp till FUM att under mötet föreslå och välja valberedning för det kommande verksamhetsåret.

Valberedningens uppdrag

Valberedningen har i uppdrag att föreslå val av styrelse, mötesfunktionärer, revisorer, mötesordförande för representantskapet samt SYLF:s delegater till Läkarförbundets fullmäktige. Vid FUM 2023 ska ordförande, andre vice ordförande samt två ledamöter väljas för perioden 2023-2025.

Val till styrelsen regleras i SYLF:s stadgar §20:

"[...] Samtliga styrelseledamöter utses för en period av två år. Ordförande, andre vice ordförande och två ledamöter väljs varje udda år, förste vice ordförande, chefredaktör och ytterligare en ledamot väljs varje jämnt år."

Valberedningens uppdrag är att komma med ett förslag som kan antas företrädas av en majoritet av delegaterna och motsvara föreningens förväntningar vad gäller sammansättning och kompetenser. Det är FUM som sedan beslutar att anta förslaget eller inte.

All information som delges valberedningen är strikt konfidentiell.

Valberedningens arbete före nomineringsstopp

Vi i valberedningen påbörjade vårt arbete efter FUM 2022 då vi konstituerade oss. Vi har deltagit som observatörer på två styrelsemöten med SYLF:s

styrelse och närvarat vid föreningens representantskap. Semistrukturerade intervjuer har därefter genomförts med samtliga ledamöter (inklusive med den ledamot som har lämnat sitt uppdrag) för att få en så fullständig bild av styrelsens arbete som möjligt.

Valberedningen har lyssnat på och haft löpande kontakt med styrelseledamöterna under året. Samtliga i SYLF:s nuvarande styrelse har också tillfrågats om vilka kompetensbehov de anser styrelsen har och om de själva ställer upp för val. Alla styrelsemedlemmar har beretts möjlighet till uppföljande samtal med oss.

Samtliga lokalavdelningar erhöll genom lottning en kontaktperson i valberedningen och uppmanades i september 2022 inkomma med synpunkter på bland annat valberedningens arbete, prioriterade frågor, sin syn på styrelsens sammansättning och kompetenser, samt tips på potentiella framtida styrelseledamöter. En formell nomineringsanmodan gick ut den 19 december 2022 till samtliga medlemmar i SYLF. Vi har också aktivt sökt upp potentiella kandidater, i sociala medier uppmanat medlemmar att kandidera och skickat ut ett flertal påminnelser till lokalavdelningarna om att nominera kandidater.

Valberedningens arbete efter nomineringsstopp

Efter att nomineringstiden löpt ut har vi genomfört semistrukturerade intervjuer med alla kandidater som nominerats till styrelsen. Intervjuer med nuvarande styrelseledamöter samt lokalavdelningarnas synpunkter har varit vägledande i bedömningen av kandidaterna. Vi har grundligt gått igenom var och en av kandidaterna utifrån vårt uppdrag samt tagit hänsyn till styrelsens sammansättning utifrån många olika perspektiv, inklusive SYLF:s policy för likarätt. Aspekter som särskilt tagits i beaktande vid bedömning av kandidaterna är samarbetsförmåga, professionalism, engagemang, fackliga kunskaper och förståelse för uppdraget. På gruppnivå har vi säkerställt en spridning avseende kön, ålder, specialitet och arbetsort. Vårt förslag är framlagt i konsensus och ska ses som en väl genomarbetad helhet som vi anser ligger i linje med vårt uppdrag.

Valberedningens förslag och motiveringar

Mötesfunktionärer FUM och centrala styrelsen

MÖTESFUNKTIONÄRER FULLMÄKTIGE

Mötesordförande

Greg Winski, SYLF Stockholm

Greg har varit aktiv länge i Läkarförbundet och började sin fackliga bana i SLF Student Stockholms styrelse 2013. Under åren 2019 - 2021 var han ledamot i SYLF Stockholm.

Greg har en gedigen facklig erfarenhet som började redan i SLF Student Stockholm 2013. Greg har mycket bra insikt i SYLF:s organisation och känner till våra stadgar väl, framför allt då han under 2020 deltog i Stadgerevisionsgruppens arbete samt var med i SYLF:s valberedning 2019-2021. Utöver det har han en stor erfarenhet av att leda årsmöten och FUM, bland annat gjorde han en uppskattad insats som ordförande under både SYLF:s extrainsatta FUM 2021 samt under FUM 2022. Han har även varit ordförande vid ett flertal årsmöten lokalt i Stockholm, både för SYLF och SLF Student.

Valberedningen tror att Greg kommer kunna göra en utomordentligt bra insats som mötesordförande för SYLF FUM 2023.

Vice mötesordförande

Erika Darljung (Styrelsepost)

Erika har erfarenhet av styrelsearbete, samt att leda och utforma såväl större och mindre årsmöten.

Erika har sin bas inom studentkårsvärlden men har också varit engagerad och varit konsult inom andra områden i civilsamhället. Hon drivs av förändringsprocesser och hjälper gärna till att utveckla grupper såväl som dokument. Det är tredje året Erika föreslås vara del av mötespresidiet till SYLF:s fullmäktige.

Sekreterare

Caroline Sten (Styrelsepost)

Caroline började sin civilsamhällesresa i KFUM-rörelsen, där hon har engagerat sig på lokal, nationell och internationell nivå. Hon har en masterexamen i Europastudier och har arbetat på Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer (LSU), Mattecentrum och Rädda Barnen, där hon idag arbetar med verksamhets- och föreningsutveckling i norra Sverige. Caroline har erfarenhet av chefsuppdrag i ideell sektor och arbetar idag med grupp- och ledarskapsutveckling inom KFUM samt sitter i valberedningen för KFUM Sverige.

Protokolljusterare tillika rösträknare

Anneli Liljenberg, SYLF Kronoberg
Andreas Vallebrant, SYLF Nordvästra Götaland

STYRELSEN



**Ordförande,
ordinarie val för perioden
2023-2025**

Valberedningen förordar val av Robert Holmqvist till posten som ordförande i SYLF:s styrelse.

Robert är ST-läkare i psykiatri vid Psykiatri Nordväst i Stockholm. Han har en gedigen facklig karriär som startade till och med innan han började studera till läkare, då han var engagerad i SEKO. Senare som läkarstudent var han engagerad i SLF Student, dels lokalt i Linköpings styrelse, men under 2011-2013 satt han även i den centrala styrelsen för organisationen.

Robert har flerårig erfarenhet av styrelsearbete, inklusive som ordförande. I sin roll som ordförande i SYLF Sörmland (2019-2022) var han väldigt uppskattad. Han beskrivs som en lyhörd lagspelare som skapar arbetsglädje, jobbar inkluderande och har en förmåga att leda utan att styra. Han besitter stor kunskap om föreningar i allmänhet och SYLF i synnerhet. Robert är noggrann, tydlig, har en stor integritet och är mån om att alla ska känna sig delaktiga. Som ordförande vill Robert fortsätta arbetet med att skapa fler kontaktytor mellan centrala styrelsen och lokalavdelningarna för att ännu bättre kunna jobba tillsammans mot våra gemensamma mål

Idag, precis som för tio år sedan, är Robert en del av Läkarförbundets förhandlingsdelegation. Då underläkarlöner är en av våra medlemmars mest prioriterade frågor, ser vi det som en stor fördel att Robert är en del av delegationen inför den stundande avtalsrörelsen. Han har också erfarenhet av förhandling på lokal nivå. Förutom underläkarlöner brinner Robert också för att säkra kortast väg till specialist för våra medlemmar. Under 2020 bidrog Robert till arbetet med att revidera SYLF:s stadgar, vilket inte hade gjorts på många år. Hans noggranna arbetssätt, inspel, tankar och erfarenhet kom föreningen till stor nytta. Detta arbete har fortsatt under 2022, då han tog fram en stadgemall för

Valberedningens förslag och motiveringar

Centrala styrelsen

FORTSÄTTNING ROBERT HOLMQVIST

lokalavdelningarna. Robert valdes till ledamot i SYLF:s styrelse 2021 och sedan 2022 är han föreningens förste vice ordförande.

Med sin djupa fackliga kompetens, strukturerade arbetsätt, organisatoriska förmåga och noggrannhet har han under sin tid i styrelsen varit en stor tillgång och åtnjuter ett stort förtroende hos sina styrelsekollegor. Med sitt kloka ledarskap, organisatoriska förmåga och djupa förståelse för SYLF:s hjärtefrågor tror valberedningen att Robert är en utomordentligt bra representant för Sveriges underläkare. Robert känner sig redo att axla rollen som SYLF:s ansikte utåt och valberedningen tror att han kommer göra det med bravur.

Nominerad av SYLF Halland, SYLF Norrbotten, SYLF Sörmland och SYLF Stockholm.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)



**Förste vice ordförande,
fyllnadsval för perioden 2023-
2024**

Valberedningen förordar fyllnadsval av Björn Gunnarsson till posten som förste vice ordförande.

Björn är ST-läkare i akutsjukvård på Helsingborgs Lasarett och har suttit i SYLF Nordvästra Skånes styrelse sedan 2018 som ordförande, vice ordförande och nu som ledamot. Sedan 2022 sitter han som ledamot i SYLF:s styrelse. I sitt fackliga arbete har Björn särskilt engagerat sig i BT sedan det startade och han har fortsatt detta arbete även i SYLF:s styrelse. Han är också AT- och BT-studierektor på akuten i Helsingborg vilket ger honom värdefulla perspektiv. På sin arbetsplats är han både fackligt ombud och skyddsombud och har en gedigen erfarenhet av att jobba med påverkansarbete.

Under sin tid i SYLF:s styrelse har Björn visat att han har en mycket god samarbetsförmåga och visat prov på att snabbt kunna stötta andra i deras arbete när det har behövts, en egenskap som är mycket viktig för en vice ordförande. Han är uppskattad i styrelsen och åtnjuter stort förtroende från andra ledamöter samt de lokalavdelningar som haft honom som kontaktperson. Efter ett år i SYLF:s styrelse och ett antal mediala framträdanden, känner Björn sig även bekväm med att uttala sig i media.

Han har ett år kvar på sitt mandat som ledamot och kommer då även bli specialistläkare. Valberedningen är övertygad om att han under sitt sista år i SYLF skulle vara en ännu större tillgång för SYLF i presidiet än som ledamot. Som förste vice ordförande skulle hans förmåga att kommunicera och stötta övriga styrelsen komma till störst nytta.

Nominerad av SYLF Malmö, SYLF Mellersta Skåne, SYLF Nordvästra Skåne och SYLF Östra Skåne.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

Valberedningens förslag och motiveringar

Centrala styrelsen



**Andre vice ordförande,
ordinarie val för perioden
2023-2025**

Valberedningen förordar val av Sofia Warne till posten som andre vice ordförande i SYLF:s styrelse.

Sofia är ST-läkare i allmänmedicin i Örebro och ordförande i SYLF Örebro sedan 2020. Tidigare har hon suttit i SYLF Örebro som adjungerad under 2017 och därefter som kassör under perioden 2018-2019. Sedan 2020 sitter Sofia även som ledamot i Örebro läkarförening, där hon i år blev invald på egen stol som facklig sekreterare. I lokala läkarföreningen sitter Sofia även med i förhandlingsdelegationen och arbetsutskottet.

Sofia har snabbt utmärkt sig som en viktig resurs i det lokala fackliga arbetet, bland annat i förhandlingsdelegationen där Sofia varit delaktig i förbättring av löner för AT- och ST-läkare. Sofia har även erfarenhet av att representera SYLF i AT/BT-frågor i Region Örebro FoU-utskott, där hon även engagerat sig i frågan om införandet av ledarskaps-ST. Om möjlighet ges skulle Sofia gärna fortsätta att jobba med SYLF:s strategiska ledarskapsmål. Sofia beskrivs som strukturerad och orädd att ta sig an nya utmaningar. Hon skapar ett tryggt klimat, har en förmåga att knyta många nya kontakter och engagera medlemmar att ta sig an egna uppdrag. Genom att ha verkat inom flera olika områden fackligt har hon skapat sig en gedigen sakkunskap. Sofia viger stora delar av sin tid till sitt uppdrag, och samtidigt är hon ett utmärkt exempel på hur man kan kombinera familjeliv, jobb, fackligt engagemang och fritidsintressen.

Valberedningen är övertygad om att Sofias starka driv, breda fackliga kunskap, organisatoriska förmåga och framåtanda kommer vara ett utmärkt tillskott för styrelsen och driva arbetet framåt som andre vice ordförande.

Nominerad av SYLF Örebro, SYLF Västmanland och SYLF Dalarna.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)



**Ledamot,
ordinarie val för perioden
2023-2025**

Valberedningen förordar val av Jesper Andersson till posten som ledamot i SYLF:s styrelse.

Jesper jobbar som legitimerad läkare inom akutsjukvård i Umeå. Han har ett långvarigt fackligt engagemang då han redan under studietiden engagerade sig lokalt i SLF student i Umeå (2016-2019). Efter studietiden fortsatte engagemanget i SYLF Västerbotten, där han bland annat varit ordförande (2021-2022), samt i den lokala läkarföreningen. Idag har Jesper lämnat facklan vidare och fortsätter som ledamot i SYLF Västerbotten, redo att accelerera sitt engagemang i SYLF:s styrelse.

Jesper månar om ett bra debattklimat och tycker att det är viktigt att alla får säga vad de tycker. Själv räds han inte svåra diskussioner utan ser dem som en nödvändighet för att komma framåt. Om Jesper inte lyckas lösa ett problem ger han inte upp utan försöker hitta nya sätt att angripa problemet för att ständigt röra sig i en positiv riktning. Lokalt har han jobbat med påverkansarbete mot beslutsfattare men också med att förbättra representationen för underläkare i den lokala läkarföreningen. I SYLF:s styrelse vill Jesper jobba med att sätta SYLF:s hjärtefrågor högt på agendan i Läkarförbundet och i den allmänna debatten. Han brinner för att förbättra underläkares vardag och för att höja underläkarlönerna. Jesper är en lagspelare och vill fortsätta främja den interna kommunikationen och skapa synergier i organisationen. Utöver sina kunskaper och kompetenser kan han bidra med ett perspektiv från norra Sverige samt en närhet till glesbygdfrågor genom sitt lokala engagemang.

I SYLF:s styrelse ser valberedningen att Jesper kommer att enträget jobba med frågor som är strategiskt viktiga för SYLF och bidra till ett öppet och levande debattklimat.

Jesper kommer tyvärr inte kunna närvara fysiskt på fullmäktigemötet och tar därför gärna emot frågor innan mötet om ni har några.

Nominerad av Jesper Andersson, Hanna Jerndal, samt Sofia Palmarsson från SYLF Västerbotten och Ramona Forsman från SYLF Västernorrland.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

Valberedningens förslag och motiveringar

Centrala styrelsen



**Ledamot,
ordinarie val för perioden
2023-2025**

Valberedningen förordar val av Hanna Liljebäck till ledamot i SYLF:s styrelse.

Hanna Liljebäck är ST-läkare i internmedicin och kardiologi vid Skaraborgs sjukhus, där hon även är klinik- och skyddsombud. Hon genomförde sin forskar-AT i Uppsala och 2020 disputerade hon vid Uppsala universitet där hon lade fram en avhandling med fokus på preklinisk diabetesforskning. Sedan 2016 är hon aktiv i SYLF. Hon började sitt engagemang i SYLF Uppsala, där hon senare valdes till ordförande. Idag är hon andre vice ordförande i SYLF Skaraborg. Hanna har ett brett kontaktnät över landet, inte minst med tanke på att hon även har varit ordförande för SYLF:s representantskap. Hon känner Läkarförbundet väl då hon har varit ledamot i Upplands allmänna läkarförening, delegat vid Läkarförbundets fullmäktige och är idag ledamot i SkaS en sektion av Västra Götalands läkarförening. Genom sitt lokala engagemang har hon deltagit i flera förhandlingar (inklusive löne-) samt i samverkan. Hennes engagemang lokalt i SkaS ger henne också möjligheten att bidra med perspektiv från ett mindre akutsjukhus.

Hanna är en omvitnad lagspelarare med förmåga att inkludera och entusiasmera andra och bjuder gärna på sig själv. Hon har flerårig dokumenterad erfarenhet av gott ledarskap och trivs med att stötta sina styrelsekollegor. Hennes kunskap om yngre läkares frågor och utmaningar är omfattande. Hanna har en förmåga att sprida glädje omkring sig och se till att mål blir verklighet. Ett exempel är när hon bidrog i arbetet med att se till att Region Uppsala utökade sina AT-platser, ett annat när hon nyligen såg till att nya ST-läkare vid kliniken numera får rätt till administrativ tid.

Valberedningen tror att Hanna, med sin erfarenhet, kunskap och personlighet, kommer att bidra starkt till det kommande styrelsearbetet.

Nominerad av SYLF Skaraborg, SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland och SYLF Södra Älvsborg.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)



**Ledamot,
fyllnadsval för perioden 2023-
2024**

Valberedningen förordar fyllnadsval av Erica Lorentzon till ledamot i SYLF:s styrelse.

Erica Lorentzon arbetar som ST-läkare i allmänmedicin i Norrköping. Hon läste till läkare i Uppsala och gjorde sin AT i Sörmland, där hon var aktiv i SYLF Sörmland. Innan hon började studera till läkare läste hon juridik varpå hon jobbade en period som jurist.

Ericas fackliga engagemang fortsatte i Östergötland när hon flyttade till Norrköping och idag är hon vice ordförande i SYLF Östergötland, där hon tillsammans med andra i styrelsen driver påverkansarbetet för att majoriteten av de som behöver göra ST enligt 2021 års föreskrift ska göra det inom ramen för ST, ett arbete som hittills har gett goda resultat. Erica ser BT-frågan som prioriterad och är delaktig i SYLF:s centrala BT-grupp. Både i Östergötland och Sörmland har hon deltagit i påverkansarbete mot politiker för att utöka AT-platser. Om Erica får förtroendet skulle hon vilja fortsätta arbeta med påverkansarbete mot beslutsfattare och där särskilt lyfta fram ST-läkargruppen. Hennes juridiska bakgrund har visat sig vara till stor nytta i hennes fackliga engagemang, inte minst när det kommer till att förstå lagtexter och praxis samt argumentera för sin sak. De juridiska kunskaperna gör också att hon har en förståelse för på vilken nivå en fråga kan lösas och hur man kan angripa frågor som kräver lagändringar.

Av sina styrelsekollegor beskrivs hon som en trygg punkt. Hon driver gärna såväl diskussioner som projekt framåt på ett konstruktivt sätt. Erica är rak i sin kommunikation, professionell och mån om att alla i en grupp ska ha det trevligt. De uppdrag hon tar på sig fullföljer hon och ger alltid dem sin fulla uppmärksamhet.

Valberedningen tror att Erica kommer att tillföra styrelsen stor kunskap, driv, professionalism och glädje.

Nominerad av SYLF Östergötland och SYLF Sörmland.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

Övriga nominerade centrala styrelsen

Ej valberedningens förslag

KVARVARANDE KANDIDATUR



**Förste vice ordförande,
fyllnadsval för perioden 2023-
2024**

Nominerad av SYLF Dalarna, SYLF Västernorrland, SYLF Jämtland, SYLF Örebro och SYLF Norrbotten med följande motivering:

Härmed nomineras Linus Perlerot till nyval avseende ordförande i Sveriges Yngre Läkares Förening. I det fall annan kandidat förordas till ordförande förordar vi Linus som förste vice ordförande och enligt tidigare resonemang annars till andre vice ordförande.

Linus har under många år varit engagerad i både SYLF och Läkarförbundet, både på nationell och lokal nivå.

Linus arbetar som ST-läkare på en glesbygdscentral i Härjedalen och på närakuten vid Ludvika lasarett. Idag är han ledamot i SYLF centralstyrelse, ordförande i SYLF Dalarna och valberedningens förslag till ledamot i Dalarnas läkarförening. Utöver sitt fackliga engagemang har han också erfarenhet från regionpolitiken, utredningsarbete på nationell nivå och undervisning i ledarskapsfrågor.

Inom förbundet har han tidigare varit engagerad i flertalet råd och delegationer och har därigenom en god insyn och förståelse för stora delar av läkarförbundet. Han har med stort engagemang satt sig in i etiska frågeställningar samt utbildningsfrågor. Exempelvis var Linus delaktig i BT-förslaget som senare antogs.

Linus har ett gediget intresse för lönefrågor och har följt löneutveckling brett över landet. Han är intresserad av nationalekonomiska frågor och har många intressanta tankar kring hur förbundet kan utveckla sin del i avtalsrörelsen.

Som lokalordförande är Linus duktig på att utan att detaljstyra entusiasmera och uppmuntra nya styrelseledamöter att själva driva och ta ansvar i styrelsearbetet.

I SYLFs styrelse är Linus en drivande kraft som konstruktivt ifrågasätter gällande föreställningar och lyfter nya perspektiv. Linus har i flertalet föreningar och sam-

manhang prövats i sin ledarroll och visat att han besitter de ledaregenskaper, förmåga till att knyta och värna kontakter för att kunna förvalta och utveckla SYLF som en stark röst för Sveriges underläkare.

[För att se kandidatpresentation och fackligt CV](#)

TILLBAKADRAGNA KANDIDATURER

Shadi Ghorbani

Shadi har nominerats till posten som ordförande i SYLF:s styrelse.

Hon nominerades av SYLF Malmö, SYLF Mellersta Skåne, SYLF Nordvästra Skåne och SYLF Östra Skåne.

Pernilla Thesslund

Pernilla har nominerats till posten som ledamot i SYLF:s styrelse.

Hon nominerades av SYLF Södra Älvsborg, SYLF Göteborg, SYLF Skaraborg och SYLF Nordvästra Götaland.

Valberedningens förslag och motiveringar

Ordförande repskapet och revisorer

ORDFÖRANDE REPSKAPET



Ordförande för SYLF:s representantskap 2023

Valberedningen förordar val av Niki Shams till Ordförande för SYLF:s representantskap.

Niki är AT-läkare på Karolinska Universitetssjukhuset och sedan 2023 andre vice ordförande i SYLF Stockholm. Hon var aktiv i SLF Student från år 2018 fram till examen 2021, varav de sista två åren som ordförande för SLF Student. Direkt efter examen var det naturligt för Niki att fortsätta sitt fackliga engagemang i SYLF, där hon under 2022 var ledamot i SYLF Stockholm. Hon sitter som SYLF-representant i Karolinska Universitetssjukhusets sektion som är en del av Stockholms läkarförening och är även fackligt ombud för sjukhusets alla AT-läkare.

Under den tid som Niki varit engagerad i SYLF har hon fått en förståelse för SYLF:s organisation och strategi. Eftersom Niki har varit ordförande för SLF Student samt varit adjungerad i Läkarförbundets förbundsstyrelse, har hon ett brett kontaktnät. Hon har även stor erfarenhet av att arrangera evenemang och möten bland annat från tiden som studentaktiv. Vid Läkarförbundets FUM 2022 fick hon förbundets förtroende att vara vice mötesordförande.

Med sina kommunikativa och organisatoriska egenskaper tror valberedningen att Niki är som klippt och skuren för rollen som representantskapets ordförande.

[För att se fackligt CV](#)

FÖRTROENDEREVISORER

SYLF har två ordinarie förtroenderevisorer och två ersättare, som väljs för mandatperioder om två år. Normalt hålls ett val årligen, så att revisorerna väljs omlott. I år väljs även ytterligare en ersättare då föregående års ersättare har avgått och behöver fyllnadsväljas.

Valberedningen föreslår att:

- **Louise Karlsson, SYLF Göteborg** väljs till ordinarie förtroendemannarevisor för perioden 2023-2025.

Louise är ST-läkare i ortopedi i Göteborg. Hon har varit engagerad i SYLF sedan 2019. Först i SYLF Skaraborg där hon har varit ledamot och ordförande och sedan 2022 i SYLF Göteborg där hon var först vice ordförande och sedan 2023 ordförande. Hon har även suttit som ledamot i den lokala läkarföreningen i Skaraborg 2021-2022. Hon är en flitig och engagerad person med outtömlig energi och med stort förtroende både lokalt och regionalt.

- **Fredrik Jöneby, SYLF Stockholm** väljs till ersättare för perioden 2023-2025.
- **Julia Hillgren, SYLF Nordvästra Skåne** väljs till ersättare i fyllnadsval för perioden 2023-2024.

AUKTORISERADE REVISORER

De auktoriserade revisorerna väljs för en period om ett verksamhetsår, det vill säga till och med nästa ordinarie fullmäktigemöte.

Valberedningen förordar val av **Moore Allegretto i Stockholm AB** som auktoriserad revisor för perioden **2023-2024**.

Valberedningens förslag och motiveringar

Delegater till Läkarförbundets fullmäktigemöte 231108-09

Valberedningens arbete med nomineringarna till Läkarförbundets FUM 2023

I arbetet med att ta fram delegater från SYLF till Läkarförbundets fullmäktige 2023 har valberedningen valt att lägga största fokus på geografisk representation och även tagit hänsyn till lokalavdelningarnas storlek. Högsta prioritet har varit att alla föreningar som nominerat delegater ska vara representerade som ordinarie delegater. I grunden för detta beslut ligger den feedback som föregående valberedning fick under FUM 2022 samt den feedback som inkommit till nuvarande valberedning när vi kontaktat lokalavdelningarna under hösten 2022. De första sju platserna är vigda åt den centrala styrelsen enligt det förslag som lagts fram, vilket är i enlighet med den tolkning som gjordes av FUM 2021. Nedan presenteras en sammanfattning av vårt tillvägagångssätt. Redovisning i tabellformat, som refereras till i följande punkter, presenteras [här](#). En videopresentation som, i detalj, går igenom valberedningens process finns [här](#).

- Antalet delegater fastställs i juli av Sveriges läkarförbund. Vi har valt att lägga oss på den nivå som i närtid varit den lägsta, det vill säga 17 delegater och 17 ersättare.
- Antalet delegater per lokalavdelning har beräknats baserat på antalet medlemmar per lokalavdelning i förhållande till det totala antalet medlemmar. Medlemssiffrorna är desamma som legat till grund för

mandatfördelningen till SYLF FUM 2023.

- Alla lokalavdelningar har fått en ordinarie delegat, totalt 13 personer. De som nominerats av sin lokalavdelning som delegater men också finns med i förslaget till styrelse har fått stå kvar som nominerade av sin lokalavdelning för att alla lokalavdelningar ska få en ordinarie delegat. Efter den föreslagna styrelsen står resterande ordinarie delegater i alfabetisk ordning sorterade på lokalavdelningens namn.
- Baserat på det *beräknade* antalet delegater per lokalavdelning har det *reella* antalet justerats då vissa lokalavdelningar ej nominerat tillräckligt många delegater i förhållande till det beräknade antalet. De röda rutorna visar underskottet.
- De extra delegationsplatserna som tillkommit genom underskottet har gått till de lokalavdelningar som enligt det *beräknade* antalet delegater endast hade en delegat. De extra platserna har tilldelats de lokalavdelningar som haft flest medlemmar i kategorin "en delegat". De gröna rutorna indikerar extra mandat. Då det justerade antalet delegater i tabellen ger avrundade heltal är antalet extra platser färre än underskottet.
- Listan för ersättare har delats upp grupper om 3-4 platser inom vilka platserna har fördelats för att underlätta en rimlig följd i relation till beräknade antalet delegater. För varje grupp beräknas med hjälp av en kvot hur många platser varje lokalavdelning ska få i varje grupp.
- De extra mandatplatserna har placerats längst ner.

ORDINARIE FULLMÄKTIGE	
Robert Holmqvist	SYLF Centralt
Björn Gunnarsson	SYLF Centralt
Julia Borg	SYLF Centralt
Hanna Liljebäck	SYLF Centralt
Jesper Andersson	SYLF Västerbotten
Sofia Warne	SYLF Örebro
Erica Lorentzon	SYLF Östergötland
Louise Karlsson	SYLF Göteborg
Linnea Kristiansson	SYLF Halland
Stina Alm	SYLF Jönköping
Anneli Liljenberg	SYLF Kronoberg
Henrik Borg	SYLF Norrbotten
Andreas Vallebrant	SYLF Nordvästra Götaland
Isabel von Sydow	SYLF Skaraborg
Mikael Kakeeto	SYLF Stockholm
Johanna Petersson	SYLF Södra Älvsborg
Magdalena Wlad	SYLF Uppsala

Valberedningens förslag och motiveringar

Delegater till Läkarförbundets fullmäktigemöte 231108-09

SUPPLEANTER FULLMÄKTIGE		
1	Fredrik Jöneby	SYLF Stockholm
2	Joakim Bergman	SYLF Göteborg
3	Lisa Li	SYLF Stockholm
4	Desiree Grybäck Ernestad	SYLF Östergötland
5	Anna Söderberg	SYLF Stockholm
6	Johanna Lundquist	SYLF Stockholm
7	Fredrik Gustafsson	SYLF Västerbotten
8	Lovisa Backemar	SYLF Stockholm
9	Eirik Engel Vågsholm	SYLF Uppsala
10	Ievgeniia Kryvoruchko	SYLF Stockholm
11	Shwan Ghaderi	SYLF Stockholm
12	Zacharias Iredahl	SYLF Östergötland
13	Linnea Magnusson	SYLF Jönköping
14	Agnes Edeby	SYLF Halland (extra)
15	Hamdi Farah	SYLF Nordvästra Götaland (extra)
16	Julius Breimer	SYLF Norrbotten (extra)
17	Cecilia Roselind	SYLF Skaraborg (extra)

Nominerade till Läkarförbundets FUM - i den ordning som nomineringar inkommit

Uppsala

1. Magdalena Wlad
2. Eirik Engel Vågsholm
3. Piotr Gorecki
4. Evelina Rosenqvist
5. Louise Berglund
6. Klara Sahlén
7. Victoria Svedung Wettervik

Södra Älvsborg

Johanna Petersson

Östergötland

1. Erica Lorentzon
2. Desiree Grybäck Ernestad
3. Zacharias Iredahl

Halland

1. Linnea Kristiansson
2. Agnes Edeby
3. Emma Sörman
4. Andrea Larsson
5. Rebecka Ramnemark
6. Jessica Pettersson

Jönköping

1. Stina Alm
2. Linnea Magnusson

Stockholm

1. Mikael Kakeeto
2. Hani Rafiq (har meddelat att han inte kommer kunna delta)
3. Fredrik Jöneby
4. Lisa Li
5. Niki Shams (har meddelat att hon inte kommer kunna delta)
6. Anna Söderberg
7. Johanna Lundquist
8. Lovisa Backemar
9. Ievgeniia Kryvoruchko
10. Shwan Ghaderi

Skaraborg

1. Isabel von Sydow
2. Cecilia Roselind
3. Jacob Kjellberg
4. Björn Lindberg

Göteborg

1. Louise Karlsson
2. Joakim Bergman

Norrbotten

1. Henrik Borg
2. Julius Breimer

Västerbotten

1. Jesper Andersson
2. Fredrik Gustafsson

Örebro

Sofia Warne

NVGL

1. Andreas Vallebrant
2. Hamdi Farah

Kronoberg

1. Anneli Liljenberg
2. Alice Weréen
3. Agnez Jönsson

SYLF:s styrelse tackar för i år!

