

Namn*		Personnummer*	Telefonnummer
Bostadsadress		Postnummer	E-postadress

	Datum	Syfte/resmål	Äskat belopp	Konto	Kst.st.	SYLF Belopp
				Fylls i av SYLF:s kansli		
Förlorad arbetsinkomst <sup>1</sup>				7370		
Förlorad arbetsinkomst				7370		
Förlorad arbetsinkomst				7370		
Förlorad arbetsinkomst				7370		
Förlorad arbetsinkomst				7370		
Arvode <sup>2</sup>				7380		
Arvode				7380		
Hotellkostnad				7310		
Resekostnad (taxi, buss, tåg, flyg)				7330		
Resekostnad (taxi, buss, tåg, flyg)				7330		
Färdkostnad <sup>3</sup> (egen bil)				7330		
Övriga utlägg (kommentar)						
Övriga utlägg (kommentar)						

Bank*		Clearingnummer*	Kontonummer*
Datum*	Underskrift resenär*	Kollad	Attesterad

<sup>1</sup> Se §2, § 3, §4 och §5 i Arvodesreglementet

<sup>2</sup> Se §6, §7 och §8 i Arvodesreglementet

<sup>3</sup> Se §3 i Resereglementet

Reseräkningen skickas till kansliet snarast. Om reseräkningen inkommer senare än tre månader efter att resan avslutats betalas ingen ersättning ut.

**Skicka blanketten digitalt till: [reserakning@syllf.se](mailto:reserakning@syllf.se) eller per post till: SYLF, BOX 5610, 114 86 Stockholm**

## RESEREGLEMENTE FÖR SVERIGES YNGRE LÄKARES FÖRENING

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige den 6 maj 2023, med giltighet från och med 6 maj 2023.

### Grundläggande bestämmelser

**§1**  
**1 Mom** Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i Sveriges läkarförbund, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroenderevisorer och valberedning vid resa för föreningens räkning. Reglementet tillämpas även för lokalt förtroendevalda vid resa i samband med SYLF:s fullmäktigemöte, representantskap och introduktionskurs för lokalaktiva samt vid resor i samband med möten med, av styrelsen beslutade, interna såväl som externa arbetsgrupper. Det krävs inte att den lokalt förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag.

**2 Mom** Vid tjänsteresa med övernattning ersättes styrka utgifter för boende. Boende ersättes endast då övernattning krävs för deltagande i den aktuella aktiviteten. Boende ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt.

**3 Mom** Föreningens ordförande och kanslichef tillsammans äger, då särskilda omständigheter så föranleder, besluta att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

**4 mom** Vald ledamot, med barn, i SYLF:s styrelse kan erhålla ersättning för merkostnader för barnpassning, om detta är nödvändigt för att ledamoten ska kunna genomföra sitt uppdrag.

Denna typ av ersättning är förmånspliktig och SYLF:s kansli kommer att rapportera förmånsvärdet till skattemyndigheten. Det åligger ledamoten att betala förmånsskatt.

SYLF ersätter kostnaden för barnet med priset för ordinarie barnbiljett. Denna bestämmelse kan även gälla andra förtroendevalda i SYLF om dessa närvarar på fullmäktigemöte, representantskap eller introkurs. Sådan ersättning ska godkännas av styrelsen på förhand.

**§2**  
Traktamente utbetalas inte vid tjänsteresa för SYLF:s räkning. Vid tjänsteresa förenad med övernattning där måltider ej ingår kan SYLF ersätta utlägg för måltider. Kostnader som ska ersättas av SYLF bör inte överstiga den ersättning som kan utbetalas som skattefritt traktamente. Beslut om ersättning för utlägg ska fattas av styrelsen innan resan företas. Om beslut av tidsskäl ej kan fattas av styrelsen kan beslut fattas av presidiet.

### Resekostnadsersättning

**§3**  
Färdbiljetter ska bokas så kostnadseffektivt som möjligt och resans miljöpåverkan ska övervägas. Tåg och buss är att föredra framför flyg och bil när detta av tidsskäl ej är möjligt.

Resekostnadsersättning utbetalas enligt följande:

**Tåg och båt:** Avgift för första klass.  
**Buss:** Avgift för färdbiljett.  
**Flyg:** Avgift för ekonomiklass.  
**Egen bil:** För egen bil som används i samband med tjänsteresa utbetalas kilometerersättning med det belopp som enligt Skatteverket kan betalas ut utan förmånsbeskattning.  
**Taxi:** Taxikostnader ersättes om det t.ex. av tidsskäl är olämpligt med allmänna färmedel.

### Reseräkning

**§4**  
**1 Mom** I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto.

**2 Mom** Om taxi använts, ska kvitto på beloppet bifogas reseräkningen. I reseräkning ska anges förrättningsställe och resans ändamål. Utlägg för resekostnader ska styrkas med originalkvitto. Om taxi använts, ska kvitto på beloppet bifogas reseräkningen, varvid också färdsträckan samt vilka som har deltagit i resan anges.

**3 Mom** Ersättningsanspråk ska avlämnas till kansliet snarast efter det att resan avslutats. Om ersättningsanspråk avlämnas senare än tre månader efter det att resan avslutats kan ersättning utbetalas om särskilda skäl finns. Beslut om särskilda skäl finns fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet.

**4 Mom** Kompletterad reseräkning som inkommer senast den tredje i månaden skall utbetalas den 25:e eller närliggande bankdag samma månad. Reseräkning som inkommer efter den tredje eller behöver kompletteras utbetalas kommande månad den 25:e eller närliggande bankdag.



Skicka blanketten digitalt till: [reserakning@sylf.se](mailto:reserakning@sylf.se)  
eller per post till: SYLF, BOX 5610, 114 86 Stockholm

## ARVODESREGLEMENTE FÖR SVERIGES YNGRE LÄKARES FÖRENING

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige den 6 maj 2023, med giltighet från och med 6 maj 2023.

### Grundläggande bestämmelser

**§1**  
**1 Mom** Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s styrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroenderevisorer och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.

**2 Mom** Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.

**3 Mom** Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhålla ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalaförening eller lokalavdelning.

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst

**§2**  
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ledamöter SYLF:s styrelse vid följande tillfällen:  
• Sammanträde med SYLF:s styrelse  
• Deltagande vid SYLF:s representantskap  
• Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte  
• Revisionssammanträde  
• Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva  
• Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för fullmäktige i Sveriges läkarförbunds utsedda av SYLF för:  
• Deltagande som ordinarie fullmäktig vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte  
• I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige för:  
• Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte  
• Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemöte

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för ordförande för representantskapet för:  
• Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte  
• Tjänstgöring under representantskapet  
• Deltagande i ett möte med styrelsen inför representantskapet  
• Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av styrelsen

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s förtroenderevisorer vid följande tillfällen:  
• Revisionssammanträde, ordinarie  
• Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s valberedning vid följande tillfällen:  
• Deltagande vid SYLF:s representantskap  
• Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte  
• För en mötesdag för att möjliggöra intervjuer med sittande styrelse

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:

- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om styrelsen så beslutar också observatör
- Sammanträde med SYLF:s fullmäktige, ordinarie fullmäktige
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Sammanträden med, av styrelsen beslutade interna såväl som externa arbetsgrupper

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. SYLF:s styrelse äger, då särskilda omständigheter så föranleder, rätt att besluta om att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

**§3**  
Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldradledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. För sammanträden på kvällstid, vilket bl.a. inkluderar styrelsens kvällssammanträden på distans, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning. Förtroendevald ska uppvisa månadsinkomst och kunna styrka närvaro vid mötet. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning.

För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföretagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund för AT-läkare, ST-läkare och specialistläkare där icke-legitimerade läkare beräknas som AT-läkare och legitimerade läkare beräknas som ST-läkare. Om man har erhållit specialistbevis ersätts man som specialistläkare.

Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan. Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetssökande eller

är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

**§4**  
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp: **(Aktuell månadslön x 12) / 150**

För övriga: **(Aktuell månadslön x 12) / 250**

Vid frånvaro upp till fyra timmar ersätts det som halv heldag, övriga fall ersätts som heldag.

**§5**  
För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Styrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

**§6**  
Ersättning utbetalas på löneutbetalningsdag, givet att komplett ansökan inkommit till kansliet senast den tredje samma månad. Ansökans som kommer in efter den tredje eller behöver kompletteras betalas ut nästkommande månad. Ansökan ska komma in senast tre månader efter tillfället man söker ersättning för.

### Arvode

**§7**  
Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp: **(ovan angiven medelårslön) / 150**

För ledamot av föreningens styrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp: **(ovan angiven medelårslön) / 250**

Sammanträdens arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag ska i möjligaste mån undvikas.

**§8**  
För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senaste angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik.

- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.
- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För andre vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 10 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor. Arvodet utbetalas kvartalsvis.

**§9**  
För uppdrag som förtroenderevisor eller ledamot i valberedningen utbetalas inget arvode.

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall

**§10**  
SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande och andre vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår.

Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

**§11**  
Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

**§12**  
Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

**§13**  
Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

### Övrigt

**§14**  
När en presidial enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan presidials uppgifter är denna presidial berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande presidial.

**§15**  
Ändring eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.