

Protokoll repskap 2023

Villagatan 5,
Stockholm 2023-10-10–2023-10-11

1. Mötets öppnande
Repskapets ordförande Niki Shams öppnade mötet.
2. Formalia
 - a. Repskapet beslutade att välja Livija Ginters till sekreterare.
 - b. Nemanja Samardzic och Linus Perlerot valdes till justerare för repskapet.
 - c. Niki Shams föredrog schemat för repskapet och gav praktisk information.
3. Styrelsen och kansliet presenterar sig.
Robert Holmqvist, Björn Gunnarsson, Sofia Warne, Jesper Andersson, Hanna Liljebäck, Julia Borg och Erica Lorentzon.
4. Kort presentationsrunda av deltagarna och förväntningar för dagarna.
Närvarolistan presenteras i bilaga 2. Ges på förfrågan av kansliet.
5. Ekonomisk redovisning
Livija Ginters föredrog utfallet för T2. Se bilaga 3.
Diskussion om vad man kan göra om man har för mycket pengar i avdelningen lokalt.
Tips från övriga på plats på mötet:
 - Investera medlemmarnas pengar i räntebärande fonder
 - Budgetera underskott under några år.
 - Planera en stegvis sänkning av medlemsavgift, identifiera svagheter hos föreningen och investera bort dem.
 - Låt medlemsaktiviteter kosta
 - Glöm inte att ha god likviditet i föreningen: ca 1 års verksamhet.
 - Fundera vad man kan ta in externt för att inte belasta lokalaktiva. Finns det tjänster som kan köpas för att ge möjlighet att ge utrymme till grunduppdraget.
 - Se över möjligheten att arvodera förtroendevalda, om inte regelbundet så för projekt.
6. Utfrågning av Läkarförbundets ordförande Sofia Rydgren Stale
Frågor och svar i urval.
 - Varför backar läkarna i lön:
Generell lönesättning utgår från märket, och skillnaden i antalet utbildningsplatser på universiteten och utbildningstjänster i regionerna.
 - Hur arbetar förbundet framöver? Regionerna gör inte det de säger att de ska göra, och Läkarförbundet har en strategi. Det finns viss förhandlingsmån i lokalföreningarna. Ring medlemsrådgivningen om ni har problem.

- Hur ser du på minimilöner? Vi släppte minimilöner efter förhandling 2011 för ST-läkare. Sofia fokuserade på remissvägen för yrkandena i löneförhandlingen i kollektivavtalsrörelsen denna gång. Vi involverar alla föreningar, med totalt 33 föreningar utöver lokalföreningarna. Vi håller nu på att formulera yrkanden som lämnas i december. Det är svårt att veta vilken effekt slopandet av minimilöner hade.
- Vad är viktigast för förbundet i nuvarande förhandling? Första lönen in är viktigast. Varje medlem ska höra av sig till sin fackliga representant. Hämta ut listor för alla anställda. Öka antalet utbildningstjänster. Lokalföreningarna behöver bli bättre på att ta med sig resultatet från central förhandling.
- I stadgan finns en skrivelse om representation hos lokalföreningarna. Ändå bereds inte alltid plats för SYLF. Det är en stadgetolkningsfråga och det är ju årsmötet som beslutar till slut.

7. **Avtalsrörelsen vad har hänt och vad kommer här näst + Lokalt lyckat arbete**

Robert Holmqvist föredrog arbetet i förhandlingsdelegationen och hur man förbereder besluten inför Läkarförbundets styrelses yrkanden. Arbetet bedrivs löpande i förhandlingsdelegationen och rör annat än bara det stora kollektivavtalet mellan Sobona och Läkarförbundet. Se bilaga 4.

8. **Inspirationsföreläsning på temat förhandling**

Snacka snyggt föreläste och workshoppade tillsammans med SYLF kring förhandlingsteknik. Se bilaga 5 som också innehåller tips och underlag för lokala workshops.

9. **Valberedningen presenterar sig och sitt arbete**

Daniel Tarnow, Rebecka Ramnemark, Daniel Unger på plats. Camilla Ringström Lindh, tidigare styrelseledamot i SYLF, inbjuden att presentera hur arbetet i styrelsen fungerade och hur hon vågade kandidera.

10. **Presentation av [Strategi 2026](#)**

Styrelsen beskrev arbetet med Strategi 2026 som uppladdning till workshops. Sedan delades repskapet upp i grupper för respektive mål för workshops.

WORKSHOP 1: EN STARK RÖST FÖR UNDERLÄKARKÅREN

Huvudansvarig: Julia Borg.

Tips i urval från grupperna kring mål 1:

- Nyhetsbrev med personlig avsändare: t.ex. en ordförandenblogg. Östergötland har lyckats få fler medlemsärenden på det sättet.
- Direktkontakt med AT/BT-ledning
- Kontakta politiker och media
- T11-träff
- Intro för AT och BT
- Personlig relation till läkarna på arbetsplatsen
- Öka interaktivitet av sociala medier för bättre spridning
- Satsa på bättre relation med läkarföreningen. Arbeta också för att få plats och delegerat den fackliga samverkan – det är viktigt att relevanta yrkesgrupper finns presenterade.

- Man önskar mer information om var man kan förändra: vem är politiskt ansvarig för det man vill ska ändras.

WORKSHOP MÅL 4 – FORSKNING SKA LÖNA SIG

Ansvarig Hanna Liljebäck.

Tips i urval från mål 4:

- Arbeta för fler kombinationstjänster = två olika arbetsgivare. Viktigt att känna till att förenad tjänst = samma arbetsgivare, olika arbetsledare.
- Viktigt att inte sammanblanda tillägg eller påslag. Tillägg: att som schemaläggare ha 1000 kronor extra för uppdraget. Påslag: löneökning.
- Arbeta för specialistlön efter fem år. Undvik förlängningar.
- Ta reda på vilken forskningspolicy som finns i regionen
- Arbeta för kulturförändring där forskare idag ses som ett kall. Tid för forskning måste ersättas.
- Arbeta för att undervisning ges ersättning, och förberedelser för föreläsningar och liknande ser ut på olika platser.
- Så här tycker vi att det ska vara för forskande underläkare. Behov att centralisera informationen om hur forskningsvillkoren ser ut lokalt.
- Ska vi gå ut och säga att vi inte längre kan vi ens rekommendera forskning för yngre läkare?
- Det finns ett forskningsdokument kring hur forskningsmeriter värdesätts i Östergötland. Se bilaga.

WORKSHOP MÅL 3 – FLER LÄKARE SOM CHEFER OCH LEDARE

Ansvarig: Sofia Warne.

Tips i urval från mål 3:

- Se till att det finns ST-ledarprogram. Blekinge har en bra modell som idag 6 personer genomför, och som ska utökas.
- Sprid förbundets ledarskaps-ST.
- Se till att det utformas på ett sätt så att rätt personer söker. Dalarna har testat men haft dålig erfarenhet från de som sökt.
- Viktigt att se till att det finns tillägg och pålägg för ansvarsområden som leder till chefskap. Lyft fördelarna med läkarchefer.
- Östergötland läkarförening: Alla läkare som är verksamhetschefer har kvällsföreläsningar med utbildningsläkare för att öka attraktiviteten i rollen och locka fler att se ledarskap som framtid.

WORKSHOP MÅL 2 – INGA OÖNSKADE VÄNTETIDER

Ansvarig Erica Lorentzon och Björn Gunnarsson

Tips i urval från mål 2:

- Generellt sett rapporteras för få BT-platser
- Se till att det är ST-studierrektorerna som har BT-frågan för att frågan om dimensionering hamnar på rätt bord.
- 4 BT-läkare i Jämtland, Västerbotten har en ST-utlysning en gång per år.

- Säkerställ att allmänmedicin-ST som byter arbetsplats inte hamnar sist i randningskön för att undvika förseningar
- Fler och tydligare utlysta tjänster.
- Se till att lön är i samma nivå oavsett utbildningsland: läkare som genomfört KBY rapporteras få högre lön än kollegor med utbildning från andra länder.
- Nässjö har ett bra exempel med en övningsklinik med bland annat fokus på att lära ut försäkringsmedicin

WORKSHOP MÅL 1 – LÖN

Ansvarig Jesper Andersson.

Mer fokus på erfarenheter än tips. Se följande:

- Region Västmanland upplever att de ligger bra till jämfört med kollegorna de workshoppat med. I Jämtland har det varit svårt att "Jaga nollor".
- Det rapporteras att ST-lön konstant ligger högre än BT-lön. AT-löner höjs på vissa platser istället till motsvarande BT-lön.
- Fortfarande rapporteras väldigt olika representation i FD i avdelningarna.
- Knäckfråga för att nå framgång är att man måste veta var beslutet för lön tas? I Östergötland finns en modell som försvårar SYLF:s inflytande. Varje centrum (verksamhetsområde) i Östergötland förhandlas för sig. Innebär svår möjlighet att få igenom SYLF-politik då SYLF inte kan vara med på samtliga förhandlingar. Saknas sammanhållen rutin kring vilken princip som ska gälla vid löneförhandlingar.
- En framgångsfaktor är att försöka vara med att förhandla i alla löneförhandlingar individuellt. Värmland försöker hitta case där man vågar förhandla lön och lyfta dessa internt i sina kanaler.
- Se till att större korrigeringar av "fällönade" *inte* sker ur revisionspotten.
- Kolla och jämför med närliggande regioner .

11. Summering och avslut

Jesper Andersson tackade av Niki Shams som sedan förklarade repskapet avslutat.