

**1. Vem är du som svarat på enkäten?**

Den AT-ort du ansvarar för fick Schysst rekrytering 2023. I år har ni möjlighet att behålla den titeln genom att besvara denna enkät.

**Namn**

---

---

---

---

---

**AT-ort**

---

---

---

---

---

**Mail**

---

---

---

---

---

**Adress till sjukhus för diplomutskick**

---

---

---

---

---

**Telefonnummer**

---

---

---

---

---

**2. Vem är din kontakt i SYLF:s lokalavdelning?**

**Namn**

---

---

---

---

---

## Mejladress till SYLF-kontakt

---

---

---

---

---

### 3. Allmänna frågor

I den här delen ställer vi övergripande frågor om er rekryteringsprocess. Dina svar påverkar inte möjligheten att få vår utmärkelse.

**Vilka steg finns i er rekryteringsprocess?**

---

---

---

---

---

**Hur många AT-tjänster tillsatte ni hösten 2023?**

---

---

---

---

---

**Hur många AT-tjänster utlyser ni för våren 2024?**

---

---

---

---

---

**Utlyser ni någon form av specialutformad AT?**

---

---

---

---

---

**Hur lång är AT på din ort?**

---

---

---

---

---

### 4. Utlysning och första urval

I den här delen av enkäten ställer vi frågor som handlar om hur ni utlyser era AT-tjänster.

**Fråga 1. Var publicerar ni annonsen för era AT-tjänster?**

---

---

---

---

---

**Fråga 2. Hur beskriver ni AT-läkarens arbetsuppgifter i annonsen?**

---

---

---

---

---

**Fråga 3. Hur beskriver ni era meritkriterier i annonsen?**

---

---

---

---

---

**Fråga 4. Har ni några meritkriterier som inte framgår av annonsen? Vilka?**

---

---

---

---

---

**Fråga 5. Har ni några meritkriterier som inte är kopplade till de sökandes kompetens?**

---

---

---

---

---

**Följande kriterier gäller för varje delfråga:**

**Fråga 1. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall tjänsten utlysas offentligt**

**Fråga 2. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall annonsens beskrivning av tjänsten överensstämma med vad AT-läkaren sen faktiskt utför.**

**Fråga 3. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall meritkriterierna framgå i annonsen**

**Fråga 4. Inga betydelsefulla meritkriterier får döljas från annonsen**

**Fråga 5. Ett exempel på sådant kriterium är "lokal anknytning". Svaret på frågan påverkar inte möjligheten att få utmärkelsen**

## 5. Intervjuer och slutligt urval

I den här delen av enkäten ställer vi frågor om hur ni gör urval utifrån intervjuer och andra tester

### Fråga 1. Beskriv i vilken grad era intervjuer är strukturerade

---

---

---

---

---

### Fråga 2. Får SYLF:s lokala representant delta med lön vid intervjuerna?

- Ja  
 Nej

### Fråga 3. Genomför ni någon form av tester av de sökandes kompetens?

---

---

---

---

---

### Fråga 4. Beskriv hur ni gör det slutliga urvalet och på vilket sätt ni använder er av meritkriterierna.

---

---

---

---

---

Följande kriterier gäller för varje delfråga:

**Fråga 1. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall intervjuerna vara semistrukturerade vilket innebär att samma grundfrågor skall ställas till alla sökande**

**Fråga 2. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall svaret vara ja**

**Fråga 3. Svaret påverkar inte möjligheten att få utmärkelsen**

**Fråga 4. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall urvalet göras med utgångspunkt i meritkriterierna**

## 6. Utvärdering

I den här delen av enkäten ställer vi frågor om hur ni själva utvärderar er rekryteringsprocess

**Fråga 1. Kan ni motivera vem som kallats till intervju och erbjudits tjänst utifrån den förväntade förmågan att utföra arbetet?**

---

---

---

---

---

**Fråga 2. Har ni analyserat fördelningen av kön, ålder och utbildningsland i de olika stegen i rekryteringen och har ni sett någon skev fördelning mellan grupperna? Hur förklarar ni i så fall den?**

---

---

---

---

---

**Följande kriterier gäller för varje delfråga:**

**Fråga 1. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall svaret vara ja och delgivits lokalavdelningen en analys av er senaste rekryteringsprocess.**

**Fråga 2. För att ni skall kunna få utmärkelsen skall ni ha gjort en sådan analys**

### **7. Avslutningsvis**

Avslutningsvis vill vi be dig om återkoppling på hur vi arbetar med AT-rekrytering.

**Finns det någonting som du tycker att SYLF borde ändra i vårt sätt att arbeta med AT-rekrytering?**

---

---

---

---

---

**Finns det något ni vill skicka med i arbetet med SYLF och Läkarförbundets AT-guide?**

---

---

---

---

---

**8.**

**Stort tack för dina svar.**

**SYLF kommer att utvärdera svaren under vintern 2023/2024 och vilka orter som behåller utmärkelsen offentliggörs våren 2024.**