

Kriterier för utmärkelsen ”Fortfarande Schysst”

Från och med 2021 genomför SYLF nyanmälningar till Schysst rekrytering vartannat år. För att orter som året innan ska kvalitetsgranskas och kunna kvarstå i t.ex. AT-guiden, ska SYLF lokalt och centralt kontrollera att inget förändrats i rekryteringsprocessen. Kriterierna är som följer:

Utlysning

- Tjänsten har utlysts offentligt.
- Meritkriterierna framgår i annonsen.
- Beskrivningen av tjänsten är rättvisande.

Intervjuer

- Arbetsgivaren använder en strukturerad metod för intervjuer och andra tester.
- SYLF har erbjudits in att sitta med vid intervjuer med bibehållen lön för stickprovskontroll.
Förtydligande: Lokalavdelningens möjligheter att delta avgör huruvida de sitter med, men frågan ska ha ställts från arbetsgivaren till SYLF för att man ska kunna motta utmärkelsen. SYLF:s lokalavdelning utser den som sitter med.

Utvärdering

- Arbetsgivaren ska presentera en analys av tillsättningarna.
Förtydligande: I analysen ska tydliggöras vilka som har tillsatts och arbetsgivaren ska kunna resonera mer kring tillsättningar kopplat till vilka som sökt, och förklara skillnader mellan grupperna. Det ska delges lokalavdelningen. SYLF-avdelningen kan med hjälp av analysen bedöma att kriterier för SYLF Schysst rekrytering fortfarande är uppfyllda.
- Arbetsgivaren ska Ska med hjälp av analysen kunna bedöma om kriterierna ha analyserat fördelningen av kön, ålder och utbildningsland i de olika stegen i rekryteringen och och kan ge en saklig förklaring till eventuell skev fördelning mellan grupperna.
- SYLF bedömer att arbetsgivaren har goda rutiner för att undvika strukturellt missgynnande.