



Strategi 2026

SYLF:s repskap 2023

2023-10-10 – 2023-10-11

Fem mål fem år

- Underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket
- Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST
- Ledarskaps-ST finns i alla regioner och erbjuds minst 10% av alla ST-läkare
- Akademiska meriter och undervisningsuppdrag ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%
- Anslutningsgraden är 82%

Mål 1 - Rimliga underläkarlöner

- Underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket
- Nästa kollektivavtal har underläkarfokus
- Nuvarande kollektivavtal
- SYLFs förtroendevalda är experter på lön
- Medlemmar bättre löneförhandlare

Mål 2 - Kortast möjliga väg till specialist

- Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST
- Utbildningsmaterial BT till arbetsgivare och utlandsstudenter
- Utlandskongress Vilnius
- Möten UFO, SPURex, ST-råd, SK-kurser
- BT- gruppen

Mål 3 - Fler läkare som chefer och ledare

Ledarskaps-ST finns i alla regioner och erbjuds minst 10% av alla ST-läkare

- Inspirationsföreläsning för SLF student om ledarskap
- Moderna Läkare
- Stärka kontakten med SLF student och chefsläkarföreningen
- Lobba mer aktivt för ledarskaps-ST
- Stödmaterial lokalföreningar?



Mål 4 - Att utbilda och utveckla ska löna sig

- Akademiska meriter och undervisningsuppdrag ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%
- Forskningsenkäten 2021
- Uppföljning lönekriterier forskning och handledning

Mål 5 - En stark röst för underläkarkåren

- Anslutningsgraden är 82%

Vad vi ska göra

- Vi ska synas och höras ännu mer och bättre!
- Föreläsningkvällar för lokalavdelningarna utifrån våra strategimål
- Rekrytera!
- Få ännu ej legitimerade att gå med tidigare
- Visa på medlemsvärdet

Vad vi kanske kan göra

- Lägre medlemsavgift tidigt i karriären
- Statistik på anslutningsgrad till lokalavdelningar?





Tack för att du är med oss på resan
– utan dig inget SYLF!