



Verksamhetsberättelse för SYLF Skaraborg 2023

Verksamhetsåret omfattar januari 2023 till januari 2024

Inledning

Sveriges Yngre Läkarförening (SYLF) organiserar underläkare från läkarexamen tills de blir färdiga specialister. Det är den näst största yrkesföreningen inom Sveriges Läkarförbund (SLF) och utgörs av ungefär 13 000 medlemmar. Varje medlem tillhör någon av SYLF:s 27 lokalavdelningar. SYLF Skaraborg har representanter i Sektion Skaraborg, en del av Västra Götalands Läkarförening. SYLF Skaraborg hade 253 medlemmar i december 2023.

Styrelse

Under verksamhetsåret 2023 har styrelsen sammanträtt vid 10 tillfällen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft följande sammansättning:

Ordförande: Isabel von Sydow

Vice ordförande: Cecilia Rosenlind

Andra vice ordförande: Hanna Liljebäck

Kassör: Jacob Kjellberg

Ledamöter: Björn Lindberg

Peter Koj

Özlem Uslu

Alexander Sharp

Cecilia Cabrera Andersson

Eline Gourlaouen

Sarafina Džanan

Mervi Heiskanen

Suppleanter: Matilda Rantanen

Joel Corin

Representation

Representant i Skaraborgs Läkarförening: Isabel von Sydow, Hanna Liljebäck

Representant i AT-rådet: Mervi Heiskanen, Matilda Rantanen, Özlem Uslu

Representant i ST-rådet: Cecilia Rosenlind

Verksamheten 2023

För verksamheten 2023 planerades följande:

- Övergripande: att enligt stadgan verka för medlemmarnas intressen och tillgodose deras behov.
- Att fortsätta utbilda och informera om medlemmars rättigheter.
- Att rekrytera fler medlemmar och öka medlemsengagemanget.
- Att vara lyhörda mot medlemmarna på samtliga nivåer (VULFAT, AT, BT, vik ul samt ST) och driva frågor och stötta medlemmar efter vilka problem som uppmärksammas.
- Att utbilda i kliniskt viktiga ämnen, skapa forum för diskussion och efterhöra åsikter.
- Att fortsätta verka för införandet av "Schysst rekrytering" på SkaS.
- Att utbilda styrelsemedlemmar och aktiva medlemmar i facklig kunskap
- Att finnas representerade i AT-råd, ST-råd, fullmäktige för SYLF och SLF, Sektion SkaS och andra relevanta sammankomster.

För att effektivisera arbetet fördelade sig styrelsen i projektgrupper där delar av styrelsen arbetat kring ett konkret projekt som t.ex. planering och organisering av medlemsföreläsning om tolkning av lönespecifikation.

Schysst rekrytering

Dialog har på nytt startats upp med AT-chef och -kansli, men då nedläggningen av akuten i Lidköping skapade mycket annat för dem att hantera har detta inte kunnat drivas vidare.

Utbilda styrelsemedlemmar och aktiva medlemmar i facklig kunskap

Delar av styrelsen har gått facklig introkurs organiserad av SYLF centralt.

Representation och påverkansarbete

SYLF Skaraborg har funnits representerade i AT-rådet, ST-rådet, i VGLF Sektion SkaS, på SYLF FUM, SYLFs centrala repskap samt i samarbetet med övriga SYLF-förbund i VGR döpt till VGAS (Västra Götalands Alla SYLF-förbund). Vi har träffat de andra lokalavdelningarna inom VGAS totalt 4 gånger under verksamhetsåret med stort utbyte mellan avdelningarna.

Utbildning, information och engagemang

Styrelsen har haft fyra introduktioner för nya AT-läkare, en introduktion för nya BT-läkare och två introföreläsningar för ST i samband med deras gemensamma utbildningsdagar.

SYLF Skaraborg har organiserat medlemskvällar där det bjudits på enklare mat och medlemmar har fått möjlighet att utbyta tankar och åsikter med styrelsen. Det har ibland varit tema, så som löneförhandling, och ibland mer öppet. Det har också organiserats lunchföreläsning kring att tolka sin lönespecifikation.

Vår plan att synas mer i primärvård har delvis skett genom introföreläsningarna för nya ST-läkare i Skaraborg där även nya ST i primärvård deltar och vi har också varit på gemensamma ST-dagar för primärvården och pratat om SYLF.

Vår plan att synas mer i Lidköping har lyckats ganska bra, dock tyvärr pga att behovet aktualiserades i samband med stängningen av akuten och IVA. I samband med detta hade vi en medlemsträff och diskuterade igenom de aktuella problemen och samlade in synpunkter.

Vi tror att vårt fokus på att väcka engagemang hos våra medlemmar framför att ha möten med chefer/HR har gett resultat i en ökad facklig medvetenhet hos underläkarna. Detta har syns tydligt i hur många som har kontaktat oss med frågor kring t ex löneförhandling och allmänna rättigheter, särskilt i samband med stängningen av akuten i Lidköping.

VULFAT

Vi har skickat ut en ny enkät till de underläkare som arbetat på SkaS 2023. Ännu har vi inte hunnit driva frågorna vidare gentemot HR/chefer, men detta planeras inför 2024.

Isabel von Sydow

Ordförande