



## Verksamhetsplan 2024 – SYLF Skaraborg

### Inledning

Sveriges Yngre Läkarförening (SYLF) organiserar underläkare från läkarexamen tills de blir färdiga specialister. Det är den näst största yrkesföreningen inom Sveriges Läkarförbund (SLF) och utgörs av ungefär 13 000 medlemmar uppdelade på SYLF:s 27 lokalavdelningar. SYLF Skaraborg har representanter i Västra Götalands Läkarförening, Sektion SkaS.

### Övergripande syfte

*Att verka för medlemmarnas intressen enligt stadgarna.*

### Utbildning, information och engagemang för medlemmar

SYLF Skaraborg ska fortsätta med facklig introduktion för nya AT, BT, ST och sommarvikarier. Vi ska sträva efter att upprätthålla regelbundna föreläsningar för medlemmarna, både av fackligt matnyttigt karaktär och specifika medicinska ämnesföreläsningar. Detta är fortsatt viktigt att driva och gör SYLF Skaraborg synligt för både medlemmar såväl som icke-medlemmar.

Sociala medier är viktiga för att kunna nå ut till medlemmar och vi ska fortsätta försöka utveckla vår närvaro där. Vi ska även sträva efter att lägga ut information mer fortlöpande på vår hemsida. (<https://slf.se/syfl/lokalavdelningar/syfl-skaraborg/>)

För att stärka det fackliga engagemanget från medlemmar utanför styrelsen ska vi fortsätta hålla medlemskvällar/after works. Dessa tillfällen ska vara en möjlighet för fackliga frågor att kunna tas upp och diskuteras.

Vi ska även försöka vara mer synliga inom primärvården i Skaraborg.

### Utbilda styrelsemedlemmar och aktiva medlemmar i facklig kunskap

Vi ska lägga särskilt fokus på att stärka de nya styrelseledamöterna. Både genom att dela kunskap inom styrelsen och även genom introkurser och liknande. Under året planeras en tydligare internutbildning i samband med styrelsemöten, t ex kring SYLFs strategimål och Läkarförbundets organisation.

### Schysst rekrytering

SYLF Skaraborg kommer om tid finns att arbeta med denna fråga - att förbättra rekryteringsprocessen för AT-läkare och göra denna mer rättvis. Tidigare påverkansarbete har trots goda försök inte mynnat ut i önskvärd "certifiering", varför en väl avvägd tid bör läggas på detta. Under 2023 har vi fått signaler på att man från AT-kansliets håll är öppen för ny diskussion, varför det är aktuellt att på nytt ta upp denna fråga.

### Arbetsmiljö, arbetsvillkor och löner

SYLF Skaraborg skall vara lyhörda mot sina medlemmar på samtliga nivåer (VULFAT, AT, BT, vik ul samt ST) och driva frågor och stötta medlemmar efter vilka problem som uppmärksammas.

Vi kommer att fortsätta med arbetet kring VULFATs situation på SkaS med fortsatt dialog med HR, försöka få fler kliniker att använda checklistan och kartlägga deras upplevelser med en enkätundersökning även detta år.

### **Samarbete**

SYLF Skaraborg ser stort värde i fördjupat arbete kring frågor som t.ex. AT-löner med de andra SYLF-förbunden i VGR och kommer att fortsätta detta i forumet "VGAS" (Västra Götalands Alla SYLF-förbund) som startats 2021.

### **Representation och påverkansarbete**

SYLF Skaraborg bör delta och utöva påverkansarbete i följande sammankomster:

- SYLF FUM
- SLF FUM
- Fortsätt samarbete inom regionala SYLF-föreningar (VGAS)
- VGLF Sektion SkaS
- AT-rådet
- ST-rådet
- SYLF:s repskap