

Verksamhetsberättelse 2023

Styrelsen för Sveriges Yngre Läkares Förening Gotland (SYLF Gotland) har bestått av ordförande Sophie Kebede Löfström, vice ordförande Emma Lilius, sekreterare Rebecka Helmerson, kassör Anna Brandström samt tre ledamöter: Sofia Vouis, Benjamin Klintström och Abdishakur Hussein. Styrelsen har även haft fyra suppleanter: Maria Gustavsson, Emma Svensson, Magnus Lilja Lindström och Jakub Olczak. Under verksamhetsåret 2023 har SYLF Gotland haft 7 styrelsemöten samt 1 internat. Ordförande har representerat SYLF Gotland på Gotlands Läkarförenings (GLF) styrelsemöten. Under hösten har ordförande varit tjänstledig och sammankallande har då varit vice ordförande.

Under året har styrelsen, genom ordförande, haft regelbunden dialog med nytilträdde AT-chefen för att lyfta frågor som är viktiga för SYLF Gotland och våra medlemmar.

Under senare delen av 2022 fattades beslut om att minska antalet AT-platser och under året har SYLF Gotland bevakat földeffekterna av detta beslut. En enkät gjordes av styrelsen som gick ut till våra medlemmar angående beslutet. Sammanställningen av enkäten har använts som underlag vid dialog med såväl som AT-chef som Hälso- och sjukvårdsdirektör. Antalet AT-platser har ej ökat, men man har planerat att införa BT-tjänster motsvarande de tjänster som togs bort. Rekommendation till nästkommande styrelse att fortsätta bevakna frågan om antalet AT- och BT-tjänster.

Styrelsen har arbetat med "Schysst rekrytering" av AT-läkare genom att i största möjliga utsträckning ha insyn i rekryteringsprocessen av AT-läkare. Under året har det funnits vissa svårigheter att delta relaterat till schematekniska problem. Genom att komplettera med senare möte mellan AT-chefen och medlemmar i styrelsen har de frågor som uppstått kring processen klargjorts och styrelsen har rekommenderat att Visby fortsatt får ha "schysst rekrytering". Styrelsen hoppas till nästa år arbeta för ytterligare ökad transparens i processen.

År 2021 slöts ett nytt avtal mellan arbetsgivare och GLF (förhandlat av SYLF Gotland) avseende lönemodell för AT-läkare som innebar högre ingångslön och senare löneökning. Istället för löneökning vid 12 månader beslutades om senare, men högre, löneökning vid 18 månader, då tänkt i samma nivå som legitimerade läkare. Detta har bevakats då första AT-gruppen enligt avtalet nådde 18 månader under 2023. Löneökningen för dessa AT-läkare bedömdes inte följa avtalet och efter påtryckningar från medlemmar med stöd av SYLF Gotland korrigerades löner för AT-läkare med retroaktiv utbetalning. Det pågår dialog med AT-chefen om att se över om avtalet behöver förtydligas ytterligare.

Styrelsen utsedde Årets Mäster som i år blev Tobias Appelgren, överläkare inom psykiatri. Detta uppmärksammades enligt tradition med utdelning av en vandringspokal samt med blommor. Det uppmärksammades också genom en publikation i Läkartidningen och i regionens veckobrev. Samtliga nominerade uppmärksammades genom utdelning av en ros med tillhörande nomineringstext.

I början av sommaren anordnades en informationskväll som primärt riktade sig till nyinflyttade underläkare före AT för att informera om fackets roll och de resurserna som finns att tillgå. Då Almedalsveckan sammanföll under samma vecka hade vi glädjen att kunna bjuda in styrelsemedlemmar inklusive ordförande från SYLF Central som kom och presenterade sig.

Styrelsen har fortsatt traditionen med att för varje ny kull AT-läkare hålla informationslunch och dela ut namnskyltar till nya AT-läkare samt till de ST-läkare som är medlemmar i SYLF Gotland.

Kontinuerligt under året har arbetsmiljön för våra medlemmar bevakats och i lämpliga situationer har styrelsen haft direktdialog med ansvariga på respektive kliniker med ofta goda resultat. Vi fortsätter verka för god arbetsmiljö för våra medlemmar.