

## Verksamhetsplan 2024

Under 2024 strävar SYLF Gotland efter att:

- Bevaka både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för våra medlemmar med fokus på jour- och akutverksamhet
- Fortsatt bevakning av antalet AT-platser även i relation till kommande förändring av läkarprogrammet samt införande av BT.
- Fortsatt närvaro genom hela AT-rekryteringsprocessen
- Utvärdera den nya modellen för lönesättning av AT-läkare
- Bevaka och aktivt delta vid införandet av BT
- Undersöka möjligheterna att göra tillsättningen av underläkare mer transparent och fortsätta arbetet för en rättvis lönesättning av nyanställda underläkare, oavsett anställningsform
- Bevaka löneutvecklingen och vägleda våra medlemmar inför lönesamtal och löneförhandling
- Undersöka möjligheterna att bevaka rekryteringsprocessen av ST-läkare för att säkerställa att rekrytering sker på skäliga meriter
- Bevaka utbildningsmöjligheterna för ST-läkare avseende bland annat förutsättningar till deltagande i kurser samt randningar.
- Bevaka frågan kring antalet tilldelade ST-block
- Fortsatt fackligt info/intro till våra medlemmar genom lunch-arrangemang för varje ny AT-grupp
- Fortsatt ordna introkväll under tidig sommar för primärt underläkare före AT
- Anordna ett medlemsmöte med föreläsning
- Fortsatt strukturera, tydlig- och synliggöra SYLF:s respektive SYLF Gotland:s eget arbete (genom bland annat ökat utnyttjande av sociala medier)
- Ökad facklig grundkompetens i styrelsen, t ex genom att uppmuntra och möjliggöra för fler styrelsemedlemmar att gå facklig grundutbildning via SYLF
- Stadig närvaro vid SYLF:s fullmäktige och representantskap

- Verka för att utveckla och fördjupa samarbetet mellan SYLF Gotland och GLF
- Etablera kontakt med lokalpolitiker respektive sjukvårdsledning
- Öka rekryteringen av nya medlemmar
- Utnyttja SYLF: s centrala resurser