

## Verksamhetsplan 2024

### **Lön**

Mål:

Bevaka underläkarnas lön och jobba på att öka de

Medel:

- Fortsätta jobba på förhandlingsframställan för AT-läkarnas lönetrappa. Tillsammans med läkarföreningen träffa förhandlingschef och andra inblandade på arbetsgivarsidan.
- Delta i lönerevisionen.
- Begära lönelistor med jämna mellanrum för att följa underläkarnas lön.
- Fortsätta med lönerådgivning.
- Lunchträff eller middagsträff med en föreläsning om lön och löneförhandling.

### **Utbildning**

Mål:

Upprätthålla en god utbildning för underläkare och verka för att den ska förbättras.

Medel:

-Möte med övergripande Studierektorer för att lyfta upp generella och lokala problem i primärvården och slutenvården som berör ST-läkarnas utbildning. Informera de om behovet för en skriftlig beskrivning för ST-studierektorernas roll och ansvarsområden.

-Lunchföreläsning där övergripande studierektor får prata om sin roll och om ST-läkarnas utbildning generellt.

-Information i media(SYLF-Instagram och Facebook) om vilka rättigheter man har till utbildning som underläkare.

## **Schysst rekrytering**

Mål:

Att Region Sörmland fortsatt ska ha en schysst rekrytering till AT och om möjligt till BT, ST och övriga underläkare.

Medel:

Fortsätta vara med på AT-intervjuer. Kolla upp statistiken över AT-rekryteringar som sker under året. Sprida informationen till ombud om att försöka vara med på andra underläkarrekryteringar.

## **BT-läkare**

#### Mål:

Bevaka att BT-tjänsten i Region Sörmland förblir en integrerad tjänst och att BT-läkare ska kunna få göra BT under de första två åren av sin ST-tjänst med integrerad BT. Att BT-platser utökas och se till att den ekonomiska situationen inte sätter käppar för det. Att läkare som gör integrerad BT och fristående BT (ifall regionen skaffar det) ska få en lön som motsvarar ST-läkarlönen. att öka antal BT-platser

#### Medel:

- Träffa ansvariga för BT-läkare.
- Träffa politiker

## **ST-läkare**

#### Mål:

Se till att den ekonomiska situationen inte påverkar rekryteringen av ST-läkare och att ansökande läkare ska få påbörja tjänsten utan behov för vikariat före. Verka för att förbättra ST-läkarnas utbildning och möjlighet till forskning. Jobba mer aktivt för ledarskaps-ST.

#### Medel:

- Möte med arbetsgivaren i Region Sörmland för att snabbare handlägga dispens och bevilja fler ansökanden till en ST-tjänst. Mötet kan hållas med hälso- och sjukvårdsdirektör och HR-chef.
- Uppföljande möte med hälso- och sjukvårdsdirektör gällande ledarskaps-ST.
- Möte med politiker gällande finansiering av forskar-ST och ledarskaps-ST.
- Lunchträff eller middagsträff med underläkare före ST om möjligheten till direkt fastanställning annars en provanställning. Information under träffarna om rättigheten till

utbildning och handledning före och under ST. Information även om möjligheten till forskning och rättigheterna kring forskningstid.

-Via social media sprida information till underläkare om sina rättigheter inför ST- och under ST-tjänsten.

## **Fler medlemsaktiviteter**

Mål:

Nå ut till medlemmarna och informera om de rättigheter de har som underläkare och vikten av att de är medlemmar i facket. Motivera fler underläkare att jobba fackligt.

Medel:

-Lunch- och middagsträffar där de kan bjudas på fika, frukost, lunch eller middag.

-Medlemsföreläsningar där de kan bjudas på fika, frukost, lunch eller middag.

## **Synas mer på sociala medier**

Mål:

Nå ut till medlemmar och informera om deras rättigheter och möjligheter. Motivera de att jobba fackligt.

Medel:

-Lägga upp fler inlägg och händelser på instagram och facebook, både på SYLF-sidor och privata sidor om det är okej för styrelsemedlem.

-Lägga upp information på SYLF –Sörmlands hemsida eller på Insidan.

-Lägga upp styrelsemedlemmarnas bilder på SYLF-Sörmlands instagram.