Årsmöte Sylf Kalmar 2024-02-13

**Dagordning**

§1 Mötets inledning

§2 Mötets öppnande

§3. Val av mötesordförande

§4. Val av mötessekreterare

§5. Val av protokolljusterare

§6 Mötets behöriga utlysande

§7 Godkännande av dagordningen

§8 Verksamhetsberättelse 2023

§9 Ekonomisk rapport

§10 Revision

§11 Ansvarsfrihet för avgående styrelse

§12 Verksamhetsplan 2024

§14 Budget

§15 Årsavgift 2025

§16 Val av styrelse t.o.m. ordinarie årsmöte 2025

§17 Val av revisor

§18 Val av valberedning

§19 Övriga ärenden

§20 Mötets avslutande

**Propositioner till stadgeändringar att ta ställning till:**

**Proposition 1**: Förtydligas när SYLF:s styrelse avser centralstyrelsen enligt ett beslut på FUM nationellt. **Proposition 2:** Tillägg att årsmötet själv kan utföra revision och vad som då gäller. “SYLF Kalmars verksamhet och räkenskaper granskas av minst en revisor alternativt av årsmötet. Om revision görs av årsmötet, ska årsmötetsdeltagare under årsmötet se dokumentation av samtliga utlägg och inkomster under föregående räkenskapsår. Revisorn skall i tid före årsmötet avge revisionsberättelse avseende styrelsens verksamhet och räkenskaper under föregående räkenskapsår. Revisorn, alternativt åsmötedeltagare, får inte inneha något uppdrag inom SYLF Kalmar som omfattas av revisionen.”

**Verksamhetsberättelse 2023 – SYLF Kalmar**

SYLF Kalmar har under 2023 haft 10 ordinära styrelsemöten samt en medlemskväll. Vi har under året varit representerade på samtliga nationella sammankomster såsom ordförande nätverk, FUM, samt Repskap. Vi har även varit representerade på samtliga Kalmar läkarförenings styrelsemöten under året. Vi är också numera

Kalmar regionsjukhus har fortsatt tyvärr ingen SYLF-representant under AT-intervjuer men under året som har gått så har dialog mellan SYLF Kalmar samt AT-chefer och övergripande studierektor intensifierats. Idag är SYLF Kalmar en del av AT-intro i Kalmar. Vi har också en överenskommelse att inför nästa år ha ett möte med representanter för AT-rekryteringen efter varje  AT-rekryteringsperiod.

Vi har fortsatt vara drivande för övertidsersättning för våra medlemmar. Vi har varit synliga i media, gått ut med information till våra medlemmar, både via sociala medier

och mail. Vi har representanter i arbetsgruppen i KLF för att kunna driva övertidsersättningen vidare och fortsätter vara en av våra viktigaste frågor.

Underläkarlönerna har fått ett ännu större fokus iår. Som en del av Kalmar läkarförening har vi varit representerade på personaldelegationen där vi framgångsrikt har lyft de allt mer lägre underläkarlönerna till huvudpunkt. Underläkarlöner fortsätter vara den punkt som vi får allra flest frågor om och som fortsätter vara en fråga vi kommer behöva jobba ännu mer med.

Vi har under året som gått påbörjat en löneöversyn över underläkarelöner utanför ST i Kalmar region och påbörjat arbete för att de ska ingå i den löneöversyn som görs av KLF i enlighet med HÖK.

Vi har fortsatt haft kontinuerliga möten med BT-rådet, där stora framsteg med uppbyggnad och kvalitetssäkring har gjorts. Mot slutet av året har det tyvärr skett en lönedumpning på BT-läkare där flera diskussioner har skett med de berörda medlemmarna där fortsatt arbete krävs inför nästa år.

Mot slutet av året så har det tyvärr också framkommit signaler på en lönedumpning på ingångslöner för BT men även ST-löner. Detta är en väldigt tråkig utveckling där vi hittills har gett stöd på individnivå men där vi rekommenderar nästa års styrelse att påbörja en utredning hur man på mest lämpliga sätt arbetar för goda löne-och arbetsvillkor, och mot sänkningar av reallönerna, men även i faktiska krontal, hos samtliga underläkare.

Oskar Lindén  
Ordförande Sylf Kalmar

SYLF Kalmar Verksamhetsplan 2024 - **Förslag**

SYLF Kalmar är en lokalavdelning inom Sveriges Yngre Läkares Förening, SYLF, och utgör en sammanslutning av medlemmar i SYLF verksamma inom Region Kalmar län. Lokalavdelningen har som uppgift att inom sitt upptagningsområde upprätthålla en god och värdig anda bland sina medlemmar, att tillvarata medlemmarnas yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen, att främja medlemmarnas utbildningsmässiga och vetenskapliga intressen, samt att befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling inom medlemmarnas verksamhetsområde. SYLF Kalmar strävar efter att belysa underläkarperspektivet på olika nivåer och forum inom Region Kalmar.

De aktuella målen, inom respektive område, är följande:

**Löner och arbetsvillkor**

*Långsiktiga mål*

… att bevaka lönesättning och sträva efter en positiv löneutveckling hos regionens underläkare

… att alla underläkare inom regionen årligen och vid nyanställning ska få förhandla om lön och andra arbetsvillkor utifrån kompetens, ansvar, arbetsinsats och erfarenhet

… att lönesättning och villkor vid anställning av underläkare sker utan diskriminering

… att aktivt delta i den årliga lönesättningsprocessen

… att verka för utveckling och bibehållande av tydliga lönekriterier

… att engagemang i handledning av läkarstudent och kollegor tidigare i karriären ska värdesättas och ingå i lönekriterierna

… att informera gravida underläkare om deras rätt att på egen begäran befrias från jourverksamhet

…att verka för att underläkares ingångslöner inte genomgår en reallönesänkning

*Kortsiktiga mål*

… att särskilt bevaka lönesättningen av BT-läkare samt ST-läkare

... att särskilt bevaka BT-läkares anställningsform och villkor

… att i samverkan med Kalmar Läns Läkarförening, KLF, träffa personaldelegationen för diskussion kring underläkarlöner

…leda diskussioner inom Kalmar län läkarförening om behovet av fokus på underläkarlöner

...att verka för att handledning och utbildning av blivande kollegor är meriterande vid lönesättning

... att bevaka att löneöversyn att underläkare med tidsbegränsade anställningar genomförs i regionen i enlighet med kollektivavtal

**Arbetsmiljö**

*Långsiktiga mål*

… att verka för en god och långsiktigt hållbar arbetsmiljö för underläkare

… att verka för att underläkare ska ha inflytande över sin arbetstid, såsom schemaläggning och avsatt administrativ tid

… att verka för att varje läkare i allmäntjänstgöring och bastjänstgöring ska ha en namngiven chef med arbetsgivaransvar vilket också innebär ansvar för läkarens arbetsmiljö

… att i samarbete med KLF bevaka hur organisationsförändringar påverkar arbetsmiljön och arbetsvillkoren för underläkare

… att verka för att arbetsgivaren genomför ett systematiskt arbetsmiljöarbete inklusive årliga psykosociala skyddsronder för regionens underläkare

… att verka för att det ska finnas forum för information till och diskussion mellan underläkare angående arbetsmiljö

… att verka för lika rättigheter och möjligheter för underläkare

… att verka mot diskriminering och kränkande särbehandling av underläkare

… att vara behjälpliga vid förekomst av kränkande särbehandling

… att verka för att inspektioner av AT-, BT- och ST-utbildning görs vart 5e år i enlighet med Socialstyrelsens krav

*Kortsiktiga mål*

… att samverka med KLF kring digital arbetsmiljö

... att följa att extern granskning har genomförts vid samtliga enheter samt vart 5e år i enlighet med socialstyrelsens krav

... att vid behov informera beslutsfattare och andra om underläkares villkor och arbetsmiljö

…bevakar konsekvenser på hyrläkarstopp och förändringar av hyrläkaravtal på utbildningsläkare

**Utbildning och rekrytering**

*Långsiktiga mål*

… att verka för en öppen och rättvis rekryteringsprocess utan diskriminering för samtliga underläkartjänster

… att verka för förbättrade villkor vid kurser och sidoutbildningar

… att verka för bibehållen och god utbildningskvalité för AT- och BT-läkare

… att verka för att samtliga underläkare efter examen ska ha namngiven handledare och regelbunden schemalagd handledning med god kvalitet

… att direkt anställning på ST-tjänst ska vara norm istället för vikariat som inledning på ST och att provanställning används vid prövobehov

… att underläkare skapas goda förutsättningar att ta sig an chef- och ledarskap i sjukvården

...att informera om de ekonomiska villkor och flexibilitet som medlemmar har vid kurser och sidoutbildning utanför regionen

*Kortsiktiga mål*

… att utvärdera möjligheten att delta under AT- och BT-rekryteringsprocessen

… att under året fortsatt föra dialog med arbetsgivaren avseende utformning och dimensionering av BT

... att underläkare erbjuds grundutbildning inom brandskydd och HLR inom 6 veckor vid nyanställning

…att verka för rutiner som säkerställer utbildning inom HLR åtminstone 1 gång per år hos underläkare

...att verka för att fler kliniker i Region Kalmar involveras i AT-tjänstgöring för att möjliggöra fler AT- och BT-platser

...att verka för att sidotjänstgöring kan genomföras inom Region Kalmar för de ST-läkare som så önskar

**Forskning**

*Långsiktiga mål*

… att verka för att underläkare ska ha goda förutsättningar att forska samt möjlighet att bedriva forskning inom ramen för en anställning

*Kortsiktiga mål*

... att relevant forskning ska vara meriterande vid nyanställning av underläkare

... att löneutveckling för forskande underläkare inte ska missgynnas

…att verka för fler forskande underläkare

... att forskande ST-läkare erhåller en lönehöjning efter 5 års ST-tjänstgöring, maximalt motsvarande specialistlön inom den valda specialiteten, enligt riktlinjer i sydöstra sjukvårdsregionen

**Medlemsinformation och intern organisation**

*Långsiktiga mål*

… att verka för att få presentera vår verksamhet och ge facklig information till samtliga nyanställda underläkare i regionen

… att bidra till att underläkare har god kännedom om rättigheter och skyldigheter i arbetslivet

… att upprätthålla informationskanaler till medlemmarna via SYLF Kalmars hemsida~~,~~instagram samt mail

… att verka för en hög anslutningsgrad bland underläkarna i regionen

… att verka för att ha representation från samtliga sjukhus samt primärvården i styrelsen

*Kortsiktiga mål*

… att anordna minst en medlemsaktivitet årligen

… att se över möjligheterna att göra ett årligt informationsutskick till de nyanställda underläkarna i regionen

…anordna ett informationsutskick till nyexaminerade läkare som har haft Kalmar som studieort

…att anordna styrelseinternat under kommande år

...att verka för att ta fram informationsbroschyr om underläkares rättigheter

**Representation och samarbete med andra aktörer**

*Långsiktiga mål*

… att delta i det tvärfackliga samarbetet inom regionen

… att SYLF Kalmar är representerat i viktiga sammanhang och har inflytande på olika beslutsnivåer inom hälso- och sjukvården

... att delta i SYLF:s nationella arbete och finnas närvarande i de sammanhang som finns för samverkan såsom nationella och regionala representantskap samt fullmäktigemöten

… att samarbeta aktivt med KLF i frågor som rör underläkare

*Kortsiktiga mål*

… att under året delta i KLF:s möten

… att nyttja våra mandat till SYLF:s fullmäktigemöte

… att delta i SYLF:s nationella representantskap

… att delta i samverkansmöten med arbetsgivare gällande frågor som berör underläkare

… att undersöka möjligheterna till utökad samverkan med närliggande sylf-styrelser, främst i Vi7-området

… att delta vid samtliga AT-råd i Kalmar