



**SYLF**

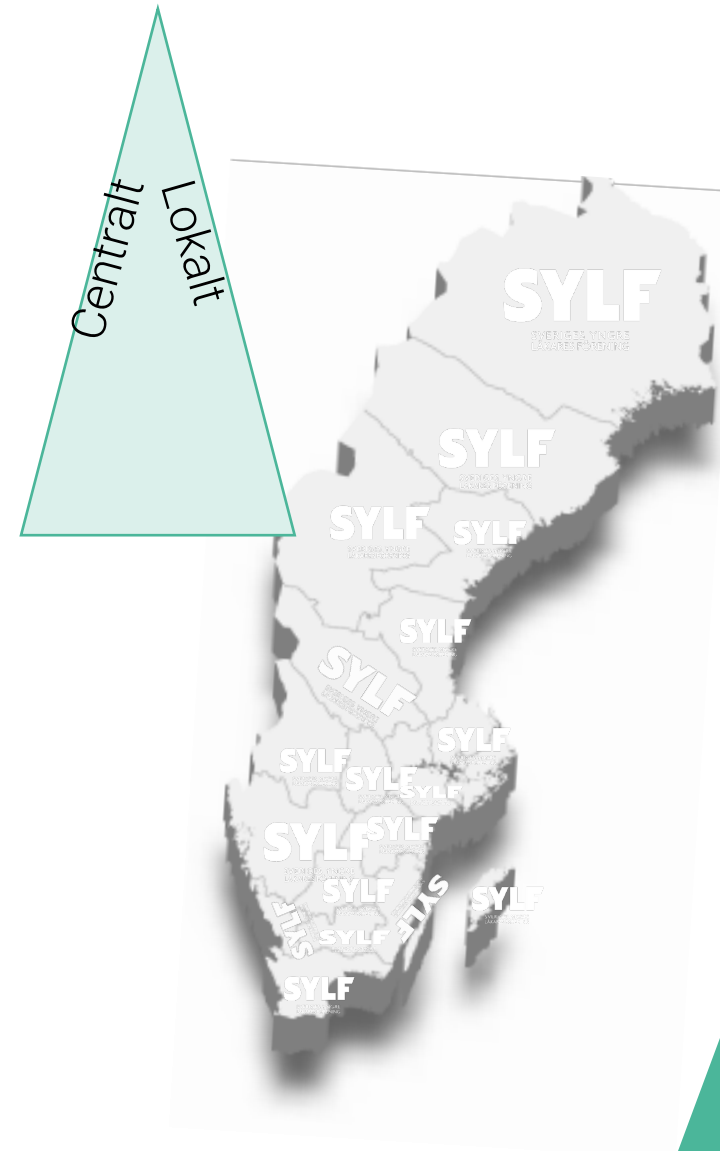
SVERIGES YNGRE  
LÄKARES FÖRENING

**Vi är ett SYLF**



# Styrkan i SYLF

- När vi arbetar tillsammans står vi stadigt och har störst möjlighet att påverka.
- Lokala erfarenheter, vittnesmål och behov och kunskap om nationella processer, vägar in till makten ger oss påverkan.
- Styrelsen har kontaktmannaskap med alla avdelningar – och introkurs, repskap och fullmäktige formar våra gemensamma prioriteringar



# Data- och påverkan!

## AT - en del av vårdens kompetensförsörjning: AT-rapporten 2023

Den här delen går igenom vårdens kompetensförsörjning av läkare och bygger på svar från nära 2000 läkare från hela landet.

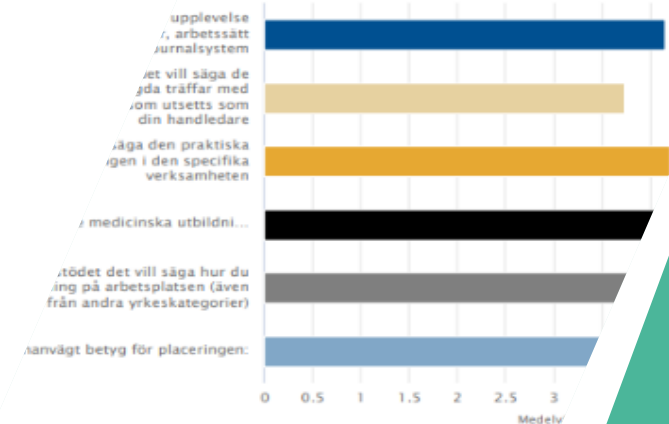


## AT-rankingen 2023

Den här delen har fokus på vad som är viktigt för dig som ska genomföra en AT och här finns också AT-rankingen.

## AT-enkät Stockholm Sö...p

...ever du din placering som avseende...?

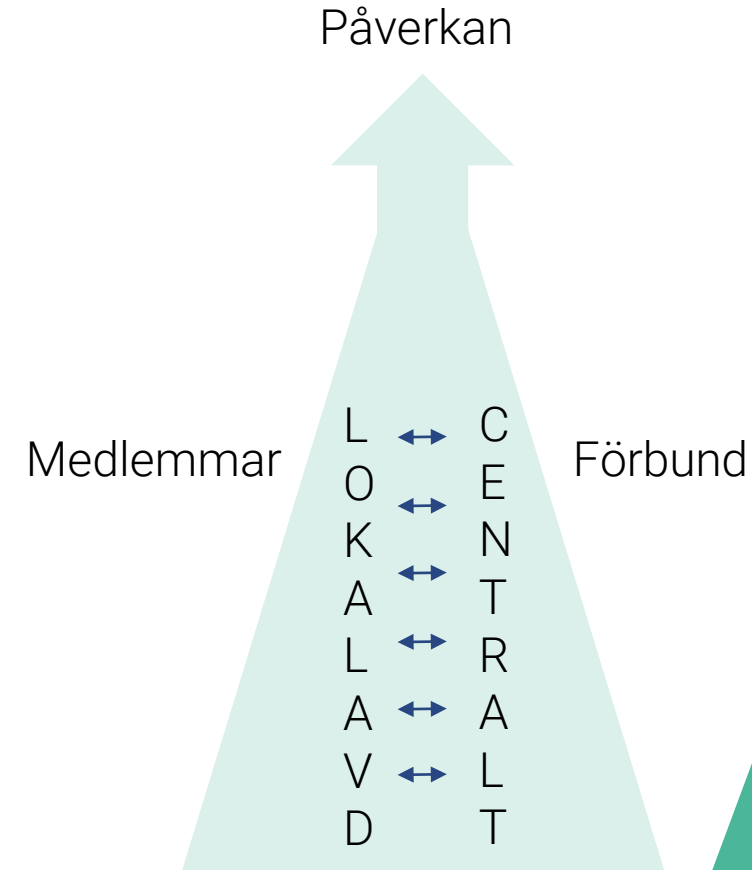


# ETT SYLF

## – Hur vi kommunicerar

I vår kommunikation eftersträvar vi ett gemensamt uttryck, detta så att vi ska kännas igen oavsett om det är den lokala SYLF-avdelningen eller det centrala SYLF som kommunicerar.

- Vi har ett gemensamt grafiskt uttryck – Logga, färguttryck, grafiskt snitt, typsnitt, mallar för Word och PowerPoint.
- Vårt kommunikativa uttryck är att vi är pålästa och kunniga om våra frågor, att vi ligger i framkant i debatten och att vi pratar med "en röst" i frågor som är gemensamma (mellan lokalavdelningar och den centrala föreningen).
- Där vi kan bör vi lyfta varandra, såväl mellan centralt <-> lokalt som lokalt <-> lokalt, där vi hörs och syns.
- Vi samarbetar där vi kan och byter erfarenhet och kunskap med varandra (tex i SYLF-aktiva gruppen).



# Ett SYLF - hur vi rekryterar (identifierar och attraherar)

- Varför: Gemensamma budskap/[USP:ar](#)
- Vilka målgrupper har vi - var är vi starka/svaga
- Var/hur marknadsför vi oss till resp. grupp
- Hur: gemensamma verktyg ([material/webshop](#))

• 2846 8754

