

Motion A1

Motionär: SYLF Sörmland

Inget tak för lönepåslag

Underläkarnas löner har diskuterats årligen, senast i fjol med en välskrivna motion av SYLF (08 Underläkarnas löneutveckling) som resulterade i bifall vid jämförelse av löneutveckling inom Norden samt ett starkt uttalande av ordförande Sofia Rydgren Stale i läkartidningen (2023-12-21).

Vi önskar nu att lyfta ytterligare en aspekt i debatten, nämligen det vanligt förekommande taket för lönepåslag för klinisk erfarenhet inför AT. Det kan argumenteras vara en nödvändig åtgärd från arbetsgivarens sida för individer som av en eller annan anledning med långa vikariatstider ska kvarstå attraktiva till tjänsten, då det inte föreligger krav att söka en AT-tjänst.

Vi finner dock detta resonemang ihålligt av främst 3 anledningar:

1. Den vanligaste anledningen till lång vikariatstid innan AT-tjänstgöring är brist på tjänster, vilket som stående punkt i åsiktsprogrammet SLF verkar emot. Att underläkare medvetet skulle skjuta på sin legitimation i hopp om att eventuellt kunna förhandla till sig en mild högre lön under AT är en befängd farhåga.
2. En frånvaro av maxbelopp som kan slås på baslönen innebär inte de facto ett krav på linjär lönehöjning för vikarierad tid. Detta ska därför inte kunna användas som argument mot anställning av sökande med längre vikariatstid eller erfarenhet.
3. Ett tak innebär i sig att arbetsgivaren tagit ställning till att bortse från den arbetslivserfarenhet som arbetstagaren uppger inför löneförhandlingen.

Därför yrkar SYLF Sörmland

- Att SYLF-centralt gör tillägg till åsiktsprogrammet att "verka mot fasta maxbelopp för lönetillägg"

Centralstyrelsens svar:

Motionären lyfter en viktig fråga men där att-satsen troligen är något missriktad utifrån andemeningen i motionen. AT är en introduktionstjänst som vi, liksom motionären, tror att gemene läkare vill ha så snart som möjligt efter läkarexamen. Som vikarierande läkare innan AT har man ofta mycket osäkra anställningar och står därtill helt utanför den centralt överenskomna revisionen. Erfarenhet ska samtidigt självklart löna sig. Att begränsa möjligheten till bättre lön trots mer kompetens och tid inom yrket förefaller inte rimligt.

Som att-satsen är formulerad så är det dock lönetillägg och inte lönepåslag som avses. Lönetillägg är tillägg till en redan förhandlad lön, exempelvis kopplat till ett specifikt ansvarsområde eller avtalade arbetsuppgifter utöver

medarbetarens "vanliga arbetsuppgifter", Ett sådant tillägg kan läggas till och tas bort lika lätt. Lönetillägg ändrar inte grundlönen.

CENTRALSTYRELSEN FÖRESLÅR DÄRFÖR

- Bifall till motionen