

Motion A5

Motionär: SYLF Värmland

Det ska löna sig med fortbildning

Läkarkonsten kräver en hög akademisk kompetens. Utbildningen är lång och lärandet fortsätter kontinuerligt under karriären. Kunskap är en färskvara, till följd av utveckling och nya rön behövs kontinuerligt uppdateras. Det är en hörnsten för en bra och patientsäker sjukvård.

Till följd av den ekonomiska styrningen i regionerna ser vi nu breda nedskärningar. Fortbildning prioriteras bort i denna process. Den obligatoriska utbildningen för AT och ST läkare ska genomföras men vi har exempel på att utbildningsmoment nekas eller prioriteras bort.

Att säkerställa fortbildningen och att se till att läkarens ökade kompetens, reflekteras i deras lön är alltså en central facklig fråga. En sådan modell, »Fortbildning i dialog«, har tagits fram av Läkarförbundet men denna bygger på frivillighet. Vi anser att det borde vara ett krav.

SYLF Värmland yrkar därför:

- Att SYLF centralt ska göra en översyn av de aktuella ekonomiska tilläggen för genomförda utbildningar för underläkare
- Att SYLF centralt ska verka för att genomgångna utbildningar för underläkare leder till ekonomisk ersättning.

Centralstyrelsens svar

Precis som motionären skriver förutsätter läkargärningen kontinuerligt lärande under hela karriären. De flesta av SYLF:s medlemmar är läkare under vidareutbildning och har därmed en tydlig inbakad rätt till utbildning i sina tjänster. Läkarens fortbildning, som i första hand riktar sig till färdiga specialister, har varit en viktig fråga för Läkarförbundet sedan 70-talet och glädjande nog kommer en utredning i frågan under året där man ser över om och hur det kan regleras i lag. För SYLF är det viktigt att bevaka även denna fråga och att ansvaret ska åligga arbetsgivaren och inte den enskilda läkaren att säkerställa rätten till fortbildning. Exakt hur fortbildningen bör specificeras återstår att se men ett riktmärke som Läkarförbundet förespråkar, och som är standard i vårt grannland Finland, är 10 dagar extern och intern utbildning per år. Detta anser vi främst borde gälla färdiga specialister då läkare under utbildning torde kunna ha rätt till betydligt fler dagar än så!

Aktuella ekonomiska tillägg brukar oftare kopplas till extrauppdrag som schemaläggning eller undervisningsansvar. Vi ser det som en självklarhet att man ska få ersättning för uppdrag som läggs på utöver vad som förväntas i tjänsten, och ofta får till exempel undervisningsuppdrag förberedas utanför arbetstid. I och med att tiden till färdig specialist förlängs anser vi att lönen bör utvecklas i takt med ökad kompetens och ökat ansvar. Att koppla den löneökningen direkt till varje genomförd utbildning ser vi inte skulle gynna underläkarna. Däremot är det viktigt att man i sin utbildningstjänst har en rimlig lönesättning från start. Det skulle dessutom vara ett oöverstigligt arbete att värdera vilka utbildningar/kurser som skulle generera ett påslag på lönen. Vi ser en risk att det tvärt emot



motionärens önskan skulle göra det dyrare för arbetsgivaren att skicka sina medarbetare på utbildning och försvåra rätten till fortbildning.

CENTRALSTYRELSEN FÖRESLÅR DÄRFÖR:

- Avslag på båda att-satserna.