

Motion B2

Motionärer: SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland och SYLF Skaraborg

Tidsbrist

Ibland uppstår tidsbrist när fackligt arbete och utbildningstjänst skall kombineras. För de som har flera fackliga uppdrag som också åtminstone delvis sker på arbetstid, tex engagemang i lokalföreningar, riskerar detta att leda till förlängning av utbildningstjänst. Det kan också skapa konflikter med hemklinik, schemaläggning, randningar, kurser som krockar med fackliga uppdrag etc. Förlängd utbildningstjänst resulterar då också i en ekonomisk förlust då tiden till specialistlön förlängs.

Problemet riskerar leda till att läkare med utbildningstjänst drar sig för att engagera sig fackligt. Det riskerar i sin tur till att leda till att utbildningsläkare är underrepresenterade i lokalföreningar och andra fackliga sammanhang. Dessutom är stressrelaterad ohälsa ett utbrett problem i läkarkåren och ett fackligt engagemang skall inte riskera späda på problematiken.

I SYLF:s policydokument för bas- och specialiseringstjänstgöring finns en policy för att hantera förlängning vid forskning. "ST-läkare bör ha lön i paritet med färdig specialistläkare efter tjänstgöring motsvarande den kortaste tid som krävs för specialistkompetensbevis, inklusive forskningstid." Vi tycker att även fackligt arbete ska ingå här.

SYLF Göteborg, SYLF Nordvästra Götaland och SYLF Skaraborg yrkar därför:

- att centralstyrelsen verkar för att underlätta fackligt arbete i kombination med utbildningstjänst
- att SYLF ändrar sitt policydokument för BT och ST så att även tid ägnad åt fackligt arbete ingår som skäl för specialistlön vid förlängning.
- att centralstyrelsen ser över huruvida, och i så fall vilka, A- och B-mål för specialisttjänstgöring som skulle kunna täckas av fackligt arbete och/eller fackliga kurser.

Centralstyrelsens svar:

Vi vill börja med att tacka motionärerna för en väldigt bra och viktig motion. Att man har ett fackligt engagemang ska inte leda till att man får sämre villkor eller lön. Vi vet tyvärr att detta sker och att fackligt engagerade kan uppleva att de får en sämre löneutveckling på grund av sitt engagemang. För de som är aktiva i SYLF blir denna problematik tydligare eftersom facklig tid i de flesta fall leder till en förlängning av våra utbildningstjänster. Detta leder precis som motionärerna skriver till en försämrad löneutveckling med längre tid till specialistlön.

Motionärerna tar även upp risken att detta minskar möjligheten och vilja att representera våra medlemmar i lokalföreningarna.

Centralstyrelsen håller helt med om att vi måste arbeta med för att minska denna problematik. Motionärernas förslag på åtgärder anser centralstyrelsen är helt rätt väg att gå.

CENTRALSTYRELSEN FÖRESLÅR DÄRFÖR:

- att bifalla motionen