



Lön!

Jesper Andersson

Björn Gunnarsson

Myten!

~~Lägst kompetens – Lägst lön~~



Lönerevision

Löneökning?

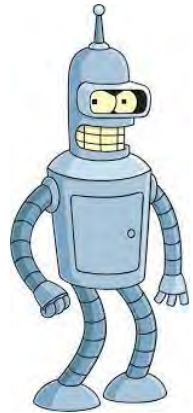
- Följer ej inflation
- Reallönesänkning
- Inflation < Lönerevisionen (läkare) < Andra arbetsgrupper

Vad baseras det på...

- Central förhandling – % löneökning för kollektivet
- OBS - Ett minsta bud regioner måste ge
- Industrimärket är riktmärke
- 2024 – 3.3%, på gruppnivå, ej garanti för individen

5 olika ST på en klinik...

Exempel – 2,6%



46 000 kr



47 000 kr



48 000 kr



49 000 kr



50 000 kr

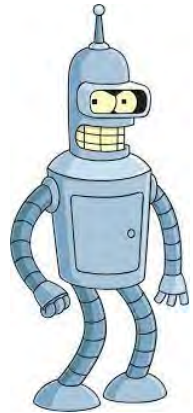
Kollektivets värdeförändring

- Exempel – 2,6%
- Medianlönen är
48 000 kr
- Medianlönen om 5 år:
54 573 kr

48 000 kr
+2,6%
+2,6%
+2,6%
+2,6%
+2,6%
= 54 573 kr

ST-läkarna år 1-5

Exempel – 2,6%



46 000 kr



47 000 kr



48 000 kr



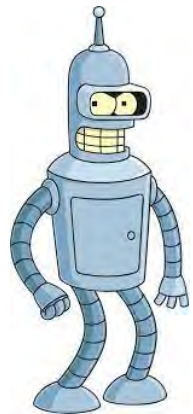
49 000 kr



50 000 kr

Löneöversynen

Exempel – 2,6%



46 000 kr
+1248 kr



47 000 kr
+1248 kr



48 000 kr
+1248 kr



49 000 kr
+1248 kr

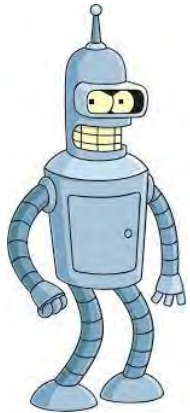


50 000 kr
+1248 kr

2,6% av medianlönen 48 000 kr = 1248 kr

Nollor

Exempel – 2,6%



46 000 kr
+1248 kr



47 000 kr
+1248 kr



48 000 kr
+1248 kr



49 000 kr
+1248 kr

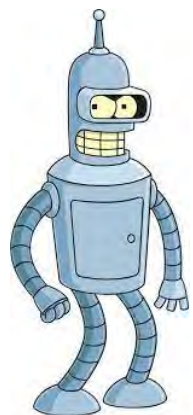


50 000 kr
+1248 kr

2,6% av medianlönen 48 000 kr = 1248 kr

Nollor ger mer

Exempel – 2,6%



46 000 kr
+1248 kr
+312 kr



47 000 kr
+1248 kr
+312 kr



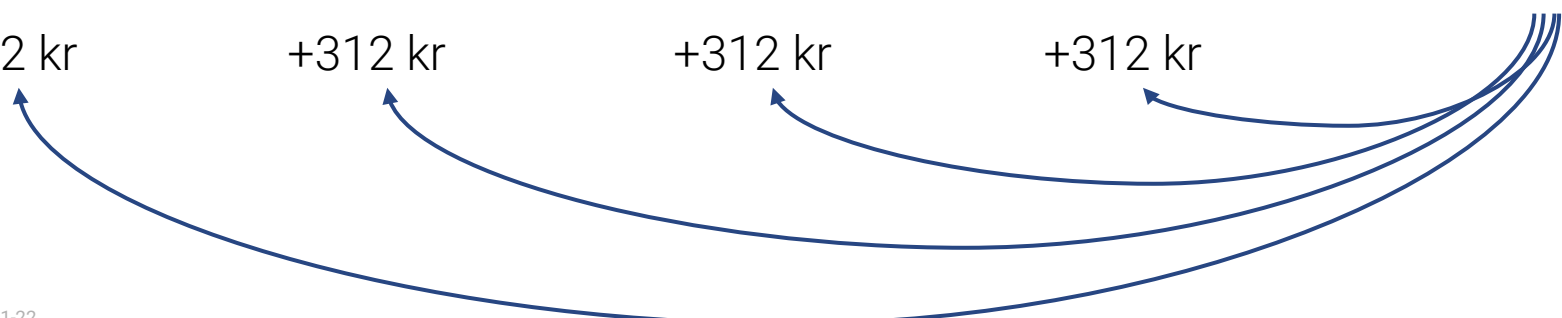
48 000 kr
+1248 kr
+312 kr



49 000 kr
+1248 kr
+312 kr

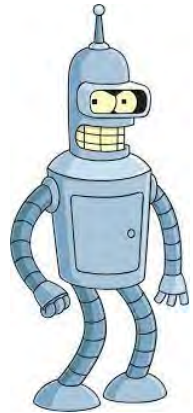


50 000 kr
+1248 kr



Klar

Exempel – 2,6%



47 560 kr



48 560 kr



49 560 kr



50 560 kr



50 000 kr

Ny förhandling

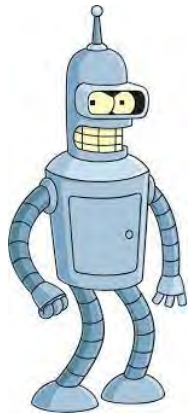


Löneutveckling

Ingångslön?



? kr



47 560 kr



48 560 kr



49 560 kr



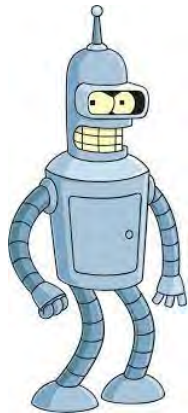
50 560 kr

Ingångslön – Regionens strategi



46 560 kr

(1,2% ökning)



47 560 kr



48 560 kr

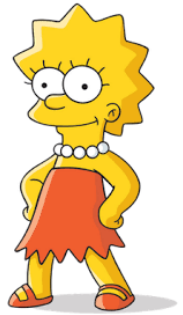


49 560 kr



50 560 kr

Nya kollegor



År senare – Regionens strategi



48 702 kr



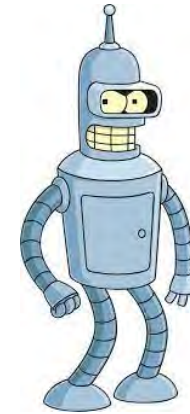
49 702 kr



50 702 kr



51 702 kr



52 702 kr



47 702 kr

Ny ST - Ingångslön

Regionens strategi - Problemet

- Medellönen är nu 50 702 kr
- Medellönen borde vara 54 573 kr



Regionens strategi - Problemet

Det motsvarar en lönesänkning
på 7% på 5 år



Lönesättning

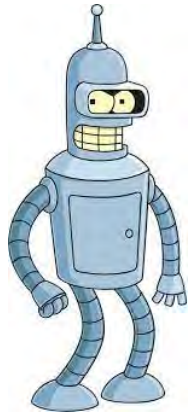
Nya löner - Faktorer

- Antal anställda
- Nuvarande löner
- Antal nyanställda under året
- Antal individer som slutar
- Konjunkturutvecklingen i samhället
- Centralt avtal
- Individen

Ingångslön – Ursprungsexempel



? kr



47 560 kr



48 560 kr



49 560 kr

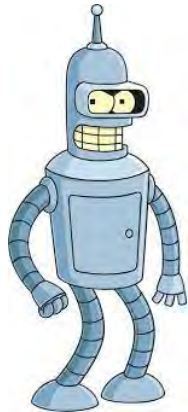


50 560 kr

Ingångslön – Ursprungsexempel



49 100 kr



47 560 kr



48 560 kr



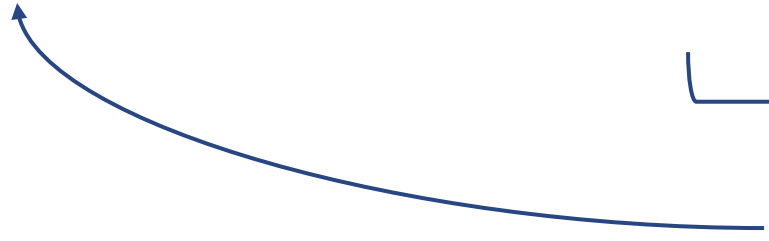
49 560 kr



50 560 kr



Medianlön 49 060 kr



Nya kollegor



Median vid start:
55 342 kr

Lämplig ingångslön:
55 400 kr



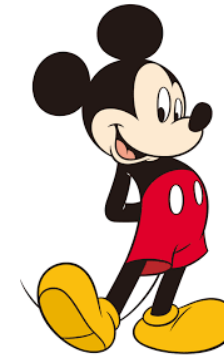
Median vid start:
53 589 kr

Lämplig ingångslön:
53 600 kr



Median vid start:
51 921 kr

Lämplig ingångslön:
52 000 kr



Median vid start:
50 289 kr

Lämplig ingångslön:
50 300 kr

År senare – Schyssta strategin



55 000 kr



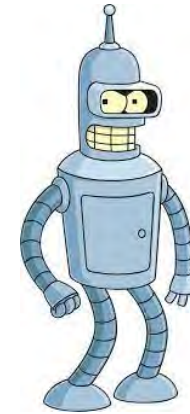
56 571 kr



55 400 kr



54 409 kr



54 100 kr



55 400 kr

Ny ST - Ingångslön

Schyssta strategin

- Medellönen är nu 55 400 (50 702) kr.
- ST-lönerna är alltså oförändrade relativt övriga yrkesgrupper (fast med knepet kring "nollor" ökar tom lönen).

Detta fungerar alltså bara om **ALLA** förhandlar ingångslön **OCH** om du är med i facket!

Löneanspråk

Påhittade kliniken söker folk:

- Medianlön 47 000 innan revisionen
- Förväntad medianlön – $47\ 000 + 4,1\% = 48\ 900$.

Accepteras en lön lägre än detta bidrar man till att sänka lönen för sina framtida kollegor.

A photograph of a healthcare professional in blue scrubs, holding a clipboard and standing by a hospital bed. The image is partially obscured by a white diagonal shape that contains the text.

Take home

- Löneanspråk - Över median.
- Bättre än genomsnittet = Bättre än medianlön
- Individuell lön
- Förhandla, förhandla, förhandla
- ~~Lägst kompetens – Lägst lön~~



Påverkan

Kan vi vända situationen?



Centrala möjligheter

- **SYLF via läkarförbundet**
 - Förhandlingsdelegationen
 - Motioner SLF Fullmäktige
- **SYLF Centralt**
 - Opinionsbildning – Artiklar osv.
 - Lobbyverksamhet - Kontakter inom politik
 - Medlemsutbildning - Utbildningsinsatser gentemot lokalavdelningar (medlemmar) eller direkt mot medlemmar.



Lokal Påverkan

Kan VI vända situationen?



Lokala möjligheter

Identifiera problemen lokalt

- Vilket är problemet? - Riktlinjer? Ingångslöner? Revision?
- Orsak - Hur har problemet uppkommit? Beslut? Förändrad rutin? Befogenheter?
- Granska orsaken ytterligare – Revision? AT Löner? Belys samtliga delar, ta inget för givet.

Hitta lösningar – Win Win

Lokala möjligheter

Hur?

- **Belys risker & kostnader** – Ex kompetenstapp, patientsäkerhet eller ökad kostnad
- **Var en källa till kunskap och informera** – Ex medlemmar, politiker, tjänstemän, chefer, allmänheten.
- **Driv debatten** – Artiklar, ledare? Ställ obekväma frågor.
- **Korrelerade mål** – Driv ex AT/ST tjänster, läkare som chefer
- **Offentlighetsprincipen** - Begär ut underlag.
- **Kunskap** – Visa att ni vet hur det fungerar.
- **Kollektivavtal** – Leta lokalt eller centralt. Följer man det överenskomna?
- **Våga fråga** – Annan lokalavdelning? Kontaktperson? Strategimålsansvarig?

Lokala möjligheter

Samarbete

- **Läkarföreningen** – Vad kan dom driva? Samarbetsforum gentemot arbetsgivaren? Få tid för projekt? Annat? Driv frågan ur deras ögon.
- **Andra lokala yrkesföreningar/specialitetsföreningar** – Visa fördelarna & få med dom! Ex DLF – Höga löner ST eller fler ST platser
- **Andra lokalavdelningar** – Samma problematik? Hjälp / Lär av varandra.
- **Skyddsombud & Fackliga ombud** – Ta kontakt, bjud in, lär ut.
- **Tjänstemän** – Fakta, beslut, underlag.
- **Arbetsgivaren** – Bli den självklara samarbetspartnern.

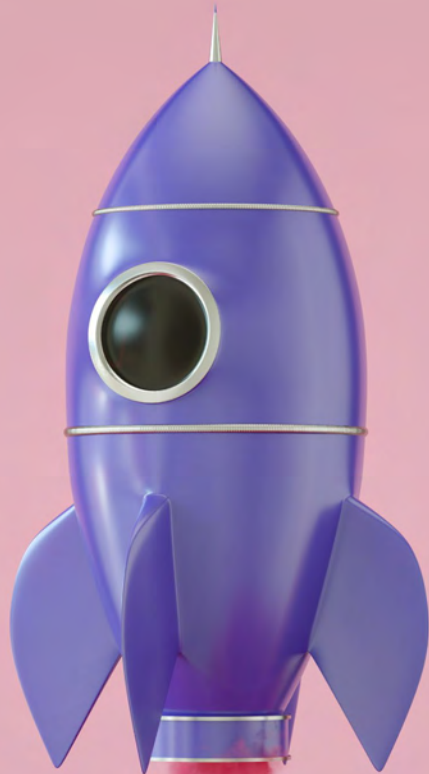
Lokala möjligheter

Informera & Utbilda- Ta inget för givet.

- **Medlemmar** - Ex Lönecoach? Medianlön? Prestationsamtal? Inför ST?
- **Lokalföreningen** – Ex HÖK utbildningstjänster revidering
- **Arbetsgivaren** – Ex kompetenstapp?

Generellt

- **Ifrågasätt** – Var en femåring.
- **Lösningorienterat arbetssätt**
- **Anpassa budskapet** – Ex HR, politiker, lokal chef, fackligt ombud.
- **Kunskap är makt**
- **Ge inte upp!** - Eskalera.



Take home

- SYLF är våra medlemmar och vi vet våra förutsättningar
- SYLF är representerade inom alla specialiteter
- SYLF är Ett SYLF