

Proposition

Arvodesreglemente

Under de senaste två åren har valberedningsposterna varit en het diskussion. Hela SYLF är eniga i att valberedningen måste ges tillräckligt med medel för att kunna göra ett bra arbete. En del i det arbete som arbetsgruppen kring valberedning har arbetat med under året innehöll bland annat ett förslag kring vad en skälig kompensation borde vara. Styrelsen har diskuterat ämnet flera gånger då det inte är en helt enkel fråga.

Centralstyrelsen anser att ersättningen för valberedningen behöver ses över, men att åtta arbetsdagar för varje individ i valberedningen tyvärr inte är möjligt. Budgeten är redan svår att få ihop och för jämförelse har en styrelseledamot endast fem arbetsdagar att fritt förfoga över.

Däremot beskrivs det av arbetsgruppen att mycket arbete bedrivs på kvällar och helger. Detta är tidpunkter som inte ersätts enligt arvodesreglementet för någon. Styrelsen ersätts istället med ett arvode för allt det arbete de gör på sin fritid, och rimligtvis gör man även så med valberedningen.

En del av arbetet kan dock genomföras under arbetstid, och detta måste valberedningen ha rätt att få ut. I dagsläget har valberedningen rätt till fyra stycken arbetsdagar vardera: två under repskapet, fredagen vid FUM och en arbetsdag för att intervjua sittande styrelse. Just dagen för att intervjua sittande styrelse är en gammal kvarleva från när valberedningen fysiskt åkte upp till Stockholm och träffade styrelsen, vilket inte har hänt de senaste åren.

Det är av yttersta vikt att valberedningen är representerad vid repskapet och vid FUM, däremot behöver inte alla fem individer vara med alla dagar, och kan tyvärr sällan det heller. Därför föreslås att man ändrar i arvodesreglementet på ett sätt så att valberedningen får en pott arbetsdagar som de själva kan styra över.

Totalt sätt är ett arvode dyrare än varsin arbetsdag, men det reflekterar bättre hur man arbetar inom valberedningen, varför vi föreslår att man minskar från 20 dagar till 15 dagar för valberedningen.

Förslaget blir därmed 15 arbetsdagar som valberedningen själva styr över och fördelar sinsemellan sig och 1% av en ST-läkares medelårslön i arvode som utbetalas efter FUM. Del av valberedningen skall vara representerade under repskap och FUM.

I samband med revision av arvodesreglementet görs även 2§ om på ett sätt att man enklare kan utläsa vem som har rätt till ersättning vid förlorad arbetsförtjänst.

Dokumentet uppdateras också efter förra årets stadgejustering, där SYLF:s styrelse nu benämns som centralstyrelsen.

Styrelsen föreslår

- Att fullmäktige antar arvodesreglementet

Förslag Arvodesreglemente för Sveriges yngre läkares förening

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2024-XX-XX

Grundläggande bestämmelser

§1

1 Mom

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s centralstyrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroenderevisorer och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.

2 Mom

Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.

3 Mom

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhålla ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalförening eller lokalavdelning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§2

Vid följande situationer kan ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas:

Centralstyrelsens ledamöter:

- Sammanträde med SYLF:s centralstyrelse
- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- Revisionssammanträde
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av

Spårade ändringar Arvodesreglemente för Sveriges yngre läkares förening

Fastställt av SYLF:s Fullmäktige 2024-XX-XX, ~~2023-05-~~

~~06~~

Grundläggande bestämmelser

§1

1 Mom

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för av SYLF:s fullmäktige valda ledamöter i SYLF:s **central**styrelse, ordinarie fullmäktige i läkarförbundet, ordförande och vice ordförande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordförande för representantskapet, för SYLF:s förtroenderevisorer och valberedning samt för, där så anges, förtroendevalda i någon av SYLF:s lokalavdelningar.

2 Mom

Ersättning ges för den tid som krävs för att göra deltagande möjligt.

3 Mom

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt detta reglemente utbetalas när den enskilde ej har möjlighet att erhålla ersättning från arbetsgivaren. Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar ska heller ej ha möjlighet till ersättning från lokalförening eller lokalavdelning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§2

Vid följande situationer kan ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas:

Centralstyrelsens ledamöter:

- Sammanträde med SYLF:s **central**styrelse
- Deltagande vid SYLF:s representantskap
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte
- Revisionssammanträde
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av

centralstyrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.

Fullmäktige i Sveriges läkarförbund utsedda av SYLF för:

- Deltagande som fullmäktige vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte
- I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte

Mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige:

- Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte
- Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemötet

Ordförande för representantskapet:

- Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte
- Tjänstgöring under representantskapet
- Deltagande i ett möte med centralstyrelsen inför representantskapet
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av centralstyrelsen

Förtroenderevisorer:

- Revisionsammansammanträde, ordinarie
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:

- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om centralstyrelsen så beslutar också observatör
- Deltagande i SYLF:s fullmäktigemöte
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva
- Sammanträden med, av centralstyrelsen beslutade interna såväl som externa arbetsgrupper

centralstyrelsen, beslut kan under särskilda omständigheter delegeras till presidiet.

Fullmäktige i Sveriges läkarförbund utsedda av SYLF för:

- Deltagande som ~~ordinarie~~ fullmäktige vid Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte
- I förekommande fall förmöte med SYLF kopplat till Sveriges läkarförbunds fullmäktigemöte

Mötesordförande och vice mötesordförande för SYLF:s fullmäktigemöte utsedda av SYLF:s fullmäktige:

- Tjänstgöring under SYLF:s fullmäktigemöte
- Deltagande i förmöte kopplat till fullmäktigemötet

Ordförande för representantskapet:

- Deltagande under SYLF:s fullmäktigemöte
- Tjänstgöring under representantskapet
- Deltagande i ett möte med centralstyrelsen inför representantskapet
- Deltagande vid möten och aktiviteter med anledning av uppdrag för SYLF, beslutade av centralstyrelsen

Förtroenderevisorer:

- Revisionsammansammanträde, ordinarie
- Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte, ordinarie och ersättare

~~Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas i förekommande fall för SYLF:s valberedning vid följande tillfällen:~~

- ~~• Deltagande vid SYLF:s representantskap~~
- ~~• Deltagande vid SYLF:s fullmäktigemöte~~
- ~~• För en mötesdag för att möjliggöra intervjuer med sittande styrelse~~

Förtroendevald i någon av SYLF:s lokalavdelningar vid följande tillfällen:

- Sammanträde med SYLF:s representantskap, ordinarie ledamot och om centralstyrelsen så beslutar också observatör
- ~~Sammanträde med SYLF:s fullmäktige, ordinarie fullmäktige~~ Deltagande i SYLF:s fullmäktigemöte som fullmäktige.
- Deltagande vid SYLF:s introduktionskurs för nya lokalavdelningsaktiva

- Sammanträden med, av [centralstyrelsen](#) beslutade interna såväl som externa arbetsgrupper

Valberedning erhåller ersättning enligt §9 respektive §14.

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. SYLF:s centralstyrelse äger, då särskilda omständigheter så föranleder, rätt att besluta om att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

§3

Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldraledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. För sammanträden på kvällstid, vilket bl.a. inkluderar centralstyrelsens kvällssammanträden på distans, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning. Förtroendevald ska uppvisa månadsinkomst och kunna styrka närvaro vid mötet. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning.

För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföretagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund för AT-läkare, ST-läkare och specialistläkare där icke-legitimerade läkare beräknas som AT-läkare och legitimerade läkare beräknas som ST-läkare. Om man har erhållit specialistbevis ersätts man som specialistläkare.

Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan. Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetssökande eller är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges

Valberedning erhåller ersättning enligt §9 respektive §14.

Det krävs inte att den förtroendevalda har ett styrelseuppdrag i lokalavdelningen för att vara berättigad till ersättning. Med lokalt förtroendevald förstås här medlem som utsetts av lokalavdelningen för ett specifikt uppdrag. SYLF:s [centralstyrelse](#) äger, då särskilda omständigheter så föranleder, rätt att besluta om att ersättning ska utbetalas enligt andra grunder än som sägs i reglementet.

§3

Ersättning utbetalas under obetald tjänstledighet, föräldraledighet utan föräldrapenningförmån, semester eller jourkompensationsledighet samt i övriga fall för ledighet som behöver arbetas igen. För sammanträden på kvällstid, vilket bl.a. inkluderar [centralstyrelsens](#) kvällssammanträden på distans, utbetalas därför i normalfallet inte ersättning. Förtroendevald ska uppvisa månadsinkomst och kunna styrka närvaro vid mötet. I det fall förtroendevald i föreningen åtnjuter tjänstledighet med bibehållen lön, och ej behöver ta igen denna tid, utbetalas ingen sådan ersättning. Om ersättning utbetalas från lokalavdelning eller lokalförening är den förtroendevalda ej berättigad till ersättning.

För förtroendevald verksam på heltid i bemanningsföretag eller på heltid som egenföretagare inom hälso- och sjukvården utbetalas, i ovan angivna fall, ersättning baserad på medellönen enligt senaste nationella årsstatistik publicerad av Sveriges läkarförbund för AT-läkare, ST-läkare och specialistläkare där icke-legitimerade läkare beräknas som AT-läkare och legitimerade läkare beräknas som ST-läkare. Om man har erhållit specialistbevis ersätts man som specialistläkare.

Om synnerliga skäl finns kan ett mötesarvode utbetalas till förtroendevald som saknar sådana inkomster som anges ovan. Exempelvis kan den som studerar, forskar, är arbetssökande eller är timanställd komma ifråga för sådant arvode. Beslut om sådant arvode och arvodets storlek ska fattas av styrelsen med två tredjedels majoritet, där den som i förekommande fall berörs inte deltar i beslutet. Som riktmärke för arvodets storlek används Sveriges

läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

§4

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:

(Aktuell månadslön x 12) / 150

För övriga:

(Aktuell månadslön x 12) / 250

Vid frånvaro upp till fyra timmar ersätts det som halv heldag, övriga fall ersätts som heldag.

§5

För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Centralstyrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

§6

Ersättning utbetalas på löneutbetalningsdag, givet att komplett ansökan inkommit till kansliet senast den tredje samma månad.

Ansökan som kommer in efter den tredje eller behöver kompletteras betalas ut nästkommande månad. Ansökan ska komma in senast tre månader efter tillfället man söker ersättning för.

Arvode

§7

Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:

läkarförbunds årsstatistik på samma sätt som i andra stycket.

§4

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2, 9, 10, 11 och 12 ska för heldag baseras på individuell månadslön och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:

(Aktuell månadslön x 12) / 150

För övriga:

(Aktuell månadslön x 12) / 250

Vid frånvaro upp till fyra timmar ersätts det som halv heldag, övriga fall ersätts som heldag.

§5

För styrkt tjänstepensionsbortfall utbetalas ersättning i form av inbetald pensionsavgift till en av den förtroendevalde vald förvaltare. SYLF betalar in mellanskillnaden mellan faktiskt inbetald pensionsavgift från ordinarie arbetsgivare och den pensionsavgift den förtroendevalde skulle ha fått om han eller hon tjänstgjort på ordinarie tjänsteställe. Ersättning för förlorad rätt till förmånsbestämd pension eller minskad nivå på förmånsbestämd pension utbetalas inte. Centralstyrelsen kan om särskilda skäl finns besluta att tjänstepensionsbortfall ska ersättas på annat sätt än vad som anges i första stycket.

§6

Ersättning utbetalas på löneutbetalningsdag, givet att komplett ansökan inkommit till kansliet senast den tredje samma månad.

Ansökan som kommer in efter den tredje eller behöver kompletteras betalas ut nästkommande månad. Ansökan ska komma in senast tre månader efter tillfället man söker ersättning för.

Arvode

§7

Vid sammanträde arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag utbetalas ett arvode baserat på den senaste angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik och beräknas enligt följande:

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) / 150

För ledamot av föreningens centralstyrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) / 250

Sammanträden arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag ska i möjligaste mån undvikas.

§8

För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senast angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik.

- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.
- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För andre vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 10 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

För valberedningens ledamöter utbetalas arvode motsvarande 1 procent av senast angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik, avrundat till hela 100-tal. Arvodet betalas ut efter Fullmäktigemötet.

§9

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor. Arvodet utbetalas kvartalsvis.

För uppdrag som förtroenderevisor utbetalas inget arvode.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall

§10

SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per

För föreningens ordförande och för ordförande i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) / 150

För ledamot av föreningens centralstyrelse och för ledamot i extern arbetsgrupp:
(ovan angiven medelårslön) / 250

Sammanträden arbetsfri lördag, söndag eller annan helgdag ska i möjligaste mån undvikas.

§8

För föreningens ordförande och övriga styrelseledamöter utbetalas per verksamhetsår ett fast arvodesbelopp baserat på den senast angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik.

- För ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 18 procent av ovan angiven medelårslön.
- För förste vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 12 procent av ovan angiven medelårslön.
- För andre vice ordförande utbetalas ett fast arvode motsvarande 10 procent av ovan angiven medelårslön.
- För övriga i styrelsen utbetalas ett fast arvode motsvarande 8 procent av ovan angiven medelårslön.

För valberedningens ledamöter utbetalas arvode motsvarande 1 procent av senast angivna medelårslönen för ST-läkare publicerad i Sveriges läkarförbunds nationella årsstatistik, avrundat till hela 100-tal. Arvodet betalas ut efter Fullmäktigemötet.

§9

Framräknade arvodesbelopp avrundas till närmaste 100-tal kronor. Arvodet utbetalas kvartalsvis.

För uppdrag som förtroenderevisor **eller ledamot i valberedningen** utbetalas inget arvode.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst i särskilda fall

§10

SYLF:s ordförande äger rätt att, utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 50 arbetsdagar per

verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande och andre vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår.

Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

§11

Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

§12

Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

§13

Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

§ 14

Valberedningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 15 dagar fritt fördelat mellan alla 5 ledamöter. Sammankallande ansvarar för fördelning av dagarna. Del av eller hela valberedningen ska närvara vid SYLF:s representantskap och SYLF:s fullmäktigemöte.

§ 15

När en presidial enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan presidials uppgifter är denna presidial berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande presidial.

verksamhetsår. SYLF:s förste vice ordförande och andre vice ordförande äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 10 arbetsdagar per verksamhetsår.

Övriga styrelseledamöter äger rätt att utöver de arbetsinsatser som täcks av §2 erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar per verksamhetsår.

§11

Chefredaktören för Moderna Läkare äger rätt att, vid behov, erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 3 arbetsdagar per utgivningstillfälle.

§12

Avgående chefredaktör för Moderna Läkare äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande chefredaktör.

§13

Avgående ordförande för föreningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 5 arbetsdagar vid överlämnande till tillträdande ordförande.

§ 14

Valberedningen äger rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst för upp till 15 dagar fritt fördelat mellan alla 5 ledamöter. Sammankallande ansvarar för fördelning av dagarna. Del av eller hela valberedningen ska närvara vid SYLF:s representantskap och SYLF:s fullmäktigemöte.

§ 15

När en presidial enligt SYLF:s stadgar vid permanent förfall fullgör annan presidials uppgifter är denna presidial berättigad till motsvarande ekonomisk ersättning och villkor som frånvarande presidial.

§ 16 Övrigt

Ändringar eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.

§ 16 Övrigt

Ändringar eller tillägg av detta arvodesreglemente ska beslutas av SYLF:s fullmäktige.