

SYLF:s
Verksamhetsberättelse
2023-2024



Innehållsförteckning Verksamhetsberättelse

SYLF:s arbete med de strategiska målen under verksamhetsåret	3
Rimliga underläkarlöner	3
Kortast möjliga väg till specialistbevis	3
Att utbilda och utveckla ska löna sig.....	4
Fler läkare som chefer och ledare.....	4
En stark röst för underläkarkåren	4
SYLF:s organisation.....	5
SYLF:s fullmäktige	5
SYLF:s styrelse	6
SYLF:s kansli.....	6
SYLF:s repskap	7
SYLF:s valberedning	7
SYLF:s revision	8
Stöd till lokalavdelningar	8
Internationellt arbete	9
Samarbete med SLF och andra organisatione	10
Kommunikation och påverkan.....	10
Moderna läkare	11
Externa arbetsgrupper.....	11
Uppföljning beslut fullmäktige 2023	12

SYLF:s arbete med de strategiska målen under verksamhetsåret

Vi närmar oss slutet för tiden som målen för Strategi 2026 gäller. Året har präglats av att SYLF och Läkarförbundet står precis inför en avtalsrörelse, och mest fokus har legat på arbetet för rimliga läkarlöner och kortare tid mellan examen och specialistbevis.

Nedan presenteras i urval ett antal aktiviteter som genomförts under året för att komma närmare de olika målen i strategin.

Rimliga underläkarlöner

Mål: underläkarlöner ökar snabbare än industrimärket.

Året har varit präglat av kollektivavtalsrörelsen, och behovet av fortbildning inom SYLF har varit stort. Under verksamhetsåret har en rad olika aktiviteter genomförts. Nedan visas i urval hur SYLF arbetat med målet.

1. Yrkanderemiss internt till avdelningarna och remiss till Läkarförbundet inför avtalsrörelsen.
2. [Motioner till SLF fullmäktige på temat.](#)
3. Robert Holmqvist har representerat SYLF i Läkarförbundets förhandlingsdelegation.
4. Läkarförbundets [yrkanden i avtalsrörelsen](#) har haft tydligt underläkarfokus.
5. Arbetsrättshäfte [distribuerat till lokalavdelningarna](#) med möjlighet att anpassa efter lokala förutsättningar.
6. Föreläsning på fullmäktige om lönebildningens villkor med Lars Calmfors, professor emeritas och Irene Wennemo, generaldirektör Medlingsinstitutet.
7. Föreläsning om förhandlingsteknik på representantskap och introkurs.
8. [Deltagande i panel på Läkarförbundets Almedalsseminarium om framtidens kollektivavtal.](#)
9. Föreläsningar på tema lön.
 - a. Kvällsföreläsning för lokalaktiva den 9/4.
 - b. Föreläsningar på plats med: Gävleborg, Västerbotten, Södra Älvsborg och Nordvästra Skåne.
10. Tagit fram digital utbildning på tema lön.

Kortast möjliga väg till specialistbevis

Mål: Inga ofrivilliga/undvikbara väntetider till AT, BT och ST.

1. [AT-rapport och AT-ranking med ny rapportdel fokuserad på kompetensförsörjning.](#)
2. Remiss till Nationella vårdkompetensrådet.
3. Deltagande i ST-rådet och SpurEx.
4. BT-gruppens arbete om lättare väg in till yrket.
5. Kvällsföreläsning för förtroendevalda om BT den 28/2.
6. ST-enkät genomförd och delvis avrapporterad.
7. [Motioner till SLF Fullmäktige angående uppgiftsväxling.](#)
8. Kvällsföreläsning efter AT-rapportsläpp om hur man kan påverka lokalt för fler AT-platser.
9. Nytt material riktat till läkare som söker [AT](#), [BT](#) och [ST](#).
10. Enkät till deltagarna på Framtidens specialistläkare i Malmö.
11. Två föreläsningar på FSL – en om BT och en om AT-rapporten.
12. Föreläsning för SLF-students utlands medlemmar om AT och BT.
13. [Ny infosida för utlandsutbildade på SYLF.se.](#)
14. Möte med utbildningsdepartementets statssekreterare angående villkoren för utlandsutbildade efter Aftonbladets reportage.

15. Kampanj kring besparingar som drabbar läkare tidigt i karriären.
16. SYLF har tagit fram bedömningsmallar för tillgodoräknande.

Att utbilda och utveckla ska löna sig

Mål: Akademiska meriter och undervisningsuppdrag ska ge ett påslag på bruttolönen om minst 10%. SYLF ska därutöver verka för att utbildningsintresserade läkare ska ersättas med mer schemalagd tid för kollegors professionella utveckling.

1. Moderna läkare.
 - a. Ledare i Moderna läkare 2: SYLF kan inte längre rekommendera forskning som en karriärväg.
 - b. Lyft Forskar-ST i Moderna läkare.
2. Deltagit i Läkarförbundets utbildnings- och forskningsråd (UFO).
3. Lyft in frågor om forskning i både ST- och AT-enkät, där nuvarande påslagsnivå fastställts.

Fler läkare som chefer och ledare

Mål: Ledarskaps-ST eller motsvarande utökad ledarskapsutbildning ska finnas i alla regioner och erbjudas minst 10 % av alla ST-läkare.

1. [Debattartikel i Dagens Medicin.](#)
2. [Moderna läkare podcast har belyst värdet av chefskap tidigt.](#)
3. Samarbete med Chefläkarföreningen kring att starta ett ledarskapsnätverk för att öka intresset i medlemsgruppen.
4. Samarbete med SLF om ledarskapsfolder med information om ledarskaps-ST.
5. Spridning av folder för ledarskaps-ST till lokalaktiva.
6. Kartläggning till förtroendevalda angående ledarskaps-ST och likvärdiga program.
7. Deltagande på studierektorskonferens med diskussioner kring ledarskaps-ST.

En stark röst för underläkarkåren

Mål: SYLF samlar 82 % av underläkarkåren.

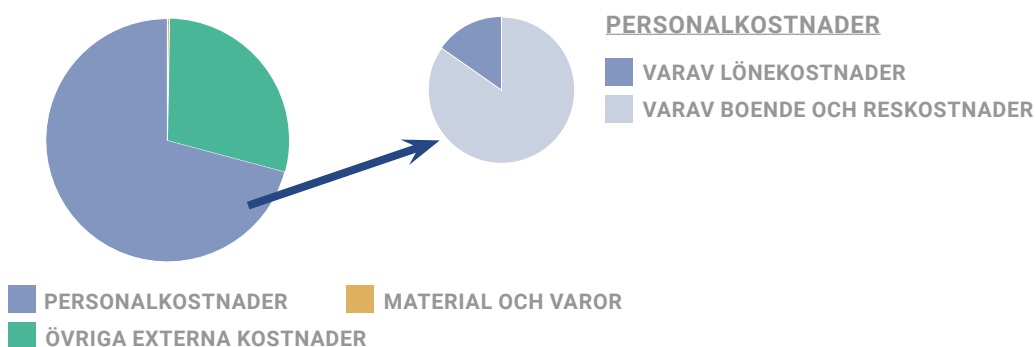
1. [Motioner till Läkarförbundets fullmäktige.](#)
2. Deltagande i Framtidens specialistläkare, arrangerade AW:n "Mingla med facket" tillsammans med Malmö Läkarförening och Sjukhusläkarna.
3. Deltagande vid våren och höstens AT-mässor.
4. Deltagande i AT-stämman.
5. Deltagande på Utlandskongressen i Vilnius.
6. Framtagande av examenspresent för utlandsutbildade.
7. Projekt "Ett SYLF".
8. [Moderna läkare på tema övriga strategimål.](#)
9. [Moderna läkare podcast.](#)
10. Ökat samarbete med SLF student utlands styrelse.
11. Karriärkväll i Umeå (Lokala SYLF fick möjlighet att delta).
12. Undersökt möjligheterna för att arrangera bredare karriärmässor.
13. Samarbete med SLF kring rekrytering av studenter (Arbetsgrupp samt välkomstprogram i Salesforce).

SYLF:s organisation

SYLF:s utgifter är avsedda att stödja organisationens arbete mot de strategiska målen som fastställts i Strategi 2026. Sedan pandemins slut har verksamheten normaliserats, vilket medför ökad frekvens av möten och andra aktiviteter som ökat kostnaderna. Här beskrivs fördelningen av kostnadslag relaterat till utfallet i årsredovisningen.

SYLF:s fullmäktige

Budget 647 000, resultat 671 154 (103,7%)



Figur 1. Personalkostnader är kopplade till medverkan för såväl förtroendevalda som anställda. Det inkluderar lön, inkomstbortfall, hotell, resor, mat m.m. Här illustreras fördelningen mellan lön/förlorad arbetsinkomst/arvode samt resor och boende.

I maj månad genomfördes SYLF:s fullmäktige i IVA:s konferenslokaler på Grev Turegatan. Totalt tilldelades SYLF:s 27 lokalavdelningar 86 röstberättigade, delegater till fullmäktige. På plats närvarade 23 avdelningar och 70 delegater, utöver valberedning, styrelse, kansli, mötesfunktionärer och inbjudna gäster. På tema lönebildning deltog Lars Calmfors, professor emeritus i nationalekonomi och Irene Wennemo, generaldirektör för Medlingsinstitutet i ett panelsamtal. Samtalet leddes av Malin Bohlin. Likt tidigare år hölls fullmäktigemiddagen i Läkarförbundets lokaler på Villagatan 5, under ledning av toastmadame Elvira Gullberg.

Likt tidigare år användes ett delvis professionellt presidium från Styrelsepost. Till fullmäktige skickades 20 antal motioner in. Hur SYLF arbetat med de motioner som bifölls redogörs under egen rubrik.

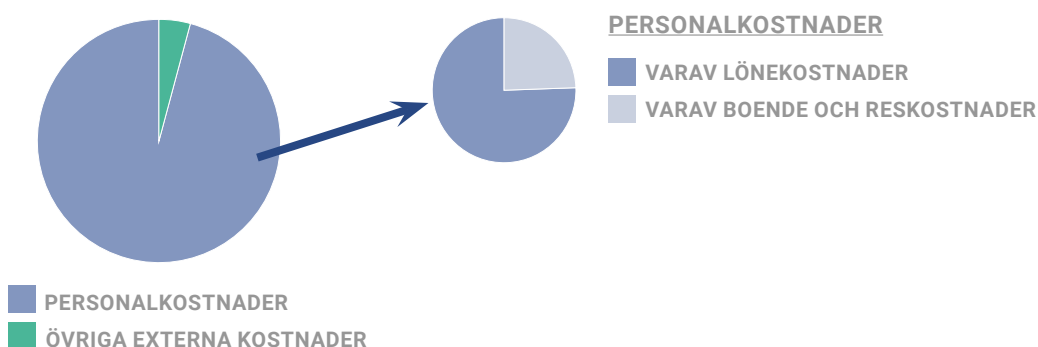
Flera av deltagarna åkte upp en dag innan fullmäktige, vilket bidrog till att kostnaderna för boende ökade jämfört med vad som budgeterats. Kostnader för lokalavdelningarnas boende och resa faktureras sedan samtliga avdelningar, i enlighet med tidigare beslut om solidarisk finansiering.



SYLF fullmäktige 2023

SYLF:s styrelse

Budget 2 208 000, resultat 2 165 729 (98,1%)



Figur 2. Personalkostnader är kopplade till medverkan för förtroendevalda. Det inkluderar arvode, inkomstbortfall, hotell, resor, mat m.m. Här illustreras fördelningen mellan arvode/förlorad arbetsinkomst samt resor och boende.

Styrelsen har att leda SYLF:s arbete och prioriteringar mellan fullmäktigen. SYLF:s styrelse har under verksamhetsåret hållit 14 möten, varav fyra på distans. Tre av mötena hölls i samband med fyra dagars arbetsinternat. I maj hölls det konstituerande internatet där nyvalda introduceras till organisationen, i september ett internat med fokus på påverkan gentemot Läkarförbundet och ett internat i februari som innehåller såväl förberedelser inför fullmäktige och uppdatering av föreningens policyer. Policyerna har under året bytt namn till SYLF:s politik.

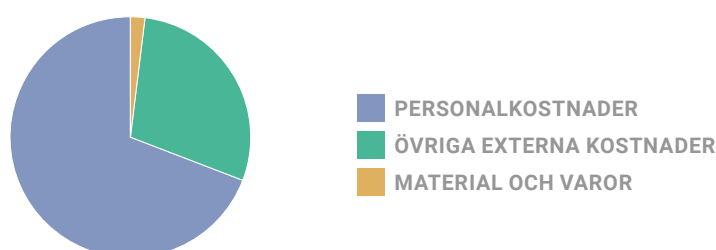
Styrelsen har under året svarat på [fem remisser](#).

Under året delades en aktieutdelning ut och styrelsen beslutade att kansli, styrelse, kommunikation och påverkan skulle då ta del av det extra tillskottet.

Styrelsen har mellan sig [fördelat ett antal ansvarsområden och ledamöterna har också uppdrag inom förbundets olika råd, delegationer och bolag](#).

SYLF:s kansli

Budget 2 660 000, Resultat 2 479 939 (93,2%)

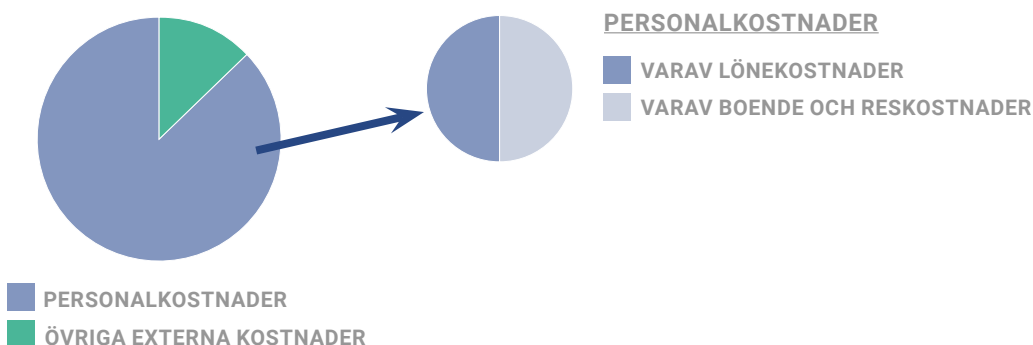


Figur 3. Kostnadsfördelning för SYLF:s kansli fördelat på personalutgifter, övriga externa kostnader samt material och varor.

SYLF:s kansli är beläget på Villagatan 5 och bistår styrelsen och avdelningarna med löpande verksamhet. Under verksamhetsåret består kansliet av tre tjänstemän som ansvarar för projektledning, utredning- och pressfrågor samt kommunikation. Här ryms också prenumerationskostnader, hyra och konsultkostnader kopplade till bland annat redovisning.

SYLF:s repskap

Budget 327 000, Resultat 438 837 (134,2%)



Figur 4. Personalkostnader är kopplade till medverkan för såväl förtroendevalda som anställda. Det inkluderar lön, inkomstbortfall, hotell, resor, mat m.m. Här illustreras fördelningen mellan lön/förlorad arbetsinkomst/arvode samt resor och boende.

Den 10-11 oktober genomfördes SYLF:s repskap. Till repskapet stadgas det att minst två från varje avdelning har rätt att komma om inte centralstyrelsen beslutar annorlunda, och mötet fungerar som en mellantidsstation för att förankra SYLF:s gemensamma arbete; centralt som lokal, med särskilt fokus på hur man kan arbeta med SYLF:s olika strategimål. I årets repskap deltog 39 personer från 21 avdelningar. Nästan samtliga äskade ersättning för förlorad arbetsinkomst redan under 2023, där man tidigare haft ett visst eftersläp till efterföljande år och heller inte haft fullt sökande av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Inbjuden föreläsare var Rebecca Logrell från Snacka snyggt som föreläste om förhandlingstekniker. Sofia Rydgren Stahle deltog också i en utfrågning som modererades av repskapsordförande Niki Shams. På kvällen hölls en gemensam middag med mordmysterium.

Valberedningen har deltagit vid repskapet och informerat om kandidaturprocessen i sällskap av tidigare styrelseledamoten Camilla Ringström Lindh som beskrev värdet av att våga kandidera.

SYLF:s Valberedning

Budget 50 000 kronor, resultat 56 920 kronor (113,8 %)

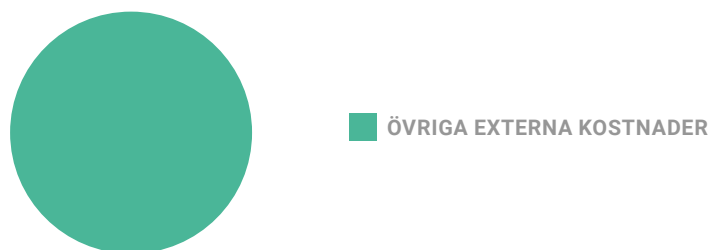


Figur 5. Diagrammet visar valberedningens kostnader för 2023.

SYLF:s valberedning har i år letts av Daniel Tarnow, SYLF Göteborg, och i övrigt består av Rebecka Ramnemark, Madeleine Liljegen, Fredrik Gustafsson och David Unger. Valberedningen deltog digitalt vid februarimötet och har intervjuat såväl sittande styrelse som kandidater till uppdraget. Mer om deras arbete finns beskrivet i valhandlingarna. För budgetåret 2023 nådde valberedningen sin budget – vilket delvis berodde på att man föregående verksamhetsår (tidigt 2023) uppmärksammade att förutsättningarna för att äska medel sett olika ut. Avgående valberedning beviljades en temporär förändring för att olika personers arbete i valberedningen inte skulle värderas olika.

SYLF:s revision

Budget 55 000, resultat 23 944 (43,5%)

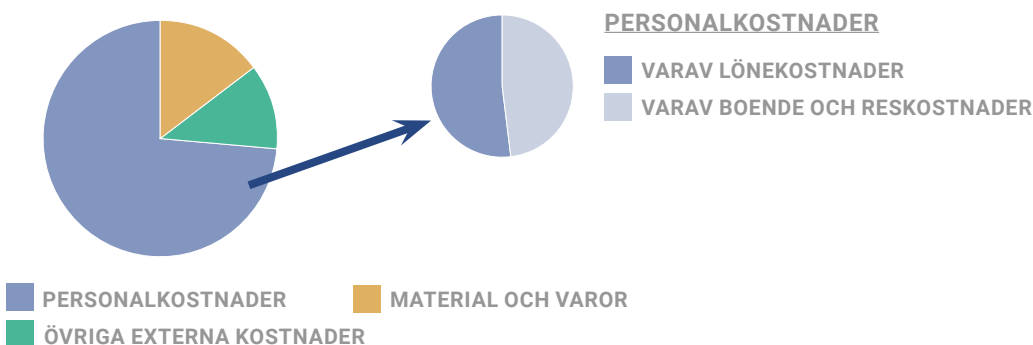


Figur 6. Övriga externa kostnader utgörs av arvudet för auktoriserad revisor.

Revisorer har under året varit Anders Lundberg och Louise Karlsson tillsammans med Mikaela Karlström från Moore Allegretto. Förtroenderevisorerna deltog fysiskt vid styrelsemötet i januari och har också intervjuat styrelse och kanslichef.

Stöd till lokalavdelningar

Budget 609 000, resultat 623 335 (102,4 %)



Figur 7. Kostnadsfördelning för lokalavdelningarna 2023. Personalkostnaderna är kopplade till förtroendevaldas medverkan i introkursen och styrelsens besök i lokalavdelningar.

Stöd till lokalavdelningarna avser olika sätt att stötta de lokalt förtroendevalda, bland annat via introkurs, webshop och bidrag för regionala repskap.

Introkurs

Kostnaderna i årsredovisningen rör föregående verksamhetsårs introkurs, förutsättningarna skiljer dock inte mycket från år till år. 2023 (föregående verksamhetsår) deltog 34 personer från 18 lokalavdelningar på två dagars introkurs som hölls både på Villagatan och Birger Jarl i Stockholm.

Detta verksamhetsårs introkurs genomfördes i mars månad och hölls på Villagatan 5. Introkursen riktar sig till samtliga nyvalda i lokalavdelningarna. 2024 kompletterades introkursen av ett informationshäfte till nyvalda som skickades ut efter att lokalavdelningarna rapporterat in sina nya ledamöter till SYLF centralt. 2024 deltog 15 avdelningar och totalt närvarade 30 nyvalda lokalt förtroendevalda.

Webshop

Under året gjordes 65 beställningar från totalt 19 avdelningar från SYLF:s webshop. Avdelningarna kan kostnadsfritt beställa material och till självkostnadspris betala för vissa profilkädder. Materialet kan delas ut till förtroendevalda, potentiella medlemmar, medlemmar och arbetsgivare. Webshopens utseende har också gjorts om och en tipslåda inkluderats i den. Under verksamhetsåret har också frågan om namnskytlar utvärderats.

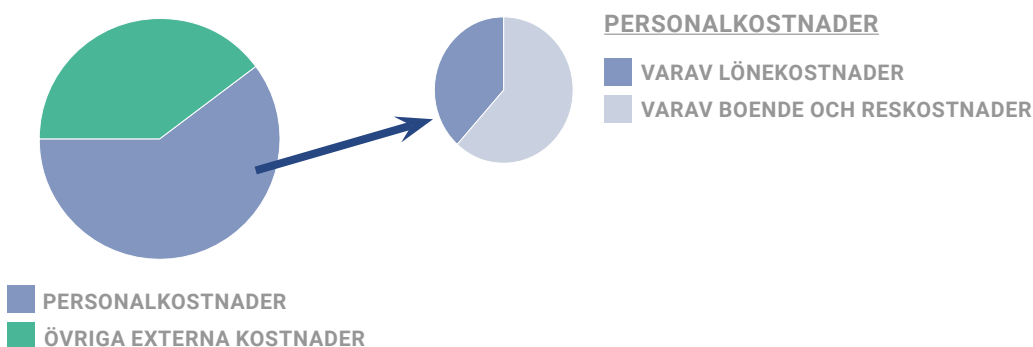
Bidrag till regionala repskap

Under året har fyra regionala repskap hållits. SySkån, VGAS, Nord, Sjuklövern. Regionala repskap möjliggör kunskapsfarenhetsutbyte och möjlighet att kunna knyta kontakter mellan avdelningarna och varje repskap har rätt till 15.000 kronor.

SYLF har efter fullmäktigebeslut utrett möjligheten att underlätta för lokalavdelningarna att ge förlorad arbetsinkomst till lokalt förtroendevalda. Information om hur man gör finns nu på [vår hemsida](#).

Internationellt arbete

Budget 201 000, resultat 225 824 (112,4%)



Figur 8. Personalkostnader är kopplade till medverkan för såväl förtroendevalda som anställda. Det inkluderar lön, inkomstbortfall, hotell, resor, mat m.m. Här illustreras fördelningen mellan lön/förlorad arbetsinkomst/arvode samt resor och boende.

SYLF bedriver också internationellt arbete inom ramen för samarbetet för Nordiska rådet för yngre läkare (NRYL) och European Junior Doctors (EJD). Det internationella arbetet har under året varit under utredning och särskilt värdet av medlemskapet i EJD har varit under lupp och styrelsen har därför beslutat om närvaro från fler delegater. Under våren beslutade styrelsen att man kommer gå ur organisationen till hösten. Medlemsavgiften för 2024 är dock redan betald, utträde sker i samband med höstens General Assembly.

NRYL

NRYL sammanträdde i Åbo, (Finland) under september månad. Tre personer deltog för SYLFs räkning och diskuterade villkoren för nordiska läkare.

EJD

SYLF har i förhandling med EJD ändrat beräkningsgrunderna för hur medlemsantal rapporteras till EJD. Det innebär att vi framöver kommer rapportera in endast de legitimerade läkarna. Det speglar utvecklingen av läkarutbildningen där samtliga blivande medlemmar från 2027 kommer vara legitimerade i samband med examen.

Att EJD-medlemskapet utvärderas har inneburit att fler har deltagit under året för att säkerställa en samsyn kring föreningen. I maj deltog kanslichef, Shadi Ghorbani och Björn Gunnarsson på EJD Spring General Assembly i Riga (Lettland). Under höstens möte i Murcia (Spanien) deltog kanslichef, Julia Borg och Hanna Liljebäck.

SLF Students utlandskongress

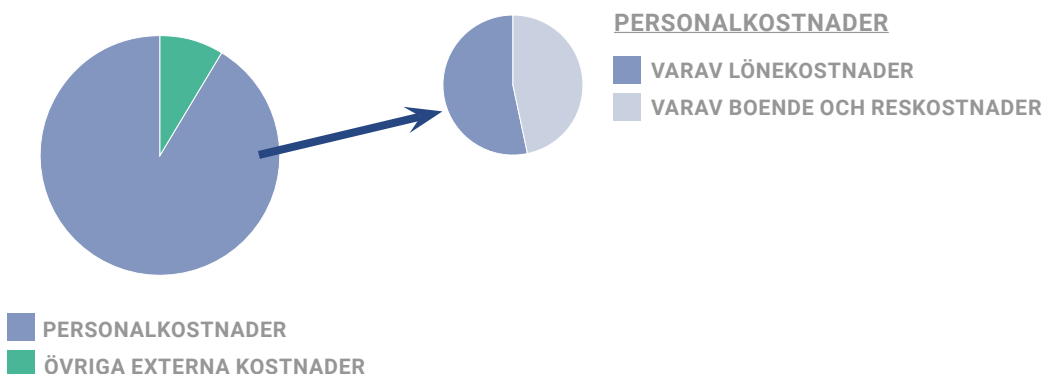
SYLF ökar kontakten mot SLF Student utland och har för andra året i rad närvarat tillsammans med Läkarförbundet på SLF Students utlands kongress. Det är en del av ett uppsökande arbete, både för att nå fler nya medlemmar men är också ett arbete för att säkerställa att de första kullarna av BT-läkare har bättre medvetenhet om sina rättigheter, inte minst vad avser lön och löneutveckling. I år deltog fyra personer i SLF Students Utlandskongress för SYLF:s räkning.



Julia Borg och Hanna Liljebäck från SYLF:s centrala styrelse under EJD i Murcia, Spanien.

Samarbete med SLF och andra organisationer

Budget 178 000, resultat 267 000 (150%)



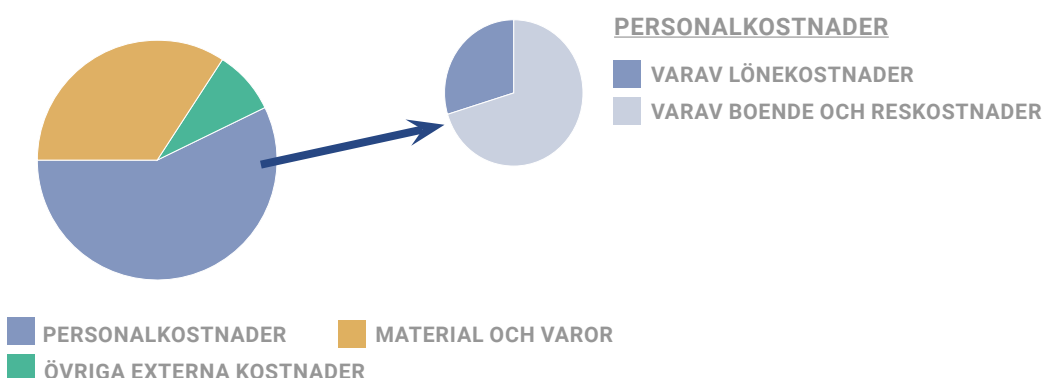
Figur 9. Personalkostnader är kopplade till medverkan för såväl förtroendevalda som anställda. Det inkluderar lön, inkomstbortfall, hotell, resor, mat m.m. Här illustreras fördelningen mellan lön/förlorad arbetsinkomst/arvode samt resor och boende.

Här ligger kostnaderna för SLF Fullmäktige men också SYLF:s representation för andra kongresser och konferenser. Till årets fullmäktige hos SLF hade SYLF 19 mandat. Med ersättare tjänstgjorde totalt 20 personer. SYLF:s delegation leddes under verksamhetsåret av Jesper Andersson. Delegationen träffades digitalt vid två tillfällen före fullmäktige: en gång under sommaren för att ta in input i motionsskrivandet, och en gång kort inpå fullmäktige för att diskutera strategier.

Planerbarheten för budget kopplat till rese- och arvodesreglemente märks tydlig i utfallet. För förlorad arbetsinkomst på SLF fullmäktige 2022 (18 mandat) uppgick kostnaderna till ca 47 000 kronor, blev motsvarande kostnad drygt 100 000 för SLF Fum 2023. SYLF bjöds också in på fler externa event under första halvåret, bland annat Psykiatrikongressen vilket också syns här.

Kommunikation och påverkan

Budget 332 000, resultat 439 875 (132,5 %)



Figur 10. Personalkostnader är kopplade till medverkan för såväl förtroendevalda som anställda. Det inkluderar lön, inkomstbortfall, hotell, resor, mat m.m. Här illustreras fördelningen mellan lön/förlorad arbetsinkomst/arvode samt resor och boende.

Det centrala utåtriktade arbetet ligger här. Vid en oväntad kapitalutdelning beslutade styrelsen att skjuta till medel till denna post. Läkarförbundet har också stöttat vår närvaro vid AT-mässorna ekonomiskt.

Föreläsningar

SYLF har anordnat distansföreläsningar för lokalaktiva om hur man påverkar med hjälp av AT-rankingen, hur man kan arbeta med BT-frågan samt hur man bäst förhandlar om lön.

Almedalen

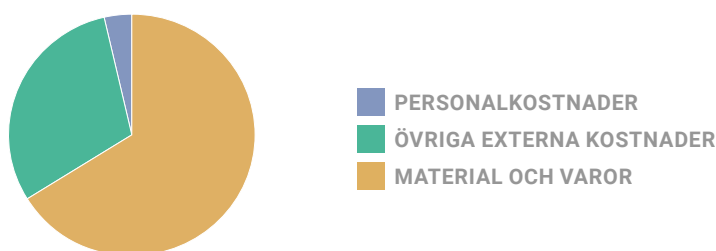
Årets närvaro i Almedalen var något mindre än förra året. Robert Holmqvist, Julia Borg och Erica Lorentzon deltog. SYLF deltog i två panelsamtal, och hade flertal möten med beslutsfattare och intressenter viktiga för föreningen.

Mässor

SYLF har närvarat på totalt 14 AT-mässor och har erhållit totalt 50 000 kronor i stöd från Läkarförbundet för det arbetet. SYLF har också närvarat på Framtidens specialistläkare i Malmö och på AT-stämman som hålls varje år i mars. Vi möter där potentiella medlemmar, medlemmar som ska påbörja ST och läkare under specialiseringstjänstgöring.

Moderna läkare

Budget 614 000, resultat 598 322 (97,5 %)



Figur 11. Övriga externa kostnader inkluderar kostnad för formgivning av tidningen. Material och varor avser i huvudsak tryck och distribution.

4 nummer har utgivits på tema: Läkare som leder, Utbildning, AT-ranking och Värde. Under året har materialet från intervjuer fördjupats i samtal som sänts via Moderna läkare – podcast.

Externa arbetsgrupper

Budget 30 000, Resultat 27 188 (90 %)



Figur 12. Diagrammet visar personalkostnader uppdelat på lönekostnader (förlorad arbetsinkomst) samt boende och reskostnader för BT-gruppen.

Fullmäktige beslutade att tillåta externa arbetsgrupper att äska pengar från SYLF. Under året har det funnits tre arbetsgrupper: dels en med syfte att ta fram förslag på valberedningens styrdokument, en arbetsgrupp för utvecklingen av Schysst rekrytering samt en BT-arbetsgrupp.

BT-arbetsgruppen har träffats fysiskt i samband med årets repskap. Gruppen har bestått av: Sabina El-Beb, Danial Albadi, Niki Shams samt Camilla Ringström Lindh under ledning av Björn Gunnarsson och Erica Lorentzon. Vid november månads möte fyllnadsväldes Galileo Frustaci och William Eklund in i gruppen. Under verksamhetsåret 2023-2024 har man totalt haft 6 möten.

Uppföljning beslut fullmäktige 2023



KLART

"Att SYLF verkar för att alla underläkartjänster och randningar inleds med en individuellt anpassad introduktionsperiod, fri från vårdproduktionskrav."

Ståndpunkten har lyfts i sociala medier för att både förmedla men även klargöra för fackligt aktiva och medlemmar om hur inledningar bör se ut. Samtidigt har frågan lyfts i ST-rådet och en formell fråga har skickats till Socialstyrelsen och SKR hur man ser på att vi i nuläget inte har introduktionsperioder utan produktionskrav.



KLART

"Att SYLF ska tillhandahålla facklig information speciellt riktad till utlandsutbildade underläkare som ska eller precis har börjat arbeta i den svenska vården."

Under året har SYLF tagit fram ett introduktionshäfte för utlandsutbildade läkare, och materialet har också fått en egen ingång på vår hemsida. Dessutom har vi fortsatt samarbetet med SLF Student utland och SLF Student där vi föreläser inför att man ska söka AT eller BT.



KLART

"Att SYLF verkar för att underläkare inte skall få anställas som underläkare med uteslutande omvårdnadsuppgifter."

En [motion författades till Läkarförbundets fullmäktige](#) kopplat till frågan och vann bifall. Läkarförbundet ska nu ta fram en handlingsplan för att motverka tjänster där läkare ersätter sjuksköterskor.



KLART

"Att SYLF verkar för att varje AT-läkare som är behörig skall vara garanterad att genomföra provet utan onödig väntetid."

Under året har SYLF haft kontakt med AT-kansliet. Deras budget skall ha lagts om till i år, tidigare budget var för låg då man inte räknat med hur mycket dyrare varje provplats blivit. Tack vare att SYLF lyft frågan har det justerats, men vi fortsätter att bevaka frågan.



PÅGÅENDE

"Att SYLF verkar för att antalet skrivplatser på respektive tentamens ort anpassas efter antalet ansökningar som kommer in till orten och ej efter ett förutbestämt antal platser."

I kontakten med AT-kansliet lyftes också vikten av att provorterna finns på samma plats som AT-läkarna. AT-kansliet ska därefter ha börjat titta på att öka antalet orter provet genomförs på men de är ännu inte färdiga i detta arbete.



KLART

"Att SYLF centralt ska utforska möjligheterna att ta fram en ST-rapport motsvarande den som finns för AT."

Under året har SYLF utrett frågan. I februari månad skickades en ST-enkät ut till SYLF:s legitimerade medlemmar som kommer resultera i ett antal rapporter och materialet förväntas kunna användas i flera sammanhang, till exempel Almedalen.



KLART

"Att det under 2023 tillsätts en arbetsgrupp som har som mål att förfina kriterierna för utmärkelsen Schysst Rekrytering."

Erica Lorentzon har lett gruppen som setts vid fyra tillfällen. Nya kriterier presenteras och Schysst rekrytering för 2025 kommer baseras på rekryteringen hösten 2024.



KLART

"Att styrelsen söker upp lokalavdelningarna för att på lämpligt sätt informera om styrelsearbetet centralt för att fler ska vilja söka till SYLF:s centrala styrelse."

Styrelsen har under året tilldelat samtliga lokalavdelningar med en kontaktperson i styrelsen. En mall för kontaktmannaskap har tagits fram och att det finns ett kontaktmannaskap har också informerats mer om på introkursen.



KLART

"Att SYLF centralt skapar, eller från lokalavdelningar samlar in, färdiga föreläsningskoncept och presentationer och gör de tillgängliga för lokalavdelningarna."

Under året har en ny flik lagts till under [förtroendevaldasidorna](#) där den centrala organisationens såväl som lokalavdelningarnas föreläsningskoncept laddats upp och finns att ta del av. Endast ett fåtal avdelningar har hittills delat med sig av material men vi fortsätter att arbeta uppsökande för att sprida fler föreläsningskoncept.



KLART

"Att centrala styrelsen anordnar digitala föreläsningar/workshops som syftar till att underlätta för både styrelsen och lokalavdelningarna att gemensamt arbeta för att uppnå SYLF:s strategiska mål."

Under verksamhetsåret har tre kvällsföreläsningar erbjudits för lokalaktiva:

- 13 september - Våga påverka med AT-rapporten med syfte att påverka mot onödiga väntetider
- 28 februari - BT-föreläsning
- 9 april - Lönebildning och förhandling



KLART

"Att SYLF centralt utreder möjligheten för centrala kansliet att bistå lokalavdelningarna administrativt med att betala ut "utebliven lön" för lokalaktiva, på lokalavdelningens bekostnad, vid deltagande i centrala och lokala engagemang."

SYLF centralt har utrett frågan och [erbjuder nu möjlighet](#) att täcka kostnader för förlorad arbetsinkomst vid lokala evenemang. Kostnaden vidarefaktureras sedan avdelningen. Vad gäller centrala evenemang bedöms möjligheten från evenemang till evenemang.



KLART

"Att SYLF undersöker möjligheten att tillhandahålla en central funktion där medlemmen själv kan beställa sin namnskylt."

Det har gått ut en enkät till lokalavdelningarna kring hur intresset ser ut. Vi har även undersökt kostnadsfrågan kring beställningar av olika volymer och antal. Slutsatsen är att det inte skulle innebära någon extra kostnad med nuvarande webshop att beställa namnskyltar i mindre volymer. Beslut om eventuell implementering är ej fattat vid handlingens utskick.



"Att SYLF undersöker möjligheterna till att på ett GDPR-säkert sätt förenkla för SYLF:s lokalavdelningar att kontrollera SYLF-medlemskap hos medlemmarna."

Under året har vi erbjudit möjlighet för lokalavdelningarna att kontrollera medlemskap vid årsmöten.



"Att SYLF:s centrala styrelse tar fram ett förslag till stadgeändring som reglerar fördelningen av lokalavdelningarnas ekonomiska medel vid perioder av inaktivitet."

"Att SYLF:s centrala styrelse tar fram ett förslag till stadgeändring som reglerar lokalavdelningarnas upplösning och fördelningen av deras ekonomiska medel om så sker."

"Att SYLF:s centrala styrelse ser över vad som sker med SYLF och fördelningen av dennes ekonomiska medel vid perioder av inaktivitet samt vid upplösning av föreningen."

Under året har styrelsen tagit fram en rutin för vilande avdelningar. Man föreslår också en stadgeändring som presenteras till årets fullmäktige.



Sofia Warne, SYLF styrelse, Ranya Ramahi, SYLF Östra Skåne och Björn Gunnarsson, SYLF styrelse i SYLF:s monter på Framtidens specialistläkare i Malmö.

SYLF:s styrelse tackar för i år!

