

Verksamhetsberättelse SYLF Södra Älvsborg 2022

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 220112-230124

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

- Ordförande: Elin Ekdahl
- Vice ordförande: vakant
- Kassör: Lovisa Mybeck
- Sekreterare: Sara Simfors
- Ledamot: Natalie Svensson
- Ledamot: Christian Seike
- Ledamot: Jens Nilsby (t.o.m augusti 2022)
- Ledamot: Sigge Andersson

Sedan augusti 2022 har Remli Yusupov och Johanna Peterson varit adjungerade in i styrelsen och deltagit i styrelsearbetet.

Övriga förtroendeposter

Valberedningen har bestått av Lisa Bjerling, som valdes på konstituerande styrelsemöte på uppdrag av årsmötet. Revisorposten har innehafts av Linn Gustafsson.

Medlemmar

Antal yrkesverksamma medlemmar 31 december 2022: 245 stycken.

Årsberättelse

2022 har varit ett verksamhetsår med flera viktiga frågor på agendan, där SYLF Södra Älvsborg bidragit till förändring för sina medlemmar. Under året har vi haft möte en gång i månaden, med uppehåll i juli månad; således har totalt 11 styrelsemöten ägt rum. Det har skapats en långsiktig digital arbetsyta på teams för styrelsen. Denna har även möjliggjort för styrelsemedlemmar att medverka digitalt på styrelsemötena.

Styrelsen har åter arrangerat medlemsaktiviteter efter pandemin. Under våren arrangerades en påverkansfika för SÄS AT-läkare, där de bjöds på semlor mot att de svarade på en kort enkät rörande vad de tycker om sin AT och vad som kan förbättras. Enkätsvaren kunde därefter användas i påverkansarbetet. Under hösten arrangerades två lunchföreläsningar, en på temat om hur man börjar forska som läkare och en på temat hur man tolkar sin lönespecifikation och vad som gäller angående jour och beredskap. Dessa evenemang var uppskattade av de medlemmar som deltog. Styrelsen har också ökat sin synlighet på sociala medier, och bland annat kraftigt ökat sitt följartantal på Instagram. Även styrelsens facebook sida och hemsida har kontinuerligt uppdaterats.

Året rivstartade med frågan om ensamma underläkare inom psykiatri – en fråga som bubblat bland AT-läkarna sedan några år men som nu eskalerade. SYLF centralt gjorde ett nationellt reportage på temat, som föranledde P4 Sjuhärads intresse och frågan uppmärksammades medialt i Borås. I samband med detta tog SYLF SÄ tillfället i akt att bjuda in ledningen för psykiatri till ett möte i frågan. Parallellt med detta skedde påtryckningar från AT-läkare samt SYLF SÄ gentemot AT-

ledningen att olegitimerade underläkare ej ska gå ensamma nattjourer på psykiatrin. Efter dialog med samtliga parter meddelade psykiatrins ledning senare att de rekryterat fler ST-läkare som från våren 2022 bemannar nattjourerna, och inga olegitimerade underläkare schemaläggs att arbeta ensamma. En stor seger! Även detta uppmärksammades i P4 Sjuhärad och Läkartidningen.

Under 2022 har stort fokus legat på allmäntjänstgöringen på SÄS. Multipla möten har ägt rum med AT-chef Sundberg och utbildningschef Sahlin, för att diskutera hur AT kan förbättras på SÄS. En fråga som SYLF SÄ drivit hårt är att antalet AT-platser på SÄS bör ökas, för att minska den tunga arbetsbelastningen samt den uttalade jourbördan. I samband med årets AT-rankning (där SÄS åter fick en väldigt låg placering) kontaktades SYLF SÄ från sjukhusledningen, med frågan vad styrelsen anser borde göras för att öka kvaliteten på AT:n och därmed även rankningen. SYLF SÄ skickade in flera förbättringsförslag, så som fler AT-platser, strukturerad klinisk introduktion, schemalagd utbildning, handledning och administration, högre lön samt att AT-läkarna ska ha rätt att ta ut intjänad jourkomp. Under hösten släppte AT-ledningen en förbättringsplan för AT, där SYLF SÄ:s förbättringsförslag fanns med. SÄS allmäntjänstgöring och styrelsens påverkansarbete har vid flera tillfällen varit uppmärksammat medialt i såväl Borås tidning, P4 Sjuhärad och Läkartidningen.

Utöver detta har SYLF SÄ under året även arbetat med rekryteringsprocessen av nya AT-läkare. Vi beslutade att SÄS uppfyllt kraven för "Fortfarande schysst" 2022. Under hösten 2022 deltagit i rekryteringsprocessen av vårens AT-läkare, för att ta ställning till utmärkelsen "Schysst rekrytering" för 2023.

En annan fråga som styrelsen arbetat med mycket under 2022 är handledning för vikarierande underläkare före AT (VULFAT), då detta är tvunget från och med 2023 enligt Socialstyrelsens nya riktlinjer. Styrelsen har kartlagt vilka verksamhetsområden som har etablerad handledningsfunktion för VULFAT samt varit stöttande till de verksamheter som ska starta upp detta. Dialog har även förts med HR på SÄS angående frågan. I samband med detta har även lönen för VULFAT lyfts, då lönerna skiljer sig stort mellan olika kliniker och lägstalönen är väldigt låg och har stagnerat de senaste åren. Frågan med lön, handledning och övergripande struktur för att anställa VULFAT kommer diskuteras och förhandlas 230123, dagen innan årsmötet, tillsammans med SYLF SÄ, HR samt Västra Götalands läkarförening sektion SÄS.

Bastjänstgöringen på SÄS har också kommit i gång, och under 2022 har styrelsen haft flertalet möten med BT-chef Sahlin om hur samarbetet bäst ska genomföras avseende denna underläkargrupp. Dialog har också förts med befintliga BT-läkare avseende diverse förbättringsområden. Styrelsens upplevelse är att BT-ledningen varit lyhörd. I slutet av verksamhetsåret arrangerades en middag för BT-läkarna och den första kullen fick fylla i en enkät om sin BT. Avsikten är att denna enkät ska genomföras årligen, för kontinuerlig utvärdering av BT. Vidare dialog kring BT är planerad kommande verksamhetsår.

Styrelsen har också utfört sin basverksamhet, med såväl fackligt intro för SÄS AT-, BT och ST-läkare. Medlemsärenden har hanterats kontinuerligt under året. Under 2022 har styrelsen haft två möten med SÄS sjukhusdirektör Hallberg, angående underläkarfrågor. SYLF SÄ har också genom sin ordförande varit representerade i en arbetsgrupp rörande SÄS läkarkompetensförsörjning, tillsammans med SÄS sektionstyrelse och sjukhusledning. Styrelsen har också fortsatt deltagit i det regionala nätverket VGAS (Västra Götalands alla SYLF:are), där SYLF SÄ höll i ett möte under våren. Styrelsen har haft representanter på SYLF:s introduktionskurs, på de två ordförandenätverken, på



SYLF:s fullmäktigemöte, på Läkarförbundets fullmäktigemöte, på Västra Götalands läkarförenings fullmäktigemöte samt på SYLF:s representantskap. Styrelsen är också representerad i SÄS sektionsstyrelse samt i Västra Götalands läkarförening.

Summa summarum har det varit ett händelserikt 2022, och vi blickar nu framåt mot kommande verksamhetsår med iver och spänning. Frågor från 2022 ska följas upp, samtidigt som nya fokusområden ska tas tag i. För att skapa mer struktur i styrelsens arbete har SYLF SÄ 2022 tagit fram ett förslag på en verksamhetsplan för 2023, tillsammans med en stadgerevision. Styrelsens avsikt är att det från och med nu alltid ska finnas en verksamhetsplan för styrelsen att följa.

SYLF SÄ har under året bedrivit viktigt påverkansarbete, och styrelsen har skapat skillnad åt det bättre för sina medlemmar. Vi har visat att vi är en kraft att räkna med och vi har mer än någonsin etablerat vår plats som underläkarnas röst gentemot arbetsgivaren. Med detta sagt tackar SYLF SÄ 2022 för sig och önskar kommande styrelse all lycka till.

SYLF Södra Älvsborg genom Elin Ekdahl, ordförande