

# Schysst rekrytering

## Kriterier för utmärkelsen Schysst rekrytering



A) Arbetsgivaren kan visa att de urvalskriterier som står i annonsen är de som används för urval till intervju och erbjudande av tjänst.

B) Arbetsgivaren använder en strukturerad och reproducerbar metod för intervjuer och andra tester.

C) SYLF har möjlighet att utse en representant, som på betald arbetstid, får välja att delta vid intervjuer och tester i den mån som bedöms nödvändigt.

D) En av SYLF utsedd representant får på betald arbetstid sitta med under urval till intervju och den slutliga urvalsprocessen av kandidater till AT-tjänsterna.

## Nya kriterier för SuperSchysst Rekrytering



A-D uppfylls ovan samt:

E) Alla typer av vikariat som underläkare inom hälso- och sjukvården innan AT värderas lika tungt vid urval till intervju.

F) Vikariatstid väger tyngst vid urval av kandidater till intervju.