

Halland i topp när läkarna rankar sjukhusen

Men... dålig arbetsmiljö och för få AT-platser riskerar tillgången på läkare. Idag släpper SYLF sin AT-rapport. Rapporten beskriver hur regionerna uppfyller sitt lagstadgade ansvar att erbjuda utbildningstjänster och hur AT-läkarna upplever sin arbetsmiljö. Dessutom rankar vi Sveriges alla sjukhus som anställer AT-läkare utifrån svar från AT-läkarna.

För den som vill göra AT är rapporten en guide till hur sjukhusen placerar sig. AT-rankingen toppas i år av Hallands sjukhus Halmstad. I botten hamnar Karlskoga lasarett i region Örebro. Rapporten fastslår att AT-läkare arbetar i snitt 1 timme och 37 minuter gratis i veckan, och att för hög arbetsbelastning och problem med arbetsmiljön gör att 1 av 4 AT-läkarna överväger att byta yrke.

Det erbjuds fortfarande för få AT-platser för att matcha behovet. Och det är storstadsregionerna som underpresterar. AT-kön har enligt SYLF:s beräkningar i AT-rapporten vuxit med 373 läkare de senaste 4 åren och kommer under 2024 växa med ytterligare 56 läkare från läkarprogrammet. För varje år köbildningen tillåts förvärras, krävs större insatser för att åtgärda väntetiden. Sammanlagt har AT-läkarna som svarat på vår enkät vikarierat i 1240 år innan de påbörjat sin AT-tjänst - och lika många specialistläkarår har gått förlorade.

Läkare söker sig till yrket för att arbeta i vården, men dålig arbetsmiljö som läkare innan och under AT gör att man överväger att lämna yrket helt redan väldigt tidigt i karriären. säger Julia Borg, Förste vice ordförande i SYLF.

SKR slår fast att 10 000 läkare behöver anställas fram till 2030 för att klara av pensionsavgångar och ökande vårdbehov.

Arbetsgivarna behöver ta ansvar för kompetensförsörjningen: se till att det finns tillräckligt många platser, och en dräglig arbetsmiljö. Annars får vi inte de specialistläkare Sverige behöver, avslutar Julia Borg.

AT-rapporten baseras på en enkät till AT-läkare, medlemmar och icke medlemmar. I år besvarade 1383 AT-läkare rapporten vilket gav en slutförandefrekvens på 49%.

Kontakt:

Julia Borg, Förste vice ordförande i SYLF, nås via presskontakt

Albin Arleskär, Presskontakt och utredare SYLF, 0704339525 albin.arleskar@sif.se



LÄKARES UTBILDNINGSSYSTEM

I Sverige finns en utbredd specialistläkarbrist och stor del av specialistläkarkåren befinner sig nära pensionsålder. Specialistläkarna har genomgått en lång utbildning – 5,5 år på universitetsnivå, därefter minst 18 månaders allmäntjänstgöring som slutligen följs av 5 års specialiseringstjänstgöring.

Läkares utbildning delas mellan universitet och regioner. Universiteten ansvarar för utbildningen fram till examen, och efter examen är det regionerna som ansvarar för att läkarna ska vidareutbildas. Läkarutbildningen är under förändring och på sikt kommer allmäntjänstgöringen att fasas ut. Läkare som examineras fram till och med 2029 behöver genomföra en minst 18 månader lång allmäntjänstgöring för att kunna erhålla legitimation.

OM SYLF

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är en delförening inom Sveriges läkarförbund och organiserar underläkare. Föreningen har drygt 13 000 medlemmar och 27 lokalavdelningar. SYLF arbetar bland annat med frågor som hanterar examinerade läkares utbildning, arbetsmarknadsfrågor, sjukvårdsorganisatoriska frågor och arbetsmiljöfrågor.