

Verksamhetsberättelse SYLF Södra Älvsborg 2025

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 250416-260128.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

- Ordförande: Felix Bengtsson
 - Vice ordförande: Hannah Eskandari
 - Kassör: Hannah Eskandari
 - Sekreterare: Sara Blümel
 - Ledamöter: Sandra Rzeszutko, Lisa Petersson, Lehat Solaiman och Cambarta Cumar.
- Inga adjungeringar har skett under verksamhetsåret.

Övriga förtroendeposter

Valberedningen har stått vakant. Revisorposten har innehafts av Anna Öjendal. Kristina Söderbäck var revisorssuppleant.

Medlemmar

Antal yrkesverksamma medlemmar 16 december 2025: 264.

Årsberättelse

SYLF Södra Älvsborg låg vilande mellan 250122 till 250409 då ett extrainsatt årsmöte hölls och en ny styrelse samt revisor och revisorssuppleant valdes. Majoriteten av styrelsemedlemmarna var AT-läkare och helt nya för fackligt arbete och SYLF:s verksamhet. Främsta målet för styrelsen har varit att återetablera SYLF i Södra Älvsborg, för att kunna fortsätta vara verksamma framöver. Vi har särskilt strävat efter att möjliggöra ett hållbart engagemang för fackligt intresserade och själva letat efter bästa sättet att bedriva styrelsearbete som man också orkar upprätthålla i längden. En stor del av övriga insatser har lagts på att kartlägga och förbättra arbetsmiljön för AT-läkare, då detta varit en tillgänglig grupp för styrelsen och där man haft god kännedom om organisationen runt omkring.

Styrelsemöten har hållits cirka en gång varannan månad med uppehåll under sommaren. Totalt hölls sex styrelsemöten. Då vårt extrainsatta årsmöte skedde efter introkursen för fackligt aktiva hade vi också en kortare "SYLF crash course" som gavs ut av medarbetare från SYLF:s kansli. Utöver styrelsemötena har kortare möten hållits för att rekrytera medlemmar till förtroendeuppdrag kommande verksamhetsår samt ett lunchmöte med Laura Raduta (huvudskyddsombud SÄS samt ordförande i sektion SÄS i SLF).

Under verksamhetsåret har styrelsen provat olika kommunikationsverktyg som Whatsapp, Messenger och Slack. Vi har utforskat möjligheten att anordna medlemsevenemang där vi tar med oss idéer som grillning för medlemmar, julfika och fackliga föreläsningar till nästa verksamhetsår. Vi har hållit i tre stycken AT-intron där SYLF bjöd på lunch till samtliga närvarande och presenterade oss och informerade om SYLF:s arbete och till viss del fackliga rättigheter.

Vi har varit behjälpliga vid en handfull medlemsärenden under verksamhetsåret. Då gavs tips inför löneförhandling och medlemmar som råkat ut för en konflikt på arbetsplatsen stöttades. Vid behov har vi även hänvisat dessa medlemmar till jurist via SLF respektive SLF Sektion SÄS.

Styrelsemedlemmar har närvarat vid intervjuer och urval vid AT-rekryteringen hösten 2025 på samma sätt som man gör inför bedömning om arbetsgivaren uppfyller kriterierna för SYLF Schysst rekrytering och återkopplat resultatet till AT-chefen. Styrelsemedlemmar hade ett möte med tillförordnad AT-chef Jessica Stenqvist och nyttillträdande AT- och BT-chef Emil Svalbring i oktober och lyfte flera punkter kring hur man kan förbättra AT-läkares arbetsmiljö, med material både från AT-rapporten som släpptes i augusti 2025 men framförallt från vår egengjorda enkät som vi delade ut under oktober 2025 vilken fick en hög svarsfrekvens (ca. 70% av anställda AT-läkare).

Styrelsemedlemmar från SYLF SÄ har deltagit i nationella SYLF-aktiviteter. Första aktiviteten var FUM 9/5-25-10/5-25. Dit skickade vi två delegater vilka utgjordes av Felix samt en dag vardera av Hannah samt Sara. Vi deltog även i Repskapet 2025 dit Sara och Hannah åkte för vår räkning. Regionalt var vi även med på två digitala VGAS-möten under vår och höst samt ett VGAS-internat i november på Slussens Pensionat, Orust. På internatet deltog Felix, Hannah, Sara samt Lehat från middagen på fredagskvällen till internatets slut på lördag eftermiddag. Under internatet behandlades bl.a. remissen från den arbetsgrupp som jobbar med SYLF:s kommande strategimål samt anordnades en motionsworkshop.

Under hösten och vintern har vi fokuserat på medlemsrekrytering och hört oss för på olika kliniker på sjukhuset för att hitta nya engagerade underläkare till kommande verksamhetsår. Särskilt fokus har legat på att hitta ST-läkare samt AT-läkare med önskan att fortsätta arbeta i Södra Älvsborg för att säkra kontinuitet i styrelsen på längre sikt. I december höll vi en lunchträff där samtliga som anmält intresse bjöds in. Vi ställde även upp bord med julfika i anslutning till matsalen på SÄS strax innan jul och var tillgängliga för frågor och spred ordet om vårt kommande årsmöte. Då vi saknar Valberedning har ett rekryteringsformulär samt ett informationsunderlag skapats där vi informerar om hur man kan engagera sig i SYLF Södra Älvsborg. Detta har också varit en del i en process att göra valet till förtroendeuppdrag så transparent som möjligt genom att se till att samtliga intressenter får tillgång till

samma information. Förhoppningen är att detta i framtiden kan återanvändas av oss och eventuellt även andra lokalavdelningar.

Om det är en sak som vi är kritiska till så är det just känslan av att vi inte gjorde tillräckligt för att hitta en Valberedning under verksamhetsåret. I efterhand känner vi att detta hade varit önskvärt, men samtidigt har det varit svårt nog att starta upp verksamheten och försöka få den livskraftig inför framtiden. Målet framöver är att detta inte ska upprepa sig.

Sammanfattningsvis har verksamhetsåret varit kort och präglats av att styrelsemedlemmarna behövt lära och orientera sig i fackligt arbete och SYLFs politik. I denna riktning har vi tagit flera viktiga steg och vi ser särskilt positivt på att de flesta förtroendevalda i nuvarande styrelsen önskar fortsätta sitt engagemang även nästa verksamhetsår. Vår förhoppning är att vi får tillskott av flera underläkare inklusive ST-läkare som meddelat sitt intresse de senaste månaderna. Detta sammantaget ger goda förutsättningar för handling när det kommer till påverkansarbete kommande verksamhetsår.

SYLF Södra Älvsborg genom ordförande Felix Bengtsson