

Dalarnas sjukvårdsparti i Region Dalarna

Hur planerar ni att göra arbetet som läkare i vår region mer attraktivt?

En stark och tillgänglig hälso- och sjukvård börjar med att medarbetarna har goda förutsättningar att göra sitt arbete. För oss handlar en attraktiv arbetsplats inte bara om lön, utan också om rimlig arbetsbelastning, ett närvarande ledarskap, god arbetsmiljö och möjlighet till professionell utveckling.

Vi vill minska den administrativa bördan så att läkare kan ägna mer tid åt patienterna, stärka det medicinska ledarskapet och skapa arbetsplatser där kompetens tas till vara. Vi vill också arbeta långsiktigt med kompetensförsörjningen istället för att förlita oss på kostsamma kortsiktiga lösningar. När medarbetare trivs och utvecklas får också Dalarnas invånare en mer kontinuerlig och patientsäker vård.

Idag förväntas nylegitimerade läkare ofta ta osäkra vikariat i väntan på en ST-tjänst. Denna otrygghet gör att Region Dalarna riskerar att förlora läkare till andra regioner som direkt kan erbjuda ST och fast anställning. Hur vill ert parti verka för att säkra trygga anställningar för våra medlemmar (underläkare, AT, BT och ST-läkare) så att vi kan behålla läkare i Dalarna?

Vi ser den här utvecklingen som ett allvarligt problem. Regionen investerar stora resurser i att utbilda och introducera läkare, men riskerar sedan att tappa dem på grund av osäkra anställningsvillkor.

Vår utgångspunkt är att den som visar kompetens och vilja att utvecklas också ska kunna erbjudas en tydlig och förutsägbar väg vidare. Därför vill vi minska beroendet av tillfälliga vikariat och skapa fler långsiktiga anställningar där övergången från BT till ST kan planeras i god tid. En ung läkare ska kunna bygga sitt yrkesliv i Dalarna utan att behöva leva med ständig osäkerhet om nästa anställning.

Trygga medarbetare stannar längre, utvecklas mer och bidrar till kontinuitet för patienterna. Det är en investering som gynnar både individen och regionen.

Hur vill ni dimensionera tjänster (AT, BT och ST) för att motverka flaskhalsen och säkra kompetensförsörjningen i övergångsperioden till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen?

Dimensioneringen måste utgå från regionens långsiktiga kompetensbehov, inte enbart årets budget. Vi vill att Region Dalarna arbetar med flerårig kompetensplanering där utbildningstjänster följer de faktiska pensionsavgångarna, befolkningsutvecklingen och vårdens framtida behov.

Under övergången till den nya läkarutbildningen behöver regionen säkerställa att det finns tillräckligt många BT- och ST-tjänster för att undvika nya flaskhalsar. Ingen läkare ska fastna i väntan på nästa utbildningssteg på grund av bristande planering. Vi vill också stärka handledningen och skapa goda förutsättningar för klinikerna att ta emot utbildningsläkare. En utbildning av hög kvalitet är en investering i framtidens sjukvård.

Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på ert parti?

Därför att vi sätter sakfrågorna före blockpolitiken och ser sjukvården som en av regionens viktigaste framtidsfrågor.

Vi tror på en vård där professionens kunskap respekteras, där beslut fattas nära verksamheten och där medarbetarna ses som den viktigaste resursen. För oss är det självklart att en hållbar arbetsmiljö, trygga anställningar och goda utvecklingsmöjligheter är avgörande för att kunna rekrytera och behålla skickliga läkare. När läkare ges förutsättningar att göra sitt jobb väl, gynnas också patienterna. Därför vill vi bygga en region där unga läkare väljer att stanna, utvecklas och göra skillnad, för sin egen framtid och för Dalarnas invånare.

Kristendemokraterna i Region Dalarna

Hur planerar ni att göra arbetet som läkare i vår region mer attraktivt?

Arbetsmiljö är en fokusfråga för Kristdemokraterna och nöjda medarbetare är en grundförutsättning för att verksamheten ska fungera.

Dalarna är beroende av att de läkare som gör AT, BT, ST eller andra delar av sin utbildning hos oss trivs, utvecklas och väljer att stanna kvar i regionen.

För att lyckas med det måste Region Dalarna vara en attraktiv arbetsgivare. Det handlar om konkurrenskraftiga löner, god arbetsmiljö och rimlig arbetsbelastning, men också om möjligheten att utvecklas professionellt.

Vi vill särskilt se till att läkare ska kunna se en långsiktig framtid i Dalarna och få stöd att utbilda sig inom den specialitet de har särskilt intresse för. Regionen behöver också kunna hitta flexibla lösningar för detta. ST-läkare i akutmedicin i Ludvika är ett bra exempel på en sådan flexibel lösning. Att vi numera utbildar onkologer inom regionen är ett annat exempel.

Vi vill också minska onödig administration och ge läkare mer tid till det patientnära arbetet.

Idag förväntas nylegitimerade läkare ofta ta osäkra vikariat i väntan på en ST-tjänst. Denna otrygghet gör att Region Dalarna riskerar att förlora läkare till andra regioner som direkt kan erbjuda ST och fast anställning. Hur vill ert parti verka för att säkra trygga anställningar för våra medlemmar (underläkare, AT, BT och ST-läkare) så att vi kan behålla läkare i Dalarna?

Vår ambition är att vägen från examen till specialistkompetens ska vara så tydlig och förutsägbar som möjligt.

Vi kristdemokrater arbetar aktivt för en långsiktig planering där behovet av framtida specialister styr dimensioneringen av BT- och ST-tjänster. Målet är att läkare som vill bygga sin framtid i Dalarna också ska kunna se en realistisk väg till specialistutbildning och fortsatt anställning här.

Vi verkar för att de olika klinikerna ges ekonomiska förutsättningar att anställa de ST-läkare som de behöver. Vi är också medvetna om att många som börjar sin ST-tjänst av olika anledningar väljer att fortsätta sin bana i andra regioner och att det därför finns ett behov av att överanställa.

Hur vill ni dimensionera tjänster (AT, BT och ST) för att motverka flaskhalsen och säkra kompetensförsörjningen i övergångsperioden till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen?

Det här är en bra och mycket viktig fråga. Det är uppenbart att situationen kommer att leda till en underläkarbrist, i synnerhet i samband med att inga nya Sverigeutbildade läkare examineras under en tolv månaders period. Kristdemokraterna vill dimensionera upp antalet tjänster. Här är det viktigt med ekonomiska resurser, så att klinikerna kan anställa. Det krävs också att Region Dalarna kan visa sig attraktivt, eftersom alla regioner står inför samma problem.

Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på ert parti?

Kristdemokraterna är Sveriges sjukvårdsparti. Vi vill stärka primärvården, öka kontinuiteten för patienterna, korta köerna och skapa bättre förutsättningar för dem som arbetar i vården.

Rent konkret vill vi att ni som läkare:

- får arbeta med det ni utbildats till och slipper använda er tid åt onödig administration,
- ges möjlighet att utbilda och fortbilda er,
- ges en god arbetsmiljö där ni har bra lön och möjlighet att påverka,
- trivs i och känner stolthet över Region Dalarna.

Vi tror att sjukvården utvecklas bäst när professionens kunskap tas tillvara. Därför vill vi minska onödig administration, ge medarbetarna större inflytande över verksamhetens utveckling och skapa bättre möjligheter till fortbildning och professionell utveckling.

För den som bryr sig om framtidens sjukvård handlar valet inte bara om ekonomi, utan också om arbetsmiljö, kompetensförsörjning och möjligheten att ge patienter en trygg och nära vård. Där menar vi att Kristdemokraterna har en tydlig och långsiktig politik för både patienter och medarbetare.

Socialdemokraterna i Region Dalarna

Hur planerar ni att göra arbete som läkare i vår region mer attraktivt?

Grundläggande för att göra vår region mer attraktiv är att arbetsmiljön är bra. Vi har nyligen beslutat om en åtgärdsplan för arbetsmiljön. Ett beslutat dokument ger såklart i sig inte en bättre arbetsmiljö utan det som krävs är en kulturförändring där arbetsmiljön på arbetsplatsen får samma prioritet som ekonomin. Detta förändrade synsätt på arbetsmiljön framgår av åtgärdsplanen och det är vårt ansvar som politiker att denna förändring sker. Vi vill också fortsätta arbeta med möjlighet till forsknings-ST och andra vägar för att möjliggöra forskning parallellt med klinisk verksamhet.

Idag förväntas nylegitimerade läkare ofta ta osäkra vikariat i väntan på en ST-tjänst. Denna otrygghet gör att Region Dalarna riskerar att förlora läkare till andra regioner som direkt kan erbjuda ST och fast anställning. Hur vill ert parti verka för att säkra trygga anställningar för våra medlemmar (underläkare, AT, BT och ST-läkare) så att vi kan behålla läkare i Dalarna?

Det mest grundläggande är att vi har tillräckligt många tjänster ute, vilket både handlar om ekonomiska förutsättningar och förutsättning till handledning. För nästa år tillförs 15 miljoner kronor (i nuvarande majoritetens förslag till budget) för att utöka antalet BT/ST (och eventuella AT). Det är en förutsättning för att klara bemanningen

i akutsjukvården, men det är också en stor möjlighet att rekrytera fler och en öppning att se över schemaläggning och ansvar.

Hur vill ni dimensionera tjänster (AT, BT och ST) för att motverka flaskhalsen och säkra kompetensförsörjningen i övergångsperioden till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen?

Exakt hur dimensioneringen kommer se ut är en fråga för professionen att lämna förslag på. Däremot har vi i budgeten för 2027 avsatt 15 miljoner kronor för att förbereda för kommande förändring, se tidigare fråga. Vi har sedan länge många ST i allmänmedicin, och vi vill fortsätta med det även framöver. Vårt långsiktiga mål är 1 distriktsläkare per 1100 listade patienter men vi behöver konkretisera det målet med en plan för genomförande.

Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på ert parti?

Socialdemokraterna har en grundsyn att välfärden behöver vara stark. Vård ska ges efter behov och inte efter plånbok. Vi ser att välfärd och vård prioriteras högre när Socialdemokraterna styr nationellt och det ger också bättre ekonomiska förutsättningar för regionerna genom att statsbidragen blir högre. I Socialdemokraternas nationella budget för 2026 föreslog vi en förstärkning av kommuner och regioner med nästan 13 miljarder.

I Region Dalarna har vi prioriterat vi sjukvård före stora skattesänkningar, och vi försöker vara tillgängliga för dialog med fackförbund, medarbetare och medborgare. Vi tror att verksamheten behöver ett mer närvarande ledarskap och vår ambition är att minska avstånden mellan medarbetare och ledning.

Centerpartiet i Region Dalarna

Hur planerar ni att göra arbetet som läkare i vår region mer attraktivt?

Vi i Centerpartiet är övertygade om att en bra sjukvård börjar med medarbetarna. För att Region Dalarna ska vara en attraktiv arbetsgivare krävs konkurrenskraftiga villkor, en god arbetsmiljö och goda möjligheter att utvecklas genom hela yrkeslivet. Men minst lika viktigt är ett ledarskap som bygger på tillit, dialog och respekt för professionens kunskap.

Under mandatperioden har vi arbetat för ett mer närvarande ledarskap, med en tät dialog med verksamheterna och de fackliga organisationerna. Den inriktningen vill vi fortsätta utveckla. Ingen känner sjukvårdens vardag bättre än de som arbetar i den, och därför måste läkarnas erfarenheter väga tungt när vården utvecklas.

Nästa mandatperiod vill vi fortsätta modernisera Region Dalarna. Det handlar inte bara om ny teknik, utan om att utveckla smartare arbetssätt, minska den administrativa belastningen och använda digitala lösningar som frigör mer tid för patienterna. Vi vill också fortsätta stärka den nära vården och primärvården, där vårt långsiktiga mål är att varje specialist i allmänmedicin ska ansvara för omkring 1 100 invånare. Det skapar bättre kontinuitet för patienterna och en rimligare arbetsbelastning för läkarna.

Vi vill också stärka det medicinska ledarskapet. Läkare ska ha goda möjligheter att ta chefsuppdrag och samtidigt kunna fortsätta arbeta kliniskt. Vi ser att medicinska ledarskapet är centralt i hälso- och sjukvården och att det

fortsatt behöver stärkas. Vi tror att sjukvården blir bättre när medicinsk kompetens finns nära verksamhet- och förvaltningsledning.

Kompetensförsörjningen kommer fortsatt att vara en av våra högst prioriterade frågor. Därför satsar vi i budgeten för 2027 bland annat 15 miljoner kronor på fler AT-, BT- och ST-tjänster. Vårt mål är att Region Dalarna ska vara en arbetsplats där läkare väljer att stanna, utvecklas och bygga hela sin yrkeskarriär.

Idag förväntas nylegitimerade läkare ofta ta osäkra vikariat i väntan på en ST-tjänst. Hur vill ert parti verka för att säkra trygga anställningar för våra medlemmar (underläkare, AT, BT och ST-läkare) så att vi kan behålla läkare i Dalarna?

Vi delar bilden av problemet. Region Dalarna ska inte utbilda framtidens läkare för att sedan se dem lämna länet därför att vägen till specialistkompetens upplevs som osäker. Om vi vill att fler ska stanna måste vi erbjuda en tydlig och långsiktig väg framåt.

Därför satsar vi 15 miljoner kronor på fler utbildningstjänster för AT, BT och ST. Men vårt mål är större än så. Nästa mandatperiod vill vi fortsätta bygga en sammanhållen utbildnings- och karriärväg där övergångarna mellan utbildningsstegen blir mer förutsägbara och där fler kan erbjudas en trygg väg vidare mot specialistkompetens.

Vi vet också att människor inte stannar enbart för en tjänst. De stannar när de känner att de utvecklas, får bra handledning, har rimliga arbetsvillkor och möter ett ledarskap som lyssnar. Därför vill vi fortsätta stärka arbetsmiljön, skapa bättre möjligheter till fortbildning och utveckla Region Dalarna som arbetsgivare.

Samtidigt behöver staten ta ett större ansvar. Därför driver vi i Centerpartiet samma fråga på alla politiska nivåer. Staten behöver ta ett större ansvar för planering, dimensionering och finansiering av utbildningstjänsterna, så att vägen från läkarexamen till specialist blir mer sammanhållen och mindre beroende av vilken region man arbetar i.

Vår ambition är tydlig: unga läkare ska kunna välja Dalarna med vetskapen om att här finns goda möjligheter att utvecklas, specialisera sig och stanna kvar.

Hur vill ni dimensionera tjänster (AT, BT och ST) för att motverka flaskhalsen och säkra kompetensförsörjningen i övergångsperioden till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen?

Kompetensförsörjning handlar inte om att planera för nästa år – den handlar om att planera för nästa generation läkare. Därför behöver Region Dalarna dimensionera AT-, BT- och ST-tjänster utifrån vårdens långsiktiga behov, inte utifrån kortsiktiga ekonomiska förutsättningar.

Vi vill fortsätta bygga ut utbildningstjänsterna och skapa en sammanhållen utbildningskedja där vägen från AT och BT till specialist blir tydligare och mer förutsägbar. I vår budget för 2027 avsätter vi 15 miljoner kronor för att stärka kompetensförsörjningen genom fler utbildningstjänster, och den satsningen vill vi fortsätta utveckla under nästa mandatperiod.

Men kompetensförsörjning handlar också om att modernisera Region Dalarna. Vi vill utveckla smartare arbetssätt, bättre IT-stöd och digitala lösningar som frigör tid för patientarbete och stärker utbildningsmiljöerna. Modernisering handlar inte om teknik för teknikens skull – utan om att göra Region Dalarna till en bättre arbetsplats och en starkare utbildningsregion.

Vi vill också stärka det medicinska ledarskapet och skapa ännu bättre förutsättningar för handledning, fortbildning och klinisk utveckling. Att utbilda framtidens specialistläkare är ett av sjukvårdens viktigaste uppdrag och måste ges tid, resurser och hög status.

Samtidigt behöver staten ta ett större ansvar. Därför driver vi i Centerpartiet samma fråga nationellt. Vi vill att staten tar ett större ansvar för planeringen och finansieringen av utbildningstjänsterna så att övergången till den nya läkarutbildningen blir långsiktigt hållbar och regionerna får bättre förutsättningar att planera sin kompetensförsörjning.

Vi vill att Region Dalarna ska vara känd som en region där läkare får en utbildning av hög kvalitet, god handledning och en tydlig väg till specialistkompetens.

Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på ert parti?

Vi hoppas att yngre läkare väljer Centerpartiet därför att vi ser professionen som sjukvårdens viktigaste resurs. En modern hälso- och sjukvård byggs inte genom fler administrativa nivåer eller ökad detaljstyrning, den byggs genom att ge läkare och andra professioner goda förutsättningar att göra sitt arbete.

Vi vill fortsätta utveckla Region Dalarna tillsammans med dem som arbetar i vården. Därför kommer vi även nästa mandatperiod att prioritera ett närvarande ledarskap, en nära dialog med professionen och ett starkare medicinskt ledarskap. Vi vill att fler läkare ska kunna kombinera kliniskt arbete med chefsuppdrag och vara med och utveckla vården.

Vi har tagit viktiga steg under den här mandatperioden, men vi är långt ifrån färdiga. De kommande fyra åren vill vi fortsätta investera i kompetensförsörjningen, bygga ut utbildningstjänsterna, stärka arbetsmiljön, utveckla den nära vården och fortsätta arbetet mot målet om en specialist i allmänmedicin per 1 100 invånare, och ha bättre koppling och intressantare arbetssätt mellan primärvården och sekundärvården. Vi vill också fortsätta modernisera Region Dalarna genom bättre digitala stöd och smartare arbetssätt som ger mer tid för patienterna.

Samtidigt driver vi samma frågor nationellt. Centerpartiet vill se ett större statligt ansvar för dimensioneringen av utbildningstjänsterna, fler ST-tjänster, bättre förutsättningar för fortbildning, tillgängligare vårdinformationssystemen och en sjukvård där kompetensförsörjningen planeras långsiktigt i hela landet. Vi vill också skapa bättre förutsättningar för läkare att arbeta och utvecklas i hela Sverige, inte minst genom att stärka primärvården och göra det mer attraktivt att arbeta där behoven är som störst.

Vi vet att sjukvården står inför stora utmaningar. Därför lovar vi inte enkla lösningar. Det vi lovar är att fortsätta lyssna på professionen, fatta långsiktiga beslut och investera i vårdens viktigaste resurs, människorna som arbetar i den.

Vi vill att Region Dalarna ska vara en plats där unga läkare väljer att göra sin specialistutbildning, utvecklas som läkare och stanna kvar genom hela yrkeslivet. Den resan vill vi göra tillsammans med er.