



Sverigedemokraterna Kronoberg

1. Hur planerar ni att göra arbete som läkare i vår region mer attraktivt?

Fler kollegor, schema och bemanning som utgår från verksamhetens och personalens behov för en trygg, säker och flexibel vardag. Vi vill prioritera resurser till kärnverksamheten och skapa förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö där professionen ges goda möjligheter att påverka verksamhetens utveckling.

2. Har ni någon konkret lösning på problemet med att få unga läkare att stanna i vår region (särskilt i Ljungby)?

Utgå från verksamhetens behov och möjliggöra utbildningsplatser i så stor utsträckning som möjligt. Skapa eller öka känslan av delaktighet och rådighet över den egna situationen och verksamhetens funktion. God handledning, utvecklingsmöjligheter och en långsiktigt hållbar arbetsmiljö är viktiga faktorer för att fler unga läkare ska vilja stanna i Kronoberg.

3. Hur vill ni dimensionera tjänster (AT, BT och ST) för att motverka flaskhalsen och säkra kompetensförsörjningen i övergångsperioden till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen?

Vi har inga exakta tal här, men måste vara lyhörda för professionen och möjliggöra en dimensionering som håller. Vår uppgift blir att tillsätta de medel som behövs för att göra det möjligt utifrån verksamhetens bedömningar och beräkningar. Dimensioneringen behöver utgå från verksamheternas faktiska behov och långsiktig kompetensförsörjning.

4. Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på Sverigedemokraterna?

Kronoberg behöver inte i första hand nya politiska beslut. Kronoberg behöver kontinuitet som utgår från verksamhetens och professionens behov. Vi centraliserar inte vården i Kronoberg, vi värnar bred geografisk täckning och säkrar medel till kärnverksamheten i första hand. Vi har förtroende för professionens kompetens och vill att vårdens utveckling i större utsträckning ska utgå från verksamheternas behov.



Vänsterpartiet Kronoberg

1. Hur planerar ni att göra arbete som läkare i vår region mer attraktivt?

Vänsterpartiet utgår från att en välfungerande sjukvård bygger på att vårdens professioner ges förutsättningar att använda sin kunskap och utvecklas i sitt arbete. Därför vill vi flytta makt och mandat från centrala administrativa nivåer till verksamheterna, där kunskapen om patienternas behov och vårdens utveckling finns. Lokala chefer och professionen behöver större inflytande över verksamhetens organisation, arbetssätt och utveckling. En av vårdens största utmaningar är den höga arbetsbelastningen. För att göra läkaryrket mer attraktivt krävs fler kollegor, rimligare arbetsvillkor och bättre möjligheter till återhämtning. Vänsterpartiet vill därför investera mer

resurser i vården, stärka bemanningen och arbeta för bättre arbetsmiljö. Vi vill också genomföra försök, i samverkan med de fackliga organisationerna, gällande arbetstidsförkortning med bibehållen lön på utvalda arbetsplatser/avdelningar. Syftet är att minska stress, skapa ett hållbart arbetsliv och göra vården till en mer attraktiv arbetsplats.

Vi ser dessutom kompetensutveckling, forskning och utbildning som avgörande för att behålla och rekrytera läkare. Därför har vi länge drivit frågan om att stärka Region Kronobergs koppling till universitetssjukvård. Möjligheten att kombinera kliniskt arbete med forskning, undervisning och utvecklingsarbete är viktig både för den enskilda läkaren och för vårdens kvalitet. För mindre sjukhus som Ljungby är detta särskilt viktigt för att kunna konkurrera om kompetens med större universitetssjukhus.

Vi vill också säkerställa att det finns schemalagd tid för utbildning, handledning och fortbildning. En arbetsgivare som investerar i sina medarbetares utveckling är också en arbetsgivare som har lättare att rekrytera och behålla personal.

2. Har ni någon konkret lösning på problemet med att få unga läkare att stanna i vår region (särskilt i Ljungby)?

För att unga läkare ska vilja bygga sin framtid i Ljungby måste sjukhuset erbjuda både professionell utveckling och långsiktig trygghet. Vänsterpartiet vill därför utveckla Ljungby sjukhus, inte avveckla det. Vi vill att sjukhuset åter ska ha intensivvårdsplatser och stärkt akutverksamhet, samt möjlighet att bedriva avancerad vård dygnet runt. Ett sjukhus med ett brett uppdrag blir mer attraktivt för läkare som vill utveckla sin kompetens och arbeta med varierade patientgrupper.

Vi tror också att arbetsmiljö och inflytande spelar stor roll. Lokala chefer behöver få större mandat samt stöd från HR- och ekonomifunktioner för att kunna fatta beslut nära verksamheten. Kortare beslutsvägar skapar bättre möjligheter att möta personalens behov och att snabbt genomföra förbättringar. Vi vill att arbetstidsförkortning ska kunna användas som verktyg för att rekrytera till tjänster med få sökande, vilket vi tror hade skapat bättre arbetsmiljö men också säkrat kompetens på båda våra sjukhus.

Vi vill också genomföra försök med arbetstidsförkortning med bibehållen lön. Där arbetsplatser/avdelningar väljs ut i samverkan med de fackliga organisationerna, där alla arbetsgrupper får ta del av arbetstidsförkortningen. Där effekterna och kostnaderna kartläggs och utvärderas.

En annan viktig faktor är möjligheten till utbildning, forskning och karriärutveckling. Vi vill stärka samarbetet med universitet och verka för att fler forsknings- och utbildningsmöjligheter etableras i Kronoberg. Det ska inte behöva vara nödvändigt att flytta från länet för att utvecklas som läkare.

På nationell nivå arbetar Vänsterpartiet också för reformer som särskilt gynnar vården i mindre och glesare regioner. Vi vill se ett glesbygds-sjukhus-tillägg, indexerade statsbidrag som följer kostnadsutvecklingen samt ett större statligt ansvar för sjukvårdens finansiering. Med dessa förslag skulle personalen på Ljungby sjukhus ha mer resurser till sitt förfogande för personal, utrustning, lokaler mm.

Därtill har Vänsterpartiet föreslagit att studielån successivt ska kunna skrivas av för vårdpersonal som väljer att arbeta i glesbygd och mindre regioner. Sådana reformer skulle stärka Region Kronobergs möjligheter att konkurrera om framtidens läkare.

3. Hur vill ni dimensionera tjänster för att motverka flaskhalsar och säkra kompetens?

Den nya läkarutbildningen och det förändrade utbildningssystemet ställer stora krav på regionerna. Vänsterpartiets grundinställning är att staten måste ta fullt ansvar för finansieringen, samordning och genomförandet av den omställningen. Regionen ska inte behöva bära kostnaden på ett sätt som går ut över vår möjlighet att erbjuda vård och god arbetsmiljö.

Region Kronoberg och staten behöver därför arbeta långsiktigt med kompetensförsörjningen. Vi behöver dimensionera och fördela tjänsterna utifrån framtida behov. Det innebär att det ska finnas tillräckligt med läkartjänster för att skapa luft i verksamheten, ge utrymme för handledning/fortbildning och säkerställa att utbildningsuppdraget kan fullföljas utan att arbetsmiljön försämrats.

Därför behöver vi stärka dialogen mellan regionen, partierna i regionfullmäktige och läkarkåren kring kompetensförsörjningen. Särskilt viktigt är dialogen i en situation där regeringen och staten inte tar fullt ansvar för de kostnader som uppstår och där regionerna blir tvungna att prioritera. De som arbetar i verksamheterna har ofta bäst kunskap om var framtida brister riskerar att uppstå. Beslut om bemanning och utbildningsplatser behöver därför fattas tillsammans med professionen. Vi i Vänsterpartiet ser därför stärkt dialog med SYLF som ett sätt att lösa eller minska effekterna av de flaskhalsar som uppstår.

4. Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på Vänsterpartiet?

Yngre läkare som vill ha en sjukvård där professionens kunskap väger tyngre än administrativa styrmodeller har mycket att vinna på Vänsterpartiets politik. Vi vill flytta makt från centrala ledningsnivåer till verksamheterna, minska onödig administration och ge vårdprofessionerna större inflytande över sitt arbete.

Vi är också det parti som tydligast prioriterar välfärden ekonomiskt. I Region Kronoberg föreslår vi ökade resurser till vården samtidigt som vi vill minska politikens egna arvoden. Nationellt driver vi krav på högre generella statsbidrag till regionerna, större statligt ansvar för sjukvårdens finansiering och investeringar i personalens arbetsvillkor.

För yngre läkare handlar framtidens sjukvård inte bara om lön, utan också om arbetsbelastning, utvecklingsmöjligheter, forskning och möjligheten att påverka sin vardag. Därför driver vi frågor om arbetstidsförkortning, kompetensutveckling, forskning, högre bemanning och ett starkare stöd till mindre sjukhus som Ljungby.

Vi vill bygga en vård där människor stannar för att de trivs, utvecklas och känner yrkesstolthet. En röst på Vänsterpartiet är därför en röst för en mer jämlik sjukvård, bättre arbetsvillkor och större tillit till vårdens professioner. För oss är den viktigaste resursen i vården inte organisationsscheman eller konsultrapporter, utan människorna som varje dag får vården att fungera.



Socialdemokraterna Kronoberg

1. Hur planerar ni att göra arbete som läkare i vår region mer attraktivt?

För Socialdemokraterna är det mycket viktigt att Region Kronoberg är en attraktiv arbetsgivare för läkare. Under den här mandatperioden, sedan Socialdemokraterna kom till makten har vi exempelvis infört övertidskompensation och storhjelgersättning för läkare, höjt ingångslönerna för ST-läkare och specialistläkare, säkerställt ett utfall i lönerevisionen för läkarna som överstigit märket, växlat in flera tillägg till grundlön, däribland lönetillägget för distriktsläkare. Vi har utöver dessa riktade satsningen infört skobidrag och möjligheten att gå på mammografi på betald arbetstid för alla medarbetare.

Dessa satsningar vill vi värna och bygga vidare på. Vi vill fortsätta tillföra mer resurser till hälso- och sjukvården, fortsätta tillföra resurser till primärvården för att det ska finnas ekonomiska möjligheter att nå Socialstyrelsens riktlinje med 1 på 1100, förbättra helgersättning för jour och beredskapstjänst för arbetad tid och bundenhet ska börja gälla från och med kl. 17:00 på fredag, istället för idag från kl. 21:00. Det är också viktigt att det finns en förutsägbarhet i scheman.

Vi vill också fortsätta att ha en nära och konstruktiv dialog med de fackliga organisationerna och professionens företrädare, såsom SYLF och Distriktsläkarföreningen. De har en kunskap om läkarnas vardag och vilka utmaningar och möjligheter som finns i verksamheten. Genom en kontinuerlig dialog kan vi fatta bättre beslut, utveckla arbetsvillkoren och skapa en hälso- och sjukvård som är attraktiv för både dagens och morgondagens läkare. En stark samverkan mellan politik, arbetsgivare och profession är en viktig förutsättning för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och en vård av hög kvalitet.

2. Har ni någon konkret lösning på problemet med att få unga läkare att stanna i vår region (särskilt i Ljungby)?

Vi ser att det krävs flera samverkande insatser för att fler unga läkare ska välja att stanna och utvecklas i Region Kronoberg.

För det första vill vi fortsätta stärka Region Kronoberg som arbetsgivare genom fortsatta satsningar på hälso- och sjukvården, konkurrenskraftiga löner och attraktiva arbetsvillkor. Vi vill arbeta för att uppnå målet om en allmänläkare per 1 100 listade patienter och förbättra ersättningen för jour och beredskap genom att helgersättning ska gälla från kl. 17.00 på fredagar, i stället för från kl. 21.00 som idag.

För det andra behöver vi fortsätta utveckla våra sjukhus. Vi vill bygga upp en långsiktigt hållbar akutläkarorganisation och säkra två starka akutsjukhus i länet. Därför avsätter vi 20 miljoner kronor till denna satsning. I Ljungby satsar vi dessutom 17 miljoner kronor för att öppna en akutmålsavdelning och öka antalet vårdplatser för att skapa bättre förutsättningar för både patienter och medarbetare. Vi vill också fortsätta utveckla det lokala ledarskapet på våra sjukhus.

Slutligen är det viktigt att unga läkare känner att deras kompetens tas till vara. Vi vill att politiska beslut om hälso- och sjukvården ska fattas i nära dialog med den medicinska professionen.

3. Hur vill ni dimensionera tjänster (AT, BT och ST) för att motverka flaskhalsen och säkra kompetensförsörjningen i övergångsperioden till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen?

Vår utgångspunkt är att Region Kronoberg ska ha en generös dimensionering av utbildningstjänster. Det är den viktigaste långsiktiga förutsättningen för att säkra kompetensförsörjningen och ge fler läkare möjlighet att utbilda sig och stanna kvar i regionen.

I närtid behöver vi öka antalet BT-tjänster för att motverka den flaskhals som uppstått i övergången till den nya legitimationsgrundande läkarutbildningen. Samtidigt behöver vi säkerställa en god dimensionering av ST-tjänster så att utbildningskedjan fungerar hela vägen.

Vill vi ge verksamheterna ett stort ansvar och mandat att utifrån sina kompetensförsörjningsbehov planera och tillsätta utbildningstjänster. Klinikerna har bäst kunskap om sina framtida behov och ska därför ha goda möjligheter att dimensionera antalet utbildningsläkare.

Vi har också tagit del av synpunkter från både KLL och SYLF Kronoberg om att BT-läkarnas lönenivå bör motsvara ST-läkarnas. Det är en fråga vi tar med oss i det fortsatta arbetet. För Socialdemokraterna är det självklart att lönerna ska vara rättvisa, individuellt satta och konkurrenskraftiga. Det är en viktig del i att göra Region Kronoberg till en attraktiv arbetsgivare för både nuvarande och framtida läkare.

4. Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på Socialdemokraterna?

Socialdemokraterna prioriterar en stark välfärd och en god, jämlik hälso- och sjukvård. Sedan vi tog över ledningen i Region Kronoberg har vi genomfört historiskt stora satsningar på hälso- och sjukvården, både för verksamheten och för att förbättra medarbetarnas arbetsvillkor.

För oss hänger en stark sjukvård och goda arbetsvillkor tätt samman. Under våra drygt två år i styre har vi genomfört flera viktiga förbättringar. Vi har genomfört ett antal riktade satsningar på läkare, däribland infört övertidsersättning och storhelgersättning för läkare, växlat in lönetillägget för läkare i primärvården till en del av grundlönen och höjt ingångslönerna för både ST-läkare och specialistläkare. Utöver det har vi föra alla medarbetar infört skobidrag och möjligheten att gå på mammografi på betald arbetstid.

Arbetet med att ge hälso- och sjukvården bättre ekonomiska förutsättningar och erbjuda attraktiva arbetsvillkor kommer även fortsättningsvis att vara en prioriterad fråga för oss. Det är en förutsättning för att kunna rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. När medarbetarna ges goda förutsättningar stärks både arbetsmiljön och kvaliteten i vården, till nytta för patienterna.

Vi vill också att politiken ska fatta beslut i nära dialog med den medicinska professionen. Läkarnas och övriga vårdprofessioners kunskap och erfarenhet ska väga tungt när sjukvården utvecklas. En modern och hållbar hälso- och sjukvård byggs bäst när politiken sätter ramarna och professionen ges förutsättningar att utforma vården utifrån medicinsk kunskap och patienternas behov.

För läkare som vill arbeta i en hälso- och sjukvård där kvalitet, goda arbetsvillkor och den medicinska professionens kunskap står i centrum är Socialdemokraterna ett självklart val. Vi vill fortsätta investera i både vården och medarbetarna, skapa långsiktigt hållbara arbetsvillkor och utveckla sjukvården i nära dialog med professionen. Det är så vi bygger en attraktiv arbetsplats för läkare och en trygg hälso- och sjukvård med hög kvalitet för alla kronobergare.



Moderaterna Kronoberg

1. Hur planerar ni att göra arbete som läkare i vår region mer attraktivt?

För oss handlar en attraktiv arbetsplats om bra villkor, en hållbar arbetsmiljö och goda möjligheter att utvecklas i yrket. Under 2026 har vi genomfört flera satsningar efter dialog med Kronobergs läns läkarförening. Vi har infört övertidskompensation, storhelgersättning och lönetillägg för distriktsläkare har växlats in i grundlönen.

Det är viktiga förbättringar, men arbetet behöver fortsätta. Läkare ska ha tid för handledning, fortbildning och utvecklingsarbete. Onödig administration ska minska och den medicinska professionen ska ha ett tydligt inflytande över hur vården organiseras. Ett närvarande ledarskap och möjlighet att förena arbetsliv med privatliv är också avgörande för att fler ska vilja stanna.

2. Har ni någon konkret lösning på problemet med att få unga läkare att stanna i vår region, särskilt i Ljungby?

I SYLF:s senaste AT-ranking placerade sig Ljungby på femte plats och Växjö på nionde plats. Det tolkar vi som att båda sjukhusen erbjuder god handledning, ett bra utbildningsklimat och bra stöd från kollegorna. Nästa steg är att bli bättre på att behålla de läkare som redan har valt Kronoberg. Redan under utbildningstjänsten ska det finnas en dialog om framtida möjligheter i regionen och en aktiv matchning mot verksamheter som behöver rekrytera.

För Ljungby är sjukhusets långsiktiga utveckling avgörande. Vårt besked är att Kronoberg ska ha två akutsjukhus, ett i Växjö och ett i Ljungby. Fler vårdplatser, den nya akutvårdsavdelningen, intermediärvårdsplatserna, den

kommande vårdbyggnaden och utvecklingen av en akutläkarorganisation skapar bättre förutsättningar för både utbildning och karriärvägar vid Ljungby sjukhus.

3. Hur vill ni dimensionera tjänsterna för AT, BT och ST?

Dimensioneringen ska utgå från fleråriga prognoser för pensionsavgångar, bemanning och vårdbehov inom varje specialitet. Där bristen är störst behöver regionen utbilda fler än det omedelbara behovet. Det gäller inte minst allmänmedicin, där vi redan har utökat antalet ST-tjänster och genomfört lönesatsningar, men också akutsjukvård och andra bristspecialiteter. Planeringen av AT, BT och ST ska hållas ihop och följas upp årligen.

4. Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på Moderaterna?

För att vi kombinerar ansvar för ekonomin med konkreta förbättringar för vårdens medarbetare och patienter. En stabil ekonomi är en förutsättning för att kunna anställa fler, förbättra arbetsvillkoren och investera i våra sjukhus, vår psykiatri och våra vårdcentraler.

Under mandatperioden har vi förbättrat läkarnas villkor, minskat hyrberoendet och gjort stora satsningar på primärvården. Vi har också arbetat nära läkarnas fackliga organisationer och genomfört flera förändringar som professionen länge efterfrågat.

Vi tror på ett tydligt politiskt ansvar, men politiken ska inte detaljstyra det medicinska arbetet. Läkare och andra medarbetare ska ha större möjlighet att påverka vårdens utveckling. Vi vill att läkare ska kunna ägna mer tid åt patienter, få en utbildning av hög kvalitet och se en långsiktig framtid i Region Kronoberg.



Liberalerna Kronoberg

1. Hur planerar ni att göra arbete som läkare i vår region mer attraktivt?

Vi vill öka tiden för kompetensutveckling. Målet är 5% av en årsarbetstid. Vi vill också förstärka möjligheten att inom sin tjänst bedriva forskning och att det ska finnas utrymme att inom ramen för sin tjänst fortsätta forska även efter disputation.

Vi vill också föra ut så mycket som möjligt av beslut till de olika enheterna som vårdcentral eller klinik. Syftet är att ge betydligt större inflytande över det egna arbetet, men också ge närmaste chef reellt inflytande över lönesättning och andra villkor som gör att tjänstgöring i region Kronoberg framstår som attraktiv.

2. Har ni någon konkret lösning på problemet med att få unga läkare att stanna i vår region, särskilt i Ljungby?

När det gäller Ljungby anser vi det avgörande att IVA på Ljungby återöppnas så snabbt som möjligt. Vi vill i samband med det också återuppta nattoperationer. Länets båda sjukhus måste få självständiga sjukhuschefer som inom givna ramar tillsammans med sin personal fattar beslut om ekonomi, organisation m.m. Det innebär att cheferna på båda ställen kan erbjuda individuellt anpassade tjänster med konkurrenskraftig lön.

Vad det gäller Ljungby tror vi också att samarbete med kommuner i västra Kronoberg, med civilsamhälle och näringsliv kan bidra positivt. Alla dessa tre står bakom Ljungby sjukhus och det innebär t.ex att möjlighet att ordna attraktiva bostäder eller arbete för medflyttande partner underlättas.

3. Hur vill ni dimensionera tjänsterna för AT, BT och ST?

I korthet handlar det om att hela tiden ligga steget före och erbjuda fler utbildningstjänster än vad "dagsbehovet" kräver.

4. Varför ska yngre läkare som bryr sig om sjukvården rösta på Liberalerna?

Utöver det vi nämnt ovan vill vi alltid se ordning och reda i Region Kronobergs ekonomi. Det är endast så vi kan uppfylla våra åtaganden mot regionens invånare och mot personalen när det till exempel gäller god löneutveckling och goda och rimliga arbetsvillkor. En god ekonomi är också förutsättningen för att Region Kronoberg ska kunna förnya sig och på det sättet vara givande och spännande plats att arbeta på.

Det har inte inkommit svar från Kristdemokraterna Kronoberg och Centerpartiet Kronoberg.