



## Förslag till verksamhetsplan till och med fullmäktige 2020

Västra Götalands läkarförenings (VGLF) verksamhetsplan är tänkt att förtydliga på vilket sätt VGLF ska bedriva sitt arbete för att uppfylla sina uppgifter enligt stadgarna. Genom verksamhetsplanen visar VGLF vilken inriktning och vilka mål föreningen har för sitt arbete under 2019 och 2020.

Särskilt under det första året behöver fokus läggas på att bygga upp den nya föreningen för att arbete regionalt och i sektionerna ska fungera både för medlemmarna och de förtroendevalda. Verksamhetsplanen identifierar även mål att arbeta med gentemot arbetsgivarna för att förbättra villkoren för VGLF:s medlemmar.

### Strategiskt påverkansarbete

VGLF ska bedriva ett strategiskt arbete genom att utveckla dialogen med regionledning och politiker men också genom att förbättra möjligheten att påverka i samverkan/MBL. Vidare behöver en mediastrategi utarbetas i syfte att lyfta viktiga frågor samt synliggöra VGLF för beslutsfattare, medlemmar och allmänhet.

#### Mål

- Framtagen strategi för dialog med regionledning och politiker
- Identifiera strategiska frågor och utarbeta påverkansplaner för dessa

### Sjukvårdspolitik

Inom Västra Götalandsregionen pågår omställningen som innebär resursöverföring till nära vård, koncentration av vård, digitalisering samt framtidens vårdinformationsmiljö. Det är ett omfattande projekt som kan komma att påverka våra medlemmars vardag. VGLF ska delta och aktivt medverka för att påverka utformningen av projektet.

Överbeläggningar innebär patientsäkerhetsrisker och är ett stort arbetsmiljöproblem för läkare verksamma vid regionens olika sjukhus. VGLF ska verka för att nå målet på 85% beläggingsgrad. Detta handlar såväl om ökat antal vårdplatser som att verka för uppgiftsväxling där så bedöms lämpligt liksom att vara delaktiga i digitaliseringens utveckling mot effektivare vård och bättre arbetsmiljö.

Vidare strävar vi mot ett ökat antal läkare som är chefer.

#### Mål

- Alla sektioner har god kännedom om de strategiskt viktiga frågorna
- Arbetsgivaren har god kännedom om VGLF:s åsikter i strategiska frågor

### Läkares ställning och villkor

#### Konkurrenskraftiga löner

Vi verkar för löner för läkare på minst motsvarande svensk genomsnittlig nivå.

#### Mål

- Bättre utfall i löneöversynen 2019 än Sverige i genomsnitt
- Bättre fungerande nylönesättning vid byte av tjänst



## **Förbättrade villkor vid jour och beredskap**

Villkoren för jour och beredskap behöver förbättras. Alla läkare måste ha en reell möjlighet att välja mellan jourkompensättning i tid eller pengar.

Mål

- På alla arbetsplatser finns möjlighet för den enskilda läkaren att påverka hur jourkompensättning tas ut (tid/pengar)

## **Arbetsmiljö**

Alla läkare behöver ha en rimlig arbetsbelastning med fungerande arbetstider. Det måste finnas möjlighet att påverka sin arbetsituation. Det ska finnas ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsgivaren ska ha en god hantering av situationer med hot och våld. Arbetet ska vara fritt från diskriminering och kränkande särbehandling.

Mål

- Alla läkarskyddsombud ska ha deltagit i minst en skyddsrund under året
- Alla läkare har en chef som prioriterar bland arbetsuppgifterna om arbetsbelastningen blir för hög

## **Ökad förståelse för läkares arbetsuppgifter och arbetsvillkor**

Läkares arbetsvillkor och arbetsinnehåll behöver göras kända för beslutsfattare i syfte att utveckla sjukvården och förbättra vår arbetsmiljö.

Mål

- En påverkansplan för finns framtagen för beskrivning av vårt arbetes innehåll och våra arbetsvillkor

## **Forskning och utbildning**

### **Fortbildning**

En kartläggning av fortbildningssituationen för läkare behöver göras. VGLF verkar för att en kompetensutvecklingsplan, som uppdateras årligen, införs för alla läkare. En utvidgad satsning på medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) bör göras och de regionala bidragen vid deltagande i internationella konferenser behöver öka.

Mål

- Fortbildningssituationen för läkare i regionen är kartlagd
- Alla läkare i Västra Götalandsregionen har en kompetensutvecklingsplan

### **AT/BT/ST**

Antalet AT-block ska öka. VGLF ska vara en självklar samtalspartner i Västra Götalandsregionens arbete att införa bastjänstgöring (BT). VGLF bevakar ST-utbildningens kvalitet och inrättande av ST-block, både regionalt styrda och lokalt tillsatta.

Mål

- Antalet tillhandahållna AT-block ökar som en effekt av minskad längd på AT
- VGLF är delaktiga i Västra Götalandsregionens utformning av BT
- VGLF har inflytande på Västra Götalandsregionens ST-styrning



## **Forskning**

VGLF verkar för goda villkor för läkare som forskar och för ökade möjligheter att kombinera kliniskt arbete med forskning. Akademisk meritering ska premieras vid lönesättning överallt i regionen.

### **Mål**

- Genomföra en kartläggning av villkor för forskning för läkare som arbetar kliniskt
- Akademisk meritering ska resultera i högre lön
- Bidrag till vetenskaplig utveckling ska premieras vid lönesättning

## **Utveckling av Västra Götalands läkarförening**

### **Utveckling av regionalt samarbete inom VGLF**

VGLF behöver hitta sina arbetsformer för att stärka det regionala samarbetet för att på bästa sätt tillvara ta alla medlemmars intressen. Kansliets stöd till medlemmar och förtroendevalda behöver organiseras. Förutom VGLF:s styrelsearbete behöver kontaktytor skapas.

Regiongemensamma ombudsdagar ska fortsätta en gång per termin. Därutöver behövs nätverk för styrelseordföranden/-presidierna samt ett regionalt representantskap för dialog sektionerna emellan och med VGLF:s styrelse.

### **Mål**

- Regiongemensamma ombudsdagar en gång per termin
- Etablerat nätverk för sektionsordföranden/-presidier, med möte minst en gång per termin
- Ett första representantskap för sektionerna under hösten 2019

### **Stöd till utveckling av sektionernas arbete**

Under 2019 behöver fokus ligga på sektionernas uppstartsarbete. VGLF:s styrelse behöver stödja sektionerna, så att de kan få igång fungerande arbete i sina styrelser för medlemmarna och gentemot arbetsgivaren.

Det behöver finnas rutiner och instruktioner för styrelsearbetet, liksom digitala lösningar. Utbildningsbehov för styrelserna behöver identifieras och tillgodoses. Kansliets stöd till sektionerna behöver tydliggöras och anpassas efter behov. Stöd behöver också finnas för de som vill starta fackklubbar.

### **Mål**

- Utarbetade rutiner finns för sektionsstyrelsearbetet, kansliets stöd till sektionerna samt för fackklubbar inom VGLF

### **Utveckling av föreningens förhandlingsorganisation på regional och lokal nivå**

VGLF:s fortlöpande dialog med arbetsgivaren i löne- och arbetsvillkorsfrågor ska struktureras på regional nivå i en form som även kan stödja sektionernas lönerevisionsarbete. I lönerevisionsarbetet ingår även fortsatt utveckling och omhändertagande av den gemensamma löneenkäten.

### **Mål**

- Förhandlingsstruktur etablerad för arbete på region och förvaltningsnivå
- Struktur för lönerevisionsarbetet etablerad



- Säkerställ att den gemensamma löneenkäten får ett innehåll och en tidsplan som gör den till ett stöd för sektionernas förhandlare

### **Facklig utbildning**

De förtroendevalda behöver grundläggande utbildning och kontinuerlig fortbildning i fackliga frågor. En uppföljning av genomgångna fackliga utbildningar av ombuden behövs, som uppdateras fortlöpande.

VGLF genomför en lokal baskurs under året och anordnar en ombudsdag per termin. I samarbete med Sveriges läkarförbund ordnas även en riktad styrelseutbildning för sektionsstyrelserna under året. Någon eller några förtroendevalda i VGLF:s eller sektionernas presidier kan vara aktuella för Sveriges läkarförbunds kommande fackliga ledarskapsutbildning.

#### **Mål**

- En facklig baskurs i VGLF:s regi genomförs 2019
- En utbildningsdag för sektionsstyrelserna genomförs under 2019

### **Säkerställa representation på alla nivåer**

Som ett led i ett effektivt fackligt arbete behöver god representation på olika nivåer säkerställas. Detta gäller såväl i partsgemensamma grupper med Västra Götalandsregionen och inom Sveriges läkarförbund.

### **Kommunikation med medlemmar**

Kommunikationen med medlemmarna behöver öka. Webbsidan ska utvecklas och VGLF ska finnas på sociala medier. Dessa kanaler uppdateras kontinuerligt. En annan kommunikationskanal är nyhetsbrev, där de olika sektionerna också kan ges utrymme.

#### **Mål**

- VGLF:s webbsida uppdateras regelbundet
- VGLF finns på sociala medier
- VGLF sänder ut nyhetsbrev till medlemmarna minst en gång per termin