



Verksamhetsberättelse 2019

Innehållsförteckning

<i>Inledning</i>	2
<i>Styrelsen</i>	2
<i>Strategiskt påverkansarbete</i>	2
Sjukvårdspolitik	3
<i>Läkares ställning och villkor</i>	3
Konkurrenskraftiga löner	3
Förbättrade villkor vid jour och beredskap	4
Arbetsmiljö.....	4
Ökad förståelse för läkares arbetsuppgifter och arbetsvillkor.....	4
<i>Forskning och utbildning</i>	4
AT/BT/ST.....	4
Forskning.....	4
<i>Utveckling av Västra Götalands läkarförening</i>	4
Utveckling av regionalt samarbete inom VGLF	4
Stöd till utveckling av sektionernas arbete.....	5
Utveckling av föreningens förhandlingsorganisation på regional och lokal nivå.....	5
Facklig utbildning	5
Säkerställa representation på alla nivåer	5
Kommunikation med medlemmar.....	6
Ekonomi	6



Inledning

Västra Götalands läkarförenings (VGLF) verksamhetsberättelse är en redogörelse för verksamhetens innehåll under det gångna året.

Året har präglats av uppstart av verksamheten. Detta har gällt såväl delar av den fackliga verksamheten som organisationsmässiga frågor. Avslut av de tidigare föreningarna och införlivandet av Skaraborgs läkarförenings medlemmar har också krävt en hel del insatser.

Vidare har det under året legat stort fokus på att hitta former för arbetet, detta gäller såväl inom styrelsen som i sektionerna. Som ett resultat av dessa diskussioner har föreningen enats om en struktur för möten med ett regionalt representantskap (RegionalRep) som kompletteras med ett ordförandemöte/termin. För att kunna fånga upp frågor inom lön och villkor respektive arbetsmiljö har en Förhandlingsdelegation (FD) och en arbetsmiljödelegation (AMD) inrättats.

Flera mål av verksamhetsplanen för året är inte uppfyllda men arbetet är på olika sätt uppstartade och kommer fortsätta under 2020.

Föreningen bildades vid ett konstituerande medlemsmöte 2018-09-18 och en interimsstyrelse valdes som hanterade föreningens angelägenheter till och med föreningens första fullmäktigemöte 2019-03-19. Vid årets fullmäktige ska mötet även ta ställning till ansvarsfrihet för interimsstyrelsen. Interimsstyrelsens verksamhet redogörs för i rapport i enlighet med bilaga.

Styrelsen

Styrelsen har haft sammantaget 11 styrelsemöten under året. Styrelsen har under året bestått av:

Emelie Hultberg, ordförande
Peter Geiger, förste vice ordförande
Erica Batallanes Forsell, andre vice ordförande
Daniel Vestberg, kassör
Carina Iloson, ledamot
Ylva Kastrup, ledamot
Andreas Möhlendick, ledamot
Jakob Nyhlén, ledamot
Christina Sjöberg, ledamot
Jenny Skytte, ledamot
Emma Spak, ledamot (till och med 2019-09-03)

Strategiskt påverkansarbete

Diskussion har under året förts om vilka strategiska frågor som ska ligga i fokus. Vid VGLF:s kick-off i oktober 2019 hölls work-shops för närvarande styrelseledamöter ur sektionerna för att få en bred förankring i vilka frågor som bedöms mest relevant. Styrelsen fattade senare beslut om följande tre fokusfrågor:

- läkares arbetsuppgifter och arbetsmiljö
- lön och villkor
- fortbildning

Arbetet med att ta fram påverkansplaner för dessa ligger än så länge i uppstartsfasen.



För att kunna arbeta med att tydligare synliggöra föreningens arbete och ställningstaganden rekryterades under hösten en kommunikatör som tillträdde sin tjänst i november. Arbetet med att utveckla en kommunikationsplan, och som en del av detta även en mediastrategi, är påbörjat men ännu ej avslutat.

VGLF har varit väl representerade inom Saco-VG, inte minst genom dess ordförande Christina Sjöberg. Hon har löpande under året deltagit i såväl Regionstyrelsens MBL-grupp som Hälso- och Sjukvårdsstyrelsens sammanträden. Under året har många fackliga frågor drivits via Regionstyrelsens MBL-grupp. Dessa frågor drivs långsiktigt för att påverka beslutsfattare, via direktkontakt, relationsbyggande, fackliga referensgrupper och genom medbestämmelselagens möjligheter. På detta sätt har vi verkat för förbättrad styrning av centralt finansierade ST-tjänster, lägre beläggning av vårdavdelningar, förbättrade ekonomiska förutsättningar för sjukhusen, tillräckligt antal läkare och övrig personal, upphävande av sexmånadersklausulen för tidigare anställda i VGR och förbättrade förutsättningar för primärvården.

VGLF har under hösten 2019 vidare arbetat med att påverka utformningen av fördelningen av stadsbidrag till så kallad fastläkarersättning som politikerna hastigt beslutade om. Arbetet har skett genom kontakter och förhandlingar med Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, tjänstemän på Koncernkontoret samt via debattartikel tillsammans med Distriktsläkarföreningen i Västra Götaland i GT.

Föreningen har ett pågående arbete för att få beslutsfattarna att flytta fokus från vårdgarantin till att patienter prioriteras enligt Riksdagens etiska principer. Med intensivt fackligt arbete fick vi politiken att undandra beslutet om sammanslagningar mellan flera barnmottagningar inom SÄS upptagningsområde och få en överflyttning av dessa från SÄS till Regionhälsan. Saco-VG har även verkat för att få fungerande Sacosamarbeten i de två nystartade förvaltningarna Sjukhusen i väster och Regionhälsan, där Sacoråd är under bildande. Den påbörjade omstruktureringen inom Sjukhusen i väster har krävt mycket engagerat arbete från flera sektioner.

Från Saco-VG görs återkommande utbildningsinsatser för ett fungerande samverkansarbete på regionens förvaltningar, till exempel på hösten RegionalRep och klinikombudsdag.

Sjukvårdspolitik

Inom ramen för Västra Götalandsregionens arbete med den så kallade omställningen av sjukvården har VGLF arbetat gentemot politiken och i den fackliga referensgruppen för att ta ett helhetsgrepp om primärvårdens akuta uppdrag istället för att lägga resurser endast på närakuter.

Tillsammans med övriga fackförbund bedrivs ett långsiktigt arbete med att verka för en sänkt beläggingsgrad genom återkommande dialog och protokollsanteckningar.

Läkares ställning och villkor

Konkurrenskraftiga löner

Vi verkar för löner för läkare på minst motsvarande svensk genomsnittlig nivå. I våra analyser visar sig läkare anställda i Västra Götalandsregionen ha lägre löner vilket i flertalet möten med politiker och förhandlingschef inom VGR påtalats. För första gången har vi också valt att debattera läkares löneläge genom en debattartikel i GP om överläkarlöner på Salhgrenska Universitetssjukhuset.



Efter flertalet inspel under flera om den problematiska lönesättningen inom VGR som har monopol på stora delar av arbetsmarknaden för läkare har de lönepolitiska riktlinjerna kring lönekonkurrens mellan VGR:s förvaltningar och verksamheter ändrats. Arbetet kommer fortsätta med att följa upp hur dessa implementeras.

Förbättrade villkor vid jour och beredskap

Villkor att ta ut jourkompenseringen har till viss del bevakas i anslutning till den sedvanliga löneöversynen.

Arbetsmiljö

Arbetet med arbetsmiljöfrågor är ständigt aktuellt i sektionernas arbete och i de samverkansforum där våra fackliga ombud deltar. Under året har VGLF inrättat en Arbetsmiljödelegation som har i uppdrag att samordna föreningens insatser på området.

Ökad förståelse för läkares arbetsuppgifter och arbetsvillkor

Läkares arbetsvillkor och arbetsinnehåll har uppmärksammats av Sveriges läkarförbund under året, inte minst inför 2020 års avtalsrörelse. Under december 2019 deltog företrädare för VGLF i en filminspelning med just detta tema. Filmen kommer släppas som en del av opinionsbildningen inför avtalsrörelsen under våren 2020.

Vidare har VGLF belyst arbetsmiljöproblemen kopplade till allt för hög arbetsbelastning inom primärvården i tidigare nämnd debattartikel i GT rörande fast läkare.

Forskning och utbildning

Arbetet inom fälten forskning och utbildning ligger fortfarande i startgropparna. Fortbildningsfrågan har identifierats som en av tre fokusfrågor.

AT/BT/ST

Västra Götalands läkarförening deltar i löpande dialogmöten med regionala företrädare om utformning av regionens ST-styrning men också införandet av bastjänstgöring (BT). Vi finns representerande i den referensgrupp som tillsattas för utformning av BT. Västra Götalandsregionen har, efter inspel från fackliga företrädare, fattat beslut att AT-blocket som regelmässigt erbjuds ska vara 18 månader istället för 21 månader. På central nivå har de ekonomiska medlen behållits för att kunna öka antalet AT-block. Dessa har ökat något men fortsatta insatser kommer krävas.

Forskning

VGLF verkar för goda villkor för läkare som forskar och för ökade möjligheter att kombinera kliniskt arbete med forskning. Akademisk meritering ska premieras vid lönesättning överallt i regionen. Hur akademisk meritering premieras kommer bli en av de frågor som Förhandlingsdelegationen har att arbeta vidare med.

Utveckling av Västra Götalands läkarförening

Utveckling av regionalt samarbete inom VGLF

Stort fokus har under året legat på att hitta goda former för samarbetet inom föreningen.

VGLF har arrangerat en ombudsdag/termin. Nätverk för sektionsstyrelserna har skapats genom en gemensam kick-off hösten 2019 med fokus på att identifiera fokusfrågor men också utbildningsinsatser inom hantering av media, handläggning av individärenden och lag och avtal om arbetstid. Detta kommer fortsätta i form av regionala representantskap



(RegionalRep) en gång/termin. Planen är att det fortsättningsvis kommer ske i internatsform på hösten.

Dessutom har ordförandemöten, då föreningsstyrelsen och sektionspresidierna träffas för att diskutera gemensamma frågeställningar, tillskapats. Dessa kommer fortsätta en gång/termin.

Stöd till utveckling av sektionernas arbete

Under 2019 har sektionernas arbete startats upp. Förutsättningarna för sektionerna har sett olika ut, beroende på tidigare styrelsearbete bland de fackligt aktiva medlemmarna och de geografiska förutsättningarna.

Styrelsen har under hösten stöttat framför allt sektion Specialistsjukhus, Sektion Statligt anställda och Sektion Övriga verksamheter i deras arbete. De två förstnämnda har under januari månad 2020 hållit årsmöten och valt styrelser.

Avseende Sektion Övriga verksamheter har det varit svårare att skapa en styrelse då det inte finns samma tradition av fackligt arbete och förutsättningarna för fackligt arbete skiljer sig stort genom olika avtalsområden. Arbetet med att bygga upp sektionen kommer att fortsätta under 2020.

Under året har inga fackklubbar startats.

För mer detaljerade redovisningar av sektionernas arbeten hänvisas till respektive verksamhetsberättelse.

Digitala lösningar

Styrelsen har under året arbetat med att hitta digitala lösningar för det föreningsinterna arbetet. Beslut har fattats om att använda Office365, den lösning som förbundet valt. Inledningsvis erbjuds styrelsen samt sektionspresidier konton men detta har sedan utökats till att gälla samtliga ledamöter i sektionsstyrelserna. Vid implementeringen av nya arbetsätt har dock en del fallgröpar identifierats och arbetet för att hitta en optimal tillämpning kommer behöva fortsätta.

Utveckling av föreningens förhandlingsorganisation på regional och lokal nivå

Styrelsen har fattat beslut om att inrätta en Förhandlingsdelegation i föreningen och sektionerna har ombetts att nominera deltagare till gruppen. Förhandlingsdelegationen kommer att företräda föreningen i regionala sammanhang med också samordna sektionernas arbete, inte minst i kommande löneöversyn.

Facklig utbildning

VGLF anordnade en facklig baskurs under hösten 2019 med inbjudna föreläsare från förbundskansliet. Deltagarna var nöjda med kursen. Utbildning för sektionsstyrelserna erbjöds vid höstens kick-off. Deltagarna fick möjlighet att delta i seminarier med teman som arbetstid, handläggning av komplexa individärenden samt mediahantering.

Säkerställa representation på alla nivåer

VGLF har under året varit representerade i Saco-VG och därigenom deltagit i olika regionala sammanhang. Vidare har föreningen närvarat vid Sveriges läkarförbunds arrangemang som Fullmäktige, Ordförandekonferens och Lokalföreningarnas Representantskap. Medlemmar i VGLF deltar och i förbundets arbete i Rådet för läkemedel, IT och medicinteknik, Etik- och ansvarsrådet samt Arbetslivsgruppen.



Kommunikation med medlemmar

Under året har stort fokus legat på att få till stånd registrering av sektionstillhörighet i medlemsregistret för att riktade utskick ska kunna göras. På grund av tekniska begränsningar i systemet fanns detta på plats först i mitten av december. Ett första nyhetsbrev skickades ut före jul och kallelserna till sektionernas årsmöte kunde också skickas ut.

Arbetet med hemsida, sociala medier och nyhetsbrev kommer fortsätta under 2020.

Ekonomi

Under inledningen av året hade styrelsen att hantera ägandet av 25% av Factrio HB, det bolag som äger fastigheten på Lennart Torstenssonsgatan 7. Västra Götalands läkarförening tog över dessa andelar från Göteborgs läkarförening och fortsatte att hyra hela fastigheten av bolaget. Uthyrning i andra hand av stora delar av husets yta till andra Sacoförbund fortsatte också. Redan vid övergången 2019-01-01 stod det klart att fastigheten var i stort behov av renovering. Detta beroende på eftersatt underhåll under många år. Föreningen stod inför en risk att andrahandshyresgästerna skulle säga upp sina kontrakt om inte lokalerna blev bättre rustade som moderna kontorslokaler.

Efter kartläggning av olika alternativ stod det klart att föreningen inte hade ekonomiska medel att stå för 25% av en kommande renoveringskostnad och beslut fattades därför om att sälja andelarna till Sveriges läkarförbund för cirka 5 miljoner. Försäljningen gick igenom i december 2019. I skrivande stund pågår projektering av renoveringen som förväntas genomföras under 2020.