



Förslag till verksamhetsplan till och med fullmäktige 2021

Västra Götalands läkarförenings (VGLF) verksamhetsplan är tänkt att förtydliga på vilket sätt VGLF ska bedriva sitt arbete för att uppfylla sina uppgifter enligt stadgarna. Genom verksamhetsplanen visar VGLF vilken inriktning och vilka mål föreningen har för sitt arbete under 2020 och 2021.

Fortsatt fokus behöver framförallt läggas på att bygga upp den nya föreningen för att arbete regionalt och i sektionerna ska fungera både för medlemmarna och de förtroendevalda. Verksamhetsplanen identifierar även konkreta mål att arbeta med gentemot arbetsgivarna för att förbättra villkoren för VGLF:s medlemmar.

A Läkares ställning och villkor

Konkurrenskraftiga löner

Lönefrågan är en av VGLF:s fokusfrågor. VGLF skall verka för läkarlöner på minst motsvarande svensk genomsnittlig nivå. Detta arbete måste, för att bli framgångsrikt, ske både i löneförhandling, i medialt arbete samt mot politiker och tjänstemän.

Mål

- Bättre utfall i löneöversynen 2020 än Sverige i genomsnitt
- VGLF verkar för förbättrad nylönesättning vid byte av tjänst

Förbättrade villkor vid jour och beredskap

Villkoren för jour och beredskap behöver förbättras. Alla läkare måste ha en reell möjlighet att välja mellan jourkompensättning i tid eller pengar.

Mål

- Följa upp hur stor andel av läkarna som kan välja att ta ut tid/pengar som jourkompensation som underlag för fortsatt påverkansarbete

Arbetsmiljö

Alla läkare behöver ha en rimlig arbetsbelastning med fungerande arbetstider samt möjlighet att påverka sin arbetssituation. Det systematiska arbetsmiljöarbetet måste struktureras och prioriteras. Arbetsgivaren måste ta ansvar för att situationer med hot och våld hanteras och adekvat stöd ges. Arbetsmiljön ska vara fri från diskriminering och kränkande särbehandling.

Mål

- Alla skyddsombud har deltagit i minst en skyddsrund under året
- VGLF ordnar löpande utbildning inom arbetsmiljöfrågor

Ökad förståelse för läkares arbetsuppgifter och arbetsvillkor

Läkares arbetsmiljö och arbetsvillkor är en av central för föreningens arbete. Läkares arbetsvillkor och arbetsinnehåll behöver göras kända för beslutsfattare och allmänhet i syfte att utveckla sjukvården, ge förutsättningar för både arbetsmiljöarbete och löneförhandling samt för att förbättra vår arbetsmiljö. Detta sker dels i samverkan/MBL men också via media. Samordning med Sveriges läkarförbund i detta arbete är viktigt för att få så stort genomslag som möjligt.



Mål

- VGLF deltar i, samt ger lokala perspektiv på det Läkarförbundets påverkansarbete med att belysa läkares arbetssituation

B Forskning och utbildning

Fortbildning

Bristen på fortbildning för läkare behöver undersökas och uppmärksammas. VGLF verkar för att en kompetensutvecklingsplan, som uppdateras årligen, införs för alla läkare. En utvidgad satsning på medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) bör göras och de regionala bidragen vid deltagande i internationella konferenser behöver öka.

Mål

- Alla läkare i Västra Götalands har en kompetensutvecklingsplan
- Aktuell situation avseende fortbildning kartläggs

AT/BT/ST

Antalet AT-block måste öka i landet. VGLF ska vara en självklar samtalspartner i Västra Götalandsregionens arbete att införa bastjänstgöring (BT). VGLF bevakar ST-utbildningens kvalitet och inrättande av ST-block, både regionalt styrda och lokalt tillsatta samt dessas finansiering.

Mål

- VGLF följer upp att antalet tillhandahållna AT-block i VG ökar som en effekt av minskad längd på AT
- VGLF är delaktiga i Västra Götalandsregionens utformning av BT inklusive antalet block och dess finansiering
- VGLF har inflytande på Västra Götalandsregionens ST-styrning och finansiering

Forskning

VGLF verkar för goda villkor för läkare som forskar och för ökade möjligheter att kombinera kliniskt arbete med forskning. Akademisk meritering ska premieras vid lönesättning överallt i regionen.

Mål

- Akademisk meritering och bidrag till vetenskaplig utveckling ska resultera i högre lön
- Följa upp villkoren för läkare som kombinerar kliniskt arbete med forskning

Utbildning/pedagogik

För att framtida läkare och specialister skall få bästa förutsättningar är det viktigt att handledning, studierektorsskap och undervisning ses om naturliga delar av verksamheten och att ansvar för dessa områden premieras vid lönesättning samt får avsatt tid.

Mål

- Utbildningsuppdrag, studierektorsarbete och handledning ska resultera i högre lön
- VGLF arbetar för att utbildningsuppdrag, studierektorsarbete och handledning får avsatt tid



C Sjukvårdspolitik

VGLF ska delta och aktivt medverka för att påverka utformningen av projekt som påverkar våra medlemmars vardag så som den så kallade omställningen till nära vård, koncentration av vård, digitalisering samt framtidens vårdinformativ miljö.

Viktiga mål under året är såväl ökat antal vårdplatser som att verka för uppgiftsväxling där så bedöms lämpligt, liksom att vara delaktiga i utveckling mot effektivare vård och bättre arbetsmiljö.

Viktigt mål är även att primärvårdens uppdrag måste förtydligas och anpassas till tillgängliga resurser för att kunna vara basen i den nära vården. Satsningar så som på ökad läkarkontinuitet måste utformas så att läkarnas arbetsmiljö inte försämras. Ökade krav måste mötas med ökade resurser.

Vidare strävar vi mot ett ökat antal läkare som är chefer.

Mål

- Alla sektioner ska ha god kännedom om förbundets prioriterade frågor i avtalsrörelsen samt om VGLF:s fokusfrågor

Strategiskt påverkansarbete

VGLF ska bedriva ett strategiskt arbete genom att utveckla dialogen med regionledning och politiker men också genom att förbättra möjligheten att påverka i samverkan/MBL. Det är viktigt att VGLF upplevs som en tydlig och konstruktiv motpart mot politiker och arbetsgivare, och upplevs synlig för medlemmarna. VGLF har som en av Sveriges största lokalföreningar en viktig del i att stödja och ge lokal anknytning till det centrala arbetet med att förhandla nytt löneavtal. I dialog med de förtroendevalda har särskilt frågorna om läkares arbetsuppgifter och arbetsmiljö, lön och villkor, samt fortbildning lyfts fram som fokusfrågor för påverkansarbetet.

Mål

- Vidareutveckla strategi för de prioriterade frågor som skall lyftas mot politiker, tjänstemän och media
- Ge lokala perspektiv på samt förstärka det centrala förhandlingsarbetet
- VGLF rekryterar och utbildar aktivt förtroendevalda till facklig samverkan/MBL, så att alla det finns god facklig representation på de arbetsplatser där föreningens medlemmar är verksamma

D Utveckling av Västra Götalands läkarförening

Utveckling av regionalt samarbete inom VGLF

VGLF behöver vidareutveckla arbetsformer för att stärka det regionala samarbetet för att på bästa sätt tillvara ta alla medlemmars intressen. Kansliets stöd till medlemmar och förtroendevalda behöver organiseras.

Regiongemensamma ombudsdagar ska fortsätta en gång per termin. Därutöver behövs nätverk för styrelseordföranden/-presidierna samt ett regionalt representantskap för dialog sektionerna emellan och med VGLF:s styrelse.

Mål

- Regiongemensamma ombudsdagar ordnas en gång per termin
- Nätverk för sektionspresidier etableras



- Representantskap för sektionerna ordnas och utvärderas minst årligen

Stöd till utveckling av sektionernas arbete

VGLF:s styrelse ansvarar för att samordna och skapar förutsättningar för sektionernas arbete.

Arbetet med digitala kanaler för samarbete inom föreningen och dess olika formella organ behöver utvecklas. Utbildningsbehov i styrelserna behöver identifieras och tillgodoses. Kansliets stöd till sektionerna behöver tydliggöras och anpassas efter behov. Stöd behöver också finnas för de som vill starta fackklubbar.

Mål

- Sektionernas styrelse är informerade om och har tillgång till de gemensamma rutiner och dokument som styr arbetet
- VGLF följer årligen upp behovet av facklig utbildning i sektionernas styrelse

Utveckling av föreningens förhandlingsorganisation på regional och lokal nivå

VGLF:s fortlöpande dialog med arbetsgivaren i löne- och arbetsvillkorsfrågor ska struktureras på regional nivå i en form som även kan stödja sektionernas löneredoviseringsarbete. I löneredoviseringsarbetet ingår även fortsatt utveckling och omhändertagande av den gemensamma löneenkäten.

Mål

- En förhandlingsdelegation etableras för att öka samarbetet mellan sektionerna samt för att bli en tydligare motpart mot regionen.
- Den föreningsgemensamma löneenkäten får ett innehåll och en tidsplan som gör den till ett stöd för sektionernas förhandlare.

Facklig utbildning

De förtroendevalda behöver grundläggande utbildning och kontinuerlig fortbildning i fackliga frågor. En uppföljning av genomgångna fackliga utbildningar av ombuden behövs, som uppdateras fortlöpande.

VGLF bör genomföra en lokal baskurs under året och anordna en ombudsdag per termin. Någon eller några förtroendevalda i VGLF:s eller sektionernas presidier kan vara aktuella för Sveriges läkarförbunds kommande fackliga ledarskapsutbildning.

Mål

- Introduktionskurs i VGLF:s regi ordnas under 2020
- Skyddsombudsutbildning erbjuds föreningens förtroendevalda under 2020

Säkerställa representation på alla nivåer

Som ett led i ett effektivt fackligt arbete behöver god representation på olika nivåer säkerställas. Detta gäller såväl i partsgemensamma grupper med Västra Götalandsregionen och inom Sveriges läkarförbund.

Mål

- Deltagandet i både regionala partsgemensamma och Läkarförbundets centrala grupper och råd går igenom årligen
- VGLF skickar representanter till SLF:s fullmäktige, lokalföreningarnas Representantskap, ULF (Universitetsorternas lokalföreningar), och ordförandekonferens



Kommunikation med medlemmar

Kommunikationen med medlemmarna behöver öka för att vi skall bli en tydlig, synlig och attraktiv lokalförening. Hemsidan ska utvecklas och VGLF ska finnas på utvalda sociala medier för att kunna nå större del av våra medlemmar. Dessa kanaler uppdateras kontinuerligt. En annan kommunikationskanal är nyhetsbrev, där de olika sektionerna också kan ges utrymme.

Mål

- VGLF:s hemsida uppdateras regelbundet
- VGLF är aktiv på utvalda sociala medier
- VGLF skickar ut nyhetsbrev minst en gång per termin, samt publicerar även detta på hemsidan
- VGLF:s kansli stöttar sektionerna i medlemsutskick och annan kommunikation