

PROTOKOLL 2010-03-19

Närvarande:

Peter Larsson	För arbetsgivaren
Inga Lena Svensson	För arbetsgivaren
Magnus Söderberg	För Läkarföreningen
Ulrika Mattsson Kölfeldt	För Läkarföreningen
Åsa Wramner	För Läkarföreningen

Ärende: Flextidsavtal

§1

Som tillägg till AB § 14 överenskommer parterna om tillämpning enligt bifogad bilaga.

Denna överenskommelse träder i kraft 2010-04-01 samt gäller tillsvidare med ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

§2

Parterna enades om att partsgemensamt utvärdera avtalet i februari 2011.

§3

Om avtalet sägs upp av någon av parterna är man överens om att en dialog om övergångsbestämmelser skall föras.

§4


Förhandlingarna förklaras avslutade

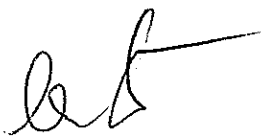
Vid protokollet




Inga-Lena Svensson

Justeras,


Sten Axelsson
För Nu-sjukvården


Magnus Söderbergh
För Läkarföreningen


Peter Larsson
Personalchef

Kollektivavtal, flexitid NU-sjukvården - Läkarföreningen

Riktlinjer vid införande av flexibel arbetstid för anställda inom NU-sjukvården

Arbetsgivare och arbetstagare har ett gemensamt intresse av att få till stånd större flexibilitet beträffande arbetstidsförläggning/-uttag än vad som är möjligt inom ramen för normala arbetstidsbestämmelser. Som grundförutsättning gäller reglerna i arbetstidslagen- ATL – liksom AB med tillhörande bilagor.

Flexibel arbetstid bygger på ett ömsesidigt förtroende mellan parterna. Den förutsätter lojalitet med förvaltningens uppsatta mål och ansvarstagande för såväl arbetsuppgifter som för att service och tillgänglighet upprätthålls.

Flexibel arbetstid är en särskild arbetstidsmodell enligt AB § 14. Med flexibel arbetstid avses ett system för den ordinarie arbetstidens fullgörande, inom vilken medarbetaren i viss omfattning själv kan bestämma tidpunkten för dess fullgörande enligt ett särskilt regelverk. Verksamhetens behov, dess planering och arbetets art styr i vilken omfattning medarbetaren kan påverka arbetstidsförläggningen. Flexibel arbetstid förutsätter registrering, därför skall tidsregistrering alltid ske i av arbetsgivaren tillhandahållna system (för närvarande Heroma).

Några definitioner:

Normaltid är den avtalsenliga ordinarie arbetstidens längd och förläggning då flexibel arbetstid ej tillämpas.

Fast tid är den tid mellan bestämda klockslag under en arbetsdag då arbetstagaren obligatoriskt måste fullgöra ordinarie arbetstid.

Flexitid är den tid mellan bestämda klockslag under en arbetsdag då arbetstagaren enligt eget bestämmande kan fullgöra ordinarie arbetstid

Totalram är den tiden från flexitidens början före fast tid till flexitidens slut efter fast tid.

Avstämningsperiod är den tidsrymd efter vilket fullgjord ordinarie arbetstid skall stämmas av mot den ordinarie arbetstid som avtalsenligt skulle ha fullgjorts under samma tidsrymd.

Flexitidssaldo är det tillgodohavande (plussaldo) eller den tidsskuld (minussaldo) av ordinarie arbetstid som vid avstämningsperiodens slut föreligger för arbetstagaren i förhållande till den ordinarie arbetstid som avtalsenligt skulle ha fullgjorts.

Inom ramen för nedanstående träffas på klinik/enhet överenskommelse om klockslag för totalram, normalt看, fast tid samt lunchrastens maximala längd,

Följande skall gälla:

- Lunchrast skall omfatta minst 45 minuter med möjlighet att flexa upp till två timmar. Rasten skall vara schemalagd.

Om manuell stämpling ej sker ska rast dras automatiskt (autorast) med 45minuter. Med rast menas att arbetstagaren inte är skyldig att stanna kvar på arbetsstället. Kortare rast än 45 minuter, dock minst 30 minuter, kan ske om verksamhetsmässiga skäl föranleder. Detta förutsätter manuell ut- och instämpling samt dialog och godkännande av chef.

- Arbetstagare som måste vara tillgänglig under lunchen skall ha måltidsuppehåll. Förhandling om måltidsuppehåll sker med berörd facklig organisation enligt AB § 13 mom 7. När det av verksamhetsmässiga skäl är nödvändigt eller i akuta situationer kan rast bytas mot måltidsuppehåll.
- Såsom övertidsarbete betraktas i förväg beordrat eller i efterhand godkänt arbete på tid som *ligger utanför totalramen (dagberäkning)*. Härvid utgör två timmar före och två timmar efter normalarbetstiden enkel övertid. För arbetstagare som ej har rätt till övertidsersättning gäller HÖK bilaga 4. För beordrat arbete som fullgjorts under flextid utanför normaltiden utgår övertidsersättning om arbetstagaren under kalendermånad fullgjort sin normalarbetstid. Övertid skall alltid registreras enligt ATL (i Heroma) även för medarbetare som har inlöst övertidskompensation. För arbetstagare som ej har rätt till övertidsersättning gäller HÖK bilaga 4.
- Totalramen får omfatta högst två timmar före och efter ordinarie arbetstid början och slut.
- Avstämning av flexsaldo görs kvartalsvis
- Vid avstämning av flexsaldo får plustid ej överstiga 40 timmar och minustid ej 20 timmar.
- Flextidssaldo, som under- eller överstiger vad som enligt ovanstående punkt får överföras till nästa avstämningsperiod, skall avräknas, timme mot timme, vid avstämningsperiodens slut enligt följande:
 - minussaldo föranleder löneavdrag med 1/165 av månadslönen.
 - Plussaldo överstigande 40 timmar bortfaller och medför ej ersättningsrätt (beakta undantag AB § 14 mom 3 Om plussaldo uppkommit på grund av frånvaro med giltigt förfall eller beordrat arbete på flextid, ska plussaldo ersättas som ordinarie arbetstid.)
 - Flexansvarig ser till att detta sker, undantag beviljas av närmaste chef
- Innan tid bortfaller skall ansvarig chef tillsammans med medarbetaren analysera och dokumentera orsakerna samt informera den fackliga organisationen.
- Flexledighet på heldag är inte tillåtet.
- Möjlighet finns att ta ut flexledigt del av arbetspass max 4 timmar.
 - När anställningen upphör, sker reglering av eventuellt minus- alternativt plussaldo. Plussaldo betalas aldrig ut kontant (beakta undantag AB § 14 mom

- 3. 3 Om plussaldo uppkommit på grund av frånvaro med giltigt förfall eller beordrat arbete på flexid, ska plussaldo ersättas som ordinarie arbetstid.).
- Om anställningen övergår till annan enhet inom NU-sjukvården, finns rättighet att ta med max + 40 timmar eller max – 20 timmar.

Övergångsbestämmelse

Övergångsbestämmelse med anledning av nytt flexidsavtal 2010-04-01.

Parterna är överens om att sträva efter att saldot är reglerat 2010-06-30. Detta förutsätter en dialog mellan chef och medarbetare om hur detta skall ske. Rättighet finns att ta med max + 40 timmar eller max -20 timmar.

Finns ingen möjlighet att ta ut inestående plusflex i ledighet skall läkarföreningen kontaktas.