

2009-01-19

Regionkansliet
Personalstrategiska avdelningen
Annika Bogren

Förtydligande - Kompensation för Annandag pingst

I år 2009 infaller nationaldagen den 6 juni på en lördag. Detta innebär enligt anmärkningen i AB § 13, mom 2, att arbetstagaren skall kompenseras med en ledig arbetsdag under kalenderåret om arbetstagaren fullgjort arbetstid på annandag pingst.

Arbetstagare som omfattas av bestämmelsen:

- Bestämmelsen omfattar månadsavlönad arbetstagare på sk mjuk vecka dvs heltidsmättet är enligt AB 40 timmar per vecka och arbetstider omfattar inte lätthelgdagar.
- Med fullgjord arbetstid jämställs **all** ledighet på annandag pingst under förutsättning att arbetstagaren arbetat minst en dag under den månad då annandag pingst infaller (juni i år 2009).

Undantag – då kompensationsledighet inte ska ges:

- Timavlönade
- Arbetstagare som fått kompensation för annandag pingst hos annan arbetsgivare
- Arbetstagare som varit ledig **hela** månaden(juni 2009 *)
- Arbetstagaren har en ledig dag enligt schema på annandag pingst. (partiellt ledig eller deltidsanställd)

**) Kompensationsledighet ska dock ges för intjänade ledigheter såsom semester eller kompensationsledighet.*

Exempel 1: Arbetstagare som normalt arbetar annandag pingst och som lägger ut semester hela juni skall ha kompensation för annandag pingst.

Exempel 2: Arbetstagare som är föräldraledig hela juni skall inte ha kompensation för annandag pingst.

Förläggning av kompensationsledigheten:

- Kompensationsledigheten ska läggas ut under kalenderåret och får inte sparas till nästkommande år.
- Arbetstagarens önskemål om förläggning av ledighet ska tillgodoses om de är förenliga med verksamhetens krav.
- Med anledning av att SKL inte kunnat träffa överenskommelse med samtliga fackliga organisationer om "återbetalning" i vissa situationer kan kompensationsledighet lämnas först efter annandag pingst infallit.

Rapportering i Heroma

Frånvaro orsak: Annandag pingst kompensation. Löneart: 6443.