

Förhandlingsprotokoll

Förhandlingsdag: Flertalet tillfällen mellan 2016-09-22
och 2017-11-29

Parter: **För NU-sjukvården:**

Maria Aleniusson

Lotta Höök

Chresten Nielsen

Andreas Jacobsson

Camilla Högström

För Läkarföreningen:

Anders Andersson

Daniel Westberg

§1

Förhandlingar avser villkor och överenskommelser i anslutning till planerad tjänstgöring dygnets alla timmar för akutläkare anställda vid akutmottagningen vid Norra Älvsborgs Länssjukhus, NÄL. Avtalet träffas i överensstämmelse med "Specialbestämmelser Läkare" p.12 enligt bilaga 1 och 2.

§2

Avtalet gäller från och med 2017-12-01 och med en ömsesidig uppsägningstid av 6 månader. Parterna är överens om, att om detta lokala avtal om schemaläggning dygnet runt vid akutläkarverksamheten NÄL, upphör att gälla sker en återgång till nuvarande centrala avtal.

§3

Uppföljning av avtalet ska partsgemensamt ske kontinuerligt. En större uppföljning ska planeras och genomföras partsgemensamt efter 1 år med fokus på verksamhet, kostnader och arbetsmiljö. Uppföljning görs även efter tre månader med särskilt fokus på den praktiska hanteringen.

§4

Läkarföreningen konstaterar, att man inte kommer att överväga tecknandet av lika eller liknande avtal vid annan akutläkarverksamhet inom VGR före en utvärdering gjorts av detta kollektivavtal.

§5

Arbetsgivare och Läkarföreningen är överens om kollektivavtal enligt bilagor. Förhandlingarna förklarades avslutade 2017-11-29.

Vid Protokollet:



Charlotta Höök

Justeras

För NU-sjukvården



Maria Aleniusson

För Läkarföreningen



Anders Andersson

Bilaga 1 - Lokalt kollektivavtal enligt Specialbestämmelser Läkare p.12 - Akutläkaravtal

Bilaga 2 - Bilaga 2- Kompensationsandel Akutläkaravtal

Lokalt kollektivavtal för akutläkare

Det är ett ömsesidigt intresse att skapa en god arbetsmiljö för akutläkare. Då arbetsbelastningen på akuten är varierande över dygnet är det av vikt att hitta en arbetstidsmodell som är anpassad för det. Parterna träffar därför överenskommelse om en arbetstidsmodell med arbetstidsförläggning dygnets alla timmar alla dagar om året för akutläkare anställda på Näls akutmottagning i NU-sjukvården. Särskild kompensation utges under vissa tidpunkter (akutläkartid, se bilaga2). Akutläkartid som intjänas läggs i en särskild timbank.

Modellen innebär följande:

- a) Läkare anställda på akutmottagningen Näl omfattas av denna arbetstidsförläggning vid tjänstgöring och utbildning inom akutsjukvård och vid s.k. randningstjänstgöring vid andra kliniker som ingår i akutläkaranställningen. Läkare hemmahörande på andra kliniker, som gör en randningstjänstgöring vid akutmottagningen på Näl omfattas vid de tillfällena av detta avtal. AT-läkare och timanställda omfattas inte av detta avtal.
- b) Bemanningsmål utgår ifrån verksamhetens behov.
- c) Arbetstiderna ska läggas för att stödja teamarbete.
- d) Schemaperioden, måndag-söndag är maximalt 16 veckor.
- e) Semesterkvot beräknas enligt AB.
- f) Rast enligt Arbetstidslagen ersätts med måltidsuppehåll på helger och på arbetspass som startar kl. 18.00 eller därefter. Med måltidsuppehåll menas att man inte kan lämna arbetsplatsen men måltiden kan intas i härför avskilt utrymme om arbetet så medger. Måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.
- g) Planerad utbildning/arbetsplatsträff eller liknande motsvarar för heldag 8 timmar och för halvdag 4 timmar.
- h) Heltidsarbetsmått för akutläkare är 36 tim. 20 min per vecka.

- i) Tjänstgöringen schemaläggs till dygnets alla timmar alla dagar om året. Efter att schemaläggning utifrån individuella önskemål gjorts, fördelas resterande nattpass och helgpass så jämt som möjligt mellan akutläkarna.
- j) Timbanken med "akutläkartid" har ett plustidstak om maximalt 200 timmar. Vid högre antal timmar läggs schema av chef efter överenskommelse med medarbetare. Avstämning av saldo sker en gång om året. Överstiger timbanken då 200 timmar utbetalas överstigande saldo i kontant ersättning.
- k) En gemensam viljeinriktning, beträffande gravida medarbetare är att arbetsgivaren ska vara observant på reglerna i Föräldraledighetslagen och AFS 2007:5 samt innehållet i HÖK 17 gällande Sveriges läkarförbund, Bilaga 5 – Centrala protokollsanteckningar; övriga anteckningar: punkt 4 ska beaktas i fråga om gravida akutläkare då inte har jour och beredskapstjänstgöring utan ordinarie arbetstid. Gravida medarbetare kan om de så önskar befrias ifrån nattarbete.
- l) För arbetad tid utges compensation enligt bilaga med följande andelar av den arbetade tiden. Denna del av överenskommelsen ersätter Allmänna Bestämmelser § 21. Ersättningen utfaller till 50 % i tid och 50 % i pengar. Vid kontant ersättning utges 1/150 av månadslönen (baserat på heltidslön) per intjänad timme, vilket inkluderar semesterersättning. En högre andel än 50 % kan utgå i pengar genom en kontantutbetalning efter särskild överenskommelse mellan chef och medarbetare. Om man vid anställningens upphörande uppbär minussaldo regleras det genom löneavdrag med 1/150 av månadslönen.
- m) Byte av arbetspass hanteras utifrån förskjuten arbetstid enligt AB. Vid byte av arbetspass med tillsägelse samma dag utgår ersättning enligt punkt C i detta avtal.
- n) Vid extra pass med kort varsel (inom 48 h) utgår kontant compensation med 225 kr/timme på helgfria vardagar och 275 kr på helger (fredag kl. 21.00 - måndag kl. 8.00).
- o) Övergångsregler angående journalsaldo i samband med övergång till akutläkarmodellen för nuvarande anställda akutläkare. Möjlighet finns att ha kvar journalsaldot fram till 2018-11-30. I första hand ska ledighet regleras med jourkompledighet. Kvarvarande timmar slut regleras med kontant utbetalning med möjlighet till löneväxling senast 2018-11-30.
- p) Ersättningen utifrån detta avtal är pensionsgrundande.

Bilaga 2- Kompensationsandel Akutläkaravtal

Arbete som fullgjorts	Kompensationsandel av den arbetade tiden
1. Natt, måndag-torsdag kl. 21.00 - 07.00	0,9
2. Helgdag samt fredag kl. 21.00 – måndag kl. 07.00	1,0
3. Storhelg Från kl. 07.00 nyårsafton till kl. 07.00 dagen efter nyårsdagen Från kl. 07.00 långfredag till kl. 07.00 dagen efter annandag påsk Från kl. 07.00 pingstafton till kl. 07.00 dagen efter pingstdagen Från kl. 07.00 nationaldagen till kl. 07.00 dagen efter nationaldagen Från kl. 07.00 midsommarafton till kl. 07.00 dagen efter midsommardagen Från kl. 07.00 julafton till kl. 07.00 dagen efter annandag jul.	2,0
4. Kväll, måndag-fredag kl. 18.00–21.00	0,3

Om behov finns att justera fördelningen av kompensationsstimmarna tar arbetsgivaren upp frågan med NVGL för förhandling.

