



## Förhandlingsprotokoll

Datum: 2010-05-06

Parter: För NU-sjukvården Peter Larsson  
och Inga-Lena Svensson

För Läkarföreningen Ulrika Mattsson, Magnus  
Söderbergh och Åsa Wramner

Ärende: Lokala kollektivavtal enl bilaga

### §1

Efter överläggningar enades parterna om innehållet i de avtal som redovisas i bilaga.

Parterna är också överens om en ömsesidig uppsägning om 3 månader på respektive avtal.

### §2

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

Inga-Lena Svensson  
HR-enheten

Justeras:

Sten Axelsson  
Sjukhusdirektör

Justeras:

Magnus Söderbergh  
Läkarföreningen



## ÖVERENSKOMMELSER MELLAN NU-SJUKVÅRDEN OCH LÄKARFÖRENINGEN

Nedanstående avtal ersätter befintliga avtal enligt följande:

2003-02-21 Ersättning till läkare som tillfälligt anlitas som akutläkare  
2001-02-15 Körtjänstavsavtal  
2001-03-21 Kort varselavtal

Parterna är överens om en ömsesidig uppsägning om 3 månader på respektive avtal.

### **Ändrad begränsningsperiod för jouruttag och avräkning av uttagen jourkomp.**

Parterna enades om att tillämpa en begränsningsperiod om 3 kalendermånader i ett rullande schema med början 20100701. Jourlistor skall lämnas in månaden efter fullgjord jourtjänstgöring.

### **Utbetalning av jourkomp**

Parterna enades om att när läkare erhåller annan befattning med ny lönesättning utbetalas inestående jourkomp innan ny tjänst tillträds. Arbetstagare som så önskar har rätt att ta med 200 timmar i den nya befattningen.

### **Äldre medarbetare**

Parterna är överens om att läkare vid fyllda 60 år på egen begäran kan befrias från jour- och beredskapstjänstgöring. Undantag från detta kan göras av verksamhetsmässiga skäl.

Arbetsgivaren har möjlighet att vid en konstaterad bristsituation göra en löneöverenskommelse om höjning av grundlön utanför löneöversyn för arbetstagare som fyllt 65 år. Detta gäller såväl tillsvidare- som visstidsanställda.

### **Gravida medarbetare**

Parterna enades om att gravida läkare på egen begäran befrias från jourarbete på kvällar och nätter.

*Handwritten initials/signature*

### **Extra övertidsarbete**

*Vid övertidsarbete utanför ordinarie schemalagd arbetstid och utanför jourkompledig tid avseende:*

- Särskilda kökorningsinsatser enligt NU-sjukvårdens riktlinjer
- Övertidsarbete utöver 200 timmar inom egen klinik

*Vid övertidsarbete utanför ordinarie schemalagd arbetstid samt på kompledig tid:*

- Övertidsarbete vid annan förvaltning eller annan klinik inom NU-sjukvården
- Övertidsarbete inom egen klinik som föranletts av synnerliga verksamhetsskäl

*Utgår ersättning om:*

240 % av månadslönen delat med 165 – måndag till och med torsdag 07,00 – 21,00 samt fredag 07,00 – 17,00

300 % av månadslönen delat med 165 – under övrig tid och under helgdagar som infaller måndag till fredag

I beloppen är ersättning för semesterlön, semesterersättning och obekväm arbetstid inräknade.

*Förutsättning:*

Allt arbete enligt detta avtal skall vara frivilligt och föregås av en skriftlig överenskommelse mellan berörd arbetstagare och chef.

*Avvikelse från arbetstidslagen:*

Enligt detta avtal medges ett extra övertidsuttag om 150 timmar per år utöver lagstadgade 200 timmar.

### **Bortskrivna rätt till övertidsersättning**

För arbetstagare som förhandlat bort rätten till övertidsersättning är parterna överens om att värdet av bortskrivna övertidsrätten regelbundet skall omprövas i enlighet med kollektivavtalet och regionens riktlinjer om arbetstid.



### Ersättning för inställelse till jour – och beredskap med kort varsel

Parterna enades om att läkare som utöver schemalagd jour- och beredskap blir beordrade av verksamhetschef/motsvarande att fullgöra ytterligare jour- och beredskapspass på grund av annan arbetstagares akuta frånvaro, skall utöver avtalsenliga förmåner erhålla särskild ersättning enligt följande:

- |  |              |
|--|--------------|
| 1. Vid jour helgfria vardagar                                    | 225 kr/timme |
| 2. Vid jour helger<br>(fr o m fredag kl 17.00 – måndag kl 08,00) | 275 kr/timme |

Ersättningen utgår under hela jourpasset oavsett om arbetstagaren fullgör aktivt arbete eller ej.

- |                  |             |
|------------------|-------------|
| 3. Vid beredskap | 80 kr/timme |
|------------------|-------------|

Vid inställelse till sjukhuset gäller ersättning enligt punkt 1 eller 2, se ovan.

Med akut frånvaro avses en beordran där varseltiden är högst tre dagar. Ersättningen utgår inte vid byte av jour eller beredskapspass och inte heller vid längre och /eller förutsägbar ledighet. Vid längre akutledigheter förutsätts att schemat anpassas till den faktiska bemanningen.

Ersättningen utgår inte till arbetstagare med oreglerad arbetstid.

er /