

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor mm – LOK 20

§ 1 Innehåll m.m.

Västra Götalandsregionen och Västra Götalands läkarförening träffar denna dag detta kollektivavtal – LOK 20 – om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 20 § 1 – bilagorna 5, 6, 7 och 7a undantagna - §§ 3 och 4, samt
2. de bestämmelser i övrigt som parterna nedan träffar överenskommelse om - ska ingå i kollektivavtalet.

§ 2 Lokal förhandlingsordning

På begäran av Västra Götalands läkarförening genomförs löneöversynen som traditionell förhandling (HÖK 20, bilaga 1, Löneavtal, § 2, punkt 1 anmärkning 2) enligt bilaga A, om inte annat överenskommes mellan parterna.

Utgångspunkt är att 31 januari är beräkningstidpunkt för löneöversynen respektive år.

Avstämning av garanterat utfall sker på förvaltningsnivå. Garanterat utfall gäller inte den förvaltning där arbetstagarorganisationen har färre än 10 medlemmar.

På förvaltningsnivå bestäms vilken förhandlingsordning som ska gälla för chefer.

§ 3 Ersättning för beredskap

Bundenhetsersättningen under beredskap bibehålls förhöjd genom att faktorerna i punkt 14 a) och b) i HÖK 20, bilaga 3, Specialbestämmelser för läkare, justeras uppåt enligt följande:

Beredskap a) högre 0,28, lägre 0,17

Beredskap b) högre 0,17, lägre 0,11. I samband med att bestämmelsen om beredskap b) upphör gälla per 2021-10-01, upphör även den extra bundenhetsersättning för beredskap b) enligt denna LOK gälla.

§ 4 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal – LOK 17 – och gäller t. o. m 2024-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av 12 kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 20.

Säger central part upp HÖK 20 upphör LOK 20 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 20 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.

§ 5 Övrigt

Förhandlingen förklaras avslutad

..... Göteborg den 1 december 2020

För Västra Götalandsregionen

.....
Ida Eklöf

För Västra Götalands läkarförening

.....
Emelie Hultberg

Modell – Förhandling

Lokal förhandlingsordning enligt bilaga 1 HÖK 20, Löneavtal, § 2, punkt 1, anmärkning 2.

Definitioner

I denna handling avses med

- 1) Central Förhandling: Förhandling mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och huvudorganisation eller till huvudorganisation ansluten central arbetstagarorganisation
- 2) Lokal förhandling: Förhandling mellan Västra Götalandsregionen och Västra Götalands läkarförening – LOK – lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor.

Lokal part kan påkalla lokal förhandling om överenskommelse inte nås i förvaltningsförhandlingar i nedan angivna fall:

- huruvida eventuellt garanterat utfall uppnåtts
- då part så begär enligt bilaga 1 till HÖK 20, Löneavtal, § 3.

Framställan om lokal förhandling skall göras hos motparten senast 10 arbetsdagar efter det att förvaltningsförhandlingen avslutats.

3) Förvaltningsförhandling:

Förhandling mellan respektive förvaltning och Västra Götalands läkarförening och avser i detta sammanhang kommande löneöversynsförhandlingar och där part så begär. Förhandlingar avseende löneöversyn ingår som en del i det lokala kollektivavtalet, som tecknas mellan Västra Götalandsregionen och Västra Götalands läkarförening i lokal förhandling enligt punkt 2 ovan.

Inför kommande löneöversyn förs en dialog om arbetsgivarens redovisning av tidplan och planerade åtgärder samt principiell inriktning och motiv för dessa utifrån en analys av verksamhetens mål och resultat, ekonomiskt utgångsläge, personalförsörjningsbehov, marknadsförutsättningar, löneavtalets § 1 samt inriktningen i regionens och förvaltningens lönepolitik. Redovisningen kompletteras med en löneanalys som kartlägger lönestrukturer, lönenivåer och lönespridning och som också särskilt beaktar om det finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdiga arbeten. Utifrån analyserna förs en dialog om arbetsgivarens ställningstaganden inför kommande löneöversyner.

Protokoll från förvaltningsförhandlingarna samt bilagor med den individuella fördelningen förvaras på förvaltningen.

Parterna på förvaltningsnivå bestämmer när ny lön skall utbetalas.

Protokoll till LOK 20

Datum: 2020-11-24

Parter:

För Västra Götalands läkarförening (VGLF):

Emelie Hultberg, Peter Geiger, Ilja Laesser, Therése Kärvling

För Västra Götalandsregionen (VGR):

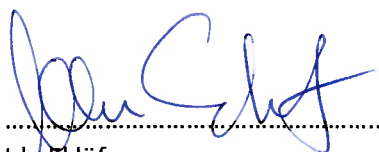
Ida Eklöf, Leif Eriksson, Annika Bogren

Ärende: Överläggning om LOK20

1. Parterna har en dialog kring den särskilda uppföljning och analys av lönestrukturen som ska genomföras enligt HÖK 20, bilaga 4, punkt 3. Parterna är överens om att under första kvartalet 2021 mötas för att enas om vad denna uppföljning ska innehålla, hur den ska göras, när den ska göras samt på vilka organisatoriska nivåer i VGR den ska genomföras.
2. Parterna har också dialog kring vikten av att arbetstidsförläggningen sker på ett sätt som bidrar till en långsiktigt hållbar och hälsosam arbetsmiljö. Parterna är eniga om att denna dialog är viktig och att den ska fortsätta.

Göteborg 2020-12-01

Ort och datum

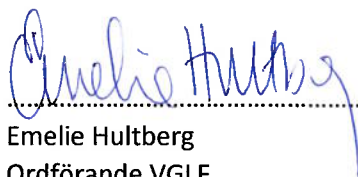


Ida Eklöf

Förhandlingschef VGR

Göteborg 2020-12-01

Ort och datum



Emelie Hultberg

Ordförande VGLF