

Lokalt kollektivavtal

Övergångsbestämmelser om utbetalning av läkares inestående kompensation för bundenhet och arbetad tid under jour och beredskap

Parter:

Västra Götalandsregionen och Västra Götalands läkarförening

I specialbestämmelser för läkare bilaga 3, HÖK 20 infördes en bestämmelse om utbetalning av inestående kompensation för jour och beredskap. Bestämmelsen gäller kompensation som ej tagits ut i ledighet inom 12 månader från intjänandet.

Lokalt kollektivavtal med övergångsbestämmelser tecknas därför mellan parterna för att skapa möjligheter att främja och stimulera planering av återhämtning i form av kompensationsledighet. Chef och berörd medarbetare ska tillsammans arbeta för att hitta förutsättningar för uttag av kompensation för jour och beredskap i ledighet för de som önskar. Partsgemensamt arbete i berörda förvaltningar bedrivs i syfte att stödja arbetet med planering av möjligheter till återhämtning.

§1

Parterna tecknar härmed lokalt kollektivavtal för att reglera övergång

- från lokalt kollektivavtal om utbetalning av läkarnas inestående kompensation för bundenhet och arbetad tid under jour och beredskap (tecknat 2009),
- till centralt reglerad bestämmelse om detsamma i Specialbestämmelser för läkare HÖK 20.

§2

Avtalet gäller för utbetalning av läkares inestående kompensation för bundenhet och arbetad tid under jour och beredskap.

§3

Detta övergångsavtal ersätter from 2022-01-01 i sin helhet:

RS 2011–00597 ”avtal om uttag av kompensation för jour och beredskap för läkare”

RS 2021–00378 ”avtal om uttag av kompensation för jour och beredskap för läkare med Sveriges Läkarförbund 2009” (Samma avtal, dubbelt diariefört.)

§4

Avtalet omfattar samtliga timmar i jourkompsaldo oavsett intjänande år.

§5

From 2022-01-01 tom 2022-09-30 gäller:

Under denna period betalas tid inte ut enligt huvudregel i punkt 14 i Specialbestämmelser för läkare HÖK20: *Kompensation för bundenhet under jour och beredskap, som inte har kunnat ges i ledighet inom 12 månader från utgången av intjänandemånaden, utbetalas i kontant ersättning.*

Under denna period ska minskning av befintliga jourkompsaldon prioriteras genom ledighet. Kontant utbetalning eller löneväxling enligt reglerna i det löneväxlingsprogram som är beslutat i VGR är även möjligt.

§6

From 2022-10-01 tom 2022-12-31 gäller:

- Saldo understigande 200 timmar:

Då saldot understiger 200 timmar för en medarbetare regleras detta fortsättningsvis i sin helhet enligt punkt 14 i Specialbestämmelser för läkare HÖK20 from 2022-10-01, *Kompensation för bundenhet under jour och beredskap, som inte har kunnat ges i ledighet inom 12 månader från utgången av intjänandemånaden, utbetalas i kontant ersättning.*

- Saldo överstigande 200 timmar:

Övergångsregel då jourkompsaldo överstiger 200 timmar:

Maximalt antal timmar som utbetalas per månad är 100 timmar.

När timsaldo understiger 200 timmar, regleras saldot i sin helhet enligt punkt 14 i specialbestämmelserna.

§7

From 2023-01-01 gäller:

- Saldo överstigande 200 timmar:

Maximalt antal timmar som utbetalas per månad är 200 timmar.

När timsaldo understiger 200 timmar, regleras saldot i sin helhet enligt punkt 14 i

Specialbestämmelser för läkare HÖK20 from 2022-10-01, *Kompensation för bundenhet under jour och beredskap, som inte har kunnat ges i ledighet inom 12 månader från utgången av intjänandemånaden, utbetalas i kontant ersättning.*

§8

En extra avstämning mellan chef och medarbetare erbjuds i november 2021 och maj 2022 för tid som överstiger 200 timmar.

Avsättning till förstärkt tjänstepension sker i enlighet med reglerna i det löneväxlingsprogram som är beslutat i VGR.

§9

Parterna är överens om att saldoin intjänade före 2009, som därmed inte regleras av lokalt kollektivavtal, hanteras i enlighet med detta övergångsavtal och betalas inte ut per automatik 2021-10-01.

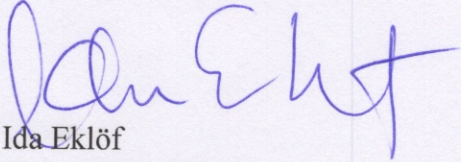
§10

Övergångsbestämmelserna enligt detta avtal gäller from 2022-01-01 till dess samtliga omfattas av bestämmelsen i punkt 14 i Specialbestämmelser för läkare HÖK20:

Kompensation för bundenhet under jour och beredskap, som inte har kunnat ges i ledighet inom 12 månader från utgången av intjänandemånaden, utbetalas i kontant ersättning, dock längst till och med 2023-12-31.

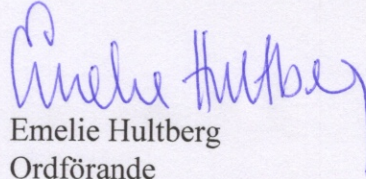
Göteborg 2021-09-14

Justering



Ida Eklöf
Förhandlingschef
Västra Götalandsregionen

Justering



Emelie Hultberg
Ordförande
Västra Götalands läkarförening