



Verksamhetsberättelse Sektion Skaraborg för verksamhetsåret 2022.

Vid årsmötet konstituerade styrelsen sig och vi ser en blandning med gammalt o nytt.

Under året har det kontinuerliga arbetet skett med återkommande styrelsemöten 1/ månad. Medlemmar i SYLF: styrelse har haft adjungerad närvaro.

Regelbunden närvaro vid C-MBL och AMK med sjukhusledningen 4ggr/ mån. samt vid möte med sjukhusstyrelsen 1 g/ mån. Framfördes synpunkter på hur sjukhuset hanterat platssituation och bemanning. Däremellan löneförhandling i förekommande fall för enskilda. Telefonrådgivning.

Infört ”Politiker prao” som erbjudande för våra politiker i sjukhusstyrelse för att ge dem en insyn och förståelse av vår verksamhet.

Rekrytering av nya klinikombud reg. träffar 5 ggr / termin, pep, info och facklig aktivitet. Underläkarenkät, översyn UL-situationen.

Biträtt enskilda medlemmar i angelägenheter rörande arbetsrätt och arbetsmiljö delvis med hjälp av våra ombudsmän.

Anställningsintervjuer på chefsnivå.

Risk och Konsekvensanalyser avs. omstrukturering av de olika klinikerna inom Skaraborgs sjukhus.

Deltagit vid förhandlingar om vårdplatsbristen och åtgärder.

Löneförhandlingar för sjukhusläkare med AG och HR, utfall drygt 2,3%. Fortsatt dialog med HR/AG avs. innestående flextidjourkomp utbetalning.

Deltagit vid VGLF på länk var annan måndag för regionalt utbyte.

Olika möte på VGLF nivå, Representantskap, Ordförandemöte, förhandlingsråd.

Internatdag i Stockholm, diskuterades valberedning, aktuella problem på sjukhuset och uppgifter inför 2023.

Deltagande Fullmäktige i Gbg och Stockholm.

Andreas Möhlendick, ordförande Sektion SKAS